

Журнал

«БУКОВИНСЬКИЙ ВІСНИК
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ТА
МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ»

№4 жовтень-грудень 2011 року

Засновник

Чернівецький регіональний центр
перепідготовки та підвищення кваліфікації
працівників органів державної влади,
органів місцевого самоврядування,
державних підприємств,
установ та організацій

Свідцтво про реєстрацію
ЧЦ № 302 від 25.10.2005

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

голова: ЯРМИСТИЙ М. В., директор Чернівецького
регіонального центру перепідготовки та підвищення
кваліфікації працівників органів державної влади, органів
місцевого самоврядування, державних підприємств,
установ та організацій;

заступник голови: ГАКМАН С.М., заступник директо-
ра-начальник науково-дослідного відділу Чернівецького
регіонального центру перепідготовки та підвищення
кваліфікації працівників органів державної влади, органів
місцевого самоврядування, державних підприємств,
установ та організацій;

відповідальний секретар: КАФАНОВ О. А., начальник
редакційно-видавничого відділу Чернівецького регіональ-
ного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації
працівників органів державної влади, органів місцевого
самоврядування, державних підприємств, установ та
організацій;

члени редакційної колегії:

БАБИЧ Н. Д., професор філологічного факультету Черні-
вецького національного університету ім. Ю. Федьковича;
БУРКУТ І.Г., доцент кафедри політології та державного
управління Чернівецького національного університету ім.

Ю. Федьковича, кандидат історичних наук;
КРУТІАШОВ А. М., професор, доктор політичних наук,
завідувач кафедри політології та державного управління
Чернівецького національного університету
ім. Ю. Федьковича;

МУНТЯНУ А. П., начальник Управління державної
служби Голодержслужби України у Чернівецькій області;
МАКСИМЕЦЬ Д.С., директор видавництва «БукРек»,
заслужений журналіст України;

МОІСЕЙ А.Є., керуючий справами Чернівецької обласної
ради;

ПАСКАР О. Є., заступник Чернівецького міського голови з
питань діяльності виконавчих органів ради;

УНГУРЯНУ В. М., начальник інформаційно-аналітичного
відділу Чернівецької обласної ради;

ФІСАНОВ В.П., завідувач кафедри міжнародної
інформації Чернівецького національного університету
ім. Ю. Федьковича, доктор історичних наук, професор;
ЧЕРНОВСЬКИЙ О. К., голова Апеляційного суду Черні-
вецької області.

АДРЕСА РЕДАКЦІЇ:
58001, Чернівці,
вул. Червоноармійська, 5/52,
Тел/факс: (0372) 552903
E-Mail: bukpprk@mail333.com

Редакція зберігає за собою право скорочувати й ре-
дагувати подані текстові оригінали. Журнал може дру-
кувати матеріали, не поділяючи думки автора. Статті
не рецензуються та не повертаються. За точність на-
ведених даних відповідають автори. Передрук матері-
алів – тільки з дозволу редакції. Періодичність виходу
журналу – 4 числа на рік

Передплатити журнал
«БУКОВИНСЬКИЙ ВІСНИК
державної служби та місцевого самоврядування»
можна у всіх відділеннях поштового зв'язку
Передплатний індекс 94853

Верстка: Олексій КАФАНОВ.

Редагування: Людмила БСЛІК

Наклад 150 прим.

Віддруковано в друкарні Видавничого дому «БукРек»
58000, м. Чернівці, вул. Радіщева, 10.
Тел. (0372) 52-69-56. Факс (0372) 55-29-43.
E-Mail: bukrek@ukr.net

У НОМЕРІ

Офіційна хроніка

Підсумки візиту Президента України в Чернівецьку область.....	2
Святійший патріарх на Буковині.....	4
Представники Польщі, Франції та Аргентини відвідали Буковину.....	5
Міністр охорони здоров'я побував у Чернівцях.....	6
Відбулася презентація обласного бюджету на 2012 рік.....	7

Державне управління

Віктор Янукович: «У 2012 році продовжимо реформування».....	9
ПАПІЄВ М. Ми прагнемо перетворити особливості на переваги.....	10
РОМАНІВ М. Уже живемо за реформою.....	15
НІКІТОВИЧ Г. Дорогу здолає той, хто йде.....	17
ДОВГАНЬ М. Кельменецький район у 2011 році.....	20
КОЗАК В. Інформація про діяльність Сокирянської райдержадміністрації у 2011 році.....	22
ВЕРЕЖАН М. Робота із зверненнями громадян та забезпечення доступу до публічної інформації: проміжні підсумки.....	25
Молодь на державній службі.....	27

Міське самоврядування

МИХАЙЛІШИН В. Перекопаний, що всі задуми здійсняться.....	28
ШОВА Д. Не фіксувати проблеми, а шукати механізми їх вирішення.....	30
СЕНИК І. Громада – великий чоловік.....	33
ШИДЛОВСЬКИЙ Ю. Відновлено роботу виїзних засідань координаційних рад.....	36
КАЗИМИР Н. Всеукраїнський тиждень прав людини, як українська правнича традиція.....	38

Громадські ініціативи

ГАКМАН С. Сучасні аспекти українсько-молдовсько-румунської транскордонної проєктної діяльності.....	41
АНЦИПЕРОВА Л. Працевдатний вік, або чи існує дискримінація літніх людей?.....	44

Перепідготовка та підвищення кваліфікації

ЯРМИСТИЙ М. Підвищення кваліфікації службовців місцевих органів влади: від теорії до практики.....	47
Підвищення кваліфікації у 2011 році.....	50

Статистика, факти, події

У Чернівцях запровадив молокопереробний завод.....	14
Визначено пріоритети діяльності пенсійної служби краю у 2012 році.....	16
Міжрегіональна відеоконференція.....	21
Про перспективи розвитку ринків та мікроринків міста Чернівці.....	29
Депутати першотравневої районної ради завітали до колег у Сучаві.....	32
Екофорум у Чернівцях.....	35
Чернівецькі державні службовці знову одні з найкращих в країні.....	46
«Правові та організаційні основи протидії корупції в Україні».....	49

ПІДСУМКИ ВІЗИТУ ПРЕЗИДЕНТА УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКУ ОБЛАСТЬ



Буковину з робочим візитом відвідав Президент України Віктор Янукович. Припав візит на 8 листопада та виявився надзвичайно насиченим та продуктивним.

Президент України Віктор Янукович закликав владу Чернівецької області готуватися до реформи місцевого самоврядування. Про це Глава держави сказав під час наради з адміністративно-господарським активом регіону. «Ми розпочинаємо найближчим часом реформування, яке передбачає децентралізацію влади і передачу функцій в регіони. Ви повинні бути до цього готові і морально, і з точки зору підготовки кадрів», – зазначив Віктор Янукович, звертаючись до учасників наради.

У цьому контексті Президент наголосив, що хоче ознайомитися з програмою соціально-економічного розвитку Чернівецької області до 2015 року. Віктор Янукович також закликав місцеву владу області розробити програму інвестиційних проектів для регіону.

Крім того, під час наради з адміністративно-господарським активом області голова обласної державної адміністрації Михайло Папієв зауважив, що державна політика базується на підставі очікувань людей і забезпеченні цих очікувань владою, насамперед регіональною. Саме тому, підкреслив він, суспільно-політична і соціально-економічна стабільність області

були і залишаються першим завданням крайової виконавчої влади, і сьогодні така стабільність досягнута – у буковинській спільноті є розуміння нинішніх дій влади.

«Досягнення поставлених цілей розглядається нами крізь призму регіональних особливостей Чернівецької області – у багатьох галузях ми не можемо конкурувати з іншими областями держави, водночас Буковина має сильні сторони і свою унікальність, привабливість, які й повинні, на наш погляд, стати основою розвитку краю», – підкреслив керівник крайової виконавчої влади. – Ми прагнемо перетворити свої особливості на переваги. Не робити краще, а робити своє, інакше і краще».

Як відзначив Михайло Папієв, регіон позиціонується як екологічно чиста європейська прикордонна область, соціально орієнтована, високого рівня споживання, технологій і послуг, інтелектуальний та рекреаційний регіон. Буковина вирізняється своїм рекреаційним потенціалом, науковою базою, багатою культурно-історичною спадщиною та традиціями, толерантністю. «Завдання нашої стратегії розвитку – впізнаність Буковини, створення іміджу краю, який буде відмінним від інших регіонів», – підкреслив керівник крайової виконавчої влади.

Крім того, Михайло Папієв поінформував Президента України про те, що одним з основних пріоритетів соціально-економічного розвитку Чернівецької області є транскордонне співробітництво.

На Буковину припадає більше третини майже 700-кілометрового українсько-румунського кордону – а це кордон з ЄС. Зважаючи на відсутність державного фінансування створення сучасних міжнародних пунктів пропуску на кордоні з Румунією, крайова виконавча влада знайшла позабюджетні можливості – системна робота за європейськими програмами дозволила залучити в область майже 30 млн. грн. технічної допомоги.

Сьогодні, як пояснив Михайло Папієв, робота проводиться за новою програмою ЄС «Румунія-Україна-Республіка Молдова», яка надає



Візит В. Януковича на ТОВ «Машзавод»

підтримку розвитку економіки прикордонних територій, вирішенню екологічних проблем і підвищенню готовності до надзвичайних ситуацій. Вже в цьому та наступному роках область отримає від Єврокомісії понад 140 млн. грн. У співпраці з сусідніми повітами Румунії Буковина намагається використовувати традиційні зв'язки Чернівців з Австрією. Так, за участю австрійської сторони цього року в області проведено низку принципово нових заходів, які виводять непростий україно-румунно-австрійський діалог на якісно новий рівень. Має перспективу стати помітним міжнародним заходом щорічний Шумпетерівський економічний форум, проведений вперше у жовтні в Чернівцях за участю провідних вчених з Києва, Відня та сусідніх регіонів.

Потенційні транспортні можливості області, за словами голови облдержадміністрації, дозволяють зробити товар з транзиту. Однак, підкреслив Михайло Папієв, це лише потенційні можливості: «Реальний стан справ, на жаль, інший. Для когось Чернівецька область – це регіон на периферії української землі, хоча насправді – це українські ворота в Європу, які мають бути відчинені». Питання транспортного сполучення, зазначив керівник виконавчої влади скраю, надзвичайно важливі і в цьому напрямку необхідно попрацювати і регіональній владі, і Уряду.

У рамках візиту до Чернівецької області Президент поспілкувався й з трудовим колективом ТОВ «Машзавод». Під час цієї зустрічі Віктор Янукович наголосив на важливості ефективного державного менеджменту в умовах світової економічної кризи.

На думку Глави держави, близько 5% зростання національного ВВП засвідчує міжнародним партнерам України, що в нашій державі працює ефективна система державного менеджменту. Під час відвідання ТОВ «Машзавод»

Президент ознайомився з його виробничими потужностями та планами розвитку виробництва, а також оглянув зразки готової продукції підприємства.

Слід зазначити, що ТОВ «Машзавод» є одним із найбільших в Україні та СНД виробників сучасного обладнання для переробки, транспортування, зберігання та синтезу нафти, газу та конденсату, устаткування для переробки сільгосппродукції, виноробства, хімічної промисловості тощо. Завод є одним з бюджетоутворюючих підприємств області. За вересень 2011 року середня заробітна плата на підприємстві становила понад 3900 гривень.

У селі Молниця Чернівецької області Президент України Віктор Янукович відвідав дитячий будинок – «Багатодітна сім'я Михайла Жара» (настоятеля Банченського Свято-Вознесенського чоловічого монастиря отця Лонгіна). Віктор Янукович поспілкувався з вихованцями закладу та передав дитячому будинку ключі від автобуса. Глава держави також переглянув концерт, який діти підготували до його приїзду. Президент запевнив, що влада й надалі підтримуватиме багатодітну родину отця Лонгіна та благодійні проекти, які реалізуються за його ініціативи.



Президент України взяв участь у відкритті будинку інвалідів при Банченському Свято-Вознесенському чоловічому монастирі

«Програма, яку ми почали багато років тому, буде розвиватися і дасть змогу знедоленим дітям знайти своє місце в житті», - наголосив Глава держави. Вихованці отця Лонгіна подякували Віктору Януковичу за його увагу до їх життя.

Під час селекторної прес-конференції, присвяченій підсумкам візиту в Чернівецьку область Президента України Віктора Януковича, голова облдержадміністрації Михайло Папієв акцентував увагу, зокрема, на співпраці крайової влади з міністерствами й іншими органами центральної влади. «Робота, безумовно, проведена серйозна, – відзначив Михайло Папієв. – Що стосується економіки, то узгоджено програму розвитку Черні-

вещької області до 2015 року. Завдяки співпраці, наприклад, з Міністерством фінансів область з держбюджету вже отримала на рахунки органів соціального захисту 3 млн. 800 тис. грн. для проведення виплат 405 буковинкам, яким присвоєно звання «Мати-героїня».

Також, за словами глави крайової виконавчої влади, передбачено перерозподіл окремих бюджетних призначень для Чернівецької області – в регіон додатково надійде 45 млн. грн. субвенції з держбюджету для виплати допомоги сім'ям з дітьми.

У результаті тісної співпраці з Укравтодором вирішено питання продовження будівництва буковинських доріг, повідомив Михайло Папієв. Зокрема, для відновлення транспортного сполучення з Путильським районом буде передбачено

84 млн. грн. та 55,7 млн. грн. на завершення будівництва моста через річку Прут «Маршинці-Герца-Глибока-Банилів Підгірний».

Михайло Папієв повідомив, що за результатами візиту на Буковину Президента України Віктора Януковича буде підписане відповідне доручення Глави держави центральним органам виконавчої влади. Згідно з ним, регіон передбачає отримати на протипаводкові заходи в рамках державної цільової програми 114 млн. грн., на виконання комплексу відновлювальних робіт на об'єктах, пошкоджених внаслідок стихії 23-27 липня 2008 року та 22-29 червня 2010 року – 176 млн. грн. Проектом доручення також передбачені кошти на фінансування будівництва Дністровської гідроакумулюючої електростанції в обсязі 2,4 млрд. грн.

СВЯТІЙШИЙ ПАТРІАРХ НА БУКОВИНІ

«Буковина вкотре засвідчила свою європейськість і продемонструвала, що у нашому краї панують взаєморозуміння, повага один до одного і унікальні людські взаємини, що базуються на толерантності», – сказав Михайло Папієв підсумовуючи жовтневий візит в область Святійшого Патріарха Кирила.

Голова облдержадміністрації подякував всім, хто створив належні умови для прихожан православної церкви, всіх бажаючих взяти участь в богослужіннях, освяченні Свято-Троїцького собору і будинку для дітей-інвалідів в Банчанах за участю Патріарха Кирила. Кращі людські якості буковинців проявилися і при відвідинах Патріархом Кирилом, до речі, поза програмою візиту, колишньої резиденції митрополитів Буковини і Далмації, а нині головного корпусу Чернівецького національного університету ім. Ю.Федьковича, який належить до світової культурної спадщини ЮНЕСКО.

У коментарі представникам загальноукраїнських та обласних засобів масової інформації Михайло Папієв відзначив, що відвідини регіону духовною особою такого рівня для Чернівецької області є непересічною подією, передусім для православних віруючих. Голова облдержадміністрації висловив переконання, що нинішня подія має духовне спрямування та несе в собі, передусім,



сім, ті цінності, які у повсякденному житті за щоденними клопотами люди часто втрачають.

«Органи державної влади не втручаються у справи церкви, і ми до всіх віруючих, до всіх релігійних громад, незалежно від конфесійності, ставимося з однаковою увагою і шаную, – сказав Михайло Папієв. – Так, за останній рік з візитом на Буковині перебували Глави Української Православної Церкви Київського Патріархату Філарет, Руської Православної старообрядницької церкви Корнилій, Української Автокефальної Православної Церкви Мефодій, а зовсім нещодавно я брав участь у відкритті в Чернівцях відновленої синагоги і внесенні Тори. У мене були зустрічі з главами всіх буковинських релігійних громад, які є в нашому краї. Функція влади – забезпечити конституційне право громадян на віросповідання, і на Буковині це право забезпечується».

ПРЕДСТАВНИКИ ПОЛЬЩІ, ФРАНЦІЇ ТА АРГЕНТИНИ ВІДВІДАЛИ БУКОВИНУ

9 листопада 2011 року відбулась протокольна зустріч заступника голови обласної державної адміністрації Михайла Гайничеру з Генеральним Консулом Республіки Польща у Львові Ярославом Дроздом. На зустрічі було коротко охарактеризовано економічний потенціал області, досягнення у сфері сільського господарства та успішний розвиток туризму в регіоні, зокрема туристичного комплексу «Мигово». У ході зустрічі обговорювалося питання про зацікавленість області у реалізації проєктів Європейського Союзу, а також про відкритість до співробітництва із зацікавленими польськими партнерами у рамках стратегії ЄС для Дунайського регіону. Крім того, на зустрічі піднімалось актуальне нині питання спрощення візового режиму для українців, зокрема у зв'язку з відкриттям 14 листопада 2011 року Пункту Приймання Візових Анкет у м. Івано-Франківськ. М. Гайничеру запропонував польській стороні розглянути питання щодо можливості відкриття такого Пункту у Чернівецькій області з метою лібералізації процедури отримання віз мешканцям Буковини.

А 21 листопада 2011 р. відбулася зустріч першого заступника голови Чернівецької облдержадміністрації Георгія Галиця з першим секретарем Посольства Франції в Україні Емануелем Бераром. Під час зустрічі презентовано потенціал Чернівецької області, а також обговорено актуальні питання українсько-французького співробітництва. У ході зустрічі було обговорено необхідність відновлення транспортно-сполучення Чернівецької області. Зокрема, йшлося про налагодження належної роботи Чернівецького аеропорту з відновленням регулярних рейсів до м. Києва, а також залізничного сполучення. Георгій Галиць зазначив, що Чернівецька область зацікавлена у проєктах Європейського Союзу, які реалізуються в Україні Урядом Франції та спрямовуються на підтримку демократичних процесів і ринкової економіки в нашій країні. Емануель Берар запевнив у подальшому сприятливому розвитку співпраці між регіонами Франції та України.

У листопаді відбулася ще одна офіційна зустріч з представником іноземної держави. 25 листопада 2011 року Надзвичайний і Повноважний Посол Аргентинської Республіки в Україні Ліла Ролдан Васкес де Муан відвідала Чернівецьку область з протокольним візитом. У рамках цього візиту відбулася зустріч голови Чернівецької обласної державної адміністрації М. Папієва з Надзвичайним і Повноважним Послом Аргентинської Республіки. У ході зустрічі презентовано потенціал області, а також обговорено актуальні питання двостороннього співробітництва. Зокрема, було зосереджено увагу на економічних аспектах співпраці. У двосторонньому співробітництві найбільш перспективними напрямками є сільське господарство та туризм.

Під час зустрічі голова облдержадміністрації висловив зацікавленість у досвіді Аргентини в сільськогосподарському виробництві, зокрема у просуванні технології прямого засіву. Ліла Ролдан Васкес де Муан повідомила, що у лютому 2012 року в Україні відбудеться Міжнародна виставка сільського господарства «Інтерагро-2012», на якій будуть представлені передові технології агропромислового виробництва Аргентини. Вона зазначила, що участь підприємців області у цьому заході дозволить ознайомитися з останніми технологічними досягненнями Аргентини у галузі сільського господарства.

У рамках перебування в області пані Посол зустрілася з ректором Чернівецького національного університету імені Ю.Федьковича та провела ознайомчу лекцію для студентів університету. Крім того Надзвичайний і Повноважний Посол Аргентинської Республіки в Україні Ліла Ролдан Васкес де Муан зустрілася з представниками Чернівецької торгово-промислової палати та суб'єктами підприємництва області. На зустрічі для підприємців було проведено презентацію торговельних та інвестиційних можливостей Аргентинської Республіки, а також обговорено питання налагодження бізнес-контактів між українськими та аргентинськими підприємствами.

Прес-служба ОДА

МІНІСТР ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я ПОБУВАВ У ЧЕРНІВЦЯХ

З робочим візитом в Чернівецькій області у четвертому кварталі 2011 року перебував і Міністр охорони здоров'я України Олександр Аніщенко. Він відвідав обласний центр медико-соціальної реабілітації дітей з органічними ураженнями нервової системи, обласний центр антенатальної охорони плоду та медичної генетики в Чернівецькому обласному медичному діагностичному центрі, ознайомився з ходом будівництва хірургічного корпусу міської дитячої клінічної лікарні, зустрівся з активом охорони здоров'я краю. Супроводжував Міністра начальник Головного управління охорони здоров'я обласної державної адміністрації Ігор Шкробанець.



У рамках візиту в обласній державній адміністрації відбулася прес-конференція Олександра Аніщенко та Ігоря Шкробанця, на якій йшлося про стан реформування медичної галузі в регіоні в контексті поставлених Президентом України Віктором Януковичем під час його перебування на Буковині завдань. Спілкуючись з журналістами регіональних ЗМІ, Міністр охорони здоров'я Олександр Аніщенко підкреслив, що система охорони здоров'я має відповідати, передусім, потребам населення, бути доступною для пацієнта та надавати якісну медичну допомогу. «Головний акцент в реформуванні галузі охорони здоров'я – те, на чому влаштована медицина Європи, – розвиток первинного рівня, – відзначив Міністр. – Сьогодні розповсюджується практика роботи сімейних лікарів, і це правильно, адже саме сімейний лікар може надати кваліфіковану медичну допомогу з урахуванням особливостей здоров'я пацієнта, історії його захворювань».

«Реформування медичної галузі в краї буде проводитися за напрямками первинної медико-санітарної допомоги на засадах сі-

мейної медицини, системи екстреної медичної допомоги, оптимізації ліжкового фонду лікувальних закладів», – підкреслив Олександр Аніщенко. За його словами, іншими пріоритетними напрямками реформування медицини краю стануть охорона материнства і дитинства, профілактика серцево-судинних та онкологічних захворювань, профілактика соціально-небезпечних захворювань – туберкульозу та ВІЛ/СНІДу, покращення матеріально-технічного стану закладів охорони здоров'я та впровадження сучасних технологій. Щодо реформування первинного рівня надання медичної допомоги в Чернівецькій області Олександр Аніщенко зауважив, що на Буковині вже є достатньо суттєві напрацювання – 72% населення регіону обслуговується лікарями первинного рівня, створено 7 центрів первинної медичної допомоги.

Під час прес-конференції було відзначено, що в Чернівецькій області розроблені перспективні напрямки реформування медицини обласного центру з поступовим формуванням оптимальної мережі закладів вторинного та третинного рівнів з урахуванням інтенсивності надання медичних послуг на засадах єдиного медичного простору. Тут створено центр малоінвазивної хірургії та гінекології та центр ендouroлогії та літотрипсії, започатковано розвиток паліативної та хоспісної допомоги для онкологічних, психіатричних та фтизіатричних хворих, створення пульмофтизіатричного центру.

Як відзначив Міністр охорони здоров'я України Олександр Аніщенко під час перебування на Буковині, для функціонування єди-

ного медичного простору необхідно, у першу чергу, ліквідувати адміністративні межі. Для цього, за його словами, потрібно змінити систему фінансування вторинної ланки надання медичної допомоги, що здійснюється сьогодні з районного та міського бюджетів, і перевести її на обласний рівень. Щоб впровадити та відпрацювати нові організаційно-правові та фінансово-економічні механізми, що спрямовані на підвищення ефективності та доступності медичного обслуговування населення, запущено пілотний проект реформування системи охорони здоров'я у Вінницькій, Дніпропетровській, Донецькій областях та у Києві, який буде завершено до 2015 року.

«Поряд з цим, відповідну роботу планується паралельно проводити і в інших областях», – повідомив Олександр Аніщенко. Окрім цього, у пілотних областях розроблятимуться регіональні програми заохочення працівників первинної ланки, які, зокрема, передбачатимуть забезпечення їх житлом, а також надання доплат, створення низки певних пільг. Міністр охорони здоров'я відзначив, що на наступний рік в проекті державного бюджету передбачено збільшення суми коштів для медикamentозного забезпечення швидких допомог, опла-

ти праці медичних працівників першої ланки. Так, за його словами, регіони отримають майже 800 млн. грн. субвенції на закупівлю обладнання, причому, воно буде закуповуватись і розподіляться не централізовано, а кожною областю самостійно відповідно до її потреб. Міністр охорони здоров'я торкнувся також практичної підготовки молодих кадрів: «у цьому питанні, – зазначив він, – відповідальність має лягти, у першу чергу, на старших досвідчених колег, які мають підготувати собі достойну зміну».

Олександр Аніщенко акцентував увагу й на такому болючому для галузі питанні, як хабарництво, наголосивши, що медпрацівникам потрібно завжди пам'ятати про лікарський обов'язок та лікарську етику, а не керуватися меркантильними інтересами. «Ми повинні об'єднатися і довести суспільству, що вміємо працювати і працюємо добросовісно, що ми відповідальні і фахові спеціалісти, які вимагають поваги до своєї справи, і що за окремими негативними випадками не потрібно огульно вважати корумпованою всю систему охорони здоров'я і професійно непридатними всіх працівників медицини», – наголосив Олександр Аніщенко.

ВІДБУЛАСЯ ПРЕЗЕНТАЦІЯ ОБЛАСНОГО БЮДЖЕТУ НА 2012 РІК

20 грудня під керівництвом заступника голови – начальника Головного фінансового управління Чернівецької облдержадміністрації Кирила Крищенка відбулося засідання круглого столу щодо формування місцевих бюджетів на 2012 рік. У засіданні взяли участь представники Головного фінансового управління облдержадміністрації, головні розпорядники бюджетних коштів, а також науковці. Метою круглого столу стало обговорення проекту обласного бюджету на наступний рік, щоб врахувати всі пропозиції та зауваження при підготовці остаточного документу, який буде поданий на розгляд сесії обласної ради.

Як відзначив Кирило Крищенко, необхідність прийняття проекту бюджету до початку нового року пов'язане з тим, що за умови його відсутності всі бюджетні установи будуть фінансуватися за тимчасовим розписом, що тягне за собою певне обмеження фінансових ресурсів.

Зокрема, у тимчасовому розписі не може бути враховано підвищення розміру заробітної плати, підвищення цін, тарифів тощо, поряд з цим вчасне прийняття обласного бюджету дасть можливість забезпечити своєчасну виплату заробітної плати працівникам бюджетних установ, виплату соціальних допомог, проводити розрахунки



за спожиті комунальні послуги та енергоносії за відповідними цінами. При формуванні обласного бюджету на наступний рік основна увага була звернута на збільшення соціальної спрямованості бюджетних видатків. З цією метою планується запровадження нових розмірів мінімальної заробітної плати (з 1 січня – 1073 гривні, з 1 квітня – 1094 гривні, з 1 липня – 1102 гривні, з 1 жовтня – 1118 гривень та з 1 грудня – 1134 гривні на місяць) та встановлення посадового окладу (тарифної ставки) працівнику першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки (з 1 січня – 773 гривні, з 1 квітня – 794 гривні, з 1 липня – 802 гривні, з 1 вересня – 807 гривень, з 1 жовтня – 823 гривні, з 1 грудня – 839 гривень).

Обсяг обласного бюджету на 2012 рік визначався із врахуванням прогнозних обсягів доходів та видатків, які розраховані Міністерством фінансів України бюджету Чернівецької області при визначенні обсягу міжбюджетних трансфертів. Виходячи із зазначеного прогнозний обсяг обласного бюджету на 2012 рік складає 1617,4 млн. грн., в тому числі по загальному фонду 1543,5 млн. грн., спеціальному фонду – 73,9 млн. грн. Ріст бюджету в порівнянні із минулим роком складає 24,6 відсотків, в тому числі по загальному фонду – 22,9 відсотків, спеціальному фонду – 74,3 відсотка. Структура доходної частини обласного бюджету на 2012 рік наступна: власні надходження обласного бюджету – 15,6 відсотків, дотації

з державного бюджету – 24,2 відсотки, субвенції з державного бюджету – 60,2 відсотки. У власних надходженнях обласного бюджету основну питому вагу займає податок на доходи фізичних осіб – 66,1 відсотка.

Розподіл бюджетних асигнувань між головними розпорядниками коштів обласного бюджету на 2012 рік здійснювався, виходячи у першу чергу із необхідності забезпечення в повному обсязі видатками на заробітну плату з нарахуваннями, оплату за спожиті енергоносії, забезпечення мінімальних норм у придбанні медикаментів та продуктів харчування. Основна частина бюджетних коштів буде спрямована на фінансування установ охорони здоров'я – 21,4 відсотки, освіти – 11,6 відсотків, культури – 3,2 відсотки, соціального захисту населення – 2,8 відсотків. З обласного бюджету передбачається фінансування 20 місцевих програм, які затверджені обласною радою на загальну суму 40,5 млн. грн., крім того 8 програм передбачається фінансувати за рахунок обласного бюджету в разі одержання додаткових фінансових ресурсів.

Соціально-економічний розвиток Чернівецької області буде здійснюватися за рахунок концентрації зусиль та фінансових коштів Уряду України, виконавчої влади, органів місцевого самоврядування та коштів громад. Зокрема на 2012 рік області передбачаються наступні субвенції, спрямовані на покращення її соціально-культурної інфраструктури: здійснення заходів щодо соціально-економічного розвитку окремих територій, придбання медикаментів та виробів медичного призначення для реалізації заходів державних цільових програм та комплексних заходів програмного характеру, придбання медичного обладнання (мамографічного, рентгенологічного та апаратів ультразвукової діагностики) вітчизняного виробництва, будівництво, реконструкцію, ремонт та утримання вулиць і доріг комунальної власності у населених пунктах.

Прес-служба ОДА

ВІКТОР ЯНУКОВИЧ: «У 2012 РОЦІ ПРОДОВЖИМО РЕФОРМУВАННЯ»

(за матеріалами річної підсумкової прес-конференції Президента)



Відновлення економічного зростання в Україні у 2011 році дозволило підвищити пенсії, зарплати і соціальні виплати для громадян. Про це заявив Президент України Віктор Янукович на підсумковій прес-конференції. «Це відбувається не настільки швидко, як нам хотілося, але ми рухаємося вперед», – сказав Глава держави. Він зокрема нагадав, що порівняно з ситуацією на початку року зросла допомога, яка видається при народженні дитини: на першу дитину – на 6,7 тис. грн, на другу – 12,5 тис. грн, на третю – 25,1 тис. грн. «Збільшену допомогу при народженні дитини отримали 227 тисяч сімей», – зауважив В. Янукович.

Говорячи про економічне зростання, Глава держави зазначив, що за результатами року очікується зростання ВВП на рівні 5%. Цього року вдалося зібрати найбільший врожай зерна за всі роки нашої незалежності – понад 50 мільйонів тонн. «Ми створили нові умови для розвитку бізнесу. Запрацював раніше прийнятий Податковий кодекс... Малий бізнес отримав нові полег-

шені правила гри у вигляді оновленої спрощеної системи оподаткування, обліку і звітності. Прибираються зайві заборони, ліцензії, дозволи... Нові правила гри вже позитивно сприймаються бізнес-середовищем в цілому», – зауважив Президент. У цьому контексті він нагадав, що темпи залучення іноземного капіталу в українську економіку вже прискорилися на третину, майже на 40% зріс експорт.

У 2012 році головний акцент державної політики буде зроблено на поглибленні реформ на регіональному та місцевому рівнях. «Ми передбачаємо створення міцних горизонтальних зв'язків між регіонами та місцевими громадами, посилення міжрегіонального співробітництва, активну політику регіонів із залучення інвестицій – у тому числі через формування інноваційно-орієнтованих господарських кластерів», – сказав пан Янукович. За його словами, важливі кроки будуть також зроблені в забезпеченні прозорості та ефективності державного управління.

«Ми прийняли закони та рішення, спрямовані на боротьбу з однією з головних перепон на шляху реформ – корупцією в державному секторі», – наголосив В. Янукович.

Україна завершує непростий 2011 рік з низкою позитивних рішень – у наступному році наша держава продовжить рухатися шляхом реформ. «Найголовніше: все, що нам вдалося зробити – це вже той позитив, який дає нам надію на майбутнє. У нас завжди була, є і буде віра у власні сили, можливості нашої країни. З такою вірою ми живемо і будемо жити. Наступний рік, я переконаний, також дасть позитив», – сказав Президент України. Безумовно, зауважив В. Янукович, швидкість і глибина реформування країни залежить від багатьох складових – у тому числі від підготовки виконавців та розуміння суспільства. «З деяких питань ми почали рух вперед», – зазначив він. «Я переконаний: кожна людина добре розуміє, щоб змінити життя на краще, потрібен рух вперед, потрібні зміни!»



Михайло ПАПІЄВ,
голова Чернівецької обласної державної
адміністрації

МИ ПРАГНЕМО ПЕРЕТВОРИТИ ОСОБЛИВОСТІ НА ПЕРЕВАГИ

*(ТЕЗИ ЗВІТУ ГОЛОВИ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ
АДМІНІСТРАЦІЇ МИХАЙЛА ПАПІЄВА
НА СЕСІЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ)*

БЮДЖЕТ

Хочу відзначити, що основною метою крайової влади у бюджетній сфері стало підвищення фінансової незалежності області від державного бюджету, збільшення рівня надходжень до бюджетів, забезпечення нормального функціонування бюджетних установ.

Так, до державного та місцевих бюджетів за січень-жовтень цього року надійшло податків, зборів і обов'язкових платежів, що справляються на території області, в сумі 2 324,4 млн. грн. Це, порівняно з аналогічним періодом 2010 року, більш як на 806 млн. грн. або в 1,5 рази. Основним джерелом наповнення місцевих бюджетів були і залишаються податки на доходи фізичних осіб і плата за землю. З державного бюджету область отримала у цьому році дотації у сумі 1 215,9 млн. грн., субвенцій – 760,7 млн. грн.

Таким чином, впродовж 10 місяців поточного року ми забезпечили своєчасну та повну виплату заробітної плати працівникам бюджетних установ та провели розрахунки за спожиті енергоносії та житлово-комунальні послуги на 100 відсотків.

Поступове зростання реальних доходів населення, відновлення кредитування зумовили позитивні зміни. У січні-жовтні поточного року оборот роздрібною торгівлі збільшився майже на 14% і становив понад 7 943 млн. грн. У жовтні нинішнього року (порівняно з груднем минулого) індекс споживчих цін на товари і послуги становив 102%, у тому числі на продукти харчування та безалкогольні на-

пої – 98,3% (по Україні, відповідно, 104,2% та 101,5%). За цими показниками область знаходиться на 1 та 2 місцях серед інших регіонів України. Послабленню цінової напруги в регіоні сприяє також регулярне проведення сільськогосподарських ярмарків. Станом на сьогодні їх відбулося 610.

Зросла у цьому році і середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника в області, хоча, треба відверто сказати, її рівень залишається – порівняно з іншими регіонами – низьким, і у наступному році необхідно буде спільно попрацювати, щоб змінити ситуацію. Це буде одним з найважливіших наших завдань.

БУДІВНИЦТВО ТА РЕКОНСТРУКЦІЯ СОЦІАЛЬНО ЗНАЧУЩИХ ОБ'ЄКТІВ

Ми приділили увагу, насамперед, об'єктам незавершеного будівництва. При цьому зосередили увагу і сконцентрували грошові ресурси на реконструкції, реставрації та проведенні капітального ремонту соціально значимих об'єктів соціально-культурної сфери, житлово-комунального та дорожнього господарства. Так, цього року ми закінчили будівництво стратегічно важливих для області об'єктів – II черги об'їзної дороги і II гілки підвідного газопроводу до м. Чернівці.

Серед цьогогорічних новобудов – лікарська амбулаторія загальної практики сімейної медицини у Луковицях, гуртожиток медичних працівників Путильської центральної районної лікарні, будинок культури в с. Багна, модульна котельня на вул. Кишинівській у Чернівцях та



Відкриття школи у селі Кам'яна



багато інших об'єктів.

Особливо можемо пишатися новими сучасними навчальними закладами у селах Молодія Глибоцького та Кам'яна Сторожинецького районів. У народі їх називають «школами майбутнього». У найближчій перспективі таких закладів освіти в регіоні стане більше – в проекті бюджету на 2012 рік ми передбачаємо на це значні кошти.

СІЛЬСЬКЕ ГОСПОДАРСТВО

Ключова галузь для Буковини – сільське господарство, тому крайова влада приділяє їй неабияку увагу. Наведу лише кілька, як на мене, важливих прикладів розвитку галузі у році, що минає. Насамперед, цього року ми отримали рекордний за роки незалежності України врожай зернових.

Впродовж останніх двох років в області побудовано 14 сучасних фруктосховищ загальною ємкістю більше 16 тис. тонн. 9 з них – з регульованим газовим середовищем. В цьому році розроблена проектно-кошторисна документація та розпочато будівництво ще 4 фруктосховищ з регульованим газовим середовищем загальною ємкістю 4,5 тис. тонн фруктів.

Нещодавно, 1 грудня, введено в експлуатацію тваринницький комплекс молочного напрямку «Свіженька-Мілк» у Заставнівському районі. Він відповідає новітнім технологіям утримання тварин. Сюди інвестовано 30 млн. грн. Наступного року тут буде зведено і молокопереробний завод, сума інвестиції – ще 25 млн. грн. У стадії завершення будівництво молочного залу «Валявське» на 500 голів ВРХ на Кіцманщині. В Сторожинецькому районі за сприяння Між-

народної благодійної організації «Добробут громад», обласної та районної влад будується молокопереробне підприємство «Молочний край».

Ці приклади свідчать про те, що Буковина нарощує сільськогосподарське виробництво і поступово, крок за кроком, наближається до самозабезпечення себе продукцією полів і ферм. Що, власне, і є нашою стратегічною метою. Зважаючи на постійне зростання світового попиту на якісну «органічну» продукцію рослинництва і тваринництва вбачаю перспективність інвестицій в її виробництво в регіоні і надалі.

За пріоритет ми взяли розвиток садівництва. Новітні технології в поєднанні з ідеальними агрокліматичними умовами, багатим досвідом дали поштовх розвитку галузі. Сьогодні при 1,3 відсотка землеволодінь країни Буковина має 4,9 відсотка садів України.

Особливу увагу приділяємо птахівництву, зокрема вирощуванню індиків. І сьогодні Буковина лідирує в Україні з чисельності і темпів приросту поголів'я індиків.

Загалом, в агропромисловому комплексі ми націлені на створення компактних високотехнологічних підприємств з виробництва харчової продукції з місцевої сировини з брендом «Буковинський продукт». Вважаємо, що область може стати пілотним регіоном з впровадження сільськогосподарських кластерів.

ЗАЛУЧЕННЯ ІНВЕСТИЦІЙ

Ми розуміємо, що без капітальних вкладень, без інвестицій реалізувати намічені плани не вдасться. За січень-вересень цього року за рахунок усіх джерел фінансування вкладе-

но понад 1 390 млн. грн. капітальних інвестицій. Переважну частину з них (89%) склали інвестиції в основний капітал. Додаткові кошти залучаються нами у співпраці з Німецьким товариством технічного співробітництва, міжнародною Фундацією «Хайфер» зі США, Програмою розвитку ООН. Зокрема, в рамках проекту «Місцевий розвиток, орієнтований на громаду» в область залучено близько 8 млн. грн. У листопаді поточного року в 6-ти районах області розпочалася друга фаза цього проекту.

Приріст іноземного капіталу з початку року склав 2,3% (1,4 млн. дол. США). Це більш як на 18%, якщо порівнювати з відповідним періодом попереднього року. Показово, що майже 55% іноземних інвестицій зосереджено у промисловості, а іноземні інвестиції в економіку області вкладені нерезидентами із 44 країн світу.

У регіоні налагоджена системна робота з просування економічних інтересів місцевих суб'єктів підприємництва. Зокрема, започаткована співпраця з Українським національним комітетом Міжнародної торгової палати, в рамках «Підприємницького Форуму» у Чернівцях організована економічна місія румунських підприємств в Україну та презентація економічного потенціалу області представникам торгово-промислової палати і бізнесменам Сучавського повіту. В рамках проекту Федерального Уряду Німеччини налагоджена тісна співпраця з Бюро Делегата німецької Економіки в Україні.

Як результат, у січні-вересні цього року збільшились, у порівнянні з відповідним періодом минулого року, обсяги експорту товарів майже на 30%. Так, до Російської Федерації експорт товарів збільшився в 1,9 рази, Румунії – в 1,7 разів, Молдови – на 46,5%, Білорусі – більш як на 35%, Німеччини – майже на 25%.

Ці приклади, до того ж, свідчать про позитивні тенденції розвитку області як експорторієнтованого регіону. І надалі обсяги і якість буковинських товарів, продуктів і послуг повинні зростати не лише на внутрішньому, але й зовнішньому ринках. У цьому у мене немає сумнівів.

ІМІДЖ БУКОВИНИ

Ми знаємо, що наша область найменша за площею і населенням в Україні. Її доля в загальному обсязі національного валового продукту – менше одного відсотка. Питання: який сенс нам змагатися з іншими регіонами в сферах, в яких можливості нашого краю обмежені об'єктивно? На мій погляд, жодного. Водночас, Буковина має сильні сторони і свою унікальність, привабливість, які й повинні, вважаю, стати базою для розвитку краю.

Скажімо, туристична привабливість Буковини обумовлена природними (Карпати, Дністровський каньйон), історико-архітектурними (Хотинська фортеця, резиденція буковинських митрополитів і історична частина Чернівців, Старообрядницький храм в Білій Криниці) умовами, а також традиціями і обрядами, які збереглися і розвиваються (свято виходу на полонини, фестиваль «Маланок», Петрівський ярмарок тощо).

Буковина може бути цікавою світові! Ми прагнемо перетворити свої особливості на переваги. Не робити краще, а робити своє, інакше та краще.

Я позиціоную Буковину як: екологічно чисту європейську прикордонну область, соціально орієнтовану, високого рівня споживання, технологій і послуг, інтелектуальний та рекреаційний регіон. Це край, де створюються найкращі в Україні умови для життя з точки зору якості, комфортності, екології, безпеки. Край, де варто жити.

За важливим інтегральним показником – індексом людського розвитку – а це головний європейський індикатор, за яким визначається привабливість країни чи території для життя людини – Буковина серед лідерів, а місто Чернівці неодноразово визнавалося експертним середовищем як найкомфортніше для життя містом України. Нещодавно оприлюднений рейтинг незалежних експертів свідчить, що Київ і Чернівецька область найздоровіші регіони.

Це – наші переваги. Особливості. Тому завдання стратегії розвитку регіону – пізнаність Буковини, створення іміджу краю, який буде відмінним від інших регіонів. І цей імідж, образно кажучи, має стати товаром.

Компонентами цього іміджу є чисте довкілля (повітря, вода, землі), органічна сільгосппродукція, наявність національних та місцевих природних, ландшафтних парків, екологічно нешкідливих та високотехнологічних виробництв, збереження та відновлення лісів тощо.

Я хочу виступити з ініціативою створення на Буковині курорту на базі Брусницької водолікарні. В усіх наших сусідів є курорти, на Буковині – жодного. Хоча ресурсні можливості для цього ми маємо, причому унікальні. У Брусниці на одній території джерела трьох різних лікувальних вод, чого немає на інших курортах. До того ж, як з'ясувалося, Брусницька вода ефективна в лікуванні недуг «чорнобильців», що надзвичайно важливо. Бо, на мій погляд, держава повинна не лише надавати їм пільги, а подбати про належне лікування і оздоровлення. Брусницький курорт, якщо ми візьмемося за його будівництво, в недалекій перспективі – років через три – може взяти на себе цю функцію. Беру під особистий супровід цей проект. Будуватиметься він не за бюджетні кошти – ні в регіону, ні в державі на це коштів нема. Для цього будуть залучені інвестори – буковинські, українські, іноземні, і я їх знайду. Такий крок абсолютно відповідає стратегії розвитку Буковини. Курорт, окрім надання медичних і оздоровчих послуг, створить мультиефект для розвитку економіки, інфраструктури регіону загалом, оскільки потребуватиме забезпечення, скажімо, продуктами сільгоспвиробництва, послугами, транспортом. Постійну роботу матимуть мешканці області, зокрема Кіцманщини. Було б добре, аби це була «народна будова всіх буковинців». Щоб кожен житель області, кожна родина долучилася до створення цього курорту.

Ми прагнемо, щоб для інвестицій в Буковину були створені найкращі умови, а інвестиції в Буковину стали найбільш перспективними.

ТРАНСКОРДОННЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

Чернівецька область – не регіон на периферії української землі. Це – українські ворота в Європу. Тому цілком закономірно,

що серед наших пріоритетів - транскордонне співробітництво. Незважаючи на те, що з Державної програми розвитку «транскордонки» область за останні п'ять років не отримала жодної копійки, нам вдалося залучити позабюджетні кошти. Системна робота за європейськими програмами дозволила залучити в область майже 30 млн. грн. технічної допомоги. Сьогодні ми працюємо за новою програмою ЄС «Румунія-Україна-Республіка Молдова».

У цьому році нам вдалося добудувати злітну смугу в Чернівецькому аеропорту і таким чином зберегти його статус міжнародного. Очевидно, після візиту на Буковину Віктора Януковича з'явилася реальна перспектива вирішити одне з найскладніших питань – залізничного сполучення Чернівців з Києвом. Відповідне доручення Глави держави з цього приводу вже дано Урядом.

Ми знайшли формулу міжрегіональної співпраці з зарубіжними партнерами і започаткували «Буковинський діалог». До нього, окрім Чернівецької області і Сучавського повіту Румунії довелось залучити третю сторону – Австрію, яка надала майданчик для перемовин.

Цього року ми організували міжнародний економічний Шумпетерівський форум. Розраховуємо, що його науковий потенціал дозволить впроваджувати в життя новітні, більш ефективні економічні підходи.

Доречно не оминати увагою ще одну надзвичайно важливу подію року, що минає. У Парижі 35 сесія комітету Всесвітньої спадщини ЮНЕСКО прийняла рішення про включення до списку Всесвітньої культурної спадщини центрального корпусу Чернівецького національного університету ім. Юрія Федьковича – колишньої резиденції митрополитів Буковини і Далмації. Принагідно відзначу, що цього року на реставраційні роботи архітектурного ансамблю, зокрема, унікальних черепичних дахів університету, виділено 12 млн. гривень. Ще понад 9 млн. грн. спрямовується на будівництво нового корпусу університету.

ЕФЕКТИВНІСТЬ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ

Практика довела, що дієві економічні

реформи неможливі без досягнення належного рівня ефективності системи державного управління. Досягти цього можна, в першу чергу, шляхом застосування передового світового досвіду при впровадженні інформаційних технологій в систему державного управління.

Саме тому на виконання доручення Президента України в області, як пілотний проєкт, створюється інформаційно-аналітична система регіонального управління. Ідеологія цієї системи запозичена з досвіду Естонії, яка по праву вважається європейським лідером щодо впровадження систем електронного урядування.

Реалізація цього проєкту дозволить органам влади оптимізувати свою роботу і зробити її більш ефективною, максимально наблизити адміністративні послуги до людини, при цьому унеможливити корупційну складову у взаємодії «чиновник – громадянин». Ми це розглядаємо також як складову адміністративної і адміністративно-територіальної реформ.

Не помилюсь, якщо скажу: порозуміння і стабільність на Буковині досягнута. І це – заслуга всіх нас, колеги. Всього буковинського суспільства.

Глава держави Віктор Янукович взяв курс на модернізацію країни. Її оновлення. Започатковано глибокі реформи, без здійснення яких Україна опиниться на задвірках успішного світу. Це амбітні плани держави. Амбітні, але реальні. Вони продиктовані часом і новими викликами історії.

І Президент України, і Уряд приділяють належну увагу проблемам регіону. Нещодавній візит в область Глави держави ще раз це засвідчив. За його результатами Президентом сформовано доручення, покликані розв'язати проблеми, які впродовж років не вирішувалися і які не можна вирішити на регіональному рівні.

Шлях до успіху розглядається нами крізь призму регіональних особливостей краю, його людських і ресурсних можливостей, через забезпечення довіри людей до влади, максимального залучення територіальної громади до спільного творення нового обличчя Буковини і нової якості життя кожного мешканця області.

Переконалий, Буковина продемонструє приклад консолідації суспільства, толерантності, соціального партнерства всій Україні і ще раз підтвердить свою європейськість.

СТАТИСТИКА, ФАКТИ, ПОДІЇ

У ЧЕРНІВЦЯХ ЗАПРАЦЮВАВ МОЛОКОПЕРЕРОБНИЙ ЗАВОД



28 грудня, у місті Чернівці відбулася довгоочікувана подія для мешканців Буковини – відкриття потужного молокопереробного підприємства “Аполло”. Символічну стрічку перерівав голова обласної державної адміністрації Михайло Папієв. “Чернівецька область була

єдиною в Україні, яка не мала такого підприємства, і сьогодні я виконую власну обіцянку, що молокозавод на Буковині запрацює у 2011 році”, – відзначив керівник крайової виконавчої влади. Завод створено на базі підприємства “Аполло”. У поточному році завдяки значним інвестиціям – понад 15 млн. грн., – було придбано нове сучасне обладнання, проведено модернізацію існуючих цехів. Сьогодні потужність підприємства складає 50 тонн за зміну, і, таким чином, завод може переробити все молоко, яке виробляють агроформування області.





Михайло РОМАНІВ,

*начальник Головного управління
Пенсійного фонду України в
Чернівецькій області*

УЖЕ ЖИВЕМО ЗА РЕФОРМОЮ...

З жовтня набрав чинності Закон України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи», який був прийнятий 8 липня 2011 року. Що чекати від реформи? Які зміни відбулися? Про це та інше нам розповів Михайло РОМАНІВ, начальник Головного управління Пенсійного фонду України в Чернівецькій області.

– *Пане Михайле, розкажіть, будь ласка, які ж зміни відбулися у пенсійній реформі?*

– По-перше, встановлено єдиний вік виходу на пенсію для чоловіків і жінок. У зв'язку зі збільшенням пенсійного віку, змінено і граничний вік перебування на державній службі, мається на увазі служба в органах місцевого самоврядування, дипломатична служба тощо. Тепер пенсійний вік службовців становитиме 60 років для жінок і 62 роки для чоловіків.

– *Чи зможуть пенсіонери, що працюють, отримувати і заробітну плату і пенсію?*

– Пенсії, призначені до набрання чинності законопроектом, виплачуватимуться

у тих самих розмірах, без будь-яких змін. Також не передбачено будь-яких обмежень у виплаті пенсій працюючим пенсіонерам за винятком «спеціальних» пенсій, тобто пенсій держслужбовцям, прокурорам, народним депутатам, громадянам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, науковцям та суддям.

– *Як зараз здійснюється визначення пенсії?*

– Якщо говорити про Закон України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», то умови тут такі: по-перше – загальний стаж для жінок 30 років, для чоловіків – 35. Хоча пенсійний вік для чоловіків та для жінок – 60 років. Жінки будуть досягати свого граничного віку протягом 10

Схема поступового збільшення пенсійного віку для жінок за законом виглядатиме так:

- У 55 років 6 місяців підуть на пенсію жінки, які народилися від 1 жовтня 1956 року по 31 березня 1957 року;
- У 56 років – з 1 квітня 1957 року по 30 вересня 1957 року;
- У 56 років 6 місяців – з 1 жовтня 1957 року по 31 березня 1958 року;
- У 57 років – з 1 квітня 1958 року по 30 вересня 1958 року;
- У 57 років 6 місяців – з 1 жовтня 1958 року по 31 березня 1959 року;
- У 58 років – з 1 квітня 1959 року по 30 вересня 1959 року;
- У 58 років 6 місяців – з 1 жовтня 1959 року по 31 березня 1960 року;
- У 59 років – з 1 квітня 1960 року по 30 вересня 1960 року;
- У 59 років 6 місяців – з 1 жовтня 1960 року по 31 березня 1961 року;
- У 60 років – з 1 квітня 1961 року по 31 грудня 1961 року.

років. Сьогодні він не є для всіх однаковим.

Під час визначення пенсії враховується заробітна плата з липня 2000 року і до моменту виходу на пенсію, враховуючи розмір страхових внесків за цей період. Нововведення має те, що людина за бажанням може взяти будь-які 5 років трудового стажу до липня 2000 року з найвищою зарплатою і це буде враховано до розміру коефіцієнту об'рахунку пенсійного забезпечення. До реформи це було обов'язковою умовою. З 1 січня 2012 року вступає в силу ще одна норма закону: до розрахунку братимуть середню зарплату за попередні три роки. Поки що використовується середня зарплата за рік.

– **Зміни стосуються і чиновників?**

– Так, у пенсії чиновників відбулися суттєві зміни. Особам, які на час звернення за призначенням пенсії не є державними службовцями, але за плечима мають державну службу, пенсія призначається у розмірі 80% заробітної плати працюючого державного службовця відповідної посади та рангу за останнім місцем роботи на державній службі, з якої було сплачено єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. Крім того, відбулося це обмеження верхньої планки розміру пенсії, тепер максимальний розмір пенсії не може перевищувати десяти прожиткових мінімумів, тоб-

то 7840 гривень, а з 1 січня 2012 року – 8000 гривень.

Від 1 січня 2013 року для чоловіків-держслужбовців розпочнеться перехід до виходу на пенсію у 62 роки. Як і у випадку з жінками, кожного року протягом 4-х років додаватимуть по 6 місяців. Працюючі пенсіонери не зможуть отримувати пенсію за рахунок державної служби, вони будуть отримувати її на загальних засадах. Але це положення не стосується тих, хто уже зараз працює й отримує державну пенсію.

– **Який зараз мінімальний трудовий стаж?**

– Мінімальний необхідний страховий стаж становить 15 років. Нагадаю, раніше він становив 5 років. Розмір пенсії обчислюється в залежності від заробітної плати та тривалості страхового стажу. Ці основні принципи солідарної системи пенсійного забезпечення залишаються незмінними. Крім того, підкреслюю, що час догляду за дітьми до 3 років зараховується до страхового стажу.

– **Якщо ж людина пропрацювала менше, чи отримуватиме вона пенсію?**

– У такому випадку вона не має права отримувати пенсію. Може лише претендувати на соціальну допомогу, але й то тільки у випадку, коли їм (і чоловікам, і жінкам) виповниться 63 роки. *Лідія КИРИЛЮК, «Версії»*

СТАТИСТИКА, ФАКТИ, ПОДІЇ

Визначено пріоритети діяльності пенсійної служби краю у 2012 році



Рік, що минає, видався для органів Пенсійного фонду досить напруженим, адже довелось практично впроваджувати такі кардинальні зміни в законодавстві, як єдиний соціальний внесок, залучення до участі в системі державного соціального страхування представників малого бізнесу, пенсійна реформа, тощо. Окреслений під час наради аналіз результатів проведеної впродовж року роботи свідчить про чіткі позитивні тенденції та послідовний поступ до удосконалення організації діяльності, спрямо-

ваної на виконання на теренах Буковини державних пріоритетів у сфері пенсійної політики.

Серед іншого, відмічено вагомим покращенням роботи із стягнення заборгованості із страхових внесків через органи державної виконавчої служби, а також збільшення темпів приросту власних надходжень.

В контексті посилення державної антикорупційної політики значна увага в роботі органів Фонду у 2012 році буде приділятися вжиттю системних превентивних заходів з метою запобігання та протидії корупції.

прес-служба ПФУ у Чернівецькій об-сті



Георгій НІКІТОВИЧ,

голова Новоселицької районної державної адміністрації

ДОРОГУ ЗДОЛАЄ ТОЙ, ХТО ЙДЕ...

Людина відчуває зміст життя лише тоді, коли розуміє, що потрібна іншим. Ми прийшли у цей світ, щоб примножити надбане нашими батьками і залишити гідний спадок дітям. «Посій чесний труд, – сказав філософ, – а слава вродить». Це – кредо, яким у своїй роботі керуються працівники Новоселицької райдержадміністрації. Отже, що зроблено в 2011 році?

Головною метою програми розвитку району у році, який невдовзі стане історією, була концентрація спільних зусиль, у першу чергу, на зменшення негативного впливу світової фінансової кризи на економіку району, забезпечення стабільності та можливості подальшого розвитку виробництва. Важливу роль відвели питанням підтримки малого та середнього бізнесу, формування сприятливого інвестиційного клімату, ефективної політики зайнятості жителів району працездатного віку, недопущення зменшення рівня заробітної плати та доходів населення. Вживали заходів щодо поглиблення транскордонного співробітництва та активізації інвестиційної діяльності, технологічного і технічного переоснащення виробничих процесів у відповідності до сучасних світових стандартів.

В економіці Новоселицького району чільне місце посідає сільське господарство. Провідною галуззю агропромислового комплексу району залишається рослин-

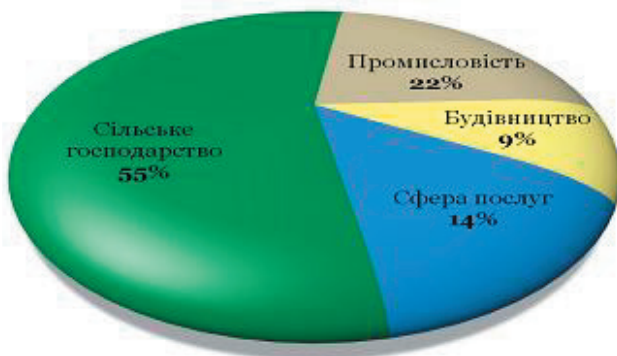
ництво. Посівні площі сільгоспкультур по всіх категоріях господарств під урожай 2011 року склали всього 40552 гектарів, в т.ч. по сільськогосподарських підприємствах – 19-234 га.

По всіх категоріях господарств в поточному році намолочено 29800 тонн ранніх зернових і зернобобових культур, в т.ч. по сільськогосподарських підприємствах – 17912 тонн. Середня врожайність становить 35,7 ц/га, зокрема в ТОВ «Агрофірма ім. Суворова» – 47,2 ц/га, ДП «Рокитне» – 40,4.

Однією з важливих галузей в сільськогосподарському виробництві району є також і тваринництво. З метою відтворення, збереження та поліпшення генетичного потенціалу с/г тварин, в районі працюють: племінні заводи: з розведення великої рогатої худоби м'ясного напрямку – ДП «Рокитне», свиней СТОВ «Тарасовецька птахофабрика», овець каракульської породи ФГ «Берестецький вівчарик».

Племінні репродуктори: корів молочного напрямку продуктивності ТОВ «Агрофірма ім. Суворова», свиней – СТОВ «Котелево», ТОВ «Агрофірма ім. Суворова», для вирощування овець Буковинського типу асконійської м'ясо – вовняної породи – ПП «Сервіс СВС», ФГ «Мак-Агро», ФГ «Дана», ФГ «Вівчарик», вагової породи коней ТОВ «Агрофірма ім. Суворова».

Починаючи з 2003 року, в районі активізувалася робота із закладення нових інтен-



сивних садів, площа яких на даний час становить 704 га в 25 господарствах району.

Однією з актуальних проблем є залучення інвестицій в сільському господарстві. Найпотужнішим інвестором стала Дніпропетровська фірма ТОВ «АМГ Агрохолдінг», завдяки якій в районі обробляється 9000 га землі, а також побудований Новоселицький елеваторний комплекс потужністю одночасного зберігання 63500 тонн.

Другою основною галуззю в районі є промисловість.

Всього протягом січня-жовтня 2011 року промисловими підприємствами вироблено товарної продукції в діючих цінах на суму 125,5 млн.грн. та реалізовано продукції на

суму 17,8 млн.грн., що становить 14,2% районних обсягів промислового виробництва;

ТОВ «Роднічок» – спеціалізується на виробництві металевих конструкцій та будівельних матеріалів. Підприємство за січень-жовтень 2011 року виробило продукції на суму 20,7 млн.грн., що становить 16,5% районних обсягів промислового виробництва;

ПрАТ «Мамалигівський гіпсовий завод» спеціалізується на виробництві гіпсового каменю, гіпсу та сухих будівельних сумішей. За січень-жовтень 2011 року тут вироблено продукції на суму 23,7 млн.грн., що становить 18,9% районних обсягів промислового виробництва;

Будівельна сфера представлена 12 організаціями, які протягом січня-вересня 2011 року виконали ремонтно-будівельних робіт на суму 6,7 млн.грн., що більше на 11,5%, ніж за аналогічний період минулого року. Найбільш потужними будівельними організаціями в районі залишаються ЗАТ «Агроспецмонтаж», ВАТ «Припрутська ПМК-152», Міжгосподарський відділ капітального будівництва, ПП «Магнат IV», ТОВ «Роднічок», МКП «Світанок».

Відрадно, що попри всі труднощі в районі вдалось зберегти мережу закладів освіти та охорони здоров'я. В матеріально-технічному плані тут зосереджено увагу на вирішенні проблем, пов'язаних із завершенням будівництва та введенням в експлуатацію будівель загальноосвітніх шкіл, ремонту і реконструкції котельень. Нині триває будівництво третього корпусу Магальської та нового приміщення Рідківської шкіл, спорудження Острицького і Топорівського дошкільних навчальних закладів. Капітально відремонтовано старий корпус інтернату Мамализької ЗОШ, який не використовували близько 20 років. 1 вересня там справили новосілля учні початкових класів школи.

У Новоселицькому районі найближчим часом планується створити 6 освітніх округів, це є одним із стратегічних напрямів розвитку освіти сільського регіону, своєрідним кроком до школи майбутнього та інно-

128,0 млн.грн.

Ця галузь представлена 15 промисловими підприємствами, серед яких найбільш потужними виробниками є: ДП «М'ясо Буковини» – найбільший виробник м'ясопродуктів в районі. На підприємстві за січень-жовтень 2011 року вироблено продукції на суму 32,8 млн.грн., що становить 26,1% районних обсягів промислового виробництва;

СТОВ «Тарасовецька птахофабрика» спеціалізується на вирощуванні птиці та свинини, також переробці м'яса. Тут з по-



ваційних процесів навчання. Наразі в районі відкрито Новоселицький освітній округ, до складу якого увійшли 15 навчально-виховних закладів.

Здоров'я школярів – один з пріоритетів у роботі влади. За підсумками організації оздоровлення в 2011 році в стаціонарних таборах наш дитячий оздоровчий табір «Калинка» увійшов до п'ятірки кращих оздоровчих закладів України.

У галузі охорони здоров'я особливої уваги надаємо фінансуванню програм «Туберкульоз», «Онкологічні захворювання», «Цукровий діабет». З районного бюджету, відповідно до потреб населення, було виділено 603 тис. грн. З початку року було придбано медичне обладнання на 110,7 тис. грн. У серпні 2011 року здано в експлуатацію амбулаторію загальної практики сімейної медицини с.Тарасівці загальною площею – 249,50 кв.м. та потужністю – 165 відвідувачів за зміну.

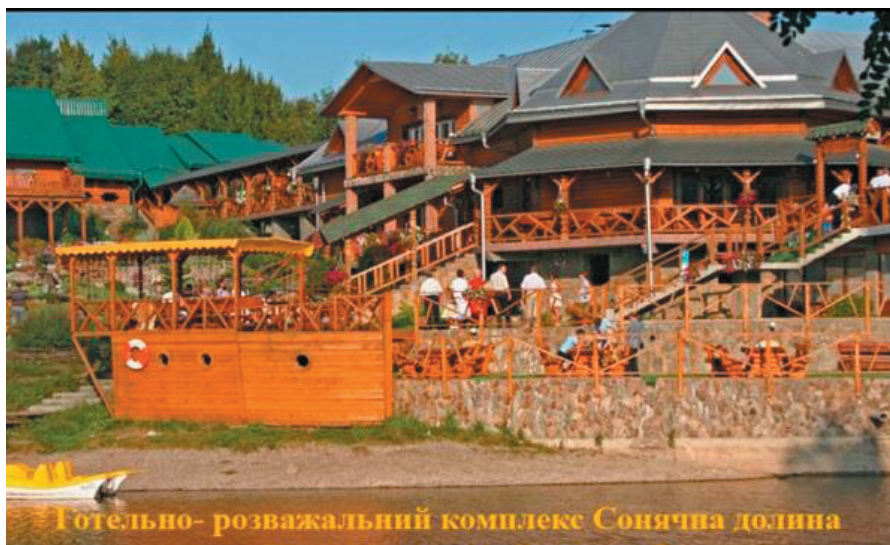
З-поміж інших районів Буковини Новоселиччина вирізняється своєю багатющою культурною спадщиною. Історично склалося так, що у нас протягом багатьох років сформувався надзвичайний сплав національних культур. Розуміємо, що зберегти та примножити це унікальне надбання неможливо без конкретної підтримки з боку органів влади району. Тому приділяємо їй особливу увагу.

Протягом 2011 року відкрито філію Новоселицької музичної школи в с. Магала, в Драниці встановлено меморіальну дошку Герою Соціалістичної праці Савчуку В.О., а в райцентрі – Відміннику освіти України Балан В.М. На початку осені відкрито Інтернет-центри в районній бібліотеці та бібліотеках-філіях сіл Топорівці, Ванчиківці і Мамалига.

Триває реконструкція клубу села Зелений Гай.

Не могли поза мою увагою залишатись питання соціальної підтримки жителів району. На базі Комунальної установи «Дільнична лікарня с. Костичани» в 2011 році відкрито Центр соціальної реабілітації дітей – інвалідів, тут здійснюють цілу низку заходів, спрямованих на розвиток та коригування порушень розвитку дітей-інвалідів, навчають їх основним соціальним та побутовим навичкам, розвивають їх здібності, створюють передумови для інтеграції у суспільство.

Наш край вельми привабливий для туристів. «Перлиною» Новоселиччини, в сфері туризму та рекреації, безсумнівно, є туристично-розважальний комплекс «Сонячна долина», розташований в с.Бояни. Це місце – поєднання щедрот природи і вмілих людських рук – ідеальне для комфортного відпочинку, зайняття різними видами спорту. Причому у різні пори року, взимку тут з успіхом працює гірськолижний комплекс.



Готельно-розважальний комплекс Сонячна долина

Результати плідної праці у нас є. Чимало з того, що намічено програмою соціально-економічного розвитку району, зроблено. Але ще більше треба зробити. Нарікання на те, що нинішні негаразди в економіці не дають ні жити, ні працювати, цілком справедливі. Але це не повинно стати своєрідним захисним щитом. Адже, як свідчать факти, дорогу долає той, хто йде вперед, а не сидить, склавши руки і чекаючи вказівок згори.



Микола ДОВГАНЬ,

*голова Кельменецької районної
державної адміністрації*

КЕЛЬМЕНЕЦЬКИЙ РАЙОН У 2011 РОЦІ

Кельменеччина завжди славилася працьовитими людьми, була і залишається осередком міцних та усталених сільськогосподарських традицій, адже більшість населення району працює в сільському господарстві.

Вагомі цьогорічні здобутки. Під посівами сільськогосподарських культур у велико-товарних та фермерських господарствах було зайнято 23,7 тис. га, з них під озимими зерновими культурами — 5,8 тис. га, ярими — 17,9 тис. га. Основною продовольчою культурою на полях району є пшениця, яка займала площу 5,0 тис. га, кукурудзи на зерно було посіяно 4,3 тис. га, ячменю — 1,8 тис. га, гречки — 91,0 тис. га, соняшнику — 2,2 тис. га. Серед технічних культур найбільше було посіяно сої, яка розміщувалася на площі майже 9 тис.га.



Збір урожаю на Кельменеччині

Сільськогосподарськими підприємствами району ранніх зернових колоскових культур отримано по 36,6 ц/га, кукурудзи на зерно — по 85,6 ц/га, сої — по 22,3 ц/га, їхня урожайність стала найвищою за останні 15 років. По валовому виробництву зерна Кельменецький район в цьому році посів перше місце в області.

Стрімко розвивається садівнича галузь. Вже закладено 361 га молодих плодових насаджень, в тому числі 291 га фруктових садів і 70 га ягідників. Ще на 96 га передбачається закласти сад в наступному році.

Нарощування обсягів виробництва плодово-ягідної продукції зумовлює потребу в будівництві об'єктів її переробки або зберігання. З цією метою вже виділено земельні ділянки та виготовлено проектну документацію на будівництво фруктосховищ з регульованим газовим середовищем в селах Лівинці, Грушівці, Іванівці загальною потужністю 5 тис. тонн.

Поступово відновлюється вирощування овочів. У цьому році їх виробництвом займалися 5 сільськогосподарських підприємств. І хоча площі під овочами незначні, все ж це дає змогу створювати нові робочі місця та мати власну овочеву продукцію.

Завершується господарський рік. Оцінюючи досягнуте, плануємо нашу роботу на найближчу перспективу. Першочерговим завданням вважаємо нарощування поголів'я та підвищення продуктивності тваринництва.

У непростих для нашого району демографічних та соціально-економічних умовах здійснюється модернізація навчальних закладів різних типів, медичних установ, їх реорганізація з метою більш ефективного використання матеріально-технічних, кадрових, фінансових та управлінських ресурсів.

Станом на 25 листопада цього року на

баланс управління освіти районної державної адміністрації вже передано 15 дошкільних установ, на базі яких створено навчально-виховні комплекси «загальноосвітній навчальний заклад-дошкільний навчальний заклад». Функціонування таких закладів дає змогу успішно розв'язувати проблеми наступності дошкільної та початкової освіти, адаптації дошкільнят до навчання в школі, ефективного використання вільних шкільних приміщень (наприклад, в Бурдюзькому НВК, Дністрівському НВК), використання у навчально-виховному процесі дошкільних закладів комп'ютерних класів та мережі Інтернет, забезпечення належного функціонування дошкільних закладів в осінньо-зимовий період (при передачі ДНЗ с.Браїлівка вирішено питання його опалення), централізованого харчування. Лише вищезазначені заходи дають можливість зекономити біля 150 тис.грн., а в цілому по системі освіти району економія від оптимізації освітніх закладів складе більше 500 тис.грн. бюджетних коштів.

Певна робота в цьому напрямку проведена в установах охорони здоров'я. За рахунок переведення всіх лікувально-профілактичних закладів на засади загальної практик сімейної медицини та оптимізації ліжкового фонду зекономлено біля 100 тис.грн., що забезпечило своєчасну і в повному обсязі ви-

плату заробітної плати, проведення розрахунків за поточне споживання енергоносіїв, погашення заборгованості по відрядженнях та інших поточних видатках, покращення медикаментозного забезпечення та харчування хворих.

Відродно констатувати факт, що Кельменецький район перебуває в числі тих, з яких до вищестоячих органів надходить найменше звернень. Цього досягнуто, в тому числі, за рахунок здійснення прийому громадян за місцем їх проживання.

Тільки за останній період такі прийоми відбулися в селах Подвір'ївка, Бернове, Перківці, Козиряни, Зелена, які найбільш віддалені від районного центру. Це дає можливість жителям сіл вирішити багато питань на місці.

Крім голови райдержадміністрації, прийом здійснюють його заступники, начальники структурних підрозділів райдержадміністрації та керівники районних служб.

В окремих селах прийом громадян перетворився в імпровізований "схід жителів" населеного пункту.

Переважно більшість громадян цікавлять питання порядку оформлення різних документів із землекористування, здійснення перерахунку пенсій, працевлаштування та інші.

СТАТИСТИКА, ФАКТИ, ПОДІЇ

МІЖРЕГІОНАЛЬНА ВІДЕОКОНФЕРЕНЦІЯ

30 листопада у Чернівецькому центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців відбулася міжрегіональна відео конференція, на котрій обговорювалася концепція Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» (нова редакція). На відеоконференції обговорювалися 3 ключових питання:

1. Становлення органів місцевого самоврядування в контексті концепції Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» (нова редакція).

2. Бачення розвитку місцевого самоврядування в контексті концепції Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування»



(нова редакція).

Захід було організовано Чернівецьким, Херсонським та Чернігівським центрами перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій.



Василь КОЗАК,

голова Сокирянської районної державної адміністрації

ІНФОРМАЦІЯ ПРО ДІЯЛЬНІСТЬ СОКИРЯНСЬКОЇ РАЙДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЇ У 2011 РОЦІ

Сокирянський район – чарівний і найвіддаленіший куточок Буковини, який багатий на красивих душею і щирих людей, що споконвіку шанували працю та хліб на столі.

Тут розташовані потужні енергетичні підприємства, обсяг реалізованої продукції яких за I півріччя 2011 року склав 131,2 млн грн. або 94,7% загального районного обсягу промислової продукції. Серед них – діючі Дністровська ГЕС, Дністровська ГЕС-1. Гордістю району є Дністровська ГАЕС, яка має стати найбільшою гідроакумуючою станцією Європи і шостим за масштабами проектом гідроенергетики у світі. Згідно із проектом, встановлена електрична потужність ДГАЕС (7 насосів-турбін) у генеруючому режимі має складати 2268 МВт, у насосному режимі 2947 МВт. Проект станції передбачає встановлення семи однотипних гідроагрегатів. На сьогоднішній день реалізується проект з будівництва першої черги в складі трьох агрегатів загальною потужністю 972 МВт в генераторному режимі та 1 263 МВт в насосному режимі. 3 грудня минулого року запрацював перший агрегат.

Робота Сокирянської райдержадміністрації зосереджена на забезпеченні стабільності та можливості подальшого розвитку економіки, підтримки малого і середнього бізнесу, формування сприятливого інвестиційного клімату, ефективної політики зайнятості, недопущенні зменшення рівня заробітної плати, стабільному функціонуванні бюджетних установ району, раціональному та економному використанні матеріальних і фінансових ресурсів.

Сокирянщина є сільськогосподарським

регіоном, тому не дивно, що питому вагу в економіці району займає сільське господарство. Сільськогосподарським виробництвом в районі займаються 99 приватних сільськогосподарських підприємств різних організаційно – правових форм господарювання, з них 18 господарських товариств, 32 приватних підприємства, 1 виробничий кооператив, 34 фермерських господарства, 6 підприємств інших організаційно-правових форм господарювання.

Станом на 01.10.2011 року сільськогосподарськими підприємствами району зібрано 3009 га зернових та зернобобових культур. При цьому валовий збір склав 11,6 тис. тонн при урожайності 38,4 ц/га. Під урожай наступного року уже підготовлено землі під посів озимих культур на площі 4426 га при плані 4951 га, що становить 89,4 % до прогнозу. При цьому посіяно озимих зернових 3833 га. З них пшениці на площі 3476 га (91% до прогнозу), жита – 98 га (100 %), ячменю – 259 га (60 %).

Важливу роль у розвитку аграрного сектору економіки району відіграє вирощування плодоягідної продукції.

Сьогодні на території Сокирянського району обліковується близько 6,2 тис. га багаторічних насаджень, у тому числі 1,9 тис. га молодих садів, з яких 960 га вже в плодоносному стані. На розвиток садівництва району з початку поточного року вкладено капітальних інвестицій на суму 6,3 мільйона

гривень.

Активно в агропромисловому комплексі працюють потужні інвестиційні компанії – корпорації «Сварог Вест Груп» та ТОВ «АМГ Агро Холдінг». На даний час завдяки садівничим корпораціям «Дністер» та «Сварог Вест Груп» в районі широко впроваджуються високоінтенсивні технології з вирощування фруктів.

Значна робота проводиться щодо покращення умов медичної та соціальної галузі. Зокрема, у вересні 2011 року в селі Шишківці було реорганізовано ФАП, який був розташований у старому непристосованому приміщенні, натомість відкрито амбулаторію загальної практики сімейної медицини. Нині в одинадцяти кімнатах нового приміщення розміщуються кабінети лікаря, фельдшера, лаборанта, акушера, маніпуляційний кабінет, фізкабінет, кабінет для денного стаціонарного лікування. Загалом на реконструкцію об'єкта було витрачено майже 300 тисяч гривень. Окрім того, 30 вересня поточного року відкрито добудований корпус Романковецького геріатричного стаціонарного відділення територіального центру соціального обслуговування одиноких непрацездатних громадян, що дало можливість збільшити кількість обслуговуваних до 30 чоловік та значно покращити умови їх перебування у відділенні. Адже добудоване приміщення має 10 нових функціональних кімнат, де є все необхідне для надання послуг у стаціонарних умовах. Загалом кошторисна вартість об'єкту складала 718, 6 тис. грн.

Значна увага приділяється питанню розвитку системи освіти. Так бюджетні видатки на освіту в 2011 р склали 42553 тисяч гривень, що в порівнянні з минулим роком більше на 666 тисяч гривень. З метою підготовки закладів освіти Сокирянського району до нового 2011/2012 навчального року проведено капітальні ремонти Селищанського, Вашковецького загальноосвітніх навчальних закладів, Сокирянської ЗОШ №1 та Сокирянської гімназії. Також здійснено реконструкцію приміщення відділу освіти райдержадміністрації.



Різними видами харчування з початку року було охоплено 3823 учнів (83,6% від загальної кількості учнів 1 – 11 класів). Організовано безкоштовне харчування для учнів 1 – 4 класів, яким охоплено 100% дітей. На харчування учнів загальноосвітніх навчальних закладів по загальному фонду зведеного кошторису відділу освіти райдержадміністрації на 2011 рік заплановано – 1800,0 тис. грн. Середня вартість обіду складає в середньому 5,0 грн.

Здійснено заходи щодо літнього відпочинку та оздоровлення школярів. Зокрема, в пришкільних оздоровчих таборах відпочинком охоплено 2704 школярі, а в оздоровчих стаціонарних таборах Чернівецької області – 346 дітей, що становить 70,37 % від загальної кількості дітей шкільного віку і майже на 10 % більше, ніж в 2010 році.

Всього на оздоровчу кампанію влітку 2011 року з державного, обласного, районного бюджетів та Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності витрачено 1 мільйон 12 тисяч 730 гривень.

Значна увага приділяється питанню розвитку системи дошкільної освіти. Зберігається тенденція щодо розширення мережі дошкільних закладів. Зростають показники охоплення дітей дошкільною освітою. У 2011р 63,4% дітей району охоплено дошкільною освітою. Окрім того, проводиться робота щодо реконструкції та ремонту дошкільних дитячих установ району. Зокрема, в поточному році здійснено капітальний ремонт дитя-

чої установи в селі Михалкове, а в Шишко-вельському ДНЗ встановлено новітню систему опалення.

Серед пріоритетів, які потребують постійної уваги, є питання соціального захисту населення району. Відповідно до Закону України «Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям» таку допомогу отримують 170 чоловік. Ще 2459 одержувачів отримують допомогу сім'ям з дітьми. Державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам призначено 106 одержувачам, виплати проведено на суму 3264,1 тис. гривень.

Видатки на виплату всіх видів державних соціальних допомог склали 22195,7 тис. гривень.

За рахунок коштів районної програми «Турбота» з початку 2011 року надано матеріальної допомоги 737 громадянам на загальну суму 213,3 тис. гривень.

Районною державною адміністрацією проводиться відповідна робота щодо виконання доходної частини місцевих бюджетів, здійснюється належний контроль за раціональним, економним витрачанням бюджетних коштів та їх цільовим призначенням.

До зведеного бюджету району за січень-вересень 2011 року зібрано 20088,3 тис. грн. податків і зборів. В порівнянні з відповідним періодом 2010 року надходження збільшилися на 12,9%, або на 2295,1 тисяча гривень.

До державного бюджету по району зібрано податків і зборів в сумі 3238,4 тис. грн., що у порівнянні з відповідним періодом 2010 року менше на 159,5 тис. грн., або 4,7%.

До місцевих бюджетів надходження збільшилися і склали 16738,5 тис. грн., або 130,1% планових показників. У порівнянні з відповідним періодом минулого року надходження збільшилися на 2452,8 тис. гривень.

Бюджет району по загальному фонду (без урахування трансфертів), виконано на 105,6 відсотка, при плані – 11424,6 тис. грн., надійшло 12067,5 тис. гривень. Перевиконання склало 642,9 тис. гривень. Доходи І кошика виконано в сумі 9257,4 тис. грн., або 101,6% виконання, доходи II кошика – в сумі 2810,0 тис. грн., що склало 121,3%.

Варто зазначити, що в районі постійно забезпечується реалізація заходів щодо дотримання законодавства з оплати праці. Станом на 01.10.2011 р. заборгованість із виплати заробітної плати по економічно-активних підприємствах району відсутня. Витримується мінімальна заробітна плата. Протягом січня-вересня 2011 року в усіх сферах економічної діяльності створено 390 нових робочих місць, у т.ч. в галузях економіки – 71, за рахунок малого підприємництва – 319.

Не залишається осторонь вирішення культурних питань району. Зокрема у поточному році за сприяння та фінансової підтримки органів виконавчої влади в районі видано книги місцевих авторів О.Чорного «У царстві Коболчинського глечика», «Сокирянська бистрина» та збірника музично-хорових творів Мафтуляка М.В. на загальну суму 55 тис. грн.

У найближчі два роки районна влада планує привести у відповідність всі об'єкти соціальної сфери. Крім того, завершити будівництво районного будинку культури, який має відповідати європейському зразку: з концертною залом на 500 місць, кінотеатром, сучасною бібліотекою з читальним залом, художньою та музичною школами, окремими приміщеннями для творчих колективів, лекційним та хореографічним залами. Будинок культури стане місцем для культурного проведення дозвілля людей, різних за віком і захопленнями.

Перспективою розвитку туризму є будівництво комплексу музею гончарства під відкритим небом в селі Коболчин, де зараз функціонує єдиний у Західній Україні районний музей гончарства, та відкриття краєзнавчого музею, який стане осередком зібраних колекцій старожитностей, матеріальних цінностей, реліквій, що відтворюють історію району.

Суспільно-політичне та соціально-економічне життя Сокирянщини складне і багатогранне. Ми прагнемо реалізувати нові проекти, зокрема інвестиційні в рамках транскордонного співробітництва. Намагаємося співпрацювати з усіма суб'єктами господарювання.



Микола ВЕРЕЖАН,

начальник відділу роботи із зверненнями громадян апарату Чернівецької обласної державної адміністрації

РОБОТА ІЗ ЗВЕРНЕННЯМИ ГРОМАДЯН ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОСТУПУ ДО ПУБЛІЧНОЇ ІНФОРМАЦІЇ: ПРОМІЖНІ ПІДСУМКИ

Протягом 9 місяців 2011 року до облдержадміністрації надійшло всього 2825 звернень, що на 297 звернень, або 12,7% менше, ніж за аналогічний період минулого року (3122).

За 9 місяців 2012 року зменшилась кількість звернень мешканців області до органів влади вищого рівня: 696 проти 797. Варто зазначити, що звернень до Адміністрації Президента України на сьогоднішній день значно більше, ніж до інших органів влади.

Як свідчить аналіз цих звернень, у Новоселицькому районі відбувся значний ріст звернень громадян до Адміністрації Президента України (45 проти 22, що у 2,4 рази більше ніж за аналогічний період 2010 року, в Глибоцькому – збільшення на 13 звернень, Сокирянському – збільшення на 11 звернень. На 33% збільшилась кількість колективних звернень (286 проти 215). Найбільше колективних звернень надійшло з питань:

- протесту проти введення єдиних електронних соціальних карток – 29 звернень під якими підписалося майже 800 мешканців краю;

- комунального господарства – 33 звернення;

- екології, природних ресурсів та ліквідації наслідків стихійного лиха – 38 (це питання компенсації за нанесені збитки будівлям громадян, які потрапили до додаткових списків постраждалих, ремонт доріг та мостів, укріплення берегів, незаконна вирубка лісу, вивіз гравійно-пісчаної суміші тощо);

- освіти – 15 звернень.

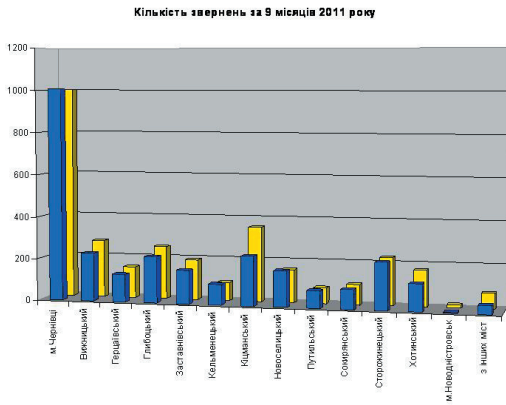
- з питань транспорту і зв'язку – 28 звернень.

Кількість повторних звернень складає 3,6% від загальної кількості звернень. Проте, враховуючи дублетні, неодноразові та масові звернення деяких дописувачів, то їх загальна кількість становить 321 звернення, що складає 11,4% всіх звернень. Саме тут виконавцям потрібно виважено, з розумінням до потреб людей, проводити роз'яснювальну роботу.

32% звернень стосується соціальних питань. Громадяни звертаються за допомогою у призначенні та перерахунку пенсії, безкоштовного отримання спецавтотранспорту, соціальних виплат та субсидій, а також за матеріальною допомогою на лікування і проведення операцій, придбання палива, газифікації власних осель тощо.

За 9 місяців 2011 року з обласного бюджету виділено 845 одержувачам 333 тис. гривень на одноразові грошові допомоги малозахищеним категоріям громадян.

24,7 % (697) від загальної кількості звернень стосуються питань житлової політики, комунального господарства, транспорту та зв'язку. Громадяни неспроможні утримувати житло в належному технічному стані. Найбільш нагальні проблеми населення – це протікання дахів у будинках як старої, так і су-



часної забудови, незадовільний стан водоканалізаційної мережі, проблеми із встановленням приладів обліку спожитих комунальних послуг та їх висока вартість. Населення скаржиться на неналежне утримання будинків та прибудинкових територій, несвоєчасне вивезення сміття та побутових відходів, відсутність водопостачання та теплопостачання внаслідок проривів мереж, відсутність гарячого водопостачання в період припинення опалювального сезону, поганий стан покриття вулично-дорожньої мережі тощо.

Структура звернень за їх видами наступна: заяви – 2486 (88,0% від загальної кількості), скарги – 336 (11,9%), пропозиції – 3.

Переважна більшість звернень громадян (92 %) перебувала на контролі у відділі роботи із зверненнями громадян апарату облдержадміністрації, 22,3 % (659 звернень) з них розглянуто з позитивним результатом для авторів звернень.

Крім цього, надійшло 622 звернення від Кабінету Міністрів України за телефоном Урядової «гарячої лінії», де порушено 638 питань. Найбільше таких звернень надійшло від мешканців Чернівців (211), Вишницького (110), Сокирянського (59), Кіцманського (51) та Сторожинецького (40) районів. Найменше від мешканців Герцаївського (2), Путильського (4), Новоселицького (6), Хотинського (8) та м. Новодністрівськ (4). На всі звернення отримано відповіді від управлінь, відділів ОДА, Чернівецької міської ради, Новодністрівської міської ради та райдержадміністрацій.

На сьогоднішній день особлива увага приділяється виконанню вимог Закону України «Про доступ до публічної інформації».

Розроблено та затверджено форми запитів на інформацію, які містять стислу інструкцію щодо процедури подання запиту на інформацію, запроваджено електронну базу обліку запитів на інформацію, визначено спеціальні місця для роботи запитувачів із документами, що містять публічну інформацію (проте сьогодні відсутня необхідна оргтехніка), створено умови для подання письмових запитів громадянами з обмеженими фізичними можливостями. Забезпечено своєчасне оприлюднення проектів рішень, що підлягають обговоренню, а також систематично і оперативно оприлюднюємо та оновлюємо інформацію про свою діяльність в офіційних друкованих виданнях, на веб-сайті, інформаційному стенді. Приділяється велика увага навчанню та підвищенню кваліфікації відповідальних осіб з питань забезпечення доступу до публічної інформації.

За період з 10.05.2011 до облдержадміністрації надійшло 27 запитів на інформацію, надіслано 26 відповідей, один запит у стадії розгляду. Жодних скарг щодо невиконання Закону не було.

Для покращення роботи із зверненнями громадян пропонуємо:

1. На щотижневих нарадах в райдержадміністраціях обов'язково включати питання про стан виконавчої дисципліни за зверненнями громадян, з включенням до протоколу наради про вжиті заходи з цього питання.

2. Головам райдержадміністрацій, керівниками структурних підрозділів облдержадміністрації, територіальних органів центральних органів виконавчої влади постійно вживати заходів щодо недопущення надання неоднозначних або неповних відповідей за зверненнями громадян, порушення строків розгляду звернень, безпідставної передачі розгляду звернень іншим органам.

3. У зв'язку із збільшенням загальної кількості звернень громадян, як до облдержадміністрації, так і до Урядової «гарячої лінії», а також із запитами публічної інформації просимо розглянути питання щодо можливості введення до штатного розкладу відділу роботи із зверненнями громадян посади заступника начальника відділу.

МОЛОДЬ НА ДЕРЖАВНІЙ СЛУЖБІ

Продовжуємо знайомити наших читачів з молодими державними службовцями Чернівецької області. Пропонуємо Вашій увазі запропоновані їм запитання та відповіді на них.

1. Коротка характеристика того, чим Ви займаєтесь на своїй роботі.
2. Які труднощі виникають у вас, як у молодого державного службовця?
3. Яких знань Вам не вистачає для більш ефективної роботи?
4. Чому Ви обрали державну службу?
5. Що, на Вашу думку, потрібно змінити у системі державного управління?



Володимир РАДИШ,
головний спеціаліст відділу соціально-економічного розвитку управління агропромислового розвитку Глибоцької районної державної адміністрації

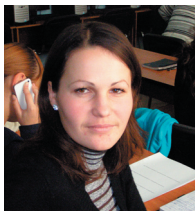
1. Займаюся питаннями охорони праці на сільськогосподарських підприємствах та фермерських господарствах. Окрім цього, в моїй компетенції питання, які стосуються механізації сільськогосподарських підприємств.

2. Найбільша проблема – несистематичність надання даних сільськогосподарськими підприємствами. Інших труднощів не виникає. Намагаюся самовдосконалюватися, так як на відповідній посаді працюю лише з червня 2011 року.

3. Якщо й виникають, то намагаюся відразу заповнювати пробіли. Читаю багато інформації, яка стосується виконання моїх службових обов'язків.

4. Вважаю державну службу престижною.

5. Важко відповісти на це питання.



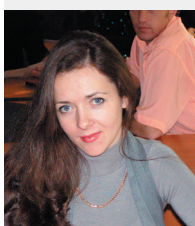
Ліліана КОСТЯ,
головний спеціаліст відділу грошових виплат і компенсацій Герцаївської районної державної адміністрації

1. Роботи доволі багато. Призначаю усі види допомоги малозабезпеченим сім'ям. Крім того, на мені оформлення допомоги по вагітності та пологам, одноразова допомога при народженні дитини і допомога

сім'ям до досягнення дитини 3-х річного віку, допомога дітям-інвалідам, пристарілим. До того ж займаюся інвентаризацією всіх особових справ.

2,3. Проблем з нестачею знань в принципі не виникає. Іноді з'являються недоліки у роботі техніки, але не надто часто.

4,5. Державну службу обрала за покликанням. А що змінити у системі державного управління? Наразі тяжко відповісти.



Ганна ПЧЕР, головний спеціаліст відділу з питань внутрішньої політики Глибоцької районної державної адміністрації

1. У моїх обов'язках – збір інформації та розміщення на офіційному сайті районної державної адміністрації, співпраця із засобами масової ін-

формації.

2,3. Не можу сказати, що виникають якісь труднощі. Постійно з'являються якісь нові аспекти, але постійна практика допомагає з усім справлятися. Іноді дається взнаки відсутність досвіду ділового спілкування.

4. Мені подобається моя робота, працювати цікаво.

5. Важко відповісти.



Віталій МИХАЙЛІШИН,

секретар Чернівецької міської ради

ПЕРЕКОНАНИЙ, ЩО ВСІ ЗАДУМИ ЗДІЙСНЯТЬСЯ

Ще рік тому багато чернівчан дивувалися, що секретарем Чернівецької міської ради був обраний не надто відомий широкому загалу Віталій МИХАЙЛІШИН. А вже сьогодні він ключова фігура на Чернівецькому політичному олімпі і реальний кандидат на посаду міського голови. Після відставки Миколи Федорука саме Михайлішин почав керувати містом. І саме він відповідає перед чернівчанами за досягнення міської влади, і за те, чого не вдалося зробити. Щоправда, відповідальності молодий керманіч міста абсолютно не боїться, і сміливо говорить про підсумки своєї роботи за цей рік і перспективи нової команди Ратуші на рік наступний.

- Віталію Михайловичу, з квітня, коли ви стали головною особою у Чернівцях, у місті з'явилися люди, які за власні спонсорські кошти фінансують багато проектів. Хто ці люди, звідки вони взяли-ся, і чому у них так несподівано прокинулася любов до Чернівців?

- Спонсори та інвестори завжди цікавилися Чернівцями. Але колишня влада чомусь не надто активно з ними співпрацювала. Мені важко назвати причини цього. Можу припустити, що деякі не надто сумлінні чиновники за рахунок вкладених у місто коштів, хотіли задовольнити й свої фінансові апетити. Для мене ж головний принцип такий: якщо людина хоче щось зробити, то завдання міської влади всіляко їй у цьому сприяти. Дивіться, за 1 мільйон 200 тисяч гривень та 850 тисяч гривень, які надали спонсори було закуплено новий рентгенапарат для поліклініки на вул. Шкільній. Для поліклініки у Садгорі, де рентгенологічне обладнання не змінювалося з 60-х років минулого століття закуплено рентгенапарат за 850 тисяч гривень. Майже 900 тисяч гривень виділили спонсори на облаштування дитячого садочку у 42-ій школі та відкритті на її базі навчально-виховного

комплексу «Любисток». За спонсорські кошти цього року у місті встановлено більше 15 дитячих майданчик. А облаштування одного майданчику вартує від 20 до 30 тисяч гривень. І таких прикладів можна навести чимало.

- І коли ж будуть позачергові вибори? Чи може комусь вигідно, щоб Чернівці залишалися без голови?

- Вибори має призначати Верховна рада. І, повірте, про них я зараз думаю найменше. Навіть не готовий сказати чи буду балотуватися. Для мене на першому місці стоїть робота.

- З якими найбільшими проблемами ви зіткнулися у перші місяці після того, як почали виконувати обов'язки мера?

- Найбільша проблема – це безалаберність попереднього керівництва. Візьмемо до прикладу «Калинівський ринок». Кожен чернівчанин знає, які зловживання там відбувалися. Після того, як прийшов новий директор лише за один місяць прибутки підприємства зросли у десятки разів. Тепер ринок не лише робить відрахування до бюджету, а ще й виділяє кошти до фонду соціально-економічного розвитку міста. Не можу не згадати

і про аеропорт. З 2007 року на це підприємство було виділено майже 30 мільйонів гривень. Скажіть, що за ці кошти було зроблено? Аеропорт ледь не втратив статус міжнародного. Ми ж, зуміли віднайти вісім мільйонів гривень та завершити реконструкцію злітно-посадкової смуги. Зараз ведемо активні переговори із залучення авіаперевізників. І повірте, аеропорт буде працювати, бо це стратегічний об'єкт для нашого міста.

- До речі, про стратегічні об'єкти – цього року наразі завершили будівництво другої гілки газопроводу до Чернівців. Кошти на це виділила компанія «Укргазвидобування».

- Щодо газопроводу, то можу сказати, що це ще один приклад безвідповідальності попереднього керівництва міста. Чернівці донедавна залишалися єдиним обласним центром, який не мав альтернативного джерела газопостачання. У випадку аварії – це могло мати катастрофічні наслідки. Роботи з будівництва газопроводу розпочалися ще 2003 року. Але у деяких людей завжди знаходилися відмовки, щоб їх не проводити. Ми ж не шукали відмовок. Провели переговори, отримали кошти, і у жовтні здали газогін в експлуатацію.

- Що не вдалося зробити цього року і про які вчинки ви, можливо шкодуєте?

- Звісно, що ідеального нічого не буває.

Визнаю, що інколи доводилося приймати непопулярні рішення. Зокрема, це стосується підняття тарифів на проїзд у громадському транспорті. Але ми тоді домовилися із перевізниками, що підняття ціни має тягнути за собою підняття якості перевезень, та перевізники проігнорували наші вимоги. Тому після нового року ми повернемося до цього питання, і не виключено, що ціна на проїзд буде знижена.

- Які у вас плани на наступний рік?

- Планів багато. Це і покращення якості ремонту доріг, будинків, заміна застарілих інженерних мереж, розвиток підприємництва, створення нових робочих місць. Є багато цікавих ідей щодо покращення туристичної привабливості міста. Одним словом, я з оптимізмом дивлюся у майбутнє, і переконаний, що всі задуми здійсняться.

- Де ви святкували Новий рік, і що би ви хотіли побажати мешканцям нашого міста?

- Новий рік я зустрів з родиною та друзями.

Хочу привітати всіх чернівчан з Новим роком та Різдвом Христовим. Побажати здоров'я, щастя, успіхів у роботі, сімейного благополуччя, миру й злагоди у нашому спільному домі – Чернівці!

Сергій Сосновський

СТАТИСТИКА, ФАКТИ, ПОДІЇ

Про перспективи розвитку ринків та мікроринків міста Чернівці

З метою вдосконалення торгівлі в Чернівцях та покращення обслуговування населення 13 грудня на засіданні виконавчого комітету Чернівецької міської ради заслухано питання про перспективи розвитку ринків та мікроринків м. Чернівці, вдосконалення їх функціонування та покращення торговельного обслуговування населення.

Станом на 01.11.2011 року в місті функціонують 27 ринків і мікроринків, з яких 16 продовольчих, 6 непродовольчих, 3 змішаних і 2 квіткових. Загальна площа ринків складає 519,8 тисячі м², з якої під торгівлю відведено – 216,9 тисячі м².

Виконавчий комітет прийняв рішення ре-

комендувати керівникам ринків всіх форм власності й надалі здійснювати благоустрій ринкових територій та реконструкцію діючих об'єктів при наявності виготовлених в установленому порядку проектно-кошторисної документації. Відповідні роботи заплановані для надання архітектурно-естетичного вигляду згідно паспортів.

Для продажу сільгосппродукції, її реалізації безпосередніми виробниками рекомендовано забезпечити відповідну кількість торговельних місць загального користування для реалізації сільгосппродукції та місць для малозахищених верств населення.

Сектор інформації та зв'язків з громадськістю ЧМР



Деомид ШОВА,
голова Новоселицької районної ради

НЕ ФІКСУВАТИ ПРОБЛЕМИ, А ШУКАТИ МЕХАНІЗМИ ЇХ ВИРІШЕННЯ

Під таким гаслом скеровує роботу депутатів Деомид Шова. А на перспективу вважає, що дієдатне місцеве самоврядування має відповідати головним принципам Європейської Хартії. Це означає, що якнайшвидше потрібні докорінні зміни на незворотному шляху формування сучасної ефективної моделі повноцінної самостійної територіальної влади заради забезпечення якісно нового рівня життя пересічних громадян. У місцевому самоврядуванні, на відміну від виконавчих органів влади, відсутнє підпорядкування по вертикалі. Натомість робота районної ради підпорядкована волі виборців, а це – найвищий ступінь відповідальності.

Багатонаціональною родиною живуть і працюють, зберігають стародавні традиції трудівники Новоселиччини, яка славиться відомими світові іменами діячів культури та спорту – Софії Ротару, Лілії Сандулесу, Миколи Мозгового, Наталії Лупу, Михайла Марандюка та іншими. З року в рік район розквітає та пишається здобутками трудових колективів. Провідною галуззю в районі є сільське господарство, функціонує 15 промислових, 500 малих, 198 сільськогосподарських підприємств та фермерських господарств.

Зміцнювати інфраструктуру району, сприяти розвитку кожної територіальної громади і бути якомога ближче до людей – пріоритети роботи районної ради. У поточному скликанні реалізують свої повноваження 62 депутати районної ради, які представляють 10 політичних партій та працюють у 10 постійних комісіях. З початку VI скликання на сесіях ради з метою оперативного реагування на нагальні проблеми прийнято понад 110 рішень, що стосуються різних сфер життєдіяльності району. Серед них: про порядок надання в оренду земельних ділянок з розташованими на них водними об'єктами та гідропорудами; роботу авто перевізників, рівень заробітної плати та заходи щодо її підвищення і легалізації, збереження історичних та культурних

цінностей району; створення Комунального підприємства «Радіостанція «Голос Новоселиці». Щорічно діячам мистецтва присуджується районна літературно-мистецька премія ім. Степана Сабадаша – відомого композитора і автора пісні «Марічка», іменні стипендії видатним спортсменам, грошові премії в рамках районного конкурсу «Населений пункт найкращого благоустрою і підтримки громадського порядку». Районна рада постійно тримає в полі зору стан виконання 35-ти прийнятих Програм, місцевих бюджетів, ефективність управління комунальним майном, використання природних ресурсів тощо. Серед перших в області прийнято Програму збереження зелених насаджень населених пунктів.

Однією із основних форм роботи є Координаційна рада при голові районної ради, до складу якої входить міський та 30 сільських голів. На її засіданнях, як правило, розглядаються питання, що хвилюють як керівників територіальних громад, так і пересічних громадян. Зокрема у поточному році обговорені питання про стан пожежної безпеки та санітарного благополуччя в населених пунктах; виготовлення державних актів на право власності на землю; впровадження на території району проектів, орієнтованих на розвиток

територіальних громад; розвитку культури і спорту на селі; ситуацію з вибірки гравійно-піщаної суміші в поймі річки Прут; перспективи створення районного Центру первинної медико-санітарної допомоги; забезпечення пільгових категорій громадян лікарськими препаратами тощо. Позитивною тенденцією є те, що жодне засідання Координаційної ради не пройшло без відвертої дискусії, безпосередньої участі керівників та фахівців профільних служб та підрозділів виконавчої влади району і області.

Важливу роль відіграє сприяння роботі депутатів з виборцями. Зокрема, прийняті рішення про встановлення Єдиного дня роботи депутатів на округах та помічників-консультантів. За результатами цієї роботи органами місцевого самоврядування та виконавчими структурами вживаються заходи щодо позитивного вирішення гострих потреб жителів району.

Невід'ємною складовою роботи районної ради є реагування на звернення громадян. Ця діяльність набула системного характеру і будується на засадах Конституції України, Закону України «Про звернення громадян» та відповідного Указу Президента України. Протягом 2011 року розглянуто 300 звернень. Жодне з них не залишилося без належного реагування.

Якісно нового рівня набула співпраця районної ради із районною державною адміністрацією. Є взаєморозуміння, конструктивна робота і єдина мета – вирішення соціально-економічних питань району. Так, депутатський корпус не залишається осторонь від процесу будівництва загальноосвітніх шкіл, дитячих садочків, об'єктів соціальної сфери, проведення заходів з берегоукріплення та руслорегулюючих робіт. Як результат – розпочато будівництво Рідківської та II корпусу Магальської загальноосвітніх закладів, будинку культури с. Зелений Гай, проведена реконструкція початкової школи у с. Мамалига, на базі дільничної лікарні с. Костичани відкрито Центр соціальної реабілітації дітей-інвалідів, завершуються капітальний ремонт стаціонарного від-

ділення для проживання людей похилого віку у с.Стальнівці. Прикладом змістовної співпраці є спільні виїзди перших осіб виконавчої та представницької влади району з керівниками і фахівцями відповідних служб у населені пункти з метою вивчення та вирішення нагальних потреб територіальних громад.

Для вдосконалення системи місцевого самоврядування щорічно в районній раді проводиться Європейський тиждень місцевої демократії. Його мета – ознайомлення учнів шкіл району з інститутом місцевого самоврядування. В рамках подібних заходів створена районна рада учнівського самоврядування та проведена перша установча сесія.

Особливу роль районна рада приділяє залученню інвестицій шляхом участі як у Всеукраїнських конкурсах, так і міжнародних проектах. Зокрема, район бере активну участь в реалізації проектів «Підвищення безпеки життєдіяльності населення в долині річки Прут» та «Сортування твердих побутових відходів» в рамках Програми транскордонного співробітництва «Румунія-Україна-Молдова». Передбачається залучити кошти в



Зустріч делегації лідерів громад Ботошанського району Румунії з керівниками району та сільськими головами понад прутських населених пунктів в рамках транскордонного співробітництва

сумі понад 15 млн.грн. Позитивним зрушенням став обмін кращого досвіду у галузі освіти і культури з сусідньою Молдовою.

Ніщо так не об'єднує людей, як мило-

Довідка

Деомид Шова за фахом юрист, полковник міліції у відставці. З квітня 2010 року працював на посаді голови районної державної адміністрації, а у листопаді 2010 року обраний головою районної ради VI скликання. Нещодавно представлений до нагородження Почесною грамотою Верховної Ради України.

сердя. У 2011 році в рамках районної благодійної акції зібрано коштів та розподілено натуральної допомоги на суму 128 тис. грн.

Мобільне мислення та професійна компетентність – підґрунтя ефективної роботи сучасного посадовця. З метою забезпечення підвищення його освітньо-кваліфікаційного рівня постійно організовуються семінари-практикуми, тренінги, до участі яких залучаються фахівці регіонального Центру перепідготовки та підвищення кваліфікації і управління державної служби Голодержслужби у Чернівецькій області. Водночас жінки-депутати районної ради щорічно беруть участь у форумах та заходах з питань ген-

дерної політики, ефективність впровадження принципів якої найближчим часом повинна стати доказом гендерного дисбалансу.

Робота районної ради завжди здійснюється з урахуванням пропозицій депутатського корпусу, райдержадміністрації, міської та сільських рад, організацій та установ, інтересів виборців з дотримання чинного законодавства України при прийнятті відповідних рішень.

Гласно і прозоро діяльність органів місцевого самоврядування оприлюднюється в рамках регіонального проекту «Інформаційно-комунікативний прорив» та засобах масової інформації.

СТАТИСТИКА, ФАКТИ, ПОДІЇ

ДЕПУТАТИ ПЕРШОТРАВНЕВОЇ РАЙОННОЇ РАДИ ЗАВІТАЛИ ДО КОЛЕГ У СУЧАВІ

17 грудня 2011 р. в м. Сучава, Румунія, відбулася зустріч депутатів Першотравневої в м. Чернівці районної ради з депутатами Сучавської повітової ради, Сучавської муніципальної ради та лідерами неурядових організацій.

Зустріч була організована керівництвом Першотравневої районної ради, Чернівецьким регіональним центром перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій за підтримки Чернівецької міської ради, Гуманітарної фундації «Клопот» (Сучава) та Благодійної фундації «Ана» (Сучава).

На зустрічі обговорювалися питання адміністративно-територіального устрою Чернівецької області України та Сучавського повіту Румунії, особливості формування та діяльності місцевих рад в Україні та в Румунії, можливість впливу інститутів громадянського суспільства на прийнят-



тя управлінських рішень.

Депутати ділилися досвідом роботи з громадянами, із засобами масової інформації, з громадськими організаціями. Жваву дискусію викликало питання взаємодії партійних фракцій в рада. Були також обговорені перспективи транскордонного співробітництва, спільної проектної діяльності.

Після завершення зустрічі депутати Першотравневої районної ради відвідали монастир Іоана Нового Сучавського, Сучавську тронну фортецю та монастир Драгомірна.



Іван СЕНИК,

*заступник голови Заставнівської
районної ради*

ГРОМАДА – ВЕЛИКИЙ ЧОЛОВІК

Заставнівська районна рада нараховує 68 депутатів, 34 з яких представляють районні осередки партій; інша половина – це представники громад району. У розрізі партій склад ради такий: Партія регіонів – 16 осіб; ВО «Батьківщина» - 19 осіб; Фронт змін – 13; Наша Україна – 14; Сильна Україна – 3; ВО «Свобода» - 2; УСДП – 1. У Заставнівській районній раді створено і працює чотири фракції: Партія регіонів (голова фракції І.Сеник), ВО «Батьківщина» (голова В.Барабаш), Фронт змін (голова А.Яценюк), Наша Україна (з керівником фракції на даний час депутати не визначились).

У 2011 році Заставнівська районна рада шостого скликання збиралась на свої засідання тричі: 25 січня – розглянуто і прийнято відповідні рішення з 21 питання; 14 квітня – з 27 питань; 9 вересня – з 14 питань. У даний час йде підготовка до шостої сесії і в плані розглянути більше 20 питань. Всі питання ретельно обговорюються на засіданнях постійних комісій, яких у цьому скликанні працює вісім. А саме:

1. З питань законності, регламенту, депутатської діяльності та етики (голова І.Ковалюк).
2. З питань економіки, бюджету та інвестицій (голова Я.Буга).
3. З питань промислової політики, торгівлі, побуту та розвитку підприємництва (голова А.Вачіка).
4. З питань агропромислового розвитку, земельних відносин, природокористування, охорони навколишнього середовища та надзвичайних ситуацій (голова Д.Щербанюк).
5. З питань освіти, культури, охорони здоров'я, спорту, туризму та молодіжної політики (голова М.Драч).
6. З питань праці та соціального захисту населення (голова М.Бойчук).
7. З питань будівництва, енергетики, транспорту та зв'язку (голова В.Лисий).

8. З питань житлово-комунального господарства, приватизації та управління об'єктами спільної власності територіальних громад району (М. Воевідко).

Нині робота органів місцевого самоврядування займає все більше місця в соціально-економічному та суспільно-політичному житті району. Районна та місцеві ради, намагаючись йти в ногу з часом, вирішують найбільш злободенні питання з метою покращення життя громад. Досить вагомий резонанс дістала підготовка та розгляд третьою сесією районної ради стану пасажирських перевезень в районі та забезпечення пасажирів гідних умов перебування на автобусних станціях. Це дало змогу залучити до справи підприємців, які власними коштами облаштували декілька автозупинок по району. Також вдалось впорядкувати перевезення пасажирів в найбільш віддалені населені пункти району і заставити одного з власників маршруту робити це регулярно. Зусиллями депутатів районної ради були спрямовані бюджетні кошти в найбільш потребуючі галузі. Так в 2011 році за рішеннями сесії районної ради було виділено кошти :

- 800 тисяч гривень на ремонт четвертого поверху Кострижівської дільничної лікарні, де буде відкрито відділення Заставнів-



Новообрані голови місцевих рад під час святкування Дня місцевого самоврядування

ського територіального центру реабілітації серцево-судинних та неврологічних захворювань. Уже є напрацювання подальшого створення тут кількох палат санаторного напрямку.

- Близько 400 тисяч гривень – на підтримку 4 проектів з енергозберігаючих технологій та ремонту дитячої установи сіл Коштривка, М.Кучурів, Чуцьків та Боянчук;

- 600 тисяч гривень для проведення капітального ремонту терапевтичного відділення Центральної районної лікарні;

А ще за рахунок районного бюджету вдалось перевести усі заклади освіти на автономне харчування, відкрити дві додаткові групи в дитячих установах с.Веренчанка та Заставнівській ДДУ№2

Систематично на сесії запрошуються депутати обласної ради від нашого району. Так в сесіях стабільно бере участь та виступає депутат обласної ради, голова бюджетної комісії М.Березовський. Також в роботі сесій Заставнівської районної ради брали участь Г.Галиць, С.Юлик, С.Спіжакво.

Районною радою прийнято такі районні програми з фінансовим забезпеченням на 2011 рік:

1. Програма економічного і соціального розвитку Заставнівського району на 2011 рік.

2. Програма розвитку та вдосконалення діяльності місцевого самоврядування Заставнівського району на 2011 – 2013 роки.

3. Програма розвитку транскордонного співробітництва Заставнівського району на 2011 – 2013 роки.

4. «Районна Програма розвитку театрального мистецтва та створення дитячих

драматичних колективів у Заставнівському районі на період 2011-2015 рр.»

5. Програма профілактики правопорушень в Заставнівському районі на 2011-2015 роки

6. Програма розвитку малого підприємництва у Заставнівському районі на 2011-2012 роки.

7. Програма забезпечення пожежної безпеки у Заставнівському районі на період з 2011 року до 2015 року.

Виконавчий апарат районної ради складається з 5 структурних підрозділів «Наймолодшим» є відділ з питань інвестиційної діяльності. Він створений на початку 2008 року і з того часу спільно з громадами району готуються інвестиційні проекти для підтримки соціальної галузі в громадах району. За три останні роки район (районна та місцеві ради) став переможцем 12 разів і це дало змогу залучити в район більше 2,5 мільйонів гривень. За ці кошти капітально ремонту-



Керуючий справами районної ради на Міжнародному семінарі з питань підготовки інвестиційних проектів у м.Ужгород

вались дитячі освітні та медичні установи; покращувалась податкова база; забезпечувалась громада підвідною питною водою і т.п. Найактивніше місцеві ради та районна співпрацює з Всеукраїнським фондом підтримки проектів та програм розвитку органів місцевого самоврядування. Так в 2009 році Заставнівська районна рада підготувала інвестиційний проект «Відкрита інформаційна

система органів місцевого самоврядування Заставнівського району», завдяки чому уже налагоджується робота порталу «zastavna.info», який стане електронним місцем роботи для 10 управлінь відділів та структур районного значення та місцевих рад. На даний час проект в процесі реалізації.

Заставнівська районна рада в 2011 році продовжує співпрацювати з громадами сусідніх країн: Румунії, Польщі та Німеччини. Так з мерією Сірету (Румунія) напроцьовується інвестиційний проект в галузі розвитку релігійного туризму та культури. А турніри з тенісу між представниками Румунії та Заставнівщини уже стали традиційними. Нещодавно делегація із Заставнівщини побувала в Польщі, в Орнетському ліцеї, в рамках підписаної з ініціативи Заставнівської



Трьохстороння зустріч в м.Орнет (Польща)

районної ради трьохсторонньої Угоди про співпрацю. Там відбувся обмін досвідом у вихованні дітей в межах та за межами навчального закладу за участю учнів Заставнівської гімназії (Україна), ліцею м. Орнета (Польща) та учнів м.Герцлаке (Німеччина).

Вся робота виконавчого апарату районної ради спрямована на співпрацю із працівниками органів місцевого самоврядування, а також з широким колом громадян. Для цього запроваджено роботу прямої телефонної лінії, під час якої на запитання почергово відповідає заступник голови районної ради І.Сеник, або група у складі 2-3 голів місцевих рад, депутата районної ради та представника виконавчого апарату районної ради. Впродовж 2011 року відбулось 5 таких прямих ліній спілкування, на які звернулось більше 30 осіб з питаннями особистого, соціально-економічного та суспільно-політичного значення.

Вся робота районної ради, її виконавчого апарату висвітлюється в місцевій пресі – газеті «Голос краю» та районному радіомовленні, а також на трьох інтернет-ресурсах: www.gromady.cv.ua; www.zrr.cv.ua та www.zastavna.info.

З кожним днем посилюється значення та вплив органів місцевого самоврядування на загальний розвиток наших сіл та міст. Громадяни все більше довіряють місцевим радам. Про це свідчить той факт, що кожна сесія як районної, так і місцевої ради викликає суспільний резонанс, її рішення чекають, як і чекають від них результатів. Знаходить своє підтвердження давня народна мудрість «Дружній та дужій громаді – ніхто не страшний», «Громада – великий чоловік».

СТАТИСТИКА, ФАКТИ, ПОДІЇ

ЕКОФОРУМ У ЧЕРНІВЦЯХ

В рамках транскордонної співпраці в Чернівцях відбувся ЕКОФОРУМ, у роботі якого взяли участь понад 150 осіб. Зокрема, представники органів державної влади та місцевого самоврядування, у т. ч. фахівці Державної екологічної інспекції та державного управління охорони навколишнього природного середовища в Чернівецькій області, Чернівецького регіонального центру перепідготовки та підвищення кваліфікації, науковці, викладачі вищих навчальних закладів, лідери громадських організацій, журналісти, студентська молодь Чернівецької області (Україна), Сучавського повіту (Румунія), району Дрокія

(Республіка Молдова).

В перший день ЕКОФОРУМУ були представлені перші результати проекту та обговорені презентації координаторів проекту з України, Румунії, Республіки Молдова. На другий же день було розроблено алгоритм подальших спільних заходів та плану дій щодо впровадження екологічних інновацій в транскордонному аспекті.





Юрій ШИДЛОВСЬКИЙ,

*керуючий справами
Кіцманської районної ради*

ВІДНОВЛЕНО РОБОТУ ВИЇЗНИХ ЗАСІДАНЬ КООРДИНАЦІЙНИХ РАД

Розвиток і вдосконалення місцевого самоврядування є гарантією стабільності і сталого розвитку суспільства, збереження злагодності, підвищення добробуту громадян, і загалом, – змін на краще в усіх сферах нашого життя, насамперед соціально-економічного і культурного розвитку, тому у керівників органів місцевого самоврядування чимало справ на територіях їх громад. Ось саме з метою забезпечення належної організації суспільного життя громад і створено Координаційну раду з питань місцевого самоврядування при голові районної ради.

Координаційна рада є дорадчо-консультативним органом, яка у своїй діяльності керується положеннями Конституції України, Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, іншими законами України та Положенням про Координаційну раду, згідно якого засідання проходять один раз у квартал, або при необхідності, частіше, по чергово у різних радах району.

Так з початку нинішнього VI скликання виїзні засідання відбулись на базі Неполоковецької селищної, Мамаївської, Берегометської, Іванківської, Шипинської та Кліводинської сільських рад, що свідчить про значне пожвавлення та відновлення роботи Координаційної ради.

До початку заходу голова Кіцманської районної ради Василь Григорович Ящук зазвичай проводить прийом громадян, адже одним із основних завдань органів місцевого самоврядування є створення комфортних умов для проживання мешканців району та вирішення їхніх проблем.

Виїзне засідання Координаційної ради з питань місцевого самоврядування органічно вплітається у проведення Дня сільської ради.

Голова місцевої територіальної громади,

після короткого екскурсу в історію населеного пункту, ознайомлює не лише членів Координаційної ради – керівників органів місцевого самоврядування, десяткам з яких вперше випала нагода побувати в цьому населеному пункті, а й голову і заступників органів виконавчої влади, депутатів районних, місцевих рад, керівників установ, організацій та інших запрошених з практикою роботи місцевої ради, загальноосвітнього навчального закладу, дитячої дошкільної установи, фельдшерсько-акушерського пункту, пункту громадської охорони, будинку культури та іншими установами. Зазвичай особливу увагу учасників заходу викликає відвідування приватних підприємств та фермерських господарств, які є одними з найбільших платників податків та роботодавцями на території населеного пункту і як наслідок – джерелами дохідної частини місцевого бюджету. Тому, одним із основних завдань Координаційної ради є аналіз діяльності органів місцевого самоврядування з питань розробки, затвердження і виконання місцевих бюджетів, вироблення пропозицій щодо вдосконалення бюджетного процесу, зміцнення фінансових основ місцевого самоврядування, забезпечення самостійності місцевих бюджетів.



На виїзному засіданні координаційної ради

Після практичної частини роботи Координаційної ради розпочинається пленарне засідання. Вивчення і розгляд актуальних питань з життя району, безумовно, приносять конкретну користь міській, селищним і сільським громадам Кіцманщини.

Так, за період нинішньої каденції на засіданнях заслухано біля 70 питань, основними з яких були: «Про стан виконання дохідної частини місцевих бюджетів, забезпечення виплати заробітної плати і оплати вартості спожитих енергоносіїв та послуг по інших захищених статтях», «Про роботу сільської ради з розвитку підприємницької діяльності та забезпечення належної роботи установ села», «Про стан використання земель на території сільської ради», «Про роботу сільської ради із забезпечення належної роботи установ села та підтримки території сільської ради в належному санітарному стані», «Про стан утилізації побутових і промислових відходів та утримання сміттєзвалищ на території району», «Про стан інфекційної захворюваності на території Кіцманського району», «Про стан злочинності та правопорушень на території Кіцманського району», «Про заходи щодо упередження підтоплення територій окремих населених пунктів району під час паводків та зливових дощів», «Про програму «Прозора Україна», «Про роботу місцевих рад району в рамках проекту «Органи місцевого самоврядування Чернівецької області: інформаційно-комунікативний прорив».

Місцеве самоврядування сьогодні – це реальна здатність відповідної територіальної

громади безпосередньо брати участь у вирішенні питань місцевого значення і спільно з своїми виборними органами самостійно в межах діючого законодавства під свою відповідальність їх вирішувати. Саме з цією метою на засіданнях Координаційної ради неодноразово проводиться обговорення та роз'яснення нових законодавчих актів, зокрема:

- Закону України «Про прискорений перелік регуляторних актів органів місцевого самоврядування», який установлює правові та організаційні засади проведення прискореного перегляду регуляторних актів, прийнятих органами та посадовими особами місцевого самоврядування, щодо їх відповідності принципам державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності та спрямований на забезпечення додержання цих принципів під час здійснення місцевого самоврядування;

- Застосування положень Закону України «Про доступ до публічної інформації», згідно якого громадяни України отримали право по-європейськи легко і швидко отримувати, інформацію про те, як працюють органи виконавчої влади і місцевого самоврядування;

- Закону України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи», який набув чинності з 1 жовтня 2011 року та передбачає зміни умов призначення пенсій у солідарній системі, уточнює положення щодо обов'язкової накопичувальної пенсійної системи (другого рівня) та визначає умови участі недержавних пенсійних фондів на другому рівні.

Без розвинутого, дієздатного місцевого самоврядування держава не зможе дійти до кожного свого громадянина та забезпечити його всім необхідним для повноцінної життєдіяльності в суспільстві, тому представницькі органи влади на місцях завжди стабільно працювали, створювали відповідні умови для навчання, життя і праці громадян, розв'язували питання забезпечення життєдіяльності територій, були і будуть стабілізуючим інструментом влади, тобто завжди з народом і на сторожі його інтересів, саме таким прикладом і є виїзне засідання Координаційної ради з питань місцевого самоврядування при голові Кіцманської районної ради.



Наталія КАЗИМИР,

начальник відділу правової роботи, правової освіти та систематизації законодавства Чернівецького міського управління юстиції

ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ ТИЖДЕНЬ ПРАВ ЛЮДИНИ, ЯК УКРАЇНСЬКА ПРАВНИЧА ТРАДИЦІЯ

Питання прав та свобод людини і громадянина сьогодні є найважливішою проблемою внутрішньої та зовнішньої політики усіх держав світової співдружності. Саме стан справ у сфері забезпечення прав і свобод особи, їх практичної реалізації є тим критерієм, за яким оцінюється рівень демократичного розвитку будь-якої держави і суспільства в цілому.

Проблеми захисту прав і свобод людини існують вже не одне десятиліття. Разом з демографічними, екологічними, енергетичними та іншими проблемами цю категорію проблем цивілізоване людство поставило у розряд глобальних, що вимагали першочергового розв'язання. Намагання не лише продекларувати права і свободи людини, але й забезпечити їх виконання – це одне з досягнень цивілізації. Як би там не було, ця справа благородна і вимагає відповідного до себе ставлення.

Права людини – невід'ємний елемент людської особистості, це невідчужувані свободи і права особи, які індивід отримує в силу свого народження, основне поняття природного і, взагалі, будь-якого права в цілому. Права людини охоплюють громадянські права і політичні свободи, економічні, соціальні і культурні права, також права спільнот, тобто дітей, жінок, національних меншин, народів тощо.

Людство на шляху утвердження прав і свобод людини пройшло тернистий шлях, крок за кроком обмежуючи всевладдя держави, поширюючи принцип рівноправності на все більше коло осіб та стосунків між ними. Часто саме боротьба за права людини, за нові й нові ступені свободи ставала каталізатором широкомасштабних змін у суспільно-політичному житті тієї чи іншої країни, вела до нового осмислення ролі людини в її відносинах з суспільством та

державою.

З давніх-давен люди мріяли про вільне щасливе життя без насильства, жорстокості, приниження, але для цього їм необхідні були певні права.

Вперше ідеї природної рівності людей були висловлені старогрецькими філософами Протагором, Антифонтом, Лікофроном і китайськими мислителями Мао-Цзи та Конфуцієм в VI-IV ст. до н. е. Саме древньоримським філософам належить заслуга в розробці поняття рівності усіх людей перед законом. «Під чинність закону повинні підпадати всі», – стверджував Цицерон. Але філософські ідеї не мали відбитку у законодавстві в Древній Греції і Римській державі. Права людини розглядалися законом як привілей тільки рабовласників без врахування величезної маси рабів.

Право на недоторканість особи на законодавчому рівні вперше було затверджене у 1215 році в англійському документі під назвою «Велика хартія вольностей». Хартія вміщувала 63 статті, що регулювали питання права власності, свободи та особистої недоторканності англійських баронів і інших осіб, які володіли землею, та охороняла їх від абсолютної королівської влади й обмежувала владу короля і чиновників над людиною.

Принципи рівності й свободи всіх громадян незалежно від будь-яких обставин вперше

було проголошено у 1789 році у французькій Декларації прав людини і громадянина. В ній у чіткій і лаконічній формі розкрито зміст прав людини, підкреслена цінність людської особистості, визначена роль держави у встановленні статусу особистості в громадянському суспільстві.

З часом, коли проблема прав людини виїшла далеко за межі окремої держави, виникла необхідність у створенні універсальних міжнародно-правових стандартів у сфері прав людини. Ці стандарти відображені у низці важливих міжнародно-правових актів, що встановили загальнолюдські стандарти прав та інтересів особи, визначивши ту межу, за яку держава не може виходити. Таким чином, права людини стали об'єктом регулювання не лише окремої держави, а й міжнародного співтовариства.

В основу усіх міжнародних стандартів з прав людини покладені такі загальновизначені принципи, як повага суверенітету держави; неприпустимість втручання у внутрішні справи держави; самоврядування народів та націй; рівноправність всіх людей та заборона дискримінації; рівність прав і можливостей чоловіків та жінок; дотримання прав людини, навіть, за умови збройних конфліктів і відповідальність за злочинні порушення прав людини.

Міжнародне товариство в рамках ООН виробило ряд документів (декларації, акти, договори), які містять у собі норми, що стосуються цих питань. Перший з цих документів – Загальна декларація прав людини, був затверджений і проголошений Генеральною Асамблеєю ООН 10 грудня 1948 року. Ця дата сьогодні відзначається в країнах світу як День прав людини.

У 1991 році Україна стала на шлях демократії і цілеспрямовано прямує до досягнення міжнародних рівнів у сфері захисту прав і свобод людини. Вже 12 вересня 1991 року Законом “Про правонаступництво” Україна гарантувала “забезпечення прав людини кожному громадянину України незалежно від національної належності та інших ознак відповідно до міжнародно-правових актів про права людини”. 1996 року, дбаючи про забезпечення прав і свобод людини, Верховна Рада України прийняла Конституцію України, яка визнає людину, її життя і здоров'я, честь і гідність, недоторканність

і безпеку найвищою соціальною цінністю в Українській державі. Правам і свободам в Конституції присвячений Другий розділ, статті якого складають чверть від кількості статей всієї Конституції і майже відтворюють у національному законодавстві Загальну Декларацію прав людини, що є красномовним свідоцтвом того, яке значення віддає Україна правам і свободам.

Конституція України закріплює важливі елементи основ правового статусу або конституційний статус громадян. Адже тільки вона регулює найважливіші, найсуттєвіші відносини між державою та громадянами. Інші відносини регулюються актами відповідних галузей права (цивільного, адміністративного і т.д.).

Основи правового статусу громадян України визначають ті конституційно-правові норми, які регулюють суспільні відносини щодо громадянства, принципів статусу особи, конституційних прав, свобод та обов'язків громадян, гарантій реалізації, захисту та охорони прав і свобод громадян, відповідальності громадян за скоєні ними правопорушення згідно із законом.

Україна, як правова держава, відповідно до Указу Президента України № 1149/2008 від 08.12.2008 року започаткувала проведення Всеукраїнського тижня права щороку в тиждень, що включає 10 грудня – День прав людини, який відзначається в пам'ять проголошення Генеральною Асамблеєю ООН у 1948 році Загальної декларації прав людини.

Всеукраїнський тиждень права має свою історію. Вона пов'язана зі створенням 19 липня 2007 р. Координаційної ради молодих юристів України при Міністерстві юстиції України. Однією з форм її діяльності і став Всеукраїнський тиждень права.

Всеукраїнський тиждень права став відповіддю нового покоління юристів на виклики часу. Викликом часу був рівень поваги до права в Україні, що залишав бажати кращого; належний рівень правових знань; гарантованість можливості отримати правову допомогу. Осмисливши цю проблему, молоді юристи усвідомили: одиничні заходи, хоча й проведені на високому рівні, не дають тривалого ефекту. Потрібен масштабний за часом, обсягом, кількістю учасників, відкритий за можливостями залучення захід, який би був ефективним.

10 вересня 2008 р. було схвалено концепцію Тижня права, гаслами якого стали «Повага до права, довіра до правників» та «Правники – суспільству».

Завдяки підтримці Президента України Тиждень права має статус державного. Сьогодні цей форум носить характер національної правової традиції та включає у себе цілу низку заходів, акцій, конкурсів тощо. Тиждень права розпочинається з офіційного відкриття за участю перших осіб держави, Міністра юстиції України, відомих правових політиків і правників, представників юридичної професії, громадян та гостей.

Тиждень права є чи не першим і чи не наймасштабнішим правовим заходом, який проводиться в Україні. Він узагальнює собою цілу низку соціально-значимих заходів. Їхня відкритість дає змогу долучатися до участі у проєкті всім бажаючим.

Під час цієї масштабної правової акції кожен учасник, котрий брав в ній участь, робить безпосередній внесок на благо суспільства та співгромадян.

На виконання Указу Президента України від 08.12.2008 р. № 1149/2008 «Про Всеукраїнський тиждень права» та розпорядження Кабінету Міністрів України від 17.08.2011 № 777-р «Про затвердження плану заходів з проведення у 2011 році Всеукраїнського тижня права» у грудні цього року у місті Чернівці відбувся вже традиційний Всеукраїнський тиждень права. Під час цього масштабного правового форуму кожен правник чи правнича інституція зробили безпосередній внесок на благо співгромадян. Тиждень права був спрямований на підняття рівня правової культури, поваги до найвищих цінностей, які охороняються правом. Метою проведення тижня права стало набуття громадянами міста необхідного мінімуму правових знань щодо своїх прав. У рамках Всеукраїнського тижня права, який відбувся з 5 по 10 грудня 2011 року, було проведено ряд заходів правоосвітнього та правовиховного характеру, зокрема: книжкові виставки видань про права людини у місцевих бібліотеках району; зустрічі за круглим столом, дискусії, присвячені проблематиці прав людини; правові навчання з населенням; у навчальних закладах години

спілкування, лекційні заняття, тренінги, бесіди, тематикою яких був захист прав людини і громадянина тощо.

Завдяки ініціативі та підтримці Чернівецької міської координаційно-методичної ради з правової освіти населення було проведено безліч заходів під час Тижня права, що спрямовані на вдосконалення та розповсюдження різних освітніх програм у сфері захисту прав людини, участь у розробці пропозицій, спрямованих на реалізацію державної правової політики та здійснення в Україні правової реформи.

Взяли участь у заході і спеціалісти Чернівецького міського управління юстиції. Щоденно фахівці міського управління надавали необхідну правову інформацію, консультації та роз'яснення чинного законодавства з питань реалізації і захисту прав людини всім бажаючим, кожен із відвідувачів мав можливість отримати відповідь у провідних спеціалістів управління, кваліфіковану консультацію чи пораду в межах повноважень як управління так і правової громадської приймальні при Чернівецькому міському управлінні юстиції. Особлива увага приділялась соціально-незахищеним категоріям громадян, таких як ветерани праці, війни, малозабезпечені громадяни, інваліди, чий питання розглядалися першочергово.

Слід зазначити, що робота Чернівецького міського управління юстиції щодо забезпечення реалізації прав людини, надання правової допомоги громадянам не обмежується тижнем права, а проводиться на постійній основі.

Під час «Тижня права» були проведені заходи з надання безоплатної правової допомоги з питань захисту прав людини малозабезпеченим верствам населення, надання юридичних консультацій щодо порядку звернення та виконання рішень Європейського суду з прав людини, проведення майстер-класів провідних юристів, що присвячені проблематиці прав людини. Через засоби масової інформації та культурно-освітні установи було проведено широке правове інформування громадян щодо окремих проблем прав людини.

Під егідою «Тижня права» правники міста Чернівці проводили акції та заходи на благо суспільства, утверджуючи повагу до права, довіру до правників в Україні.



Сергій ГАКМАН,

заступник директора-начальник науково-дослідного відділу Чернівецького регіонального центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, кандидат історичних наук, доцент

СУЧАСНІ АСПЕКТИ УКРАЇНСЬКО-МОЛДОВСЬКО-РУМУНСЬКОЇ ТРАНСКОРДОННОЇ ПРОЕКТНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Інтеграція в цивілізоване європейське співтовариство зумовлює проведення активної політики добросусідства. В умовах прискорення економічних і соціальних перетворень, націлених на якнайшвидше завершення перехідного періоду в Україні, Республіці Молдова та Румунії і подолання відставання стосовно європейського співтовариства, транскордонне співробітництво стає корисним інструментом європейської інтеграції, економічного і соціального розвитку і, одночасно – складовою частиною добросусідських відносин трьох країн.

За останні 3-5 років можна відзначити зростаючий темп транскордонної співпраці на рівні проектної діяльності і як наслідок – відносно швидкий темп корегування та європеїзації менталітету акторів, які докладають зусиль до між-регіонального співробітництва. У цьому процесі надзвичайно важлива роль у транскордонному співробітництві адміністративно-територіальних одиниць України, Республіки Молдова та Румунії відіграли програми сусідства та прикордонного співробітництва в рамках Європейського інструменту сусідства та партнерства (ЄІСП).

Впровадження програм розбудови відносин ЄС з країнами-сусідами розпочався з Програми сусідства PHARE CBC 2004-2006 і передбачав здійснення прагматичного та динамічного пошуку можливостей удосконалення поточних процедур підвищення ефективності та гласності співпраці між прикордонними регіонами. На цьому етапі з 12 програм сусідства Україна брала участь у 4-х: серед яких – Програма сусідства «Румунія – Україна» (в Україні поширювалась на Закарпатську, Івано-Франківську, Одеську та Чернівецьку області). На цьому етапі вирішувались спільні для прикордонних регіонів завдання: стимулювання

сталого економічного та соціального розвитку в прикордонних регіонах, співпраця у розв'язанні спільних проблем, що існують у таких сферах як охорона довкілля, охорона здоров'я, захист від організованої злочинності та боротьба з нею, забезпечення ефективного та надійного прикордонного контролю, підтримка заходів на рівні місцевих громад.

У рамках Програми сусідства PHARE CBC Румунія – Україна було впроваджено 147 проектів 80-ма аплікантами за підтримки 95 партнерів з України, у т. ч. 38 – з Чернівецької, 33 – з Закарпатської, 13 – з Івано-Франківської та 11 – з Одеської областей. Найбільша кількість проектів була реалізована у Сучавському повіті (50 грантів).

На реалізацію проектів програми PHARE CBC 2004-2006 було виділено більше 18.857 тис. євро, відповідно до грантової схеми, на реалізацію проектів програми PHARE CBC 2004 – 4.721 тис. євро (25%), PHARE CBC 2005 – більше 7489 тис. євро (40%), PHARE CBC 2006 – більше 6647 тис. євро (35%). Найбільшою кількістю здійснених проектів стала програма PHARE CBC 2005, в рамках якої було реалізовано 61 проект.

За галузевим напрямком було витрачено більше 19.605 тис. євро, в т.ч. 18.857 тис. євро було витрачено бенефіціаріями, у т.ч.: на розширення, на укріплення туристичного сектору – більше 4 728 тис. євро (24 %); на транскордонну економічну співпрацю – більше 3 396 тис. євро (17 %); на розвиток транскордонного транспорту та інфраструктури кордону – майже 5 002 тис. євро (26 %); на покращення діяльності щодо менеджменту довкілля у прикордонних регіонах – більше 3 393 тис. євро (17 %); на заходи спільного фонду малих проектів пріоритету «Від людини до людини» – більше 2 338 тис. євро (12 %); на заходи технічної підтримки щодо реклами та оцінки програми – більше ніж 448 тис. євро (4 %). Спільними зусиллями України та Румунії було проведено понад 1200 спільних заходів (семінарів, тренінгів, зустрічей), 550 робіт із документами (створення баз даних, довідників, проведення досліджень, наукових розвідок), створено 40 ресурсних центрів (регіональних економічних центрів, екоцентрів, інфоцентрів), створено 14 транскордонних мереж, підписано 280 протоколів про співпрацю між українськими та румунськими організаціями, створено 46 інструментів та пунктів туристичного інформування, актуалізовано 63 туристичних маршрути, відремонтовано 35 км доріг, сформовано 12 інструментів з моніторингу довкілля (вежі для визначення параметрів довкілля, пересувні лабораторії), проведено понад 1000 інформаційно-маркетингових заходів.

Говорячи про проекти гуманітарного напрямку, багато з них реалізовувалися за безпосередньої участі партнерів з Чернівецької області. Зокрема, Чернівецький регіональний центр підготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій став партнером 4-х транскордонних проектів в рамках цієї програми.

Два проекти Центр реалізовував спільно з Сучавською філією Асоціації реалізаторів та видавців патронату книги (Румунія). У 2007 р. – проект «Пропагування транскордонного співробітництва через книгу – кіно – рекламу» (2007 р.), в рамках якого проведено три круглих столи в Чернівцях і Сучаві, а також проведено транскордонний фестиваль документального кіно «Шляхами легенди» (29-31 жовтня, м. Суча-

ва, Румунія). У 2008 році – проект із Сучавською філією Асоціації продавців та видавців, патронату книги (Румунія) – «Спільні рамки взаємин та інформування через телебачення «on-line», електронну книгу і прями та віртуальні зустрічі» (2008 р.), в рамках якого проведено 4 міжнародні семінари: 2 в Чернівцях і 2 – в Сучаві.

Два проекти Центр реалізовував спільно із Сучавською філією Асоціації «Європейський Центр Ресурсів та Консалтінгу» (CERC). У рамках першого проекту (2007 р.) «Транскордонний центр ресурсів» для працівників органів влади та лідерів громадських організацій по обидва боки кордону було організовано два інформаційних семінари в м. Сучава (Румунія) та в м. Чернівці (Україна), а також проведено три навчальних семінари: «Менеджмент транскордонних проектів» (м. Сучава, Румунія), «Громадянське суспільство та європейське громадянство: міжкультурні та традиційні методи спілкування» (м. Дорогою Ботошанського повіту) «Транскордонне співробітництво територіальних громад та властей в контексті європейської інтеграції» (м. Чернівці). В рамках другого спільного проекту – «Стандарти якості у менеджменті в транскордонному регіоні» (2008-2009 рр.), було організовано два інформаційних семінари, а також проведено два навчальних семінари у м. Чернівці (Україна) та в м. Сучава (Румунія). Перейняло гуманітарну естафету у транскордонній співпраці Чернівецьке обласне громадське об'єднання «Буковинські перспективи», які за експертної підтримки згаданого Центру підвищення кваліфікації, в рамках зазначеної Програми, реалізувало два транскордонні проекти: спільний із Сучавською гуманітарною фундацією «Клопот» – «Буковина: духовне багатство» (2009 р.) та спільний із Сучавською філією Асоціації реалізаторів та видавців, патронату книги (Румунія) – «Транскордонний діловий центр – книга, кіно, реклама» (2008-2009 р.). Ці проекти були логічним продовженням ідеї ви-



Нагородження переможців фестивалю документального кіно «Шляхами легенди»



Під час тренінгу з Європейської інтеграції в м. Дорогой Ботошанського повіту (Румунія)

вчення культурних цінностей двох сусідніх народів, збереження спільної культурної спадщини, обміну досвідом у пропагуванні фольклору та народних звичаїв.

Паралельно з програмами PHARE CBC, аплікантами яких, у контексті нашого дослідження, могли бути лише представники Румунії (фінансування розповсюджувалося також виключно на румунську сторону), розгорталася програма TACIS CBC. Програма TACIS була менш тривалою за часом та менш гнучкою в плані фінансування. Так, мінімальний розмір фінансування проєктів з боку європейського донора передбачав для 1 та 2 пріоритетів (проблеми економічного розвитку та захисту довкілля) – 500 тис. євро, для 3-го пріоритету (гуманітарні проблеми) – 250 тис. Умовою отримання аплікантом коштів було співфінансування з його боку в розмірі не менше 10 % вартості проєкту. Крім того, під час реалізації проєкту аплікант отримував лише 90 % від суми європейської фінансової підтримки, а 10 % цієї суми – лише після затвердження звіту (включаючи фінансовий) проєкту. До цього ще треба додати суму, як необхідна для сплачування НДС при кожній фінансовій операції. Враховуючи загальний відсоток від досить великого розміру донорського співфінансування, сума, яку повинні були мати реалізатори проєктів, вона ставала непосильною для великої кількості потенційних аплікантів, особливо для неурядових організацій.

І все ж, серед проєктів цієї програми слід відзначити проєкт «Популяризація спільної культурної спадщини в транскордонному регіоні Чернівці - Сучава» вартістю у 290 тис. євро. Він реалізовувався Чернівецькою міською радою, міською радою Кимпулунг-Молдовенеск, муніципалітетом Сучава та іншими партнерами в період: липень 2008 – лютий 2010 р. У рамках проєкту відбулася низка заходів за участю українських та румунських народних майстрів, представників

туристичного бізнесу, засобів масової інформації. Були організовані численні культурологічні експедиції північною та південною частинами Буковини, під час яких учасники проєкту взяли участь та відзняли 16 культурологічних заходів: свято писанки, пленери художників Буковини, бали господарів, численні виставки народних майстрів, фестивалі фольклорного мистецтва. Також команда проєкту записала та транслувала низку передач для місцевого телебачення, в яких йшлося про збереження культурної спадщини Буковини, неоціненний скарб народного мистецтва, залишений нам предками, необхідність його збереження. Зібраний матеріал ліг в основу відеофільму та книги «Буковина: спільна культурна спадщина», а також відеофільму «Буковина без кордонів».

Інший проєкт «Створення інтегрального туристичного продукту для розвитку культурного туризму на Буковині» із загальним бюджетом 701 651 євро реалізовувався з липня 2008 до липня 2010 р. Виконавцями проєкту були: Національний історико-архітектурний заповідник «Хотинська фортеця», Управління туризму Чернівецької обласної державної адміністрації, Торговельно-промислова палата Сучава та інші партнери. Проєкт був спрямований, головним чином, на збереження культурної спадщини, розвиток інфраструктури і підвищення туристичної привабливості Хотинської фортеці.

Окрім проєктів гуманітарного напрямку слід зазначити проєкт «Транскордонне співробітництво з інвестиційного розвитку сільських регіонів», із загальним бюджетом: 738 574 євро, який виконувався в період з липня 2008 р. по грудень 2009 р. Буковинським центром реконструкції і розвитку (головний партнер), Чернівецькою обласною державною адміністрацією, Торговельно-промисловою палатою Сучава та іншими партнерами. Також слід відзначити проєкт «Буковинський інноваційний центр», із загальним бюджетом 820 840 євро, який виконувався у період: липень 2008 р. - липень 2010 р. Буковинською державною фінансовою академією, Чернівецькою обласною державною адміністрацією, Університетом «Ștefan cel Mare» (м. Сучава, Румунія) та іншими партнерами.

Про інші сучасні аспекти українсько-молдовсько-румунської транскордонної проєктної діяльності, а також підсумки дослідження читайте у продовженні статті у №1 2012 року.



Лідія АНЦИПЕРОВА,

голова Ради Конфедерації профспілок недержавного сектору економіки Чернівецької області

ПРАЦЕЗДАТНИЙ ВІК, АБО ЧИ ІСНУЄ ДИСКРИМІНАЦІЯ ЛІТНІХ ЛЮДЕЙ?

Конфедерацією профспілок недержавного сектору економіки Чернівецької області, яку Ви очолюєте, здійснюється проект під назвою «Право на працю!». Про що саме йдеться, про чії права?

По перше, хочу подякувати Міжнародному фонду «Відродження», який підтримав наш проект у рамках програми «Верховенство права».

Україна, як і більшість країн Європи переживає складний демографічний період, який характеризується дедалі більшим старінням населення, що обумовлює цілу низку економічних та соціальних проблем.

Основними напрямками подолання наслідків проблеми старіння населення є, з одного боку, регульована трудова міграція, а з іншого боку – залучення людей старшого віку до дедалі довшої активної участі у соціально-економічних процесах.

Це відбувається, зокрема, шляхом підвищення пенсійного віку та реалізації державних, регіональних програм працевлаштування людей старшого віку. Якщо прагнення урядів країн до підвищення пенсійного віку зустрічає неоднозначну реакцію громадян, то реалізація права на працю та достойну оплату людей кому за 40-45 є важливим елементом забезпечення соціального балансу у суспільстві, гідного рівня та якості життя громадян.

Україна значною мірою відчуває проблему старіння населення, яке викликає нестачу трудових ресурсів, особливо кваліфікованих, значне і дедалі зростаюче навантаження на пенсійну систему та соціальні

витрати бюджету.

У цих умовах виглядає парадоксальним, коли саме громадяни, перш за все ті, хто ще не досяг пенсійного віку мають найбільші проблеми у працевлаштуванні і часто стикаються із явним, або прихованим порушенням їхніх трудових прав. Найбільш часто порушення трудових прав громадян віком понад 40-45 років, а фактично їхня дискримінація за віком, відбувається при прийнятті на роботу. Саме вони найчастіше попадають під скорочення, переведення на нижче оплачувану посаду, чи отримують зарплатню «у конвертах».

На прикладі Буковини працевлаштуванні громадяни віком від 40 років складають найбільшу частку серед безробітних та незайнятих. Згідно інформації Чернівецького обласного Центру зайнятості, серед офіційних безробітних – 46,8 %, або практично половина – це ті, кому за 40. А серед тих, кому роботодавці відмовили у працевлаштуванні – вже 72 %.

Проблеми із отриманням гідно оплачуваної роботи для людей перед старшого віку значно знижує їхній життєвий рівень, негативно впливає на моральний та емоційний стан, відносить їх до найбільш соціально вразливої групи населення України.

Якщо проблеми працевлаштування молоді постійно присутні у риториці політичних та урядових діячів, то аналогічні проблеми літніх людей залишаються поза увагою держави та суспільства. Це безпосередньо порушує їхні законні права на працю та гідний рівень життя.

Метою Вашого проекту є подолання такого ганебного суспільного явища, як дискримінація громадян за віковою ознакою в трудових відносинах. Що це за явище – дискримінація громадян?

Будь-яка дискримінація – явище незаконне, але, на жаль, на ринку праці існують у тій чи іншій мірі елементи дискримінації громадян. Ступінь розповсюдженості

Які служби, державні інститути повинні відслідковувати та попереджувати дискримінаційні явища в трудових відносинах? Як профспілки реагують на прояви дискримінації?

По-перше, найголовніший Закон України – Конституція України забороняє будь-яку дискримінацію. Статтею 24 визначено, що громадяни мають рівні конституційні

**Роботодавці
обмежують вік потенційного працівника – якщо людині більше
40-45 років, то вона вже не потрібна**

дискримінації залежить від розвитку соціальних і економічних відносин, рівня законодавчої діяльності (наявності та якості відповідних законів), від надійності контролю за виконанням прийнятих законів. Виявити дискримінацію у прямому виді, підрахувати кількісно важко, через те що роботодавець відмовить у роботі найманому працівникові з фактично дискримінаційних причин, але знайде багато формальних приводів відмови.

Дискримінація на ринку праці негативно впливає як на зайнятість громадян – жінок, молоді, осіб передпенсійного віку та інших категорій, але і дискредитує державні інститути, підриває довіру до них. Тому держава, її суспільні інституції мають вести боротьбу з таким явищем і це має становити суттєву частину державного регулювання зайнятості населення.

Але щодо проблем реалізації права на працю людей старшої вікової групи, то це відбувається, на наш погляд, з наступних причин:

- роботодавці нехтують трудовими правами людей старшого віку з причини недостатньої соціальної відповідальності, не усвідомлення загальної проблеми трудових прав цієї категорії громадян;

- громадяни даної вікової категорії не усвідомлюють повною мірою, що їхнє право на працю захищено Законом, державою. Інтереси у цій площині не представлені, як належить, профспілковими, іншими громадськими організаціями.

права і свободи та є рівними перед законом. Не може бути привілеїв чи обмежень за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного й соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками. Особлива увага в даній статті приділяється рівності прав жінки і чоловіка, яка забезпечується наданням жінкам рівних з чоловіками можливостей у здобутті освіти і професійній підготовці, у праці та винагороді за неї.

По-друге, в Україні існують відповідні служби — інспекція державної служби зайнятості з контролю за додержанням законодавства про зайнятість, державна інспекція праці.

По-третє, правоохоронні органи, адже дискримінація у будь-якій формі, у тому числі у трудових відносинах, карається Законом відповідно до статті 161 Кримінального кодексу України.

Але, на моє переконання, найголовнішим захисником найманих та самозайнятих осіб мають бути профспілки! Саме в профспілках мають в першу чергу звертатися громадяни, коли порушуються їхні трудові права. Саме профспілки мають бути захисниками трудових і соціально-економічних інтересів громадян – працівників. До того часу, поки люди не усвідомлять своїх законних прав, цими правами будуть нехтувати.

Візьміть будь-яку газету оголошень та у розділі «Запрошуються на роботу» ви побачите, що роботодавці обмежують вік потен-

ційного працівника – якщо людині більше 40-45 років, то вона вже не потрібна? Але це практично кожен третій громадянин працездатного віку.

Саме тому наша Конфедерація профспілок об'єднала небайдужі організації – Чернівецьку обласну Раду ветеранів, Центр захисту приватних підприємців, Чернівецьку міську профспілку «Регіон – Центр», Чернівецькій бізнес-центр та у співпраці з Асоціацією роботодавців області, Чернівецьким обласним Центром зайнятості прагне того, аби роботодавці усвідомили свою соціальну відповідальність, а люди свої законні права та викоринили з нашого життя це ганебне

явище – дискримінацію за віком у трудових відносинах. Адже із усвідомлення наявності проблеми, її коріння у суспільстві, самими громадянами починається шлях до її подолання.

Запрошуємо до співпраці всіх небайдужих – наших колег з інших профспілкових об'єднань, громадські організації, самих громадян. Закликаємо їх до створення за місцем їхньої роботи профспілкових організацій, адже право на це громадянам гарантовано чинним законодавством України. А ми готові надати їм всілякої підтримки та сприяння.

Адже девіз нашої профспілки звучить так – «РАЗОМ – ДЛЯ КОЖНОГО!».

СТАТИСТИКА, ФАКТИ, ПОДІЇ

ЧЕРНІВЕЦЬКІ ДЕРЖАВНІ СЛУЖБОВЦІ ЗНОВУ ОДНІ З НАЙКРАЩИХ В КРАЇНІ



Цього року у фінальному III турі Конкурсу Крайший державний службовець року взяли участь 95 службовців з усієї України.

У номінації «Крайший спеціаліст» оргкомітет відзначив головного спеціаліста відділу суспільно-політичного моніторингу та інформування Управління з питань внутрішньої політики та зв'язків з громадськістю Чернівецької облдержадміністрації Дениса Раєвського (друге місце).

Нагородження переможців Конкурсу відбулося у рамках науково-практичної конференції «Інноваційні технології в системі професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування», яка була проведена на базі Національної академії державного управління при Президентові України 1-2 грудня 2011

року.

Переможцям та лауреатам Конкурсу вручені дипломи, пам'ятні листи та грошові винагороди.

У заході взяли участь Голова Національного агентства України з питань державної служби В'ячеслав Толкованов, заступник Начальника Головного управління державної служби Олена Тертишна, народні депутати України, представники Адміністрації Президента України, Секретаріату Кабінету Міністрів України, апарату Верховної Ради, Президент Національної академії державного управління при Президентові України Юрій Ковбасюк та Віце-президент НАДУ Костянтин Ващенко, директор Інституту підвищення кваліфікації керівних кадрів НАДУ Валентина Гошовська.

Представниками від Чернівецької області були: Ярмистий Микола Васильович – директор Чернівецького центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств установ та організацій та Мунтяну Аркадій Павлович – начальник Управління державної служби Головерслужби України у Чернівецькій області.



Микола ЯРМИСТИЙ,

директор Чернівецького регіонального центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій

ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ СЛУЖБОВЦІВ МІСЦЕВИХ ОРГАНІВ ВЛАДИ: ВІД ТЕОРІЇ ДО ПРАКТИКИ

Сучасна система перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців в Україні інтегрована в інноваційні процеси, що відбуваються в системі освіти в цілому. Оновлення технологій навчання змінила якісні та сутнісні параметри самого процесу підвищення кваліфікації службовців – сьогодні він повинен будуватися за принципом на випередження, тобто не стільки пропонувати слухачам певний, необхідний для них, обсяг інформації, скільки розвивати у них такі навички як вміння оперувати інформацією, проектувати та моделювати свою діяльність як службовців органів влади.

Загальний напрямок вдосконалення процесу навчання спрямований на прагматизацію навчання, наближення його до потреб практичної діяльності слухачів, ширше використання форм комунікативної взаємодії самих слухачів, використання в процесі навчання обміну і узагальнення практичного досвіду між слухачами та викладачами. Перехід до нових навчальних програм функціонального спрямування може ініціювати істотні зміни як в організації навчального процесу, так і в загальній діяльності Центру. У перспективі не виключена повна перебудова системи навчання, що склалася на рівні регіону, зміни її принципів і організаційної схеми.

З метою вдосконалення системи підвищення кваліфікації необхідно переглянути використання основних видів підвищення кваліфікації та їх співвідношення. На нашу думку, навчання за професійною програмою підвищення кваліфікації бажано пройти всім державним службовцям та посадовим особам місцевого самоврядування тільки один раз за період роботи в органах влади. Така норма повинна впроваджуватися для тих службовців, які вперше прийняті на держав-

ну службу, вперше обрані на займану посаду і не мають вищої освіти зі спеціальності «Державне управління». Дана навчальна програма дозволить у стислі терміни підвищити теоретичний рівень, сформулювати для новопризначених і новообраних службовців загальне уявлення про систему державного управління, місцевого самоврядування, державної служби та служби в органах місцевого самоврядування. Без такої базової теоретичної підготовки не можна говорити про високий рівень професіоналізації службовців незалежно від посади та стажу роботи в органах влади.

Постійно діючі семінари, як поглиблення знань певної тематики, доцільно застосовувати з урахуванням функціональних завдань службовців. Практика засвідчує, що в період динамічних суспільних змін, все більше виникає потреба у поглибленому вивченні найбільш актуальних тем, які дозволяють підвищити професіоналізацію кадрового потенціалу.

Впровадження короткотермінових семінарів є найбільш оперативним видом надання інформації та підвищення кваліфікації. Як

правило, тематичні короткотермінові семінари дозволяють швидко надати інформацію з найбільш актуальних питань державного управління. Подібні семінари є достатньо поширеним видом підвищення кваліфікації, але не стільки у навчальних закладах післядипломної освіти, скільки в органах влади, які виступають замовниками навчання.

Таким чином, професійні програми, постійно діючі та короткотермінові семінари можуть скласти окремих напрямків у системі підвищення кваліфікації щодо теоретичного освоєння найбільш необхідних та актуальних тем функціонування органів влади. Окремих напрямків у системі підвищення кваліфікації повинен скласти функціональний або практичний: практичне освоєння теоретичного матеріалу та отримання навичок і умінь за напрямками службової діяльності. До функціонального напрямку можна віднести вже існуючі види підвищення кваліфікації – навчальні програми тренінгового спрямування для отримання знань і умінь (“Ділова українська мова”, “Англійська мова: розмовний курс”, “Комп’ютерні технології” тощо); стажування, щорічний конкурс “Кращий державний службовець”. Окремо до цього напрямку необхідно включити комунікативні види підвищення кваліфікації (конференції, “круглі столи”, науково-практичні семінари, форуми тощо) та кваліфікаційні програми за напрямками службової діяльності як один із основних видів підвищення кваліфікації. Таким чином, підвищення кваліфікації службовців можна розділити на два напрямки:

I. Теоретичний напрямок навчального процесу (отримання та поглиблення теоретичних знань з питань державного управління, державної служби та місцевого самоврядування).

Види підвищення кваліфікації:

1. ПППК – діюча програма, але тільки для новопризначених і новообраних посадовців;

2. ПДС – отримання поглиблених знань з певної теми;

3. КС – оперативне надання інформації з актуальних питань державного управління, державної служби та місцевого самовряду-

вання.

II. Функціональний напрямок навчального процесу (отримання та вдосконалення навичок та умінь для виконання службових обов’язків).

Види підвищення кваліфікації:

A) навчальні програми.

1. ПДС, тренінги (“Ділова українська мова”, “Англійська мова: розмовний курс”, “Комп’ютерні технології”, “Психологія ділового спілкування”, “Правила поведінки державного службовця” тощо);

2. КППК (кваліфікаційні програми підвищення кваліфікації за напрямками службової діяльності);

B) Комунікативні види:

1. Стажування;

2. Щорічний конкурс “Кращий державний службовець”;

3. Конференції, “круглі столи”, науково-практичні семінари, форуми тощо.

Окремо необхідно розглянути формування та впровадження кваліфікаційних програм підвищення кваліфікації за напрямками службової діяльності (кваліфікаційні програми функціонального спрямування), як один із концептуальних видів підвищення кваліфікації службовців органів влади. З цією метою перш за все необхідно визначити загальні напрямки службової діяльності. Пропонуємо одинадцять таких напрямків:

1. Управління персоналом.

2. Прийняття управлінських рішень.

3. Ведення діловодства.

4. Звернення громадян.

5. Збір та аналіз службової інформації.

6. Інформаційно-облікова діяльність.

7. Планування.

8. Контроль.

9. Організація і проведення нарад, засідань, колегій.

10. Організація і проведення заходів.

11. Робота із ЗМІ, громадськістю.

Відповідно до напрямків службової діяльності навчальні програми можна розділити на три функціональних напрямки. Базовий напрямок складають ті службові функції, які є основою діяльності працівників органів влади. Для спеціалізованого напрямку ха-

рактарні службові функції інформаційно-аналітичного спрямування. Допоміжний напрямок включає службові функції комунікативного спрямування (табл. 1).

Таблиця 1

Функціональні напрями	Спеціалісти (технічний аспект)	Керівники (управлінський аспект)
Базовий	<ol style="list-style-type: none"> 1. Діловодство 2. Планування 3. Контроль 4. Звернення громадян 5. управління персоналом 	
Спеціалізований	<ol style="list-style-type: none"> 1. Збір та аналіз службової інформації 2. облік інформації 3. Прийняття управлінських рішень 	
Допоміжний	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведення нарад, засідань, колегій 2. Організація і проведення заходів 3. Робота із ЗМІ, громадськістю 	

Загальні напрями службової діяльності характерні для всіх державних службовців. Зокрема і спеціалісти, і керівники в межах своїх обов'язків виконують ті чи інші функції. Різниця тільки в тому, що для спеціалістів це технічний аспект, а для керівників – це

управлінський аспект.

• Розглядаючи питання адаптації навчальних програм до напрямків діяльності службовців органів влади, визначаються певні пріоритети, які можуть лягти в основу кваліфікаційних навчальних програм. Кваліфікаційні навчальні програми підвищення кваліфікації повинні формуватися за функціональним принципом відповідно до напрямків службової діяльності, відповідати практичним потребам державних службовців і підвищувати їх кваліфікаційний рівень.

Сучасна система підвищення кваліфікації повинна бути націлена на здобуття необхідних умінь і навичок, адаптована до реальних службових потреб посадовців відповідно до напрямків їх діяльності, підвищувати їх функціональну спроможність для виконання програм соціально-економічного розвитку держави.

СТАТИСТИКА, ФАКТИ, ПОДІЇ

«Правові та організаційні основи протидії корупції в Україні»



С. Яременко та М. Ярмистий

круглий стіл «Правові та організаційні основи протидії корупції в Україні».

На заході обговорювалися питання, пов'язані з набуттям чинності оновленого Закону України «Про засади запобігання та протидії корупції». Присутні мали нагоду поспілкуватися з найбільш обізнаними фахівцями у даній сфері в Чернівецькій області та отримати відповіді на чисельні запитання. Окрім місцевих фахівців, на круглому столі був присутнім Сергій Яременко – заступник директора адміністративно-фінансового департаменту

Національного агентства України з питань державної служби (м. Київ). Спілкуючись з державними службовцями Чернівецької області він висловив сподівання, що вони чітко дотримуватимуться положень нового Закону, а рівень корупції в Україні суттєво знизиться.

Організатором круглого столу був Чернівецький регіональний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій.

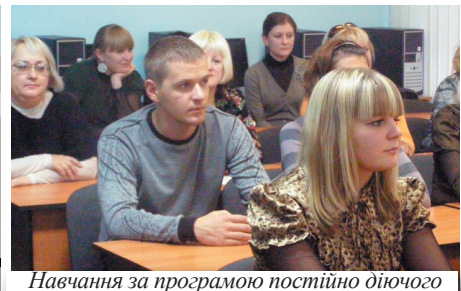
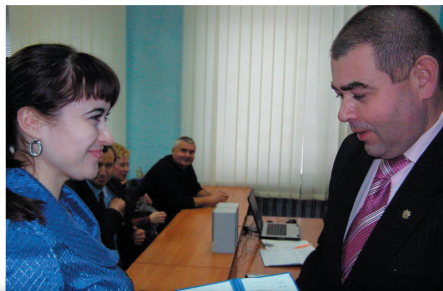


ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ У 2011 РОЦІ

Упродовж 2011 року в Центрі підвищило кваліфікацію 2416 державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування. За професійною програмою підвищило кваліфікацію 336 осіб, з них: 127 державних службовців райдержадміністрацій та облдержадміністрації, 137 посадових осіб органів місцевого самоврядування та 72 державних службовців територіальних управлінь центральних органів влади.

За програмами постійно діючих семінарів провчилося 235 осіб, з них: 142 державних службовців та 93 посадові особи місцевого самоврядування.

За програмами виїзних короткотермінових семінарів навчалося 1845 осіб, з них: 540 державних службовців райдержадміністрацій та облдержадміністрації, 106 державних службовців територіальних управлінь центральних органів влади, 385 посадових осіб місцевого самоврядування області, 792 депутати місцевих рад та 22 працівників державних установ



Навчання за професійною програмою з питань запобігання та протидії проявам корупції в органах влади для відповідальних осіб за попередження проявам корупції територіальних управлінь центральних органів влади

Навчання за програмою постійно діючого семінару «Правове забезпечення державного управління та соціальної політики України»



Навчання за професійною програмою для спеціалістів відділів пенсійного забезпечення управлінь ПФУ



Навчання за професійною програмою для контрольно-ревізійних працівників КРУ в Чернівецькій області

Короткотерміновий семінар на тему: «Запобігання та протидія легалізації доходів, одержаних злочинним шляхом, та фінансуванню тероризму»



Короткотерміновий семінар «Європейська інтеграція України»



З НОВИМ 2012 РОКОМ!

Новий 2012 рік – рік Дракона. Чорний Водяний Дракон вже вступив у свої права! Люди народжені у рік Дракона талановиті, енергійні та оптимістичним. Під знаком Дракону народилися: Жанна д'Арк, Ніцше, Зигмунд Фрейд, Сальвадор Далі, Кристіан Діор, Володимир Путін та Андрій Шевченко.

Давньосхідного дракона зображають на всьому китайському – картинах, сервізах, чаях та сувенірах.

Для жителів Піднебесної це імператорський символ. Нічого спільного з європейським Драконом – страшним вогнепальним негідником, він не має. Ця містична тварина на Сході – вкрай великодушна, могутня та надзвичайно розумна. Астрологи обіцяють тяжкий, непередбачуваний, але яскравий рік. Особливо для народжених під цим знаком. Це буде рік боїв і перемог. Сміливо прямуйте вперед! Якщо Ви щось відкладали «на потім», то саме зараз той час, коли треба все вирішити й зробити. Тягнути більше не варто. Рік Дракона – ідеальний для здійснення важливих та глобальних планів.



Гороскоп

КРИСА. Рік Дракона – дуже вдалий для народжених у рік криси. Вони можуть бути спокійні та отримувати задоволення від життя.

БИК. Не варто зупинятися на досягнутому! Хоча зовні все благополучно, можна все втратити. Рятуйте тільки рух вперед!

ТИГР. Нелегкий рік для тигра, але якщо знайти правильну точку опори все буде добре.

КІТ. Внутрішній спокій та заклопотаність особистими справами врятує kota від зовнішніх хвилювань.

ДРАКОН. Тріумф! Кращий рік! Рік перемог!

ЗМІЯ. Те, що завжди утримуємо змію від непотрібного занепокоєння – її мудрість. Це допоможе і цього разу.

КІНЬ. Хороший рік для коня. Є можливість показати себе у всій красі.

КОЗА. Знайде багато цікавого в різних областях і зможе поєднати це все у правильну комбінацію.

Загалом, вдалий рік.

МАВПА. Отримає задоволення від цього року. Куди Дракону без Мавпи?

ПШЕНЬ. Все, що здасться звичайним, цього року буде значущим. Хороший рік для укладення шлюбного союзу!

СОБАКА. Труднощі року будуть лякати собаку. Іноді не варто йти на пролом, а краще вибрати свій шлях.

СВИНЯ. Загалом позитивний рік для свині. Якщо не поводитися «по-свиньки», то усе буде гаразд!



Буковинський вісник



**ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ТА
МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ**

№4 жовтень-грудень
2011

М. ПАПІЄВ

«Ми прагнемо перетворити особливості на переваги»

М. РОМАНІВ

«Уже живемо за реформою»

В. МИХАЙЛШИН

«Переконаний, що всі задуми здійсняться»

М.ЯРМИСТИЙ

«Підвищення кваліфікації службовців місцевих органів влади: від теорії до практики»