

Журнал

«БУКОВИНСЬКИЙ ВІСНИК
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ТА
МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ»

№4 жовтень-грудень 2010 року

Засновник

Чернівецький регіональний центр
перепідготовки та підвищення кваліфікації
працівників органів державної влади,
органів місцевого самоврядування,
державних підприємств,
установ та організацій

Свідоцтво про реєстрацію
ЧЦ № 302 від 25.10.2005

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

голова: ЯРМИСТИЙ М. В., директор Чернівецького
регіонального центру перепідготовки та підвищення
кваліфікації працівників органів державної влади, органів
місцевого самоврядування, державних підприємств,
установ та організацій;

заступник голови: ГАКМАН С.М., заступник директо-
ра-начальник науково-дослідного відділу Чернівецького
регіонального центру перепідготовки та підвищення
кваліфікації працівників органів державної влади, органів
місцевого самоврядування, державних підприємств,
установ та організацій;

відповідальний секретар: КАФАНОВ О. А., начальник
редакційно-видавничого відділу Чернівецького регіональ-
ного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації
працівників органів державної влади, органів місцевого
самоврядування, державних підприємств, установ та
організацій;

члени редакційної колегії:

БАБИЧ Н. Д., професор філологічного факультету Черні-
вецького національного університету ім. Ю. Федьковича;
БУРКУТ І.Г., доцент кафедри політології та державного
управління Чернівецького національного університету ім.
Ю. Федьковича, кандидат історичних наук;

КИЛИНИЧ В. О., начальник відділу міжнародних відносин
та зв'язків з громадськістю Чернівецької міської ради;
КРУГЛАШОВ А. М., професор, доктор політичних наук,
завідувач кафедри політології та державного управління
Чернівецького національного університету
ім. Ю. Федьковича;

ЛЕНЬКОВ М. І., заступник начальника Управління дер-
жавної служби Головодержслужби України у Чернівецькій
області;

МАКСИМЕЦЬ Д.С., директор видавництва «БукРек»,
заслужений журналіст України
МОІСЕЙ А.Є., керуючий справами Чернівецької обласної
ради;

СУШИНСЬКИЙ І. В., начальник Головного управління
юстиції у Чернівецькій області;

УНГУРЯНУ В. М., начальник інформаційно-аналітичного
відділу Чернівецької обласної ради;

ФІСАНОВ В.П., завідувач кафедри міжнародної
інформації Чернівецького національного університету
ім. Ю. Федьковича, доктор історичних наук, професор;
ЧЕРНОВСЬКИЙ О. К., голова Апеляційного суду Черні-
вецької області.

АДРЕСА РЕДАКЦІЇ:
58001, Чернівці,
вул. Червоноармійська, 5/52,
Тел/факс: (0372) 552903
E-Mail: bukpprk@mail333.com

Редакція зберігає за собою право скорочувати й редагувати подані текстові
оригінали. Журнал може друкувати матеріали, не поділяючи думки автора.
Статті не рецензуються та не повертаються. За точність наведених даних відпо-
відають автори. Передрук матеріалів – тільки з дозволу редакції. Періодичність
виходу журналу – 4 числа на рік

Передплатити журнал
«БУКОВИНСЬКИЙ ВІСНИК
державної служби та місцевого самоврядування»
можна у всіх відділеннях поштового зв'язку
Передплатний індекс 94853

Верстка: Олексій КАФАНОВ.
Редагування: Анжела УНГУРЯНУ.

Наклад 150 прим.
Віддруковано в друкарні Видавничого дому «БукРек»
58000, м. Чернівці, вул. Радищева, 10.
Тел. (0372) 52-69-56. Факс (0372) 55-29-43.
E-Mail: bukrek@ukr.net

У НОМЕРІ

Офіційна хроніка

Привітання керівників краю з нагоди Нового року та Різдва Христового.....	2
Василь ВАТАМАНЮК - голова Чернівецької обласної ради.....	3
Підеумки місцевих виборів 2010.....	4

Місьцеве самоврядування

ВАТАМАНЮК В. Людей цікавить не політика, а рівень життя.....	8
ФЕДУРУК М. Я не керую, я працюю.....	10
КАРПІЧУК М. Сторожинець - у центрі Європи.....	13
БУЛЕГА С. Готуємося до ювілею.....	15
ЦУРКАН Я. Маємо потенціал.....	17
Новообрані голови сільських рад про потреби та перспективи.....	18

Державне управління

ЯРМИСТИЙ М. Оптимізація системи центральних органів виконавчої влади: вища ефективність управління.....	21
СЕНЬКІВ Б. Намагаємося допомогти людям з особливими потребами.....	23
РОТАР А. Реалізація проекту розвитку системи державної статистики для моніторингу соціальних та економічних перетворень.....	26
ВИКЛЮК С. Архіви - то приспана пам'ять народу.....	29
СЕНЧУК Р. Підвищення ефективності управління туристичною галуззю на місцевому рівні.....	32
КРИВСЬКА О. У Глибоцькому районі вкладаються інвестиції, додаються робочі місця.....	35

Молодь на державній службі

Молодь - майбутнє державної служби.....	36
ТИВИЛІК І. Соціальна сфера: можливі шляхи розвитку.....	38
НОВОСАД К. Способи вдосконалення системи інформування населення з питань європейської інтеграції України.....	42

Перепідготовка та підвищення кваліфікації

Про підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування у 2010 році.....	44
Державні службовці Чернівецької області - одні з кращих в Україні.....	47
ПЕРЕПІЧКА П. Державна служба - творча та креативна сфера.....	49
КУПЧАНКО М. Державна служба - більше ніж робота.....	53

Культура, відпочинок

З Новим роком та Різдом Христовим! Що кролик несе людям? Призабуті українські звичаї.....	54
--	----

Статистика, факти, події

На 3-й сесії Чернівецької обласної ради.....	9
Чернівці - одне з кращих міст України.....	12
Чернівецька міська рада ініціює заборону азартних ігор в інтернет- клубах.....	12
При Чернівецькій облдержадміністрації буде створена нова громадська рада.....	14
Кіцманському району виповнилось 70 років.....	16
Державне та муніципальне управління: взаємодія з інститутами громадянського суспільства.....	25
Проект стратегії державної кадрової політики України.....	28
Чернівецька обласна рада затвердила бюджет на 2011 рік.....	31
Державний історико-архітектурний заповідник «Хотинська фортеця» очолив Любомір Михайлина.....	31
Масмо енергетичний потенціал.....	35
Засідання навчально-методичної ради.....	46
Актуальні проблеми зовнішньої політики України крізь візі молодих науковців.....	52
«Буковинському віснику державної служби та місцевого самоврядування» - 5 років.....	60

Привітання голови обласної державної адміністрації Михайла ПАПЄВА та голови обласної ради Василя ВАТАМАНЮКА з нагоди Нового 2011 року та Різдва Христового



ШАНОВНІ ЗЕМЛЯКИ! ДОРОГІ ДРУЗІ!



Від імені крайової влади та від себе особисто щиросердно вітаємо вас з нагоди Нового 2011 року та світлого Різдва Христового! Неповторні новорічні та різдвяні свята

багатомовна буковинська родина традиційно відзначає у дружньому колі, за гостинним і щедрим столом. Тож нехай новорічні гуляння та малинові дзвони різдвяних свят увійдуть у кожную домівку дзвінкою колядою та медовою кутею, радістю та любов'ю, добром і злагодою! Хай незгасима Віфлеємська зоря знову дарує людям своє цілюще тепло святої віри та життєдайної надії!

Зичимо усім вам міцного здоров'я, безмежного особистого щастя, родинного затишку, незламного духовного гарту, життєвих гараздів та статків, бадьорого настрою і творчої на- снаги, прихильності людської долі, цілющого Божого благословення!

З Новим роком, шановні друзі! З пресвітлим Різдвом Христовим!

З повагою,

Голова обласної державної адміністрації
Михайло ПАПЄВ

З повагою,

Голова обласної ради
Василь ВАТАМАНЮК

Вітання міського голови з Новим роком та Різдвом Христовим



ДОРОГІ ЧЕРНІВЧАНИ!

Прийміть щирі та сердечні вітання з Новим 2011 роком та Різдвом Христовим!

Ці святкові зимові дні завжди з нетерпінням чекають як дорослі, так і діти. Нехай Новий рік принесе кожному з вас добрі новини, зміни на краще, здійснення мрій та бажань. В кожній чернівецькій оселі нехай панує тепло і затишок, світла і радісна атмосфера доброго настрою, святкових клопотів та радісного спілкування з близькими та друзями.

Бажаю всім вам міцного здоров'я, творчих успіхів та натхнення, нових звершень та вдалих починань. Нехай доля буде прихильною для кожного з нас, а Господнє благословення завжди буде з кожним чернівчанином і Чернівцями.

Веселих і радісних свят!

Гарного настрою та духовного піднесення!

З Новим роком! З Різдвом Христовим!

З повагою,

Чернівецький міський голова Микола Федорук

ВАСИЛЬ ВАТАМАНЮК – ГОЛОВА ЧЕРНІВЕЦЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ



колишній голова обласної ради Іван Шилепницький та нинішній - Василь Ватаманюк

19 листопада 2010 року відбулось перше пленарне засідання першої сесії Чернівецької обласної ради шостого скликання. Під час розгляду другого питання порядку денного «Про обрання голови Чернівецької обласної ради» депутати висунули дві кандидатури на посаду керівника вищого органу представницької влади краю. Відтак до бюлетенів для таємного голосування у порядку надходження були внесені кандидатури Василя Ананійовича ВАТАМАНЮКА (Партія регіонів) та Назара Віталійовича ГОРУКА (ВО «Свобода»).

Для участі у таємному голосуванні було видано 79 бюлетенів (депутати від політичної партії «Фронт змін» не брали участі у голосуванні). За підсумками таємного голосування 73 голоси отримав Василь ВАТАМАНЮК. За Назара ГОРУКА було віддано 4 голоси. Два депутати не підтримали жодного кандидата. Таким чином, головою Чернівецької обласної ради було обрано Василя Ананійовича ВАТАМАНЮКА.

Василь Ананійович народився 12 січня 1947 року в селі Рингач Новоселицького району Чернівецької області. У 1979 році закінчив Дніпропетровський хіміко-технологічний інститут ім. Ф.Дзержинського за фахом «інженер-хімік-технолог». У 1998 році закінчив Міжрегіональну академію управління персоналом та Міжнародний Відкритий Університет (США). Доктор філософії в галузі ділового адміністрування.

Трудову діяльність розпочав у 1970 році на Чернівецькому цегельному заводі №1, де пройшов шлях від майстра до керівника під-

приємства. У 1976 – 1977 роках працював старшим інженером-конструктором, начальником заводу №2 Чернівецького обласного об'єднання будівельних матеріалів.

З 1979 року обіймав посади головного інженера, директора Чернівецького заводоуправління будівельних матеріалів №3. В 1995 році, у зв'язку з реорганізацією заводоуправління будівельних матеріалів №3 у відкрите акціонерне товариство «Цегельний завод №3», обраний головою правління цього товариства.

Член Партії регіонів. Обраний депутатом Чернівецької обласної ради IV-го, V-го та VI-го скликань. Очолював постійну комісію обласної ради з питань приватизації та управління об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області, обирався головою депутатської фракції Партії регіонів в обласній раді V-го скликання. 19 листопада 2010 року обраний головою Чернівецької обласної ради з присвоєнням першого рангу посадової особи місцевого самоврядування.

Заслужений будівельник України (2002 р.), кавалер ордена «За заслуги» III-го ступеня, Ордена Святого Миколи Чудотворця I-го ступеня (2004 р.). Нагороджений Почесною Грамотою Кабінету Міністрів України (2007 р.), має нагрудний знак «За заслуги в стандартизації, метрології, сертифікації та акредитації» (2000 р.). Лауреат почесної відзнаки Чернівецької обласної ради «Добро. Благодійність. Милосердя» (2009 р.). Почесний громадянин Буковини (2010).

Одружений, виховує доньку та сина.

ПІДСУМКИ МІСЦЕВИХ ВИБОРІВ 2010

Пропонуємо Вашій увазі результати виборів до місцевих рад 2010 року. У поданих таблицях наведена інформація, котра ілюструє партійну структуру новообраних рад - Чернівецької обласної ради, Чернівецької міської ради, районних у місті Чернівці рад, Ново-дністровської міської ради, районних рад Чернівецької області.

	Назва партій, депутати від яких отримали мандати (у порядку зменшення)	Всього обрано депутатів	В тому числі		% За в багатомандатному окрузі	% від загальної кількості депутатів
			в багатомандатному окрузі	в некоритарних округах		
Чернівецька обласна рада (104 депутати)						
1	Партія регіонів	48	18	30	21,83	46,15
2	Фронт змін	23	12	11	14,47	22,12
3	ВО „Батьківщина”	17	14	3	16,11	16,35
4	Наша Україна	9	5	4	5,85	8,65
5	ВО „Свобода”	4	3	1	3,71	3,85
6	Народна партія	1	-	1	2,43	0,96
7	Соціалістична партія України	1	-	1	1,83	0,96
8	Громадянська позиція	1	-	1	0,99	0,96
	Всього	104	52	52	67,22	100,00
Чернівецька міська рада (60 депутатів)						
1	ВО „Батьківщина”	17	8	9	20,01	28,33
2	Фронт Змін	16	9	7	17,51	26,67
3	Партія регіонів	16	8	8	16,08	26,67
4	Політична партія „Наша Україна”	6	2	4	3,38	10,00
5	ВО „Свобода”	3	3	-	6,13	5,00
6	Республіканська партія України	1	-	1	2,45	1,67
7	Третя Сила	1	-	1	0,55	1,67
	Всього	60	30	30	66,11	100,00
Шевченківська районна у м.Чернівці рада (50 депутатів)						
1	Фронт змін	20	9	11	21,86	40,00
2	ВО „Батьківщина”	15	6	9	15,71	30,00
3	Партія Регіонів	11	7	4	16,67	22,00
4	ВО „Свобода”	2	2	-	5,39	4,00
5	Комуністична партія України	1	1	-	3,44	2,00
6	Народно-демократична партія	1	-	1	-	2,00
	Всього	50	25	25	63,07	100,00
Першотравнева районна у м.Чернівці рада (50 депутатів)						
1	Фронт змін	16	8	8	20,12	32,00
2	ВО „Батьківщина”	15	6	9	16,05	30,00
3	Партія регіонів	12	6	6	17,43	24,00
4	ВО „Свобода”	2	2	-	5,15	4,00
5	Наша Україна	2	1	1	3,93	4,00
6	Сильна Україна	1	1	-	3,06	2,00
7	Комуністична партія України	1	1	-	3,11	2,00
8	Народно-демократична партія	1	-	1	-	2,00
	Всього	50	25	25	68,85	100,00
Садгірська районна у м.Чернівці рада (38 депутатів)						
1	ВО „Батьківщина”	15	7	8	27,84	39,47
2	Фронт змін	12	6	6	21,14	31,58
3	Партія регіонів	5	3	2	10,8	13,16
4	Наша Україна	2	2	-	5,18	5,26
5	Сильна Україна	2	-	2	-	5,26
6	ВО „Свобода”	1	1	-	4,38	2,63
7	Республіканська партія України	1	-	1	2,63	-
	Всього	38	19	19	69,34	100,00
Новодністровська міська рада (30 депутатів)						
1	Фронт Змін	7	4	3	17,44	23,33
2	Партія регіонів	6	5	1	21,75	20,00
3	ВО „Батьківщина”	5	4	1	14,42	16,67
4	Українська Народна Партія	3	-	3	-	10,00
5	СДПУ(об'єднана)	2	2	-	7,02	6,67
6	Сильна Україна	2	-	2	-	6,67
7	Єдиний Центр	2	-	2	-	6,67
8	Народний Рух України за єдність	2	-	2	-	6,67
9	Народна партія	1	-	1	-	3,33
	Всього	30	15	15	-	100,00
Вижницька районна рада (34 депутати)						
1	Партія регіонів	9	3	6	10,61	26,47
2	ВО „Батьківщина”	7	4	3	17,49	20,59
3	Фронт Змін	6	4	2	16,72	17,65
4	Народна партія	4	2	2	9,47	11,76
5	Наша Україна	4	2	2	9,16	11,76
6	Громадянська позиція	3	2	1	5,58	8,82
7	Народний Рух України за єдність	1	-	1	-	2,94
	Всього	34	17	17	69,03	100,00

	Назва партій, депутати від яких отримали мандати (у порядку зменшення)	Всього обрано депутатів	В тому числі		% За в багатомандатному окрузі	% від загальної кількості депутатів
			в багатомандатному окрузі	в некоритарних округах		
Заставнівська районна рада (68 депутатів)						
1	ВО „Батьківщина”	19	9	10	10,62	27,94
2	Партія регіонів	16	10	6	22,55	23,53
3	Наша Україна	14	5	9	11,28	20,59
4	Фронт Змін	13	6	7	12,15	19,12
5	Сильна Україна	3	2	1	3,94	4,41
6	ВО „Свобода”	2	2	-	4,23	2,94
7	Українська соц.-дем. партія	1	-	1	-	1,47
	Всього	68	34	34	64,77	100,00
Кельменецька районна рада (50 депутатів)						
1	ВО „Батьківщина”	16	7	9	21,45	32,00
2	Фронт Змін	11	5	6	13,53	22,00
3	Партія регіонів	8	7	1	21,54	16,00
4	Народна партія	4	2	2	4,41	8,00
5	Соціалістична партія України	4	1	3	3,4	8,00
6	Наша Україна	3	2	1	7,06	6,00
7	За Права Людини	2	1	1	3,09	4,00
8	Реформи і порядок	1	-	1	-	2,00
9	Сильна Україна”	1	-	1	-	2,00
	Всього	50	25	25	74,48	100,00
Кіцманська районна рада (58 депутатів)						
1	ВО „Батьківщина”	13	8	5	17,85	22,41
2	Наша Україна	10	3	7	6,93	17,24
3	За права людини	9	3	6	7,36	15,52
4	Фронт змін	8	7	1	17,03	13,79
5	Партія регіонів	6	4	2	10,65	10,34
6	ВО „Свобода”	4	2	2	5,45	6,90
7	Народна партія	4	-	4	-	6,90
8	Народний рух України	3	2	1	3,49	5,17
9	Громадянська партія „Пора”	1	-	1	-	1,72
	Всього	58	29	29	68,76	100,00
Глибоцька районна рада (50 депутатів)						
1	Партія регіонів	18	8	10	20,61	36,00
2	ВО „Батьківщина”	12	6	6	17,8	24,00
3	Фронт Змін	6	4	2	10,51	12,00
4	Наша Україна	6	3	3	7,6	12,00
5	Сильна Україна	5	2	3	4,39	10,00
6	Народна партія	3	2	1	3,7	6,00
	Всього	50	25	25	64,61	100,00
Герцаївська районна рада (28 депутатів)						
1	Партія регіонів	18	8	10	43,92	64,29
2	ВО „Батьківщина”	5	3	2	12,4	17,86
3	Фронт Змін	3	3	-	9,71	10,71
4	Народна партія	2	-	2	4,53	7,14
	Всього	28	14	14	70,56	100,00
Новоселицька районна рада (62 депутати)						
1	Партія регіонів	27	11	16	26,67	43,55
2	ВО „Батьківщина”	8	5	3	10,03	12,90
3	Комуністична партія України	5	2	3	5,17	8,06
4	Соціалістична партія України	5	3	2	7,95	8,06
5	Народна партія	4	2	2	4,34	6,45
6	Фронт змін	4	4	-	9,07	6,45
7	Наша Україна	3	2	1	4,37	4,84
8	Сильна Україна	3	1	2	3,71	4,84
9	Громадянська позиція	1	-	1	-	1,61
10	ВО „Свобода”	1	1	-	3,35	1,61
	Всього	61	31	30	74,66	98,39
Путільська районна рада (28 депутатів)						
1	Партія регіонів	14	5	9	28,31	50,00
2	Партія промисл. і підпр. України	4	2	2	8,63	14,29
3	Народна партія	4	2	2	6,76	14,29
4	Фронт змін	3	2	1	7,67	10,71
5	ВО Батьківщина	2	2	-	12,26	7,14
6	Наша Україна	1	1	-	6,56	3,57
	Всього	28	14	14	70,19	100,00

	Назва партій, депутати від яких отримали мандати (у порядку зменшення)	Всього обрано депутатів	В тому числі		% ЗА в багатомандатному окрузі	% від загальної кількості депутатів
			В багатомандатному окрузі	В мажоритарних округах		
Сокирянська районна рада (44 депутати)						
1	Партія регіонів	15	6	9	21,77	34,09
2	ВО «Батьківщина»	12	7	5	23,25	27,27
3	Фронт Змін	5	4	1	11,8	11,36
4	Народна партія	4	-	4	3,38	9,09
5	Сильна Україна	3	2	1	5,74	6,82
6	Українська Народна Партія	2	2	-	4,23	4,55
7	Наша Україна	2	1	1	3,05	4,55
	Всього	43	22	21	73,22	97,73
Сторожинецька районна рада (52 депутати)						
1	Партія регіонів	18	8	10	20,81	34,62
2	ВО «Батьківщина»	13	7	6	18,5	25,00
3	Наша Україна	6	3	3	8,82	11,54
4	Соціалістична партія України	5	1	4	3,75	9,62
5	Народна партія	4	2	2	4,96	7,69
6	Фронт змін	4	4	-	11,29	7,69
7	Сильна Україна"	1	1	-	3,32	1,92
8	Громадянська позиція"	1	-	1	-	1,92
	Всього	52	26	26	71,45	100,00

	Назва партій, депутати від яких отримали мандати (у порядку зменшення)	Всього обрано депутатів	В тому числі		% ЗА в багатомандатному окрузі	% від загальної кількості депутатів
			В багатомандатному окрузі	В мажоритарних округах		
Хотинська районна рада (64 депутати)						
1	Партія регіонів	20	9	11	20,73	31,25
2	Фронт змін	12	7	5	15,68	18,75
3	Народна партія	9	2	7	4,65	14,06
4	Наша Україна	7	4	3	8,01	10,94
5	ВО «Батьківщина»	5	4	1	9,42	7,81
6	Соціалістична партія України	4	2	2	3,25	6,25
7	Єдиний Центр	4	2	2	4,3	6,25
8	Сильна Україна	2	2	-	3,82	3,13
9	Партія Зелених України	1	-	1	-	1,56
	Всього	64	32	32	69,86	100,00

Примітка.- Повторне голосування було проведено в Диновецькій сільській раді Новоселицького району;
За рішенням районної виборчої комісії вибори депутатів Сокирянської районної ради по Корманському одномандатному мажоритарному виборчому округу визнані недійсними.

© «Центр інформаційно-аналітичних досліджень»

НАРОДНІ ОБРАНЦІ – ПОІМЕННО

Список кандидатів, обраних депутатами Чернівецької обласної ради

Від Партії регіонів (48): Андрійчук Роман Георгійович (головний лікар обласної дитячої клінічної лікарні № 1), Бабій Михайло Олексійович, Бауер Михайло Йозефович (головний освітянин краю), Березовський Георгій Васильович (директор сільськогосподарського кооперативу «Колос»), Березовський Михайло Михайлович, Бісер Василь Георгійович, Берча Віктор Теофілович (приватний підприємець), Божеску Ауріка Василівна (помічник-консультант народного депутата України), Ватаманюк Василь Ананійович (голова правління ВАТ «Чернівецький цегельний завод №3»), Вдовічен Анатолій Михайлович (головний лікар діагностичного центру), Воробчук Василь Дмитрович (начальник управління лісомисливського господарства), Гайнічеру Михайло Іванович (заступник голови Чернівецької ОДА), Галиць Георгій Костянтинович (1-й заступник голови ОДА), Гребенщиков Володимир Олександрович (головний освітянин Путивльського району), Дубовінський Василь Вікторович (заступник директора Чернівецької дирекції УДППЗ «Укрпошта»), Жар Михайло Михайлович, Калараш Валерій Олексійович, Коваль Микола Васильович, Костинян Ілля Мірчович (директор ВАТ «Чернівецька автобаза»), Куцак Матвій Іванович (генеральний директор юридичної фірми «Куцак & Партнери»), Кушнір Юрій Радулович (комерційний директор ТОВ «С.К.-інтер»), Кришмару Віктор Костянтинович, Лунін Сергій Сергійович, Майор Роман Костянтинович (начальник служби автомобільних доріг області), Миндреску Михайло Олексійович (ге-

неральний директор УО «Укрнафтохімпереробка»), Мігайчук Манолій Михайлович (начальник обласного госпіталю для інвалідів ВВВ), Надточій Олег Михайлович, Никифор Лівія Василівна (головний спеціаліст з акушерства та гінекології ГУОЗ), Папієв Михайло Миколайович (голова ОДА), Плегуча Матвій Дмитрович (головний лікар Сторожинецької ЦРЛ), Ротор Георгій Дмитрович, Сафроняк Василь Танасійович, Семенюк Іван Васильович (гендиректор фірми «Роднічок»), Семенюк Артем Олексійович (комерційний директор НВП «Полімермаш»), Смотр Олександр Антонійович, Цюпак Ярослав Степанович (директор Чернівецької дирекції УДППЗ «Укрпошта»), Чорний Сергій Іванович (директор ТОВ ВКП «Лагуна»), Шкробанець Ігор Дмитрович (начальник ГУ охорони здоров'я), Телешман Василь Григорович, Турун Григорій Порфірійович, Унгурия Олег Миколайович, Ушаков Володимир Іванович (головний лікар обллікарні), Федорович Франц Карлович (заступник голови ОДА), Харабара Микола Дмитрович (начальник УМВС області), Шевчук Володимир Миколайович, Ширінга Петро Олександрович, Шкробанець Іван Васильович, Юзва Юрій Михайлович.

Від «Фронту Змін»(23): Бойко Євгенія Володимирівна (директор Новоселицької виконавчої дирекції Фонду соцстрахування), Бурбак Максим Юрійович, Бурдейний Юрій Іванович, Герасимов Сергій Леонідович (співвласник туркомплексу «Мигово»), Дарчук Володимир Володимирович (тимчасово не працює), Дімітрюк Василь Степанович, Допіряк Петро Васильович

(гендиректор ПП «Пан індик»), Захарюк Віталій Іванович, Кілару Олег Радувич (директор ТЗОВ «Карпатія-Бук»), Кирилюк Марія Василівна, Коржан Володимир Миколайович (директор ПП «Скіф»), Курко Ярослав Степанович (доцент ЧНУ), Малімонік Ярослав Васильович, Мисевич Василь Михайлович, Монзелевський Володимир Євгенович (директор ПП «Скіф»), Плаксіє Манолій Васильович (гендиректор ТЗОВ «Євробуд 21»), Придій Георгій Васильович, Салагор Микола Михайлович (тимчасово не працює), Смолдирева Тетяна Петрівна (директор ТО «Радіо Буковина» Облдержтелерадіокомпанії), Юлик Сергій Дмитрович (директор ТОВ «Абсолют безпека»), Ястремський Віорел Михайлович (заступник гендиректора ПП «Колос»), Фишук Олександр Георгійович, Шемчук Василь Миколайович.

Від ВО «Батьківщина»(17): Андрушак Юлія Василівна, Віщук Сільвія Іллінічна (помічник народного депутата України), Гоян Ольга Аурелівна (голова правління Глибочького сільського споживчого товариства), Жаровська Галина Петрівна (доцент ЧНУ), Затірка Віктор Артемович (заступник директора ТОВ «Оріон-Техносервіс»), Кіреєв Ігор Анатолійович (гендиректор ПП «Круїз – 2000»), Козьма Георгій Фанікович (приватний підприємець), Маніліч Валентин Михайлович (начальник комунального обласного бюро технічної інвентаризації), Мунтян Іван Миколайович (гендиректор ПП «Євро-Ойл»), Паламар Іван Савич (пенсіонер), Пуршага Олександр Іванович (директор ПП «Перспектива плюс»), Тирон Сергій Михайлович (тимчасово не працює), Ткачук Віталій Васильович (комер-

ційний директор ТОВ «Буковина-Трейдінг»), Фочук Світлана Георгіївна (приватний підприємець), Шилепницький Іван Орестович (голова облради), Ткачук Василь Миколайович, Шешур Ярослав Миколайович.

Від «Свободи» (4): Гоменюк Михайло Васильович (директор ТЗОВ «ДІМ»), Горук Назар Віталійович (викладач Буковинського держмедколеджу), Мельничук Віталій Кузьмич (приватний підприємець), Спіжавка Степан Георгійович (лікар).

Від «Нашої України»(9): Гончар Віктор Васильович, Грушко Олександр Іванович тимчасово не працює), Гуцуляк Тодор Тодорович (заступник голови облради), Добровольський В'ячеслав Іванович (президент компанії «Техно»), Кібіч Ігор Степанович (директор ПП «Колос»), Куліш Володимир Іванович (директор філії «Дирекція з будівництва Дністровської ГАЕС»ВАТ «Укргідроенерго»), Павлюк Михайло Вікторович, асистент кафедри міжнародних відносин ЧНУ), Столяр Сергій Іванович, Шевчук Іван Васильович.

Від Народної партії: Апетрій Георгій Іванович.

Від Соціалістичної партії України: Палій Валерій Михайлович.

Від Громадянської позиції: Мельник Руслан Васильович.



Новообрані депутати до Чернівецької міської ради за списками:

1. Бурштейн Валерій Михайлович (гендиректор ТЗОВ «Дефіс», «Фронт Змін»). 2. Воронка Микола Костянтинівич (начальник ДП «Чернівецький експертно-технічний центр Національного НДІ промислової безпеки та охорони праці», Партія регіонів). 3. Громадський Олег Володимирович (ПП, ВО «Батьківщина»). 4. Євдокименко Василь Іванович (директор ТОВ «Дружба», ВО «Батьківщина»). 5. Жаровський Володимир Ярославович (директор ТОВ «Фараон ЛТД», ВО «Батьківщина»). 6. Заячук Мирослав Дмитрович (доцент ЧНУ, «Фронт Змін»). 7. Кавуля Андрій Васильович, (заступник директора ТЗОВ

«Ринок «Центральний», «Фронт Змін»), 8. Калмикова Олена Василівна (викладач, Чернівецька музшкола №1, ВО «Свобода»). 9. Кедь Володимир Євгенович (юрист ТОВ «Універсам Жовтневий», ВО «Батьківщина»). 10. Кишлярук Вячеслав Васильович (директор ТОВ «Арка-С», ВО «Батьківщина»). 11. Клим Микола Анатолійович, ПП, Партія регіонів). 12. Колосюк Володимир Володимирович (асистент кафедри ЧНУ, «Фронт Змін»). 13. Кривич Мар'яна Олександрівна (ПП, ВО «Свобода»). 14. Крохмаль Віктор Дмитрович (в.о. гендиректора ТОВ «Мікромегас-Буковина», ВО «Свобода»). 15. Максимюк Василь Сидорович

(директор ТОВ «Агро-Бізнес», «Наша Україна»), 16. Мельников Леонід Миколайович (голова тов. «Альфа ломбард», «Фронт Змін»). 17. Михайлішин Віталій Михайлович (заступник начальника відділу фонду соцстрахування з тимчасової втрати працездатності, Партія регіонів). 18. Ніконов Володимир Миколайович (заступник директора ПП «Букінфозем», Партія регіонів), 19. Паскар Олександр Євгенович (заступник начальника ГУ освіти й науки в області, Партія регіонів), 20. Порчук Марія Дмитрівна (голова правління Чернівецького «Бізнес-центру», «Фронт Змін»). 21. Прозоровський Михайло Олександрович (директор ТЗОВ «Інвест Альянс», «Фронт Змін»), 22. Романюк Ілля Прокопович (ПП, Партія регі-

онів), 23. Ротар Петро Якович (директор ЦВ АТ «Індексбанк» в м. Чернівці, ВО «Батьківщина»), 24. Симака Олег Миколайович (1-ий заступник директора КП «Містобуд», «Фронт Змін»). 25. Сірман Дмитро Онуфрійович (директор ТОВ ПБК «Акро-Буд», «Наша Україна»). 26. Стецевич Олег Іванович (юрист ТЗОВ «Бук ЛТД», «Фронт Змін»). 27. Ткач Василь Іванович (директор ПП «Юридична фірма Ткач і Ко», Партія регіонів). 28. Ходоровський Георгій Іванович (професор БДМУ, Партія регіонів). 29. Червінський Віталій Васильович (директор ТОВ «ВЕМА», ВО «Батьківщина»). 30. Чесанов Анатолій Анатолійович (директор обласного благодійного фонду «Відродження міста Чернівці», ВО «Батьківщина»).

Список депутатів-мажоритарників Чернівецької міської ради:



«Фронт змін»: Горда Віктор Євгенович, Кузін Андрій Анатолійович, Гаєвська Марина Юрійвна, Дрінь Роман Ярославович, Кардашук Ігор Миколайович, Каспрук Олексій Павлович, Ватаманюк Юрій Петрович

Партія регіонів: Дутчак Василь Степанович, Кушнірик Ярослав Денисович, Білик Ростислав Романович, Урсулян Ігор Павлович, Долгий Євген Іванович, Багрій Володимир Миколайович, Незборецький Ігор Володимирович, Зрибнева Ірина Павлівна.

«Батьківщина»: Савка Наталія Володимирівна, Баскевич Ігор Володимирович, Іванюк Марія Василівна, Гросу Михайло Михайлович, Антоняк Ярослав Михайлович, Редько Олексій Миколайович, Боднар Іван Іванович, Вікнянський Олег Іванович, Ткачук Юрій Михайлович.

«Наша Україна»: Чинуш Валерій Миколайович, Бешлей Володимир Васильович, Ленігевич Степан Васильович, Сорохан Любов Григорівна.

Республіканська партія: Мойсюк Оксана Миколаївна.

«Третя сила»: Штефуряк Володимир Васильович.

ЦІКАВА СТАТИСТИКА

За абсолютними показниками найбільше голосів виборців здобули: головний лікар Сторожинецької райлікарні Матвій Плегуча (4348), гендиректор ТОВ «Роднічок» Іван Семенюк (3951), головний освітянин області Михайло Бауер (3940), головний лікар обласної лікарні Володимир Ушаков (3669), заступник директора Калинівського ринку Сергій Столяр (3260), настоятель Банченського монастиря Михайло Жар (3199), голова обласної організації «Фронту змін» Максим Бурбак (3172). Найменше голосів для перемоги знадобилося директору «Західної маркетингової компанії» Марії Кирилюк (214), директору Дністровської ГЕС Володимир Шувчуку (223), головному акушеру-гінекологу області Лівії Никифор (254) та голові ліквідаційної комісії ВАТ «Дністровська ГАЕС»

Сергію Луніну (380).

Найвища явка виборців на виборах до обласної ради була у мажоритарному окрузі №32 (Путильський район) – 70,45%, де переміг головний освітянин цього району Володимир Гребенщиків, а найнижча – у мажоритарному окрузі №51 Чернівців – 38,73%, де переміг головний міліціонер області Микола Харабара. У мажоритарних округах на виборах до Чернівецької обласної ради найвищу електоральну підтримку виборців, за даними обласної організації КВУ, отримав 21-річний старший інспектор ДАІ Михайло Жар – син Героя України, настоятеля Банченського монастиря Михайла Жара (71,6%), голова Путильської РДА Василь Сафроняк (70,3%) і президент компанії «Техно», позапартійний В'ячеслав Добровольський (58,8%).



ВАСИЛЬ ВАТАМАНЮК,
голова Чернівецької обласної ради

ЛЮДЕЙ ЦІКАВИТЬ НЕ ПОЛІТИКА, А РІВЕНЬ ЖИТТЯ

На початку грудня повсюдно в Україні - від сивочолих Карпат до степів Донеччини – десятки тисяч депутатів рад усіх рівнів, посадових осіб органів місцевого самоврядування та ветеранів представницької влади разом з усім українським народом відзначають знаменне й близьке усім нам свято – День місцевого самоврядування.

Насамперед від імені депутатського корпусу, колегиї та виконавчого апарату Чернівецької обласної ради VI-го скликання, від себе особисто щиро та сердечно вітаю усіх з нагоди цього свята – всеукраїнського дня народовладдя!

Самоврядні традиції в Україні мають досить довгу і драматичну історію. Вони пройшли тернистий шлях розвитку - від перших спроб міського самоуправління у добу середньовіччя, часів запорізької козацької республіки та до наших днів. Утім, нині ні для кого не є секретом, що тільки із здобуттям державної незалежності України вітчизняна система органів місцевого самоврядування здобула реального змісту, набула якісно нових ознак та обрисів.

Нині, на двадцятому році незалежності України, ми можемо говорити про те, що органи представницької влади в Україні загалом, і на Буковині зокрема стали потужною державотворчою силою, з якою не можна не рахуватися. Це – історично доведений факт.

Хотів би підкреслити, що особливої значущості органи місцевого самоврядування в Україні набувають саме тепер, коли глобальне реформування нашої держави та суспільства перейшло із стадії пустопорож-

ніх балачок та гучних гасел у площину реальних справ та конкретних дій, спрямованих на реалізацію чіткого президентського курсу Віктора Федоровича ЯНУКОВИЧА, що орієнтується на найближчі та стратегічні перспективи піднесення економічної могутності, забезпечення соціально-політичної стабільності Української держави, підвищення її реноме в Європі та світі. Цілковити довіру простих людей до цих очевидних і зрозумілих усім завдань наочно продемонстрували результати нещодавніх виборів до рад усіх рівнів. Користуючись нагодою хотів би насамперед від усієї душі подякувати нашим виборцям за високу довіру і нездоланну віру в достойне сьогоднішнє і краще майбуття.

Як керівник крайової представницької влади, як депутат обласної ради трьох скликань поспіль, я добре знаю – наша справа не з легких. Бракує прав та повноважень, гостро не вистачає матеріальних ресурсів, далекою від ідеалу є законодавча база. Дошкуляють інші проблеми та негаразди, які годі й перелічувати.

Але ж для того й працюємо, для того своїми руками творимо реформування власної держави, щоби народовладдя в Україні постало на повний зріст і відновило свої

прадавні, але напівзабуті нині традиції та здобутки.

Свідомо не вдаючись до низки цифр та фактів, які мало пасуватимуть до святкової нагоди, хотів би все ж зазначити, що до сьогодні в Україні не виконувалась щонайменше половина вимог та принципів Європейської Хартії про місцеве самоврядування. Зокрема, у тексті нині діючої Конституції України, за висновками незалежних експертів, мають місце щонайменше 12 принципів протиріч та неточностей, які стосуються адміністративно-територіального устрою та організації місцевого самоврядування на українських теренах. Поміж тим, спливає дорогоцінний час, накопичуються нагальні проблеми, механізми забезпечення поступального регіонального розвитку залишаються далекими від еталону, хоча й повинні діяти незалежно від доброї або не дуже доброї волі наших парламентарів.

Будемо відвертими: сьогодні людей цікавлять насамперед проблеми, віддалені від політики. Це жалюгідний стан житлово-комунального господарства, нікудишні дороги, архаїчне транспортне сполучення, відстале від потреб сьогодення медичне забезпечення та побутове обслуговування,

непередбачувана інфляція, безлад у царині ціноутворення тощо. Тобто усе те, що ми називаємо рівнем та якістю життя людей.

На моє глибоке переконання, саме ці питання покликана вирішувати місцева влада, наділена відповідними ресурсами та повноваженнями. Вірю, знаю і покладаюся на природний розум земляків – буковинців, властиву їм поміркованість, працелюбність та зваженість у діях і словах. Переконаний, що час безрозсудних політичних дебатів назавжди відійшов у минуле. На часі – не легкий період конкретних, іноді рутинних справ. Добре знаючи потенціал наших людей щиро вірю, що перемога буде за нами. А відтак – до роботи, друзі! До спільної праці на благо наших громад, на славу України!

Бернард ШОУ якимось зазначив, що «демократія – це такий устрій, який гарантує, що нами будуть керувати не краще, ніж ми того заслуговуємо». Депутатам усіх рівнів слід відкласти на другий план немінучі розбіжності у політичних поглядах та переконаннях, і своїми конкретними справами підтвердити свій професіоналізм, притаманні їм особисті чесноти та незгасиму любов до рідного Буковинського краю, до України та її народу!

СТАТИСТИКА, ФАКТИ, ПОДІЇ

На 3-й сесії Чернівецької обласної ради

На 3-й сесії Чернівецької обласної ради, яка відбулася 29 грудня під головуванням керівника обласної представницької влади Василя ВАТАМАНЮКА, депутати крайового парламенту обговорили та абсолютною більшістю голосів прийняли Програму економічного і соціального розвитку Чернівецької області та обласний бюджет на 2011 рік. Проект Програми соціально-економічного розвитку краю народним обранцям представив начальник Головного управління економіки обласної державної адміністрації Ігор СІДЛЯР.

Народні обранці розглянули також стан виконання у 2010 році Комплексної програми подолання дитячої безпритульності і бездоглядності в Чернівецькій області та

затвердили відповідну програму на 2011 рік. На сесії було внесено зміни до Порядку надання одноразових грошових допомог мало-забезпеченим громадянам, які проживають у Чернівецькій області за рахунок Обласної комплексної програми соціальної підтримки малозабезпечених верств населення «Турбота» на 2010-2012 роки, вирішено низку питань управління майном спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області.



Прес-служба обласної ради



Микола ФЕДУРУК,

голова Чернівецької міської ради

Я НЕ КЕРУЮ, А ПРАЦЮЮ

Микола Трохимович Федорук – людина, котра знає про Чернівці усе й безмежно любить рідне місто. Крім того, за 16 років роботи на посаді міського голови пан Федорук знає практично усе й про успішне керування містом. Про це говорить те, що конференція уповноважених представників Асоціації міст України, котра відбулася 2 грудня у Києві обрала Чернівецького міського голову Миколу Федорука віце-президентом АМУ з питань економічного розвитку міст. Дане інтерв'ю – прогулянка у часі з мером.

– У липні 1994-го ви вперше переступили поріг цього кабінету як господар. Що змінилося відтоді? Які завдання стояли перед вами тоді й нині?

– Завдання міського голови – постійно поліпшувати життя громади. Головне – не зупинятися. Досяг позитивного результату – забудь про нього і рухайся далі та долай чергову планку. Це процес безупинний.

16 років тому переді мною стояло три надсерйозних завдання. Транспорт, вода і газифікація. Згадайте першу половину 90-х: як важко тоді було добратися міським транспортом вранці на роботу, а ввечері – додому...

– «І знову тролейбуси в зграї збираються»... такими заголовками рясніли тодішні газети...

– Тепер ми теж маємо транспортну проблему, але вже іншого гатунку.

А вода? Вона подавалася до кранів чернівчан тільки чотири години на добу, дві – вранці та дві – ввечері.

– Таке враження, що це було не з нами...

– Так, бо проблема давно вирішена. Але виникла нова: якість води. І хоча за ДСТ, тобто державними стандартами, вона відповідає нормі і, більше того, посідає в Україні 2-3 сходинку за рейтингом, міська влада усвідомлює: саме від якості питної води за-

лежить здоров'я населення. На жаль, у цьому ми поступаємось європейським стандартам. Треба вводити новітні технології очищення, зменшувати витрати. На порядку денному і будівництво Прутського водозабору: дністровська вода і дорога, і більш забруднена. З Пруту значно чистіша. Невдовзі разом з німецькими фахівцями, які зараз працюють у нас, визначимо подальшу стратегію водопостачання міста.

І, нарешті, газ. Нині Чернівці стовідсотково газифіковані: 50% коштів на цю справу пішло з міського бюджету і 50% – з мешканців, яким підводили голубе паливо. Сьогодні за таким же принципом реалізуємо програму каналізування обласного центру.

– Миколо Трохимовичу, колись, мабуть, буде вулиця імені Федорука (мер активно протестує, але я не даю збити себе з пантелику – авт.) Як не як, а 16 років керувати містом – рекорд. Але чи не було б значно краще, якби чернівчани отримали парк імені чинного голови. Бо парк ім. Шевченка вже не витримує навантаження, його недостатньо для потреб мешканців. Тим паче, що попри величезну кількість авт у місті, більшість чернівецьких родин не мають машин. Тож їхній весняно-літньо-осінній відпочинок – це максимум вихід з дітьми та онуками до парку. У межах міста є прекрасна для такого дозвілля те-

риторія – станція садівництва, де можна прокласти велодоріжки для літнього відпочинку і лижні – для зимового. Та на периметрі станції, здається, вже ведеться будівництво...

– У місті, на моє глибоке переконання, не може бути земель сільськогосподарського призначення. А у нас їх доволі. Серед них – і станція садівництва, яка належить Київській академії аграрних наук. Не хочу вживати цього слова, але розпочинається дерібан цих земель. На жаль, неодноразові звертання до Академії, щоби вона передала ці землі місту, не мали позитивного продовження. Хоча там планували будівництво палацу спорту.

– ...Щоби, нарешті, в Чернівцях було більше фізкультурно-оздоровчих закладів ніж барів-ресторанів та аптек.

– Протягом останніх років для цього зроблено чимало. І палац спорту буде у нас обов'язково. Крім того, ми сьогодні серйозно взялися за розбудову парку Жовтневого, який за кілька років стане центром масового відпочинку. Розробляється проект його реконструкції, очистки від стічних і зливових вод озер. Та вони все ж таки залишаться декоративними.

– Якщо вже мова зайшла про здоровий спосіб життя, то не можу замовчати факт, що ми єдиний обласний центр без басейну...

– Вартість його така, що бізнесмени неохоче беруться за цю справу. Тільки технічні умови на енергозабезпечення басейну вартують досить багато. Приємно повідомити, що вже сьогодні є охочі взятися за цю справу. Та все ж із часом ми приведемо до ладу басейн біля стадіону та обладнаємо басейн 27-ї школи автономним джерелом живлення, аби він працював не тільки в зимовий період, коли є опалення, а цілорічно. Принаймні, шукаємо для цього кошти. Зробили б це вже цього року, та борги міста за виконані до 600 річчя роботи, – а це було 68 млн. грн, – не пускають. Але хочу повідомити, що з боргами ми практично розрахувалися.

– Якою є концепція забудови Чернівців? Нещодавно мене вразив Мінськ, де кожен мікрорайон – 5-7 висоток – оточений

лугом, лісом, має озеро та спорткомплекс.

– Такий підхід заклав ще за радянських часів перший секретар ЦК партії Білорусії Машеров. Це приклад нового будівництва, в центрі якого – інтереси людини.

У нас же місто забудовувалося, як і скрізь, окрім Прибалтики, дещо хаотично. Скажімо, мікрорайон Руський досі незавершений: там мала би бути пішохідна зона посередині, а набудували самі «коробки». Таке ж – на бульварі Героїв Сталінграду. Будівельники, зрозуміло, хочуть втиснутися там, де є інженерні комунікації, бо це здешевлює їхні затрати на розвиток інженерних мереж, дитячих майданчиків та інших елементів інфраструктури. Наші будівельники забувають, що крім будівельної є ще ландшафтна архітектура. Людина не повинна дивитися з вікон своєї квартири у вікно сусіда.

– Зрештою, це і є завдання міської влади!

– Нам удалося ціною неймовірних зусиль не дати спаплюжити, за великим рахунком, історичну частину Чернівців. Це зазначають усі, хто до нас приїжджає, особливо у порівнянні зі столицею.

Невдовзі оголосимо інвестиційний конкурс на благоустрій мікрорайону «Руський», уже маємо пропозиції. Зони відпочинку облаштовуватимемо і на бульварі Героїв Сталінграду та в інших мікрорайонах міста.

Враховуючи гіркий досвід українських міст, надто ж столиці, ми протягом останніх років закріпили за містом біля 200 спортивних і дитячих майданчиків, які не можна вилучати, змінювати профіль їхнього використання та забудовувати. Їхній перелік затвердили на сесії, тому на них уже ніхто не може зазіхнути.

– Чернівці відмовилися від підземних паркінгів? Бо, кажуть, що місто стоїть на порожнинах, має зсувні ділянки, тож це небезпечно...

– До цього питання треба ставитися по-сучасному. Будівельна наука й практика сьогодні пішли дуже далеко. Я бачив у Граці паркінг-квартал, який будували, використовуючи домкрати. Усе залежить від того, як підійти до вирішення. А то в нас усі чолові-

ки «розбираються» у футболі й будівництві, а жінки – в медицині та вихованні. Зробити можна все, але з розумом. Місця під паркінги уже виділені на вулицях Гайдара та Л. Кобилиці. Але чомусь усі хочуть будувати там торгово-розважальні комплекси. Хоча місце бралося під паркінг. Звичайно, там можна відкрити шиномонтаж чи невеличкий автосалон, а все решта – паркінг!

– Ви стільки років керуєте...

– ...Я працюю

– Ви стільки років працюєте з людьми.

Маєте якісь вреситі секрети-правила такої праці-керівництва?

– Найперше, я вірю людям. І переконаний, що порядних більше. А ще – я їм довіряю. Але й перевіряю. Та одного обману доволі, щоби я вже людині не вірив.

По-друге, я радію, що мене Бог милував від такої жадливої людської вади, як заздрощі. Нікому й ніколи не заздрю. Натомість, радію, якщо комусь щось добре вдається. Коли

в людини все нормально, я тішуся. Успішні бізнесмен, педагог, лікар... Я навіть себе запитував – чому? Бо успішна людина не прийде до міського голови зі своїми скаргами на проблеми! (сміється).

– Через це ви й підтримуєте діяльність Клубу успішних пань?

Усіх успішних людей взагалі. Тим паче – жінок, які є рушіями прогресу.

– Насамкінець дізнатися, як почувається наш міський бюджет? З чого живемо?

– Основне джерело надходжень – прибутковий податок з громадян. Тому я зацікавлений у високих зарплатах і відсутності «конвертів». Комунальної ж власності у нас іще на 4 млрд. грн. Понад тисячу орендарів кладуть до міської кишені 12 млн. грн. Плата за землю та її оренду теж доволі значну суму дає. Щоправда, хотілося б, щоби нарешті прийняли закон про податок на багатство, тобто на нерухомість, який є в усіх цивілізованих країнах.

СТАТИСТИКА, ФАКТИ, ПОДІЇ

ЧЕРНІВЦІ - ОДНЕ З КРАЩИХ МІСТ УКРАЇНИ

Місто Чернівці зайняло друге місце в основному рейтингу соціально-економічного розвитку міст «ТОП-100. Кращі міста і регіони України» серед міст з населенням до 500 тис. мешканців, а також стало переможцем серед міст України у номінації «Краще місто за рівнем соціального розвитку».

Рейтингове дослідження здійснювала «Українська Інвестиційна Газета» і рей-

тингове агентство «Кредит рейтинг». Досліджувалися результати соціально-економічного розвитку 108 найбільших українських міст і 27 регіонів.



фото І. Вишневської

Чернівецька міська рада ініціює заборону азартних ігор в Інтернет-клубах

Депутати Чернівецької міської ради звернулися до Президента України Віктора Януковича, Прем'єр-міністра України Миколи Азарова та Голови Верховної Ради України Володимира Литвина щодо внесення змін до чинного законодавства, які б унеможливили організацію та проведення азартних ігор у закладах з надання комп'ютерних та Інтернет-послуг.

Депутати Чернівецької міської ради звертають увагу керівництва держави на

те, що чинне на сьогоднішній день законодавство України не відносить власників або орендарів (користувачів) закладів з надання комп'ютерних послуг, Інтернет-клубів, Інтернет-кафе, які надають доступ до сайтів мережі Інтернет, де проводяться азартні ігри, до організаторів азартних ігор. Така законодавчо неврегульована діяльність суб'єктів господарювання не дає можливості правоохоронним і податковим органам фіксувати факти порушень. Прес-служба міської ради



Микола КАРЛІЙЧУК,

голова Сторожинецької міської ради

СТОРОЖИНЕЦЬ – У ЦЕНТРИ ЄВРОПИ

Микола Карлійчук народився 10 червня 1950 року на Глибоччині, але рівно півжиття пов'язаний зі Сторожинеччиною й справедливо вважає Сторожинець рідним. Микола Миколайович прагне працювати в команді і домагатися результатів для спільноти. Має лісотехнічну освіту, і це накладає відбиток на підхід до справ: їх слід плекати як ліс, підтримуючи усе здорове й позбавляючись усього зайвого, кривого й гнилого.

– *Миколо Миколайовичу, що Вас привело до цієї посади?*

– Я родом з багатодітної сім'ї, звик багато працювати. У лісовому господарстві пройшов усі можливі щаблі, від майстра до начальника обласного лісництва, пройшов власною працею, без жодних протекцій. На момент виборів зрозумів, що здатен багато зробити для міста. Я в Сторожинці людина не нова, усіх знаю і мене всі знають. І люди підтримали мене.

– *Але ж Ви й так обіймали найвищу посаду в районі...*

– Це, мабуть, загальна помилка усіх, хто не знайомий з реальним станом справ. Голова райдержадміністрації – це тільки проміжна ланка між владою центральною і територіальною одиницею. Реальної можливості щось зробити немає. А догоджати начальству замість того, щоби робити конкретну справу – не в моєму характері.

– *Є щось таке, що не дає спати ночами?*

– Я взагалі люблю обдумувати все і планувати на майбутнє вночі. Інколи буває, про щось неприємне дізнався – теж треба вирішити, що з цим робити: комусь «наступив на мозоль», не дав здійснити «комбінацію»,

Історична довідка:

Сторожинець – найближчий до Чернівців районний центр Чернівецької області. Населення – 14,5 тис. чол. Уперше письмово згадується 1448 року. Виник як сторожове поселення на підступах до Чернівців, звідси назва. Статус міста отримав на початку ХХ століття.

починаються скарги та інтриги... А треба позбуватися негативу й рухатися далі.

Цього року ми втратили мільйон гривень фінансування з плати за землю: вона пішла тепер на села. Весь рух – за рахунок малого й середнього бізнесу.

– *Маєте інвестиційні перспективи?*

– Є кілька пропозицій, але інвестори чекають стабільності... Хоча вже маємо конкретний проект від фірми, яка займається берегоукріпленням. Підрозділ зі 100 механізаторів базуватиметься у Сторожинці. Це ж не звідкись привезуть працівників, це 100 наших сторожинчан отримають роботу, а береги наших річок будуть захищені від можливих повеней. До речі, такого типу укріплення, поставлені після повені 2008 року, в Панці, наприклад, витримали вже дві повеневі атаки.

– *Що заважає сторожинецькому мерові?*

– Такого, щоби зовсім не чекав, не було. Хоча дещо інколи... дивує. От наприклад, робимо тротуар на вулиці. Три власники ма-

ють там бізнес. Два долучаються до фінансування, третій – не найбідніший, до речі, – відмовляється. То що, біля його закладу залишати ями й болото? Прізвисьце поки не називатиму, може ще совість прокинеться в людини...

Чи такий приклад: Сторожинець місто маленьке. Як Ви думаєте, можна тут приховати, з ким гуляють у День Незалежності ревізори КРУ? Особливо, коли з тими, кого перевіряють?

Маємо також проблеми, які самотужки вирішити не можемо. По-перше, 500 дітей не мають змоги відвідувати дитячі садочки. А по-друге, маємо близько 400 людей на квартирному обліку, серед них – значна кількість колишніх військовослужбовців розформованого танкового полку. Щодо ди-

тячого садочка, маємо вже проект перебудови казарменого корпусу на території колишнього військового містечка. Але громада цього проекту сама не потягне. Тут великі сподівання маємо на голову ОДА Михайла Папієва, з яким маємо вже попередні домовленості.

– **Що для Вас означає «жити життям громади»?**

– Знати, що я – один з них. Знати, що треба зробити і як це можна зробити. Вулиці, дороги, тротуари, земля, дерева, паркани... – усе це вимагає хазяйського ока. Я – патріот Сторожинця, цієї землі. І люди в нас трудящі, золоті. Тож намагаємося зробити все, щоби розташований, практично, в центрі Європи Сторожинець став по-справжньому європейським містом.

СТАТИСТИКА, ФАКТИ, ПОДІЇ

При Чернівецькій облдержадміністрації буде створена нова громадська рада



4 лютого 2011 року при Чернівецькій обласній державній адміністрації буде створено нову громадську раду, діяльність якої буде регламентуватися постановою Кабінету Міністрів України від 03.11.2010 року №996. “Громадська рада зможе надавати пропозиції щодо підготовки нормативно-правових актів з питань формування та реалізації державної політики у відповідній сфері, проводити громадську експертизу, вимагати виконання посадовцями антикорупційного законодавства, діяльності облдержадміністрації, організувати пу-

блчні заходи для обговорення актуальних питань розвитку галузі чи адміністративно-територіальної одиниці.

Також вона зможе здійснювати громадський контроль за врахуванням владою пропозицій та зауважень громадськості, допомагати органу влади працювати більш ефективно в інтересах суспільства. Громадська рада – це група громадських активістів, що представлятиме різні громадські об’єднання – релігійні, молодіжні, патріотичні, ветеранські тощо, з якою органи влади активно взаємодіють та консультуються”, - повідомила начальник управління з питань внутрішньої політики та зв’язків з громадськістю облдержадміністрації Ганна Мальона. “Дуже важливо відмітити той факт, що до складу громадської ради не зможуть входити представники держструктур”, - додала вона.

Рішення громадської ради будуть обов’язковими для розгляду органами влади, а її чисельність визначиться установчими зборами.

Прес-служба ОДА



Сергій БУЛЕГА,

голова Кіцманської міської ради

ГОТУЄМОСЯ ДО ЮВІЛЕЮ

Мер Кіцманя Сергій Булега товаришує з українською інтелігенцією та не приховує амбіцій, для реалізації яких необхідно бути... чесним! Пан Сергій у захваті від рідного містечка та намагається зробити життя його мешканців якомога комфортнішим.

«Свіжий» погляд на «несвіжу» ситуацію

– Деякий час я навчався у столиці і працював в апараті Верховної Ради. Тож, коли повернувся до рідного міста, мав «свіжий» погляд на все, що там відбувалося, – розповів Сергій Булега. – Чесно кажучи, був дещо шокований: враження не надто приємні. Перше, з чим мені довелося зіткнутися – проблеми, які за останні роки накопичилися в місті і не вирішувалися. Можна поділити їх на 2 категорії – це глобальні міські проблеми і негаразди конкретних людей, які з року в рік зверталися до чиновників, а їх просто «відфутболювали».

– Кіцманчани почали розуміти: чиновники допомагатимуть їм просто тому, що це їхня робота, а не через інші особистісні мотивації, – повідав мер.

Навіщо платити більше?

Незважаючи на тривалий час, який пан Сергій прожив у Києві, своє рідне містечко він знає досконало: від лавок і ліхтарів до трас і водогонів.

– Однією з найвагоміших проблем міста, з якою мені довелося зіткнутися – старий занедбаний водогін, який перебуває в стані, коли частина води просто витікає. Крім того, «кмітливі» громадяни підключаються до нього несанкціоновано. Відтак порядні кіцманчани платять і за втрачену воду, і за «нахлібників».

Сергій Булега переконаний, що увагу треба акцентувати на житлово-комунальній сфері: під'їзди, покрівлі, освітлення, каналізація...

– Попередня влада звертала мало уваги на ці проблеми, хоча мала відповідні ресурси, – вважає мер.

Досьє:

Народився 1979-го року, корінний кіцманчанин. Вищу освіту здобув на фізичному факультеті ЧНУ, закінчив аспірантуру Національної академії державного управління при Президентіві України.

жає мер. – Керівництво міста отримувало великі прибутки від грального бізнесу, який нині заборонений. Він приносив місту 500 тис. грн. За рішенням виконкому, місто могло витратити ці кошти на вирішення своїх глобальних проблем. Але як саме освоювали ці гроші, я не знаю.

– Кіцманчани хочуть нової влади, молодих посадовців. Я не вважаю, що люди похилого віку – обов'язково погані. Але ми часто обираємо серед замкненого кола посадовців, просто міняємо регалії. Той, хто працював на одній керівній посаді, займає іншу, а на його місце приходить чиновник, який щойно звільнив крісло для собі подібного. Це ніщо інше, як ротація прізвищ, – ділився мер Булега.

Новий кіцманський міський голова свою політичну кар'єру бачить так:

– Зараз прийшов час, коли я хочу затвердити свої знання на практиці. Для цього потрібно завоювати авторитет. Я ніколи не проміняю своє життя на матеріальні блага, які поставлять

хрест на моїй кар'єрі. Це надто дорога ціна. У кожного чиновника є вибір: або ти працюєш чесно і довіра людей до тебе зростає, або ти перетворюєшся на одного з армії недобросовісних хабарників і втрачаєш усі плюси поважного, авторитетного фахівця. Я багато вчився, займався науковою роботою, важко й наполегливо йшов до успіху не для того, щоби втратити свій шанс, «заплямувати» авторитет своїх батьків-педагогів і всієї родини в очах земляків.

Почав господарювати – винеси сміття

Сергій Булега – перший мер буковинського райцентру, який запровадив у місті роздільний збір сміття.

– Я знав проблему з місцевим сміттєзвалищем і одразу приступив до її вирішення, – каже він. – Інші кандидати пропонували будівництво сміттєпереробних заводів, але такі обіцянки – нездійсненні казки. Навіть у такому великому і потужному місті, як Чернівці, проблема зі сміттєпереробним заводом вирішується вже не перший рік. Я не мав ілюзій стосовно того, що це можна зробити в такому маленькому Кіцмані. Надто дороге «задоволення» для нашого рівня. Сміттєзвалища найбільше забруднені полімерними матеріалами, які дуже довго утилізуються природнім чином і накопичуються десятиліттями, створюючи негативну екологічну ситуацію. Ми ж поставили спеціальні контейнери для пластикових відходів. Це одразу зменшило навантаження на міське сміттєзвалище на 40%.

Сергій Булега заговорив про вагому проблему, якої часто не помічають його колеги з інших міст: «Що робити молоді в маленькому містечку?». Вирішення цього питання мер ба-

чить у будівництві спортивних майданчиків, місць, де молодь могла б збиратися, відповідно до своїх інтересів. А ще, щоби юнакам та юнкам було комфортніше і приємніше в рідному містечку, молодий мер запланував привести до ладу лавки, ліхтарі, тротуари. У проекті навіть будівництво парку спільно з закордонними інвесторами.

Нині мер Кіцманя працює над проектом будівництва об'їзної траси і збирається готувати місто до 600-річчя, яке святкуватимуть у 2013-му. Тож перед міським головою стоїть завдання відновити пам'ятник Францу Йозефу, зруйнований радянськими військами, запросити поважних гостей та організувати святкування на офіційному держаному рівні.

Кіцманщина – особливий край, батьківщина Сидора Воробкевича, Михайла Івасюка, Івана Миколайчука, Івана Гешка. Пан Сергій вважає, що «серце» такої благодатної землі варте достойного святкування поважного ювілею.

До дня міста Сергій Булега відновить занедбаний міський музей і «освіжить» експозицію справжнім скарбом.

– Багато років тому ми з братом копали траншею і наткнулися на дивні предмети і з бронзи. – пригадує пан Булега. – Згодом з'ясувалося, що це знаряддя праці і прикраси 7-9 століття до нашої ери. Тобто за кілька століть до народження Христа, коли в Єгипті будували піраміди, на Кіцманщині вже жили люди! Цей скарб буде окрасою нового відремонтованого музею!

Емма АНТОНЮК, «ВЕРСІЇ»

СТАТИСТИКА, ФАКТИ, ПОДІЇ

Кіцманському району виповнилось 70 років

11 листопада 1940 року Кіцмань став одним із районних центрів Чернівецької області. За вагомий особистий внесок у соціально-економічний та культурний розвиток району, високі досягнення у професійній діяльності, сумлінну працю, активну громадську позицію отримали почесні грамоти від районної влади ветерани Дмитро Фундюр, Микола Гордей, Іхтимій Півторан, освітяни Галина Олексюк, Григорій Мороз, Михайло Палагнюк, працівники торгівлі Олек-

сандр Скорейко і Галина Задубрівська. Виступи кращих колективів художньої самодіяльності району – хорового колективу з Брусниці, шишківських бандуристів, мамаївських танцюристів, солістів Світлани Колосовської і бандуриста з Італії, нашого краянина Василя Моргоча, народного аматорського хору районного будинку творчості та дозвілля – ще раз засвідчили, що Кіцманський район – район талановитих і обдарованих, закоханих у рідну землю людей.

Прес-служба ОДА



Ярослав ЦУРКАН,

голова Заставнівської міської ради

МАЄМО ПОТЕНЦІАЛ

Ярослав Цуркан народився 2 червня 1974 року в Заставні. Довгий час жив і працював у Польщі та Німеччині. Намагається збирати навколо себе молодих та перспективних фахівців.

– Я отримую неабияке задоволення, коли бачу результат своєї роботи. Відчуваю, що тобі вдалося зробити щось вагоме для свого міста, не можна порівняти ні з чим іншим.

Перше, що привертає увагу у Заставні – чистота.

– За те, що люди сміються, повинні бути встановлені великі штрафи, – вважає пан Ярослав. Певне, на ставлення Ярослава Васильовича до порядку повпливали 6 років проживання у Німеччині...

У Заставні немає гір, фортець, масштабних заводів... Тож пан Цуркан разом з однодумцями захотів створити драйвовий стильний фестиваль, який став би візитівкою містечка і приваблював би туристів з усього світу.

Двічі в Заставні проводився зліт байкерів з усієї України і навіть із-за кордону. На минулорічному байк-фесті виступав гурт «DVS» на чолі із Шонном Карром. Цього року 31 липня на міжнародному фестивалі у Заставні можна буде почути легендарний російський гурт «Коррозія металу»! Для Буковини це справжня сенсація!

Нинішнього року на фестивалі очікується близько 10 тисяч гостей і 300 байкерів з усього світу.

Організацією фестивалю опікується голова спілки байкерів Буковини Віталій Кицан. Саме йому належить ідея привезти до Заставни учасника конкурсу «Україна має талант»,

З історії міста:

Найдавніша письмова згадка про Заставну датується 1589 р. Походження назви міста з'ясоване не кінцево, хоча найправдивішою версією здається та, що вона походить від слова «застава», яка колись існувала на річці Совиця. Ця річка (у ті часи ще повноводна) перетворилася нині у маленький потічок.

наймолодшого байкера світу!

Ярослав Цуркан одружений, виховує дочку. На запитання, як реагує сім'я на його постійну зайнятість, відповідає, що дружина вийшла за нього, коли Ярослав Васильович уже був мером, тож вона була готова до такого способу життя.

Хоббі Ярослава Цуркан не має, адже робота поглинає увесь вільний час. «В юності захоплювався танцями. Був, звичайно, не як Влад Яма, але для маленького містечка вистачало», – жартує пан Ярослав.

– Місто має всі шанси стати набагато кращим, – вважає Ярослав Цуркан, – Я покладаю великі надії на інвестиції. У нас стрімко розвивається будівництво, адже багато мешканців міста працюють за кордоном і зароблені гроші вкладують у власний бізнес у Заставні. Так, у маленькому містечку із населенням близько 9 тисяч людей успішно працює три будівельні магазини. Цей показник говорить про будівельний потенціал Заставни.

А ще у планах Ярослава Васильовича – розпочати будівництво багатопверхового будинку при в'їзді до Заставни. Нині триває підготовка необхідної документації.



Ніна СТРІЛЬЧУК,

*голова Санковецької сільської ради
Хотинського району*

НЕ ВИСТАЧАЄ РОБОЧИХ МІСЦЬ

Село Санківці Хотинського району розташоване на відстані 35 км від міста Чернівці та 37 км від районного центру. Кількість населення – 886 чол. Село газифіковане, телефонізоване.

Найактуальнішими проблемами сьогодні для громади села є ремонт доріг, а також зв'язок населеного пункту з районним центром, будівництво мосту на території села.

Основними промислами на території села є сільське господарство і тваринництво. Саме

ці галузі й потрібно розвивати, оптимізувати. Однак, розвитку села заважає його віддаленість від центральної дороги. У Санківцях не вистачає робочих місць для населення, людям ніде працювати. На даний момент у селі не діє жодного підприємства.

Варто зазначити, що громада у нашому селі доволі активна. Для санітарної очистки села організовано суботники, організуються вуличні комітети для вирішення інших проблем.



Валентина ДУДКА,

*голова Чепоніської сільської ради
Хотинського району*

ПОТРІБНО РОЗВИВАТИ СІЛЬСЬКЕ ГОСПОДАРСТВО ТА ТВАРИННИЦТВО

Село Чепоніси Хотинського району нараховує близько 500 дворів та 1500 мешканців. Сільська рада знаходиться в орендованому приміщенні клубу села. На жаль, наша сільська рада на 100% дотаційна. Село газифіковане 2009 року, телефонізоване 2008 року.

Нині гостро стоїть питання ремонту центральної дороги від села Рукшин до Чепонісів. Крім того, терміново потрібно розширювати навчальні класи, адже 2010 року два молодші класи були змушені займатися у старій школі, яка знаходиться в аварійному стані, а на підході ще 96 дітей дошкільного віку. Для реалізації програми «Влада – дітям» треба будувати в селі школу-сад з харчоблоком і зручностями.

2011 року будемо займатися повним розпаюванням майна, передачею в оренду тих будівель, які ще збереглися на території села. Важливим для села є розвиток сільського господарства і тваринництва на колишніх сільськогосподарських угіддях колгоспу та приміщеннях тваринницької ферми.

Приємно, що громада не стоїть осторонь вирішення проблем села. Для санітарної очистки села організуємо суботники, для ремонту вулиць залучаються вуличні комітети, які займаються збором коштів.

Розвитку села заважає віддаленість від центральної траси, а отже й відсутність якихось потужних підприємств та, відповідно, робочих місць.



Іван ГУЛЯ,

*голова Нижньостановецької сільської ради
Кіцманського району*

ПОТРІБНО БУДУВАТИ ШКОЛУ

Село Нижні Станівці знаходиться на відстані 45 км від Чернівців, 30 км від Кіцманя та налічує 2400 жителів. Колгоспи у селі не працюють, так як і будь-які більш-менш потужні підприємства чи організації.

Враховуючи, що у селі не працює жодного потужного підприємства, а до обласного та районного центрів доволі далеко, виникає серйозна проблема працевлаштування мешканців села. Ще однією проблемою є захаращене русло річки. До цього призводить те, що вирубувати дерева на берегах річок не дозволяють. В не надто

гарному стані й наші соціальні споруди – клуб, бібліотека, музична школа. Ці приміщення потребують ремонту, а школу взагалі необхідно будувати, оскільки старій вже понад 100 років. До того ж, потребують уваги дороги, вуличне освітлення тощо. А найбільшою проблемою є те, що на їх вирішення відсутні кошти. Однак, у будь-якому випадку намагатимемося їх віднайти та 2011 року зайнятися усіма цими питаннями.

Найближчі перспективи села ґрунтуються на розвитку туризму, садівництва та малого бізнесу.



Василь НЯВЧУК,

*голова Шипинецької сільської ради
Кіцманського району*

НЕОБХІДНА ЗАХИСНА ДАМБА

Село Шипинці розташоване на лівому березі р. Прут. Це доволі велике село, у ньому мешкає 3056 громадян. Шипинці - багатонаціональне село, що має певне історичне значення.

Чи не найгострішою проблемою села є захаращене русло річки Совиця та необхідність побудови захисної дамби на річці Прут.

Нового 2011 року плануємо зайнятися наступними напрямками роботи: ремонт, гравію-

вання доріг, ремонт сільського клубу, освітлення вулиць, впорядкувати подвір'я навчального закладу, побудова автобусних стоянок. Особисто я вважаю, що нам необхідно створити комунгосп.

Нещодавно нам вдалося залучити до села певні інвестиції, нині розробляється проектна документація на будівництво переробного цеху.

Василь ТОДОРЮК,

голова Оршовецької сільської ради Кіцманського району

Наше село розташоване на відстані 28 кілометрів від обласного центру та налічує 2300 жителів. Наші проблеми багато в чому схожі з проблемами інших сіл. Це і погані дороги, і вуличне освітлення, збір та вивезення сміття, укріплення берегів річки Прут. Саме цими питаннями збираюся займатися перебуваючи

ПРОБЛЕМИ ТІ Ж...

на посаді сільського голови. У селі практично відсутня інфраструктура, цілком відсутнє промислове виробництво. Самостійно сільській раді не вдасться вирішити усі ці питання, а тому до їх вилучення намагаємося залучити громаду. Нині знаходимося на стадії створення вуличних комітетів.



Віктор МАЗУР,

голова Полянської сільської ради Хотинського району

У ПЛАНАХ – ДИТЯЧИЙ САДОК

На території нашого села є двоповерхова школа на 420 учнів, амбулаторія, аптека, клуб, сільська бібліотека, церква, молитовний будинок (ЄХБ), лазня, пилорама. Сільська рада знаходиться у приміщенні клубу, побудованого 1961 року.

Головні проблеми, вирішенням котрих будемо займатися найближчим часом, полягають у необхідності ремонту доріг, заміні опор ліній електромережі та дротового радіо, завершенні газифікації села, установки

цифрової телефонної станції, будівництві дитячого садка, заміні вікон у Полянській ЗОШ. Сподіваємося, що вже 2011 року буде виготовлено документацію для дитячого садка.

Якщо говорити про пріоритетні напрямки розвитку села, то тут нічого особливого вигадувати не варто. Потрібно робити акцент на розвитку сільського господарства, його оптимізації та приведення до найбільш ефективної форми господарювання.



Василь ГУНЯВИЙ,

голова Пригородоцької сільської ради Хотинського району

СІЛЬСЬКА РАДА В АВАРІЙНОМУ

ПРИМІЩЕННІ

Протягом останніх десятиріч село Пригородок соціально-економічно занепало: зникли робочі місця, життєвий рівень знизився. У селі Пригородок відсутні нормальні дороги, освітлення вулиць тощо. Сільська рада розташована у приміщенні аварійного стану, а коштів на

ремонт немає. Доволі серйозною проблемою є й антисанітарний стан у селі.

Отож, працювати є над чим. Сподіватимемося, що держава повернеться до села обличчям. А село, у свою чергу, знову годуватиме країну.

Андрій СТАСЮК, голова Валявської сільської ради Кіцманського району

ПОТРІБНО ЙТИ У НОГУ З ЧАСОМ

Село Валява знаходиться на відстані 7 км від районного центру – міста Кіцмань. Кількість жителів – приблизно 1550 чоловік. Розвиток села припав на роки правління колгоспом «Жовтень» Рошком Дмитром Васильовичем. Тоді було побудовано школу, будинок культури, стадіон і немала кількість житлових будинків.

У нашого села, як і у будь-якого іншого, чимало проблем. Звичайно, перш за все це відсутність коштів у бюджеті. Варто звернути увагу й на незадовільний стан дошкільної установи. Враховуючи те, що село Валява розташоване на горбистій місцевості, одна з наших одвічних проблем – дороги. Потребує упорядкування захаращений цвинтар села і сільське сміттєзвалище. Крім того, з нетерпінням чекає на ремонт наш будинок культури та стадіон села Валява. Звичайно, аби ми впоралися

з усіма цими негараздами, варто збільшити дотацію на розвиток села.

Особисто моє бажання – відкриття радіовузла для оголошень і повідомлень по селу необхідної і термінової інформації. До того ж, дуже хочу аби у селі був швидкісний Інтернет – ми маємо йти у ногу з часом.

Пріоритетними у роботі я бачу напрямки, пов'язані з розвитком підприємницької діяльності у селі, залученням інвестицій, розвитком садівництва, сільським господарством, розведенням риби. Однак, це все у планах. Нині на території села функціонує лише сільськогосподарське підприємство ТОВ «Валявське». Надзвичайно важливим вважаю залучення власне громадськості до вирішення проблем села, а також налаштування людей на добросовісні відносини між собою.



Микола ЯРМИСТИЙ,

директор Чернівецького регіонального центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, керівників державних підприємств, установ та організацій

ОПТИМІЗАЦІЯ СИСТЕМИ ЦЕНТРАЛЬНИХ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ: ВИЩА ЕФЕКТИВНІСТЬ УПРАВЛІННЯ

Реформування системи державного управління та проведення адміністративної реформи в Україні передбачає докорінні зміни в організації практичного виконання завдань держави і суспільства, побудови сучасної та більш ефективної системи управління. Адміністративна реформа передбачає створення такої системи державного управління, що забезпечить становлення України як високорозвинутої, правової, цивілізованої європейської держави з високим рівнем життя, соціальної стабільності, культури та демократії, дозволить їй стати впливовим чинником у світі та Європі.

Розуміння необхідності проведення адміністративної реформи виникло вже на початку розвитку Української незалежної держави та формування інституту Президента України та його адміністрація. Так, у червні 1995 року Президія Верховної Ради доручила комісії з питань правової політики і судово-правової реформи підготувати проект Концепції адміністративної реформи. В липні 1997 року Указом Президента України “Про Державну комісію з проведення в Україні адміністративної реформи” створена комісія на чолі з Л.М.Кравчуком, а в жовтні цього ж року Указом Президента України затверджено Положення про Державну комісію з проведення в Україні адміністративної реформи. Далі Указом Президента України від 22 липня 1998 р. “Про заходи щодо впровадження Концепції адміністративної реформи в Україні”, постановлено покласти в основу здійснення реформування системи державного управління основні положення Концепції адміністративної реформи в Україні, розробленої Державною комісією з проведення в Україні адміністративної реформи. “Положення про робочу групу з проведення

реформи місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування і державної служби”, затверджене Указом Президента України від 10 вересня 1998 р., визначає, що група створена для організації реалізації положень Концепції адміністративної реформи в Україні в частині проведення реформи місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування та державної служби.

Кардинальним кроком щодо реформування системи державного управління та оптимізації системи центральних органів виконавчої влади, усунення дублювання їх повноважень, забезпечення скорочення чисельності управлінського апарату та витрат на його утримання став Указ Президента України від 9 грудня 2010 року № 1085/2010 «Про оптимізацію системи центральних органів виконавчої влади». Цим указом вперше упорядкована система центральних органів виконавчої влади за структурно-функціональним принципом.

Вся система центральних органів виконавчої влади визначає шість типів виконавчих органів та приведена до трирівневої схеми: Кабінет Міністрів України; Міністерства Украї-

ни; Державні служби, Державні інспекції, Державні агентства, незалежні регулятори та органи зі спеціальним статусом (Антимонопольний комітет України, Державний комітет телебачення і радіомовлення України, Фонд державного майна України). З 112 центральних органів виконавчої влади створено 63. З них 16 міністерств, 28 служб, 13 агентств, 7 інспекцій.

На міністерства покладаються функції з формування державної політики і з нормативно-правового регулювання; Державні служби - функції з надання державних послуг; Державні інспекції - контрольно-наглядові функції (у сферах, де відсутні державні послуги); Державні агентства - функції з управління майном і з надання бюджетних послуг населенню і юридичним особам; Національні комісії з регулювання - функції зі встановлення регульованих цін і тарифів на окремі види послуг і товарів. Таким чином, між центральними органами виконавчої влади проведений чіткий функціональний розподіл, починаючи від формування державної політики в певній сфері та завершуючи наглядово-контролюючими функціями за реалізації визначеної політики.

Структурно-функціональні принципи побудови системи державного управління передбачають і нові підходи до взаємодії центральних органів виконавчої влади. Зокрема мова йде про комплексний підхід у реалізації завдань держави: Кабінет Міністрів України через відповідних членів Кабінету Міністрів України спрямовують і координують діяльність Центральних органів виконавчої влади. Так міністерства, які вповноважені визначати державну політику та пріоритетні напрямки розвитку певної сфери одночасно спрямовують і координують діяльність певних служб, інспекцій та агентств. Для прикладу: Міністерство екології та природних ресурсів України спрямовують та координують діяльність Державної служби геології та надр України, Державного агентства водних ресурсів України, Державного агентства екологічних інвестицій України, Державної екологічної інспекції України; або Міністр юстиції України, як член Кабінету Міністрів України і керівник міністерства, спрямовує і координує ді-

яльність Державної архівної служби України, Державної виконавчої служби України, Державної пенітенціарної служби України, Державної реєстраційної служби України, Державної служби України з питань захисту персональних даних.

Подібний функціональний підхід застосовується до всіх центральних органів виконавчої влади, що передбачає новий якісний етап підвищення ефективності державного управління та взаємодії державних органів виконавчої влади.

Другим етапом проведення адміністративної реформи є вирішення питань щодо організації управління на регіональному рівні. Проблема стоїть не тільки в структурно-функціональній оптимізації місцевих органів влади, а й у формуванні ефективного механізму надання населенню повноцінних державних і громадських послуг, а також у зв'язку з іншими політичними, правовими та соціально-економічними перетвореннями. Для досягнення мети адміністративної реформи на місцевому рівні в ході її проведення має бути розв'язано ряд завдань:

- формування ефективної організації виконавчої влади;
- формування сучасної системи місцевого самоврядування;
- запровадження нової ідеології функціонування виконавчої влади та місцевого самоврядування як діяльності щодо забезпечення реалізації прав і свобод громадян, надання державних та громадських послуг;
- організація на нових засадах державної служби та служби в органах місцевого самоврядування;
- створення сучасної системи підготовки та перепідготовки управлінських кадрів;
- запровадження раціонального адміністративно-територіального устрою.

Проведення адміністративної реформи приведе до збалансованої системи державного управління на центральному та регіональному рівнях, функціональний принцип якої підвищить ефективність управлінських процесів та приблизить органи влади до людей, до вирішення нагальних суспільних проблем.



Богдан СЕНЬКІВ,

начальник Головного управління праці та соціального захисту населення

НАМАГАЄМОСЯ ДОПОМОГТИ ЛЮДЯМ З ОСОБЛИВИМИ ПОТРЕБАМИ

Буковинський міжрегіональний центр професійної реабілітації інвалідів – один з шести регіональних Центрів професійної реабілітації людей з особливими потребами в системі Міністерства праці та соціальної політики України.

Це навчальний і реабілітаційний заклад, де відновлюють своє здоров'я і отримують робітничу професію одночасно 50 слухачів, люди з фізичними вадами. Знайти місце у житті людям з особливими потребами – таким є основне завдання БМЦПРІ. Буковинський міжрегіональний центр обслуговує інвалідів I-III групи Чернівецької, Тернопільської, Івано-Франківської, та інших областей України.

У БМЦПРІ готують фахівців 5-ти професій: «Оператор комп'ютерного набору», «Канторський службовець (бухгалтерія)», «Швачка», «Кравець», «Молодша медична сестра по догляду за хворими». Ці професії користуються попитом на ринку праці і дають змогу після закінчення навчання працевлаштуватись. У Центрі працюють висококваліфіковані спеціалісти, які дають добрі знання, фахову підготовку, після чого випускники Центру успішно працюють на підприємствах та в медичних закладах області. Працевлаштування відбувається у тісній співпраці з місцевими та регіональними центрами зайнятості. Враховуються місця проживання, побажання та стан здоров'я інваліда.

За роки свого існування отримали свідчення державного зразка за робітничими професіями 244 фахівця, з них працевлаштовані майже 35 відсотків.

БМЦПРІ розпочав свою діяльність у 1999 році, та з перших днів існування функ-

ціонував як комбінований заклад: проводились і медична, і соціальна, і трудова, і професійна реабілітації. З 2003 року до 2006 року при БМЦПРІ функціонувало відділення ранньої соціальної реабілітації дітей-інвалідів із захворюванням опорно-рухового апарату. За 10 років існування закладу реабілітацію пройшли понад 4 тисячі інвалідів, в тому числі 224 дітей-інвалідів.

Враховуючи принцип турботи держави про людей з обмеженими можливостями відповідно до наказу № 156 від 28.04.06 року Міністерства праці та соціальної політики України було прийнято рішення про реорганізацію Центру на суто професійну реабілітацію. На цій основі були створені кабінети і майстерні, у яких люди з обмеженими фізичними можливостями мають змогу набути робітничі професії. Для облаштування навчальних кабінетів та виробничих майстерень велику допомогу надали приватні підприємці м.Чернівці та компанія «Київстар», яка подарувала Центру 10 нових персональних комп'ютерів. Також Центру надають допомогу АТВТ «Трембіта», Чернівецька обласна митниця, Чернівецьке відділення Райффайзен БАНК АВАЛЬ, та інші підприємства міста Чернівці, за що їм велика вдячність.

На сьогоднішній день в БМЦПРІ слухачам надається разом з професійною реабілітацією і соціально-психологічний та медичний супровід. Для слухачів проводяться

тренінги: «Адаптація до нових умов життя, навчально-реабілітаційного процесу», «Прийоми розв'язання конфліктних ситуацій», «Розвиток пізнавальних здібностей», «Методи пошуку роботи» тощо. Слухачі Центру проживають у затишних кімнатах на 2-х мешканців. До їхніх послуг усі зручності. Харчуються – у великій затишній їдальні.

При вступі кожному слухачеві надається консультація психолога. Проводяться діагностичні обстеження слухачів з метою вивчення їхніх інтелектуальних можливостей, рівня розвитку пізнавальних процесів (пам'яті, мислення, увагу) акцентуацій характеру, мотивації до навчання. Ці обстеження беруться до уваги при перевірці професійної придатності з метою ефективної організації навчально-виховного процесу.

Метою медичного супроводу Центру, є покращення фізичного стану слухачів. Для цього у Центрі створені усі умови. Тут працюють кабінет електросвітло-лікування, у якому наявні апарати магнітотерапії, УФО, електрофарезу, ультразвуку, лазеротерапії та багато інших, маніпуляційний кабінет, кабінет лікувальної фізкультури, масажу. Протягом всього курсу реабілітації у Центрі проводиться контроль за станом внутрішніх органів, психологічної адаптації, фізичного стану.

Колектив Центру нараховує 43 працівника. Це - викладачі, майстри в/н, лікар-терапевт, висококваліфікований середній медичний персонал, чуйний та уважний обслуговуючий персонал.

З метою формування цілісної системи соціальної реабілітації дітей-інвалідів у Чернівецькій області, згідно розпорядження голови обласної державної адміністрації від 13.07.07 № 302-р «Про створення Буковинського обласного центру соціальної реабілітації дітей – інвалідів «Особлива дитина», створений Буковинський обласний центр соціальної реабілітації дітей – інвалідів «Особлива дитина» (надалі Центр), який діє за спільною угодою з Обласною комунальною установою «Обласний центр медико – соціальної реабілітації дітей з органічним ураженням нервової системи».

Центр - це спеціалізована установа для дітей-інвалідів з порушенням психіки, центральної нервової системи, опорно-рухового апарату. Реабілітаційний процес починається із складання реабілітаційної програми та маршруту для кожного пацієнта. Центр розрахований на 30 амбулаторних відвідувань в день. Режим роботи з 900 до 1800. Реабілітаційний курс лікування триває (залежно від потреби) до 6 місяців на рік.

У фізіотерапевтичному відділенні діти займаються в тренажерному залі, залі корекції ходи, де за допомогою «Травістатів» (рефлексорно-навантажувальні пристрої) вони можуть правильно поставити ніжку, випрямити поставу, вчитися правильно ходити. З великим задоволенням діти відвідують гідрокінезотерапію, де їм у водному середовищі проводять комплекс вправ на покращення діяльності різних частин тіла. Особливого значення у відділенні пацієнти надають також парафіно-озокеритолікуванню та грязьовим аплікаціям, спелеотерапії, різноманітним електропроцедурам. А кімната сенсорної інтеграції — чи не найулюбленіше місце, де охоче перебувають діти. Це як додатковий інструмент терапії, що підвищує ефективність будь-яких заходів, спрямованих на покращення психічного і фізичного здоров'я дитини.

В комплексі реабілітації використовуються, в основному, немедикаментозні методи: різні види масажу (класичний, вібраційний, вакуумний), індивідуальна і групова лікувальна фізкультура, заняття на тренажерах («Кетлер», шведські стінки, «Човен», степпер, «гойдалки», профілактор Євмінова, батути, кулькові ванни та інше), гідрокінезотерапія, заняття з фізичної реабілітації, іпотерапія.

В соціально-педагогічному блоці з дітьми працюють психологи, логопеди, спеціальні та соціальні педагоги, вихователі, вчителі-реабілітологи та їх асистенти. Вони прививають дітям навички самообслуговування: вчать самостійно одягатися, роздягатися, застібати гудзики, їсти, відкривати-закривати портфель, а також прибирати за собою, помити посуд тощо. Улюбленими

процедурами дітей і підлітків є заняття в кабінетах працетерапії, які проводять досвідчені педагоги з метою розвитку моторики, подолання “рентного настрою” інвалідів та самоствердження їх як особистостей.

Побутова реабілітація – навчання дітей-інвалідів навичкам охайності, особистої гігієни, самообслуговування згідно з віком і психофізичними можливостями – проводиться в ігровому варіанті та засобами арт-терапії.

В комплексній програмі реабілітації широко застосовується методика Монтессорі-терапії, музикотерапія, ігрова терапія та казкотерапія. Залюбки діти відвідують клас комп’ютерної грамотності, заняття з музики та ерготерапії. У комп’ютерному класі за допомогою розвиваючих інформаційних технологій діти оволодівають комп’ютерною грамотністю, отримують ранню профорієнтацію.

Психологами проводиться психодіаг-

ностична та психокорекційна робота з пацієнтами та членами їх сімей з використанням сучасних методик, включаючи психодраму, роджеріанську і тілесно-орієнтовну терапію. Широко використовуються психоемоційне розвантаження, аутотренінг, раціональна психотерапія. Час між процедурами заповнюється іграми, розвагами, що сприяє позитивному результату реабілітаційного процесу.

В основі діяльності Центру лежить принцип “Тандем” як основний в реабілітації дітей. Форма роботи учасників реабілітаційного процесу - “з рук в руки” - забезпечує пацієнтам перехід від одного спеціаліста до іншого, при цьому кожен корегує відповідні порушення (мовні, рухові, поведінкові, інтелектуальні).

У центрі застосовуються найсучасніші методики реабілітації, які відповідають європейським стандартам.

СТАТИСТИКА, ФАКТИ, ПОДІЇ

«Державне та муніципальне управління: взаємодія з інститутами громадянського суспільства»

23 листопада відбулося засідання круглого столу «Державне та муніципальне управління: взаємодія з інститутами громадянського суспільства». На заході були присутні представники органів державної влади і місцевого самоврядування, науковці, лідери громадських організацій, представники засобів масової інформації. В ході дискусії учасники круглого столу обговорили два ключових питання:

- Європейська модель громадянського суспільства: чи можливі альтернативи?
- Інститути громадянського суспільства: чи спрацюють вони на регіональному рівні?

Учасники круглого столу висловлювали різноманітні думки, наводили цікаву статистику. Наголошувалося на тому, що незважаючи на постійно зростаючу кількість громадських організацій, їх реальна активність не надто підвищується. Усі учасники круглого столу погодилися й з тим, що однією із необхідних умов функціонування громадянського суспільства в Україні є участь громадськості

у процесі розробки і реалізації управлінських рішень. Демократія є ефективним інструментом, якщо



громадяни мають можливість, хоча б деякою мірою, впливати на процес вироблення та реалізації політики. Налагодження дієвої взаємодії між органами державної влади, громадськістю та засобами масової інформації є важливою передумовою здійснення суспільного діалогу, головною запорукою стабільного розвитку країни з метою контролю за рішеннями органів місцевої влади. Рівень впливу громадян на органи влади великою мірою обумовлений громадянською активністю неурядових організацій, їх наполегливістю, послідовністю та вмінням об’єднувати свої зусилля.



АНАТОЛІЙ РОТАР,

начальник Головного управління статистики у Чернівецькій області

РЕАЛІЗАЦІЯ ПРОЕКТУ РОЗВИТКУ СИСТЕМИ ДЕРЖАВНОЇ СТАТИСТИКИ ДЛЯ МОНІТОРИНГУ СОЦІАЛЬНИХ ТА ЕКОНОМІЧНИХ ПЕРЕТВОРЕНЬ

Україна першою серед країн СНД офіційно приєдналась до Спеціального стандарту поширення даних МВФ у 2003р., що стало підтвердженням належного рівня якості і достовірності української статистики та відповідності її міжнародним стандартам.

У поточному році підведено підсумки реалізації Проекту розвитку системи державної статистики для моніторингу соціальних та економічних перетворень (надалі Проект). Головною метою Проекту є створення сталої системи державної статистики України шляхом її комплексного та системного реформування для більш повного задоволення потреб органів державного управління та інших користувачів в об'єктивній статистичній інформації щодо соціально-економічного розвитку країни, її регіонів, галузей та секторів економіки.

Основними завданнями Проекту є:

- впровадження міжнародних стандартів у галузі статистики;
- підвищення ефективності системи державної статистики;
- покращання охоплення, змісту та якості статистичних даних;
- більш повне задоволення потреб різноманітних груп користувачів;
- забезпечення інформаційної підтримки прийняття рішень на всіх рівнях управління;
- скорочення звітного навантаження на респондентів.

У результаті реалізації Проекту затверджено Принципи діяльності органів державної статистики України, гармонізовані з Кодексом діяльності європейської статистики, розроблено та прийнято 23 вересня 2008 року Верховною радою України Закон

України “Про сільськогосподарський перепис”, затверджено Положення про Реєстр статистичних одиниць та формування основ вибірки сукупностей одиниць статистичних спостережень за діяльністю підприємств.

У рамках інтегрування України до світової спільноти, державна статистика України здійснює перехід на міжнародні стандарти, класифікації у всіх її розділах. Україна стає зрозумілою світу, наші показники можна порівнювати з показниками інших країн.

Відповідно до Положення про Реєстр статистичних одиниць та формування основ вибірки сукупностей одиниць статистичних спостережень за діяльністю підприємств на центральному рівні будуть формуватися сукупності одиниць статистичних спостережень, що дозволить найближчим часом впровадити вибіркові методи обстеження в державних статистичних спостереженнях зі статистики нефінансових послуг, інвестицій, будівельної діяльності, сільського господарства, внутрішньої торгівлі та товарних ринків. У деяких з них вибірковий метод спостережень уже частково запроваджено та успішно практикується.

Проведення вибірових обстежень по всій системі спостережень за діяльністю підприємств значно зменшить звітне навантаження на них. Цьому також сприятиме більш широке застосування адміністративних даних.

Наразі здійснюються роботи з впрова-

дження Класифікації видів економічної діяльності (КВЕД 2010) на базі НАСЕ в державну статистичну діяльність і діяльність інших органів державного управління, підприємств, організацій України тощо.

Постійно удосконалюється статистична методологія, процедури збирання та оброблення статистичної інформації. З цією метою проводяться пілотні обстеження, результати яких використовуються для різних цілей: створення інформаційної бази для користувачів, можливості переведення на вибірккову основу державних статистичних спостережень, запровадження обстежень на постійній основі тощо.

Зокрема, за результатами проведеного пілотного обстеження обсягів туристичних послуг планується удосконалити методологію збору даних з урахуванням європейських стандартів зі статистики зовнішньої торгівлі послугами, створити належну інформаційну базу для потреб складання платіжного балансу. З 2011 року запроваджується розрахунок індексу обороту продукції промисловості згідно з методологією Євростату.

Особлива увага приділяється змісту, охопленню та якості статспостережень. Система збирання, опрацювання, аналізу, поширення та використання статистичної інформації організована на всіх рівнях системи органів державної статистики. Первинні статистичні дані збираються на територіальному рівні. Проводиться перевірка інформації на повноту та цілісність, здійснюється її арифметичний та логічний контроль, виконується агрегування, розрахунки, формування зведень за видами економічної діяльності і територіальним розподілом, а також здійснюються всі види контролю зведених даних і передача на державний рівень.

У поточному році запроваджена система електронної звітності. Вона значною мірою спрощує для респондентів систему звітування перед органами державної статистики, а також прискорює процеси приймання та оброблення інформації.

У найближчому майбутньому на виконання розпоряджень Кабінету Міністрів України передбачається провести такі важ-

ливі загальнодержавні статистичні роботи, як Всеукраїнський перепис населення та Перший всеукраїнський загальний сільськогосподарський перепис.

Законами України, які регламентують підготовку цих заходів, встановлено, зазвичай, десятирічну циклічність переписів відповідно до всесвітніх переписних раундів, що проводяться під егідою ООН. Результати переписів – джерело унікальної статистичної інформації, яка має бути покладена в основу державної соціально-економічної політики.

Для забезпечення достовірності первинних статистичних даних територіальними органами державної статистики широко практикується проведення з респондентами нарад і семінарів з питань обліку та звітності, надання консультацій стосовно методології складання державної статистичної звітності, підготовка оглядових листів за результатами проведення державних статистичних спостережень.

У відповідності до міжнародних стандартів, статистика України забезпечує конфіденційність первинної інформації, отриманої від підприємств, організацій та фізичних осіб-суб'єктів підприємницької діяльності, вимагаючи при цьому достовірності наданих звітів. Такий підхід дає змогу ефективно управляти соціально-економічними процесами та інтегруватись до світового співтовариства.

Статистична інформація є основою у прийнятті рішень з питань формування соціально-економічної політики та моніторингу досягнутого прогресу, в інформуванні громадян про те, що відбувається у країні та її регіонах, а також у забезпеченні можливості участі їх в обговоренні актуальних питань розвитку держави, що є необхідною передумовою демократизації суспільства.

Будь-яка національна статистична служба, в тому числі й українська, зобов'язана повно і своєчасно задовольняти потреби користувачів у статистичній інформації. З цією метою органами державної статистики готується велика кількість різноманітних статистичних матеріалів (експрес-випуски, економічні доповіді, статистичні бюлетені,

статистичні збірники).

Велика увага приділяється наданню гласності статистичній інформації. Для забезпечення більш широкого доступу користувачів до статистичної інформації значний її обсяг розміщується на веб-сайтах Держкомстату і територіальних органів державної статистики. Користувачі мають можливість звернутися до бібліотечного фонду органів державної статистики.

З метою вивчення інформаційних потреб користувачів та поліпшення взаємодії органів з ними, для забезпечення доступності, гласності й відкритості статистичної інформації, її джерел і методів складання, визначення міри задоволення користувачів якістю статис-

тичної інформації проводяться анкетні опитування користувачів статистичної інформації.

Удосконаленню партнерських відносин з респондентами та покращанню державної статистичної діяльності в цілому надалі має сприяти реорганізація діяльності персоналу органів державної статистики, які залучені до збирання даних (першого етапу їх обробки) у такий спосіб: один фахівець у сфері статистики несе відповідальність за проведення всіх спостережень у певній сукупності підприємств. Завдяки цьому створюються двосторонні стабільні відносини між фахівцем і підприємством і має місце вища відповідальність за якість звітних даних обох партнерів.

СТАТИСТИКА, ФАКТИ, ПОДІЇ

«Проект стратегії державної кадрової політики України»



17 листопада 2010 року у Чернівецькому прес-клубі реформ відбулося засідання «круглого» столу «Проект стратегії державної кадрової політики України».

В ході заходу, модератором якого став Курко Я.С. – доцент кафедри конституційного, адміністративного та фінансового права Чернівецького національного університету ім.Ю.Федьковича, взяли участь Мунтяну А.П. – начальник Управління державної служби Головного управління державної служби України у Чернівецькій області; Леньков М.І. – заступник начальника Управління державної служби Головного управління державної служби України у Чернівецькій області; Ярмистий М.В. – директор Чернівецького регіонального центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, держав-

них підприємств, установ та організацій; Недокус І.С. – координатор підготовки магістрів державної служби Чернівецького національного університету ім. Ю.Федьковича, кандидат політичних наук, асистент; Сокровольська Н.Я. - координатор підготовки магістрів державної служби Буковинської державної фінансової академії, керівник центру післядипломної та заочної освіти

Також були присутні представники місцевих друкованих видань та телебачення: газети «Версії», «Молодий буковинець», «Буковина», «Зоріле Буковіней», телеканали МТРК Чернівці, ТВА, Чернівецька обласна державна телерадіокомпанія та ін.

Відбулося предметне обговорення проблемних питань державної кадрової політики України та перспектив реалізації Стратегії державної кадрової політики. В ході дискусії було дано вичерпні відповіді на всі запитання представників ЗМІ.





Світлана ВИКЛЮК,

заступник директора Державного архіву Чернівецької області

“АРХІВИ – ТО ПРИСПАНА ПАМ’ЯТЬ НАРОДУ” (II частина, початок у №2 2010р.)

Станом на 01.06.2010 року мережа архівних установ Чернівецької області складається з: державного архіву Чернівецької області; 11 архівних відділів райдержадміністрацій, 2 архівних відділів Чернівецької та Новодністровської міських рад; 12 трудових архівів.

Керуючись Указом Президента України „Про зміни у структурі центральних органів виконавчої влади” від 15.12.1999 р. № 1573/99, держархів Чернівецької області підпорядковується з 01.04.2000 р. Чернівецькій облдержадміністрації та Державному комітету архівів України.

Відповідно до Положення, державний архів Чернівецької області на сьогодні є структурним підрозділом Чернівецької обласної державної адміністрації, підзвітний та підконтрольний голові облдержадміністрації та Державному комітету архівів України.

Державний архів Чернівецької області здійснює управління архівною справою та діловодством на території Чернівецької області, координує діяльність архівних установ, забезпечує комплектування, збереження та використання документів НАФ.

Станом на січень 2010 року в держархіві Чернівецької області на зберіганні налічується 4103 фонди кількістю 1 501 797 справ. Основна частина фондів архіву та наукова бібліотека держархіву до 2009 року розміщувалася в будівлі культової споруди «Серце Ісуса». Враховуючи вимоги Указу Президента України від 21 березня 2002 року № 2791/2002 „Про невідкладні заходи щодо остаточного подолання негативних на-

слідків тоталітарної політики колишнього Союзу РСР стосовно релігії та відновлення порушених прав церков і релігійних організацій”, приміщення держархіву Чернівецької області по вул. Бахрушина, 2 було остаточно звільнено та 1 лютого 2010 року передано римсько-католицькій громаді.

Робота держархіву області 2009 року проходила в екстремальних умовах. Півроку продовжувалося переміщення фондів із культової споруди до нового приміщення силами працівників архіву та за допомогою студентів, міліції та армії. На жаль, для розміщення всіх документів, які переміщені з вул. Бахрушина, 2 у приміщення по пров. Текстильників, 1, місця не вистачило (70% документів розміщено у сховищах, 30% документів – в робочих кімнатах працівників, в кімнаті прийому документів на державне зберігання, на кафедрі видачі книг, кімнаті для мікрофільмування, в коридорі 4 поверху, який повністю перекритий). Не має місця для подальшого комплектування архіву.

Станом на 01.01.2010 р. понад встановлені строки в організаціях, установах, на підприємствах – джерелах комплектування держархіву області зберігається 71 тис. справ, які повинні вже бути передані на державне зберігання. Крім того, держархіву області необхідна перспектива щорічного доукомплектування архівних фондів у встановлені строки. Виходячи із навантаження на 1 кв.м. – 500 кг, держархіву області для розміщення та нормального його функціонування необхідно додатково ще 2300 кв.м.

Незважаючи на цілу низку проблем,

працівники державного архіву Чернівецької області виконують всі планові показники, деякі значно перевиконують. Протягом 2009 року держархівом Чернівецької області було проведено 12 засідань колегії, на яких розглянуто 44 питання; проведено 5 семінарів для архівних відділів райдержадміністрацій, міських рад та Трудових архівів; 4 семінари для працівників, відповідальних за діловодство та архів в установах; розроблено 3 теми методичних рекомендацій для працівників Трудових архівів та 1 тему для архівних відділів райдержадміністрацій. Особливу увагу приділено питанням пожежної безпеки. Розроблено й своєчасно поновлюються інструкції та нормативні документи, визначено відповідальних за протипожежну безпеку сховищ і робочих кімнат, регулярно проводяться обстеження протипожежного стану приміщень. В обласному архіві діє добровільна пожежна дружина, проводяться заняття з питань пожежної безпеки, відповідні інструктажі під час приймання нових співробітників на роботу. Відповідні інструктажі проводилися і з особами, які були залучені до переміщення документів у нове приміщення.

На засіданнях Експертно-перевірної комісії було розглянуто та погоджено 152 положення про архівний підрозділ, 127 положень про експертні комісії, 30 інструкцій з діловодства, 160 номенклатурних справ.

З метою надання методичної та практичної допомоги установам, організаціям та підприємствам – джерелам комплектування держархіву області, працівниками архіву було проведено 20 комплексних, 42 тематичних, 17 контрольних перевірок.

Забезпечення доступу до документів Національного архівного фонду України та використання архівної інформації є, поряд із формуванням НАФ та забезпеченням його збереженості, одним із трьох взаємопов'язаних головних завдань архівної установи. Посуті, використання документальних джерел наших знань про минуле - є метою і сенсом зберігання Національного архівного фонду.

Тематика досліджень за архівними документами є досить різноманітною. У читаль-

них залах держархіву області за 2009 рік працювало 127 користувачів. Останнім часом це питання землекористування, майнові права; Буковина у правовій системі Румунії; Генеза українознавчої складової змісту шкільної освіти в Україні, 1917 – 2000рр.; Діяльність органів юстиції Буковини у період з 1945 – 1955 рр.; Військовий полон у роки I Світової війни 1914 – 1918 рр.; Розвиток охорони здоров'я на Західній Україні в I половині XX ст.; Буковинське народне ткацтво; Освітньо-виховна та просвітницька діяльність українських громадських організацій Буковини II половини XIX – 30 рр. XX ст.; Розвиток туризму на Буковині II половини XIX – 80 рр. XX ст. та інш.

Також з документами державного архіву Чернівецької області працювали 17 користувачів з Австрії, Англії, Німеччини, Польщі, Румунії, США та Ізраїлю.

Для роботи в читальних залах архіву і надання архівних довідок щороку зі сховищ видаються до 25 тисяч справ.

Щоб забезпечити надання необхідних користувачам документів держархів Чернівецької області постійно поповнює та вдосконалює довідковий апарат. Сьогодні в архіві є 6985 описів справ; каталоги: систематичний; іменний; географічний; з особового складу; систематичний до кінофотофонодокументів; Путівник по фондах держархіву Чернівецької області том I (дорадянський період, фонди установ Другої світової війни); Анотований реєстр описів том I за вище зазначений період та інш.

Важливою частиною використання документальної інформації є підготовка та експонування виставок копій документів. У 2009 році силами архівістів їх було підготовлено та експоновано в приміщеннях обласного архіву – 12.

Однією з ефективних форм забезпечення доступу до документів НАФ – є публікація їхніх текстів чи зображень, підготовка телерадіопередач. Минулого року держархівом області було проведено 5 радіопередач, 14 телепередач, в періодичній пресі надруковано 9 статей.

Ще одним видом доступу до архівних

документів та використання їхньої інформації є виконання соціально-правових запитів громадян: підтвердження фактів народження, смерті родичів, отримання заробітної плати, пільг, почесних звань, перебування на примусових роботах за кордоном під час Другої світової війни. Така діяльність держархіву області найвиразніше, найзрозуміліше та, мабуть, найширше демонструє свою гуманітарну місію, відіграючи зараз майже головну роль у соціальному захисті людини.

Виконуючи покладену на них місію, архівісти намагаються долати серйозні виклики

часу. Архівісти вимірюють усе, що відбувається, шкалою зі значно більшими поділками, ніж інші люди. Величезною є відповідальність архівістів за збереження багатства, ввіреного нашому поколінню предками у користування. Національне надбання – це те, що рівною мірою належить і живим, і померлим, і ненародженим. Але відповідальність за Національний архівний фонд лежить на нас. Споживачем і поширювачем архівної інформації в принципі може бути будь-хто, а професійним зберігачем – лише архівіст. На жаль, не всі вирішальні важелі щодо архівної справи знаходяться в їхніх руках.

СТАТИСТИКА, ФАКТИ, ПОДІЇ

Чернівецька обласна рада затвердила бюджет на 2011 рік

Сьогодні Чернівецька обласна рада на своїй останній сесії в цьому році схвалила головний фінансовий документ області на 2011 рік. За це рішення проголосувало 86 депутатів зі 103. Формування показників обласного бюджету здійснювались на основі оновленого Бюджетного та Податкового кодексу України, з урахуванням вимог Закону України “Про Державний бюджет України на 2011 рік”. Доходна частина обласного бюджету визначена в сумі 1 млрд. 297 млн. 900 тис. грн., що на 152,4 млн. (13,3 %) більше, ніж було затверджено на 2010 рік.

Видатки обласного бюджету на 2011 рік визначені у сумі 1 млрд. 297 млн. 700 тис. грн., що на 87,4 (7,2%) більше, ніж у 2010 році, в тому числі на основні галузі: освіту – 196057,6 тис. грн., охорону здоров’я – 24-

5566,3 тис. грн., соціальний захист – 43840,5 тис. гривень. Крім того, з обласного бюджету передбачається надання кредитів на навчання молодим громадянам у сумі 250 тис. грн. Також в обласному бюджеті передбачено цільові видатки на придбання медикаментів для хворих на цукровий та нецукровий діабет в сумі 9,2 млн. грн., видатки на оздоровлення пільгових категорій дітей – 2,8 млн. грн.

Вчасне прийняття обласного бюджету дасть можливість фінансувати заробітну плату з урахуванням підвищення, а також проводити інші видатки. Щоквартально депутати переглядатимуть параметри бюджету в бік збільшення видатків на пріоритетні галузі. Після обговорення та голосування пропозицій проект рішення про обласний бюджет-2011 був прийнятий в цілому.

Державний історико-архітектурний заповідник «Хотинська фортеця» очолив Любомир Михайлина

Керівником найзнанішого буковинського заповідника, згідно з Наказом Міністра регіонального розвитку та будівництва України, став відомий науковець Любомир Михайлина. Перший заступник голови облдержадміністрації Георгій Галиць підкреслив, що Любомир Михайлина – не лише людина з великим досвідом роботи в державних структурах, а й відомий науковець, доктор

історичних наук, який багато праць присвятив дослідженню пам’яток Буковини. “Впевнений, що під його керівництвом історико-архітектурний заповідник “Хотинська фортеця” стане відомим туристичним центром не лише в Україні, а й за її межами”, – відзначив Георгій Галиць. прес-служба ОДА





Руслан СЕНЧУК,

начальник сектору з питань внутрішньої політики апарату Вишницької районної державної адміністрації

ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ТУРИСТИЧНОЮ ГАЛУЗЗЮ НА МІСЦЕВОМУ РІВНІ

Воротами Карпат називають невелике буковинське містечко Вишниця, що розкинулося в долині швидкоплинного Черемошу. Ці ворота гостинно відчиняються перед кожним хто хоче потрапити в прославлений поетами та співаками край гомінких струмків, що численними водоспадами зриваються з стрімких схилів; тут у віковічних смерекових та буккових пралісах заховані печери та величні кам'яні скелі, що надихають гуцулів на розповіді захоплюючих легенд; а мінеральні джерела та цілюще гірське повітря дарують відвідувачам здоров'я та наснагу.

Українська держава проголосила туризм одним з пріоритетних напрямів розвитку економіки та культури і створює умови для туристичної діяльності. Важливе значення туризму постійно підкреслюється керівництвом держави. Туризм розглядається як один з важливих напрямків розвитку вітчизняної економіки, збереження історії та культури. Для нашої держави він є одним з напрямків входження до світової спільноти. Особливої ваги розвиток туризму набуває напередодні проведення Чемпіонату Європи з футболу «Євро -2012». У «Програмі економічного і соціального розвитку Чернівецької області на 2010 рік», у галузевій програмі розвитку туризму в Чернівецькій області на 2004-2010 роки (на період 2006-2010 роки), виступах очільників Чернівецької області туризму надається особливе місце.

Для Вишницького району розвиток туризму і рекреації також є важливим чинником соціально-економічного розвитку. Цьому сприяють багата історико-архітектурна спадщина, самобутній побут та культура, мальовничі ландшафти Буковини. Численні пам'ятки історії та природи приваблюють в наш край тисячі туристів.

Спільними зусиллями влади, приватного

бізнесу та громадських організацій вже чимало зроблено для розвитку та утвердження туризму в регіоні. За останні роки збудовано та введено в експлуатацію 16 сучасних туристично-розважальних об'єктів, найбільш відомі з яких – туристичні комплекси «Мигово», «Лекече», «Гуцульська гражда», «Стіжок», «Гірський узвіз», «Ковчег». Набули досвіду та постійних клієнтів господарі осель, які займаються зеленим туризмом. Великою популярністю у гостей краю користуються численні музичні фестивалі, конкурси, туристично-спортивні заходи, які проводяться в районі. Найбільш резонансними з них були міжнародний гуцульський фестиваль, дитячий хореографічний фестиваль «Перлина Черемошу», чемпіонати країни з автораллі та мотоспорту. На невеликій за площею території можна поєднувати змагання європейського рівня з водного, велосипедного, пішого та гірського туризму, багатоденних екстремальних марафонів та рогейну. Вишниця практично є крайньою східною точкою Гуцульщини. У Чернівецькій області територія Путильського та гірська частина Вишницького районів відносяться до Гуцульщини. Гуцульщина – це коштовний смарагд серед природних багатств Європи. Унікальні природні багатства краю,



Вижниччина чекає на туристів будь-якої пори року

букові праліси - внесені до світової спадщини ЮНЕСКО. Природні умови були визначальним чинником й у формуванні традиційного побуту та культури гуцулів. Гуцули пристосувалися жити у горах та навчилися використовувати все, що давала їм природа. До певної міри, ізольоване життя в горах, дозволило зберігати на протязі багатьох віків самобутнє мистецтво, побут та культуру. Гуцульська техніка різьби, писанкарство, вишивка, обробка металу та шкіри, ткацтво та ліжникарство не мають аналогів та є визначним брендом цього краю.

Чому ж, незважаючи на очевидні позитивні передумови для розвитку галузі, туризм та рекреація на Вишниччині, ще не стали провідною галуззю, а об'єктивні цифри прибутку отриманого в туризмі як на районному рівні так і на всеукраїнському загалом, змушують визнати ряд проблем.

В першу чергу, це пояснюється тим, що незважаючи на велику кількість нормативно-правових документів, програм та декларацій ще не сформована єдина державна політика розвитку туризму. Серед чинників які гальмують розвиток туризму:

- недосконалість нормативно-правової бази та податкового законодавства;
- незадовільний стан розвитку транспортної, комунальної, сервісної та інформаційної інфраструктури в зонах сприятливих для розвитку туризму;
- низький рівень послуг, що надаються туристичними закладами;
- повільні темпи зростання обсягів інвестицій у розвиток матеріальної бази туризму;
- складна процедура отримання та ле-

галізації земельних ділянок для будівництва туристично-рекреаційних об'єктів;

- недостатність методичної, організаційної, інформаційної та матеріальної підтримки суб'єктів підприємництва туристичної галузі з боку держави;
- недостатній рівень фахового та наукового забезпечення розвитку галузі.

Негативно позначилося на темпах розвитку вітчизняного туризму й те, що протягом останніх декількох років управління туристичною галуззю перебувало у віданні різних міністерств та комітетів. Адже туризм – це специфічний вид людської діяльності, який пов'язаний з багатьма сферами життя. Туризм - це і засіб відновлення фізичного здоров'я населення, розвитку його культурного та освітнього рівня, це і вид спорту, і вид економічної діяльності, який входить до п'ятірки найприбутковіших галузей світової економіки. Він прямо й опосередковано взаємодіє з багатьма іншими галузями - промисловістю, транспортом, зв'язком, торгівлею, страхуванням, будівництвом, сільським господарством, сферою побутових послуг, культурою, мистецтвом.

Саме різноплановість туристичної діяльності й зумовила те, що на сьогоднішній день управління розвитком туризму перебуватиме в компетенції новоствореного Міністерства інфраструктури, на регіональному рівні, на час написання статті, - відділу туризму Чернівецької обласної державної адміністрації. Сподіваємося, що найближчим часом буде сформована нова структура управління галуззю на місцях. На сьогоднішній день на районному рівні розвитком туризму займаються фахівці відділів культури, управління економіки, зокрема у Вишницькому районі,

чи наприклад сектор природних ресурсів, туризму, рекреації та зовнішніх зв'язків у Косівському районі Івано-Франківської області. Саме позитивний приклад Івано-Франківщини можна взяти за основу при реформуванні управління туристичною галуззю для Вижницького району. Адже при порівняно однакових природно-кліматичних, історико-архітектурних умовах рівень розвитку галузі в сусідів значно вищий. Туризм та рекреація в наших умовах розглядається як важливий чинник соціально-економічного розвитку, саме тому при реформуванні галузі та здійсненні управління нею цьому аспекту необхідно приділити максимум уваги. В умовах оптимізації чисельності держслужбовців можна створити міжрайонні структури, які координуватимуть розвиток галузі в районах зі схожими туристично-рекреаційними умовами, наприклад Вижницькому, Путильському та Сторожинецькому районах Чернівецької області.



жіночий монастир(Василківці, Аннина гора)

Суттєвим недоліком є те, що різні аспекти туристичної діяльності перебувають під управлінням та контролем різних структур. Наприклад, безпека туристів на території району – під контролем Івано-Франківського гірничо-пошукового загону та обласного управління МНС, розвиток дитячого та молодіжного туризму – під опікою управління освіти, пріоритетні для розвитку туризму території – під контролем управління лісового господарства. Координація їх діяльності також залишається на недостатньому рівні. З метою покращення співпраці між усіма суб'єктами, які мають відношення до туристичної галузі необхідно на якісно новому рівні відновити діяльність «Ради з розвитку туризму та рекреації», яка була створена у районі в попередніх роках.

Одним з ефективних інструментів впли-

ву на розвиток галузі є Програма розвитку туризму в районі. Але через відсутність фінансування вона має декларативний характер, вимагає серйозного перегляду та реального фінансування. В першу чергу, це стосується питань та заходів з підвищення ефективності управління галуззю, навчання кадрів.

Реформування системи управління туристичною галуззю на регіональному рівні буде мати позитивний вплив на динамічний розвиток туризму в районах та дозволить суттєво підвищити його прибутковість та інвестиційну привабливість, позитивно вплине на соціально-культурний розвиток територій, дозволить покращити життя та добробут місцевих мешканців.

Важливим чинником розвитку туризму є принцип сталості розвитку територій. При плануванні управління туристичною галуззю необхідно звернути увагу на збереження та ефективне використання природно-заповідних територій. Адже більшість привабливих туристичних об'єктів та туристичних маршрутів проходять по територіях, що мають спеціальний заповідний статус – Вижницькому національному природному парку. Інтенсивне використання рекреаційних територій, необґрунтоване антропогенне навантаження може призвести не тільки до втрати привабливості туристичного об'єкта, але й суттєво вплинути на багато інших природних процесів. Необхідно враховувати традиційний побут місцевих жителів.

Дуже важливо використати всі переваги, зумовлені прикордонним становищем Вижницького району та інтенсивним розвитком програм транскордонного співробітництва в сфері туризму. Необхідно ширше застосовувати досвід розвитку туризму тих регіонів, з якими область має тісні зв'язки та схожі туристично-рекреаційні ресурси – Сучавського повіту в Румунії, Карінтії в Австрії, Івано-Франківської та Львівської областей.



Оксана КРИВСЬКА,

начальник відділу з питань внутрішньої політики апарату Глибоцької районної державної адміністрації

У ГЛИБОЦЬКОМУ РАЙОНІ ВКЛАДАЮТЬСЯ ІНВЕСТИЦІЇ, ДОДАЮТЬСЯ РОБОЧІ МІСЦЯ

15 жовтня 2006 року в селі Тарашани Глибоцького району турецьким інвестором Джемилем Чобаноглу було засноване приватне підприємство „Бурак”, яке займається виробництвом лущеного та струганого шпону із різних порід дерев, переважно бука.

Статутний фонд інвестиції підприємства складає 15,8 млн. грн., обсяги виробництва за перше півріччя 2010 року — 27-56,698 кубометрів шпону, за цей же період реалізовано продукції на 2 млн. 327 тис. 320 грн.

Виконавчим директором ПП «Бурак» призначений Дмитро Михайлович Олексів. За його словами на підприємстві працює 135-140 осіб, більшість з яких мешкає у Глибоцькому районі. Підприємство забезпечило безкоштовне перевезення працівників. Нещодавно, як повідомив Дмитро Михайлович, за рахунок підприємства, робітники також були забезпечені безкоштовними обідами, однак, через кризову фінансову ситуацію, яка виникла в Україні та світі, така можливість була втрачена і працюючим можуть запропонувати тільки чашку чаю або кави. Середня ж заробітна плата працівника тут складає біля однієї тисячі гривень на мі-

сяць.

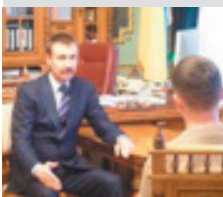
В роботі на ПП „Бурак” використовують сировину, котру постачають Чернівецький, Хотинський і Сокирянський державні лісгоспи. Головними ж покупцями готової продукції є підприємства Туреччини, Німеччини, Румунії, Польщі, а також Італії та Данії. Лише незначну кількість шпону закупають виробники меблевої продукції України.

На даний час підприємство будує нове виробниче приміщення загальною площею 3000 кв. м (50% готовності), в якому буде розміщено обладнання по виготовленню фанери клеєної, ламелей і гнучо-клеєних деталей. Виконання даної програми сприятиме створенню 100 додаткових робочих місць та збільшенню обсягів виробництва вдвічі.

Також слід зауважити, що ПП «Бурак» за 10 місяців 2010 року сплатило до районного бюджету податків і зборів на суму 175,2 тис.грн.

СТАТИСТИКА, ФАКТИ, ПОДІЇ

МАЄМО ЕНЕРГЕТИЧНИЙ ПОТЕНЦІАЛ



Чернівецька область окрім аграрного має значний енергетичний потенціал, - на цьому наголосив під час спілкування з журналістом телекомпанії ТВА голова обласної державної адміністрації Михайло Папієв. Керівник виконавчої влади краю повідомив, що в грудні 2010 року

перший гідроагрегат Дністровської ГАЕС включено до єдиної енергосистеми України. “Це величезний здобуток. Рішенням Уряду, у 2012 році ми маємо запустити другий гідроагрегат, а у 2013 році – третій. Якщо у нас буде запущено три енергоагрегати Дністровської ГАЕС, це буде найбільша в Європі гідроакumuлююча станція”, – підкреслив Михайло Папієв.

прес-служба ОДА

МОЛОДЬ – МАЙБУТНЄ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Залучення до державної служби молоді – один з пріоритетних напрямків державної кадрової політики. Саме молоді та ініціативні спеціалісти здатні реформувати систему державного управління та зробити її більш ефективною.

Ми задали молодим державним службовцям-слухачам Центру перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців та працівників органів місцевого самоврядування кілька запитань. Пропонуємо Вашій увазі запропоновані запитання та відповіді на них.

1. Коротка характеристика того, чим Ви займаєтесь на своїй роботі.
2. Які труднощі виникають у вас, як в молодого державного службовця.
3. Яких знань Вам не вистачає для більш ефективної роботи.
4. Чому Ви обрали державну службу?
5. Що, на Вашу думку, потрібно змінити у системі державного управління?

Ольга ТРЕБУНСЬКА, *головний спеціаліст відділу культури та туризму Хотинської районної державної адміністрації*

1. Пропагую серед населення ефективне використання вільного часу, проводжу інформаційну, ремонтну роботу. Забезпечую реалізацію в районі державної політики в галузі туризму розвитку туристичної та рекреаційної індустрії.

2. На посаду державного службовця я прийшла шість місяців тому, і щастя моє в тому, що мені допомагають досвідчені спеціалісти, надають практичну допомогу. Мені дуже цікаво знайомитися із туристичними, історичними традиціями Буковинського краю, оскільки я уродженка славного Поділля. Разом зі своїми колегами багато робимо для розвитку зеленого туризму в регіоні, працюємо на місцях, перспективи досить

Руслана КЛИМ, *спеціаліст I категорії з питань охорони праці та соціального захисту населення Вишницької районної державної адміністрації*

1. Аналіз стану травматизму виробничого та невиробничого характеру, розробка заходів щодо профілактики травматизму виробничого і невиробничого характеру, участь у роботі районної ради з питань безпечної життєдіяльності населення, надання консультацій з питань охорони праці.

серйозні. Звичайно, виникають труднощі з ремонтами доріг і транспортним сполученням, це потребує вдосконалення та коштів.

3. Не вистачає практичних навиків, але я сподіваюся, що скоро в своєму оточенні зможу досягнути кращих результатів.

4. Для кожного українця держава є другим домом. Для мене Україна – той край, де я народилася і живу, край славної історії і традицій мого народу. Я здобула спеціальність історика, аби глибше торкнутися глибин славною минулого мого народу. Вважаю, що професія державного службовця стала ціллю мого життя, де я можу віддати свої сили і знання для служіння державі, щоб підняти її на рівень цивілізованих держав світу.

5. Потрібні зміни до Конституції України, до Податкового Кодексу, прозорість влади, демократичність.

2. Особливих труднощів не виникає.

3. Не вистачає технічних знань.

4. На мою думку, державна служба є однією із найнеобхідніших професій в сучасному світі, але в Україні вона потребує значного вдосконалення та реформування.

5. Систему організації робочого часу державних службовців, процес адаптації молодих спеціалістів у трудових колективах, систему оплати праці соціального захисту державних службовців

Тетяна КАВЧАК, *головний спеціаліст служби у справах дітей Заставнівської районної державної адміністрації*

1. Веду облік дітей району, які опинилися у складних життєвих обставинах. Надаю консультаційну, психологічну допомогу, інформую про діяльність РДА у наданні соціальної допомоги населенню та з приводу питань, що входять до компетенції служби.

Захищаю права дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківської опіки, представляю їхні інтереси у суді, як представник органу опіки та піклування. Беру участь у допитах неповнолітніх працівниками РВУМВС як законний представник дитини. Беру участь у рейдах «Діти вулиці», «Вокзал» з метою виявлення бездо-

Оксана ОЛІЙНИК, *головний спеціаліст управління освіти Кельменецької районної державної адміністрації*

1. Здійснюю підготовку наказів управління освіти до державної реєстрації, якщо ці накази зачіпають права, свободи і законні інтереси громадян; беру участь у підготовці проектів господарських договорів; аналізую матеріали, що надійшли від правоохоронних і центральних органів; відповідаю за юридичну сторону видання та оформлення наказів з кадрових питань. Веду особові справи та трудові книжки працівників управління освіти та керівників установ освіти району. Розглядаю звернення громадян та узагальнюю матеріали на колегію управління освіти. Виконую поточні завдання

Ірина БУРЯК, *головний спеціаліст юридичного сектору апарату Вишницької районної державної адміністрації*

1. Ведення журналу вхідної та вихідної документації, надання юридичних консультацій працівникам райдержадміністрації. За дорученням керівництва – підготовка проектів розпоряджень голови райдержадміністрації, висновків, відповідей на заяви громадян та їх звернення. Крім того, я є секретарем координаційно-методичної ради з правової освіти.

2. Хотілося б, щоб організація роботи діяльності державних службовців була більш досконалою. Вбачаю за потрібне сприяти полегшенню адаптації новоприйнятих на державну службу працівників, ознайомлювати з вимогами і правилами роботи.

глядних дітей і т.д.

2. Є кілька неприємних моментів: низький рівень заробітної плати, низька (можна сказати відсутня) забезпеченість матеріально-технічними засобами роботи, неприйняття до уваги думок молодих службовців.

3. Для більш ефективної роботи не вистачає знань про досвід роботи схожих служб, організацій за кордоном. Крім того, я вважаю, що ефективність курсів у Центрі підвищення кваліфікації була б більшою, якби читалися теми, наближені до посад слухачів. Мені, наприклад, хотілося б почути про роботу служби у справах дітей ОДА.

4. Престиж. Соціально-захищена старість.
5. Необхідно побороти корупцію.

і доручення керівництва управління освіти.

2. У зв'язку з тим, що я розпочала свою трудову діяльність нещодавно, труднощі трапляються щодня. Як говорять в народі «вік живи - вік учись». На мою думку, яка б людина суспільно розвинута не була, щодня вона стикається з чимось новим та цікавим. Основним завданням державного службовця є вміння знаходити необхідну інформацію в потрібний момент.

3. Найбільше в моїй роботі не вистачає практичних навиків, але щодня я їх здобуваю.

4, 5. Державна служба – це одна з найнеобхідніших професій, але в даний час імідж державного службовця втрачається. Державна служба потребує кардинальних змін.

3. «Вік живи – вік учись». Потрібно постійно оновлювати свій багаж знань.

4. Я вважаю, що робота державного службовця – надзвичайно складна, адже вимагає спеціальних знань, без яких неможливий ефективний процес управління. Постійно потрібно приділяти увагу підвищенню власного професійного рівня.

5. На мою думку, система державного управління в нових умовах розвитку України потребує радикальних змін. Адже на даний час організаційна структура управління не відповідає європейським стандартам демократичного врядування. Функціонування системи державного управління повинно вийти на новий рівень для забезпечення конкурентоспроможності країни та належного рівня життя громадян.



Інна ТИВИЛІК,
*провідний спеціаліст відділу фінансово-господарського та організаційно-кадрового забезпечення Інспекції державного архітектурно-будівельного контролю в Чернівецькій області,
 магістр державного управління*

СОЦІАЛЬНА СФЕРА: МОЖЛИВІ ШЛЯХИ РОЗВИТКУ

Соціальна політика правової держави покликана забезпечити громадянам гарантовані Конституцією України права. На основі аналізу чинного законодавства, наукових праць, досвіду роботи органів державної влади зарубіжних країн сформульовано комплексне уявлення про соціальний захист та пенсійне забезпечення населення.

Пенсійна система має гарантувати громадянам пенсійного віку, які не в змозі більше працювати, компенсацію втраченого заробітку у вигляді адекватного розміру пенсії. Адекватний розмір пенсії означає, що вона прямо залежить від тривалості страхового (трудового) стажу та сплачених протягом усієї трудової діяльності внесків. Усі працівники, які сплачують однакові внески, мають отримувати однакові пенсії. Це один із найголовніших принципів соціальної справедливості. Однак проведена диференціація розмірів страхових внесків залежно від заробітку для деяких категорій працівників лише символічно перебиває витрати на отримання надвеликих розмірів пенсій і аж ніяк не відповідає принципу соціальної справедливості.

Реалізація системи соціального захисту населення на страховій основі - прогресивний напрям соціальної політики. Він забезпечує індивідуалізацію внесків застрахованих осіб, встановлює залежність розміру допомоги від сплати страхових внесків, страхового стажу, сприяє легалізації трудових доходів громадян. Проте слід наголосити, що в Україні запровадження такої системи має бути тісно пов'язане з податковою політикою і політикою грошових доходів населення. Незважаючи на те, що реалізація курсу на економічне зростання, зазвичай, повинна супроводжуватися зменшенням податкового тягаря на підприємства, перекладення на працівника частини сплати страхових внесків з роботодавців можливо лише

за умови підвищення його заробітної плати. Існує низка потенційних загроз, які свідчать про необхідність обережного ставлення до форсування переходу до страхових принципів соціального забезпечення на сучасному етапі.

По-перше, передача управління частиною активів системи соціального страхування до недержавних страхових фондів потребує значної уваги до проблем надійності останніх, підвищення ефективності їхнього використання. За вкрай низького розвитку фондового ринку в Україні надійність такого інвестування не може бути гарантована, оскільки досягається диверсифікацією вкладень, різного роду страховими інституціями тощо. Зі свого боку, держава, виходячи із міркувань макроекономічної стабілізації, цілком може під приводом забезпечення надійності недержавних страхових фондів, зобов'язати їх вкласти частину коштів у державні папери, ліквідність яких, як показав досвід кінця 90-х, також не гарантована.

По-друге, низький рівень ефективності чи збитковості, висока загроза фінансового «провалу» чи банкрутства підприємств, які панують в економіці України сьогодні, не дають підстав для оптимізму щодо механізмів збереження та примноження коштів недержавних страхових фондів. Високий рівень економічної невизначеності щодо темпів інфляції, динаміки валютного курсу тощо не дає менеджерам фондів можливості здійснювати належне стратегічне планування. Отже, не виключена можливість утворення

на базі недержавних фондів свого роду «фінансових пірамід», хоч і з більшим терміном життя.

По-третє, не життєдайною є ідея примусити робити додаткові страхові заощадження людей, дохід яких сьогодні знаходиться на рівні, нижчому за прожитковий мінімум. Цілком очевидно, що вони не в змозі сплачувати додаткові внески індивідуального пенсійного чи медичного страхування. В разі ж, якщо це здійснюватиметься в примусовому порядку на рівні підприємства, це означатиме підвищення тиску на фонд заробітної плати і погіршення підприємницького клімату в країні.

Отже, попри безперечну важливість і необхідність реформи фінансування соціального забезпечення в Україні, її запровадження на сучасному етапі може стати негативним чинником у динаміці трансформаційної кризи і потребує тривалого часу. Відтак головні заходи із розвитку страхового соціального забезпечення потрібно здійснювати лише на базі встановлення стійкого економічного зростання, яке спирається переважно на внутрішні чинники економічного розвитку і супроводжується стабільним поліпшенням фінансового стану громадян, підприємств і держави.

Соціальну політику держави необхідно розглядати в єдиному контексті з економічною, фінансовою та податковою політикою. Потрібні скоординовані дії держави щодо підвищення рівня життя народу, проведення активної економічної політики та державної підтримки розвитку духовної сфери — науки, освіти, культури.

Вивчення досвіду країн з розвиненою ринковою економікою у формуванні дієвої системи соціального захисту населення та соціальної політики в цілому, що склалася протягом кількох десятиліть дасть змогу удосконалити дану сферу державного управління України. Проте наша держава знаходиться в іншій соціально-економічній і політичній ситуації і тому слід уникати сліпого копіювання досвіду інших країн з перехідною економікою, ані тим більше з встановленою ринковою економікою.

На законодавчому рівні закріплено повний перелік завдань та вимог до ефективного функціонування органів виконавчої влади всіх рівнів та надано право адаптації даних вимог до специфіки функціонування економіки та соціальної сфери Чернівецької області.

Зменшення рівня безробіття, підвищення ефективності системи освіти, культури та охорони здоров'я дасть змогу зменшити навантаження на соціальну систему країни загалом та Чернівецької області зокрема.

Дефіцит фінансових ресурсів щодо соціальної сфери в Україні, накладає суттєві обмеження на реалізацію соціальної політики. З іншого боку, з огляду на неминучу інтегрованість соціальної політики у загальну стратегію соціально-економічних перетворень, при її розробці слід виходити і з наявності низки загроз, які впливають із сучасного соціально-демографічного становища України.

Серед таких загроз:

- погіршення демографічної ситуації і стану генофонду;
- падіння життєвого рівня значної частини населення, посилення майнового розшарування суспільства та загострення на основі цього соціальної напруженості, розбіжності інтересів різних соціальних груп і низька суспільна підтримка економічної політики держави;
- зростання розриву між реальною вартістю робочої сили та джерелами її відшкодування;
- низький рівень платоспроможності та споживання населення;
- значне та тривале безробіття, в тому числі - приховане, деградація робочої сили, «тінізація» та криміналізація зайнятості населення;
- звуження прошарку населення з середніми доходами як потенційної опори соціально-економічної стабільності в країні;
- соціальна незахищеність непрацевдатних та пенсіонерів, деградація установ соціальної сфери, обмеження доступу до системи охорони здоров'я, освіти та культури, погіршення на цій основі фізичного та ду-

Загальні коефіцієнти народжуваності і смертності, природного приросту, шлюбності та розлучуваності (на 1000 жителів)

ДОДАТОК 1.	Кількість народжених	Кількість померлих	Природний приріст	Число шлюбів	Число розлучень
Чернівецька область	11,9	13,3	-1,4	5,3	2,9
у т. ч.					
м. Чернівці	10,0	9,9	0,1	6,8	3,7
м. Новодністровськ	8,3	7,5	0,8	6,6	4,1
райони					
Вижницький	15,1	13,8	1,3	5,5	2,4
Герцаївський	13,3	12,5	0,8	4,9	1,9
Глибоцький	13,9	11,4	2,5	4,5	2,0
Заставнівський	13,3	16,9	-3,6	5,8	2,7
Кельменецький	10,6	20,2	-9,6	3,0	3,6
Кіцманський	10,7	15,6	-4,9	4,7	3,5
Новоселицький	9,6	15,1	-5,5	4,6	2,2
Путильський	17,5	12,1	5,4	3,9	2,3
Сокирянський	11,7	18,7	-7,0	5,9	2,6
Сторожинецький	15,2	10,7	4,5	4,6	2,6
Хотинський	11,1	17,2	-6,1	4,2	3,0

ховного здоров'я особи, сім'ї, суспільства, тенденція до моральної деградації нації;

- некерований вплив за межі держави інтелектуальних та трудових ресурсів.

ження соціальної захищеності населення Чернівецької області є вкрай несприятлива

демографічна ситуація:

- природний приріст населення по-
Міграційний рух населення за січень-червень 2010 року

ДОДАТОК 2.	У межах регіону			Зовнішня міграція		
	Число прибулих	Число вибулих	Приріст	Число прибулих	Число вибулих	Приріст
Чернівецька область	2553	2553	x	1534	1465	69
у т. ч.						
м. Чернівці	1135	692	443	723	738	-15
м. Новодністровськ	54	39	15	86	52	34
райони						
Вижницький	47	157	-110	42	53	-11
Герцаївський	85	77	8	13	21	-8
Глибоцький	215	238	-23	45	49	-4
Заставнівський	89	150	-61	53	49	4
Кельменецький	108	119	-11	108	53	55
Кіцманський	248	257	-9	103	67	36
Новоселицький	30	144	-114	20	58	-38
Путильський	44	66	-22	29	30	-1
Сокирянський	116	155	-39	150	100	50
Сторожинецький	261	264	-3	83	69	14
Хотинський	121	195	-74	79	126	-47

Наявність та масова поширеність значених загроз свідчить про вкрай низьку ефективність соціальної політики в Україні, в результаті чого не досягаються її головні цілі і завдання. Тривалий час в Україні було відсутнім усвідомлення того, що соціальна політика, яка не працює на випередження, на позитивний розвиток суспільно-політичної і економічної ситуації, перетворюється не просто на гальмо, а закладає міну уповільненої дії під реформи, а разом з тим - і майбутнє України.

Однією з найважливіших причин зни-

вністю відсутній – смертність перевищує народжуваність, майже половина укладених шлюбів розпадається (Додаток 1, дані управління статистики);

- значна кількість населення Чернівецької області мігрує за кордон – це люди працездатного віку – трудові мігранти, які працюють за кордоном і там же сплачують податки, з-за кордону мігрують громадяни України, які вже досягнули пенсійного віку і повертаються для оформлення пенсій за віком (Додаток 2, дані управління статистики);

ДОДАТОК 3.

Динаміки розподілу постійного населення за віком

	Розподіл постійного населення за віком на початок року, тис. осіб	У тому числі у віці:							
		0-14 років	15-24 років	25-44 років	45-64 років	65 і понад років	молодшому за працездатний	працездатному	старшому за працездатний
1995	943,3	214,1	142,6	263,1	203,3	120,2	228,2	513,6	201,5
1996	940,7	211,1	142,7	262,4	201,6	122,9	225,6	513,0	202,1
1997	937,1	207,9	142,2	262,1	201,1	123,8	222,0	511,6	203,5
1998	934,1	204,2	141,5	262,2	200,1	126,1	218,6	511,5	204,0
1999	930,2	198,5	142,8	262,6	199,1	127,2	214,3	512,0	203,9
2000	926,4	191,7	144,9	262,0	199,8	128,0	208,0	515,6	202,8
2001	922,5	185,5	146,7	261,2	200,2	128,9	200,8	521,1	200,6
2002 ¹	919,0	178,4	148,8	260,9	200,4	130,5	194,7	523,8	200,5
2003	914,7	171,7	149,9	260,8	200,9	131,4	186,4	528,9	199,4
2004	911,5	166,6	150,5	260,4	202,3	131,7	183,7	529,7	198,1
2005	908,4	162,4	150,1	259,0	205,2	131,7	175,9	534,1	198,4
2006	905,1	158,4	149,5	258,1	207,7	131,4	172,0	536,6	196,5
2007	903,2	155,1	148,5	257,8	209,1	132,7	168,3	539,1	195,8
2008	901,0	151,2	143,8	261,0	214,3	130,7	163,1	541,9	196,0
2009	901,3	150,4	139,6	264,9	217,3	129,1	162,2	541,3	197,8

- збільшення населення Чернівецької області непрацездатного віку з одночасним зменшенням осіб працездатного віку (Додаток 3, дані управління статистики);

- значне перевищення пропозиції робочої сили в Чернівецькій області над попитом (Додаток 4, дані управління статистики).

В першу чергу слід стимулювати роз-

Чернівецької області насамперед необхідно змінити структуру підготовки кадрів на користь спеціальностей, що визначають науково-технічний прогрес і мають попит на ринку праці. Важлива зараз також підготовка кваліфікованих робочих кадрів і спеціалістів середньої ланки як фундаменту суспільної стабільності в майбутньому внаслідок існу-

Попит та пропозиція робочої сили у 2010 році

ДОДАТОК 4.	Кількість незайнятих громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості, осіб	Потреба підприємств у працівниках на заміщення вільних робочих місць та вакантних посад, осіб	Навантаження на одне вільне робоче місце (вакантну посаду), осіб
Січень	10643	456	23
Лютий	10922	439	25
Березень	10613	601	18
Квітень	10114	686	15
Травень	9272	837	11
Червень	8677	657	13
Липень	8629	771	11
Серпень	8836	804	11

виток економіки області шляхом відкриття нових підприємств різного профілю та, відповідно, створення низки робочих місць різного професійного та кваліфікаційного рівнів.

Пропаганда, правова та матеріальна підтримка створення дитячих будинків сімейного типу дозволить зменшити кількість дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування і, відповідно, видатків на утримання дитячих будинків та будинків. У вузах

якої надлишкової чисельності кадрів з висою освітою певних спеціальностей.

Діяльність держави у соціальній сфері майже виключно в формі соціального захисту, її відрив від інших складових соціально-економічної політики, і навпаки, здійснення економічної політики без урахування потреб соціального розвитку, як це відбувалося в Україні, закономірно призводять до руйнування як економіки, так і соціальної сфери.



Катерина НОВОСАД,

магістр державного управління

СПОСОБИ ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ІНФОРМУВАННЯ НАСЕЛЕННЯ З ПИТАНЬ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ ІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ

Європейський вибір України єдино можливий, по суті, засіб ефективною модернізації держави і суспільства. Євроінтеграційні процеси потребують активної громадської участі і підтримки, оскільки в сучасній демократичній країні жодне політичне і значиме для усього суспільства рішення не приймається без широкого громадського схвалення. Суспільству необхідно своєчасно, професійно, чітко та послідовно пояснювати сутність та необхідність загальнодержавних перетворень, базуючись на об'єктивності, достовірності, повноті і точності інформації. Це допоможе підготувати суспільну думку до необхідності прогресивних змін.

Рівень обізнаності значною мірою визначає ставлення громадян до євроінтеграції. На жаль, поки що не вдалося побудувати цілісну систему інформування громадськості щодо європейської інтеграції України в практичній площині, яка б забезпечила свідому підтримку переважної частини суспільства прагнень держави вступити до ЄС. Тому, напевно, треба вдосконалювати методи і засоби інформування громадян. Сучасна українська інформаційна політика інформування населення послуговуються неінтегрованими засобами комунікації (одним або кількома каналами для передачі інформації).

Більш ефективним засобом організації інформаційно-комунікативного забезпечення є інтегровані комунікації. З одного боку, вони уможливають гармонійне поєднання різних видів комунікації та конкретних повідомлень у цілісну систему. Це сприяє досягненню максимального комунікативного ефекту на основі врахування сильних та слабких сторін кожного виду комунікації. З іншого – інтегровані комунікації мінімізують потужність інформаційного шуму та небезпеки пересичення, викликаних невпорядкованими та нескоординованими діями. Технологія «PR-кампанія» належить до таких комунікацій [1].

Потенціал PR-кампаній у рамках реалізації політики євроінтеграції полягає у: передачі достовірної інформації, зацікавленні широкою

громадськості процесом європейської інтеграції, формуванні у населення попиту на інформацію про процес євроінтеграції, стимулюванні суспільних дискусій. Власне тоді, коли виникає необхідність підвищення рівня обізнаності населення з окремих питань, інтенсифікації публічних обговорень та залучення широких верств суспільства до участі у прийнятті державних рішень, застосовуються інформаційні кампанії [2, с.38].

Окрім прямої функції інформування, інформаційні кампанії сприяють збільшенню довіри суспільства до влади, позитивно впливають на імідж держави, виступають засобом підвищення загальної ефективності державного управління. Використання інструменту «інформаційна кампанія» дозволяє не лише поширити конкретну інформацію, а й підвищити ефективність процесу інформування завдяки:

- здійсненню диференційованого інформаційного впливу;

- урахуванню особливостей соціальних установок та потреб окремих груп населення, що дозволяє створити якісний інформаційний продукт, який буде сприйнятим визначеною аудиторією;

- створенню можливості «оточити» людину інформаційними проявами кампанії за усіма можливими комунікаційними каналами та

досягти таким шляхом синергетичного ефекту впливу [2, с.43].

Оскільки, нове розуміння сутності Євросоюзу стикається з проблемою стереотипів, брендингова стратегія ЄС має починатись з усвідомлення стереотипів суспільства та аналізу засобів їх можливого подолання. Необхідно намагатись створити, якщо і не дружнє, то хоча б нейтральне інформаційне середовище, у якому новий бренд ЄС розвиватиметься і набуватиме певної ваги.

Сучасна політична діяльність міжнародних організацій найчастіше має досить подібне середовище до середовища бізнесу та реклами, що робить можливим адаптацію рекламної методики для вирішення політичних проблем створення бренду ЄС [3].

Також, з метою залучення великої кількості громадян до участі в євроінтеграційних заходах, мають бути проведені підготовчі кроки: обговорення важливих для суспільства питань без прив'язки до ЄС. Ці питання мають привертати увагу громадян. Наступний крок, це проведення дискусій альтернатив вирішення існуючих проблем.

Для успішної реалізації інформаційної стратегії потрібний набір інформаційних повідомлень та аргументів для конкретних цільових груп [4]. Рациональна аргументація переваги членства в ЄС повинна бути доступною і зрозумілою всім категоріям населення України. Тільки відчуття свідомості власного вибору на користь того чи іншого варіанту здатне встановити міцний емоційний зв'язок «бренд-суспільство».

Загалом, щоб бути успішною інформаційна кампанія щодо ЄС в Україні має бути надзвичайно м'якою та гнучкою. Однак не варто

в роботі з групами населення західної частини України наголошувати на зростанні незалежності від Росії, тоді як на Сході говорити про нові стандарти якості життя та ведення бізнесу. Треба винайти об'єднуючу лінію поведінки, а не провокувати подальший поділ українського суспільства.

Особливої уваги під час проведення інформаційних кампаній потребують такі цільові групи: ті, хто впливають на формування громадської думки (журналісти, вчителі і педагоги, працівники культури, медики, священнослужителі та ін. професійні групи); молодь; пенсіонери (саме ця категорія є найбільш активними та дисциплінованими учасниками виборів, референдумів тощо). До розробки програм інформування доцільно залучати фахівців з реклами та PR-технологій, що забезпечить професійний рівень програм і майбутню ефективність їх виконання. Так само до розробки програм на більш ранніх стадіях доцільно залучати їх майбутніх виконавців.

Отже, із наближенням України до Євросоюзу має місце застосування новітніх технологій інформаційного супроводу євроінтеграційних процесів та імплементація міжнародного досвіду. Так, досить перспективною є популярна технологія брендингу, яка передбачає адаптацію рекламної технології, заходи по іміджевому позиціонуванню. В умовах інформаційно-комунікативного забезпечення розширення ЄС, ця технологія дозволяє сформувати в населення лояльність до процесу приєднання країни до Євросоюзу, допомагає відчутти переваги, обумовлені членством в ЄС, крім безпосередньої економічної вигоди, а також сприяє формуванню групи постійних прихильників, які асоціюють з євробудівництвом свій стиль життя.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ ТА ЛІТЕРАТУРИ:

1. Баровська А. Технології інформування населення з питань європейської інтеграції. – Режим доступу: <http://www.niss.gov.ua/Monitor/March2010/15.htm> Дата перегляду 04.04.2010.
2. Грищак Н.В. Інформаційні кампанії як механізм підвищення ефективності реалізації державної політики у сфері євроінтеграції // Стратегічні пріоритети. – № 2 (3). – 2007. – с.37-45.
3. Тодоров І. Стан та перспективи інформаційної діяльності щодо євроатлантичної інтеграції

України // Євроатлантика: український погляд на світ. – Режим доступу: <http://www.euroatlantica.info/index.php?id=228&content=415> – Дата перегляду 5.08.2010.

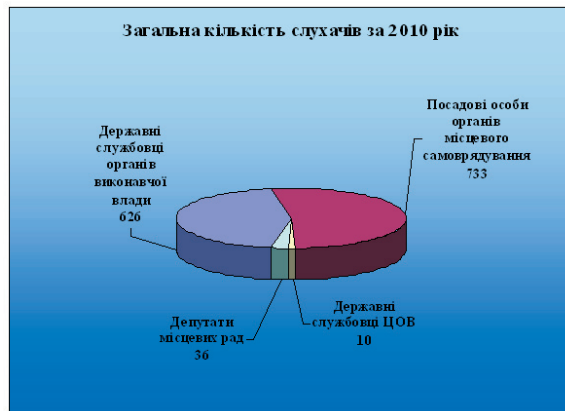
4. Проведения исследования TGI (Индекс Целевых Групп), а также медиа исследований с использованием международных лицензионных методологий // Маркетинговые исследования в Украине и СНГ. – Режим доступу: <http://www.umg.ua/ru/group/comcon.php> – Дата перегляду 6.08.2010.

ПРО ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ У 2010 РОЦІ

Протягом звітного року діяльність Чернівецького регіонального центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій як закладу післядипломної освіти державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування Чернівецької області визначалася вимогами чинної нормативної бази, рішеннями Головдержслужби України, облдержадміністрації та обласної ради, які стосуються питань реалізації державної кадрової політики та навчання. Зусилля Центру зосереджувалися, насамперед, на виконанні плану-графіка навчання кадрів, затвердженого розпорядженням голови облдержадміністрації від 18 січня 2010 р. № 16-р.

давством України видами підвищення кваліфікації. Досягнуті результати відображені у діаграмі.

Всього у 2010 році у Центрі підвищили кваліфікацію 1405 осіб, серед них: 626 державних службовців місцевих адміністрацій, 733 посадові особи місцевого самоврядування, 36 депутатів місцевих рад та 10 державних службовців територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади.



У 2010 році відповідно до планів – графіків було заплановано підвищення кваліфікації 517 державних службовців місцевих адміністрацій та 643 посадових осіб місцевого самоврядування, фактично пройшли навчання від запланованого 626 державних службовців (121,1 %) та 733 посадових осіб (114,0 %).

ністрацій та 643 посадових осіб місцевого самоврядування, фактично пройшли навчання від запланованого 626 державних службовців (121,1 %) та 733 посадових осіб (114,0 %).



навчання за професійною програмою

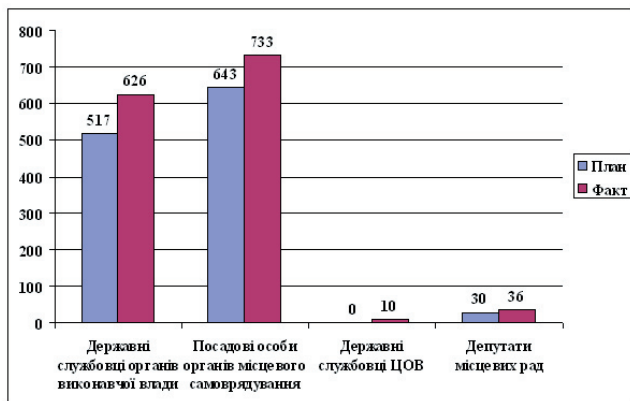


семінар з діловодства

У тісній співпраці і взаємодії з органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування обласного, районного і міського рівнів, а також з вищими навчальними закладами своєчасно розроблялися та затверджувалися навчально-тематичні плани і розклади занять. Навчання проходило організовано за визначеними чинним законо-

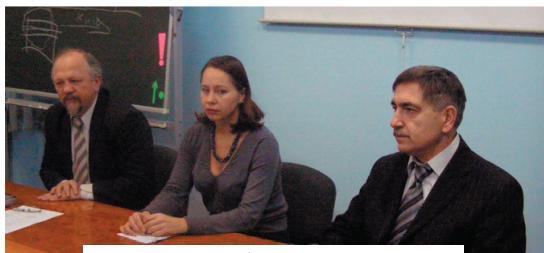
Підвищення кваліфікації за професійними програмами спрямовується на вдосконалення правової, фінансово-економічної, соціально-гуманітарної, управлінської та іншої підготовки державних службовців, посадових осіб, депутатів, працівників підприємств, установ та організацій.

У 2010 році за професійними програма-



ми підвищили кваліфікацію 182 державних службовців та посадових осіб; 198 - за програмами тематичних постійно діючих семінарів та 1190 за програмами тематичних короткотермінових семінарів.

Основним завданням тематичних постійно діючих та короткотермінових семінарів, що організуються у Центрі, є вивчення законів України, указів і розпоряджень Президента України, рішень Кабіне-



навчання новообраних сільських голів



ту Міністрів України, а також досягнень теорії і практики управління, кращого досвіду управлінської та господарської роботи.

За програмами короткотермінових семінарів підвищили кваліфікацію 23 державних службовців - учасників II туру щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець». Вперше державні службовці Чернівецької області стали переможцями Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець». В номінації «Кращий керівник» переміг заступник начальника Контрольно-ревізійного управління у Чернівецькій області Павло Перепічка. Дру-

ге місце у номінації «Кращий спеціаліст» посіла головний спеціаліст відділу видавництва, поліграфії та книгорозповсюдження управління інформації та зв'язків з громадськістю Чернівецької облдержадміністрації Марина Купчанко.

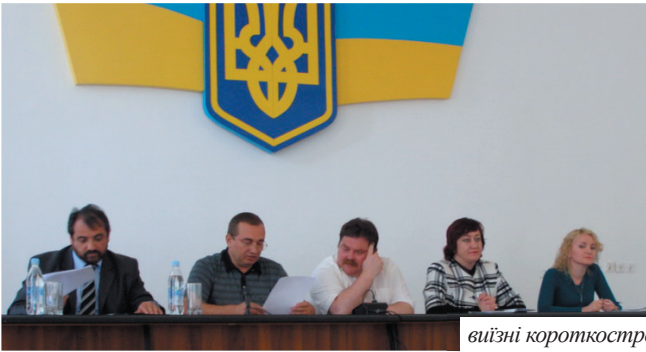
У звітному році також пройшли навчання за програмами короткотермінових семінарів 36 депутатів Чернівецької міської ради та Шевченківської районної в м. Чернівці ради.

З метою придбання фахівцями певних знань та вироблення умінь застосовувати їх у професійній діяльності впроваджуються активні форми проведення занять: тренінги, ділові ігри, кейс-стаді, семінари та дискусії, майстер-класи, круглі столи. Усього протягом року розроблено та було використано у навчальному процесі 61 інтерактивна форма проведення занять, 16 % з яких складають тренінги, ділові та рольові ігри.

Центр взяв участь у реалізації Державної ці-

льової програми підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців у сфері європейської та євроатлантичної інтеграції України на 2008–2011 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 05.08.08 № 974. В 2010 році проведено постійно діючий семінар «Європейська та євроатлантична інтеграція в Україні» та короткотермінові виїзні семінари для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування. Зокрема, фахівці у сфері європейської та євроатлантичної інтеграції пройшли навчання за програмою постійно діючого семінару «Англійська мова».

На виконання розпорядження Кабіне-



виїзні короткострокові семінари

ту Міністрів України від 08.09.10 № 1794-р «Про затвердження плану заходів на 2011 рік щодо реалізації Державної стратегії регіонального розвитку на період до 2015 року» проведено 4 виїзних короткотермінових семінарів для працівників соціальних служб області.

За окремими навчальними програмами Центром проведено короткотермінові семінари для новообраних селищних та сільських голів області відповідно до листа Голодержслужби України від 10.11.2010 № 309/52/22-10. Слухачі прослухали такі основні теми: «Правове забезпечення діяльності сільських, селищних голів», «Земельне законодавство», «Запобігання та протидія проявам корупції в органах місцевого самоврядування», «Організація діяльності сільського, селищного голови та сільської, селищної ради», «Порядок роботи органів місцевого самоврядування з комунальною власністю», «Формування та управління місцевими фінансами», «Контр-

оль за здійсненням делегованих повноважень органів виконавчої влади органами місцевого самоврядування».

З метою підвищення рівня контролю за виконання доручень голови облдержадміністрації та на виконання розпорядження голови облдержадміністрації від 04.08.2010 №506-р «Про затвердження рішення колегії облдержадміністрації від 28.07.2010 «Про хід виконання доручень голови обласної державної адміністрації за результатами апаратних нарад» проведено одноденний семінар з питань виконавської дисципліни з відповідальними за документообіг та контроль працівниками структурних підрозділів облдержадміністрації та територіальних управлінь центральних органів виконавчої влади.

Всі перераховані заходи, в цілому, дозволили Центру в 2010 році перевиконати заплановані завдання з навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування на 18%.

СТАТИСТИКА, ФАКТИ, ПОДІЇ

Засідання навчально-методичної ради

12 листопада 2010 року Центр провів засідання навчально-методичної ради. В засіданні прийняли участь директор Центру Ярмистий Микола Васильович, начальник управління державної служби Голодержслужби України в Чернівецькій області Мунтяну Аркадій Павлович, начальник відділу кадрової роботи апарату облдержадміністрації Вережан Микола Павлович, заступник декана факультету історії, політології та міжнародних відносин Чернівецького національного університету ім.Ю.Федьковича Катеринчук Павло Миколайович, Надзвичайний та Повноважний посол України, професор кафедри фізіології Буковинського державного

медичного університету Ходоровський Георгій Іванович.

На засіданні обговорювалися напрямки підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування на 2011 – 2020 роки для включення в Обласну програму роботи з кадрами в органах влади на 2011 – 2020 роки; положення про норми часу для планування обліку навчальної, методичної, наукової та організаційної роботи педагогічних та науково-педагогічних працівників Центру; вимоги до статей, що будуть опубліковані в збірнику наукових праць «Влада і управління» та ескізи символіки Центру.

ДЕРЖАВНІ СЛУЖБОВЦІ ЧЕРНІВЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ – ОДНІ З КРАЩИХ В УКРАЇНІ



делегация Чернівецької області на конкурсі «Державний службовець року»

Метою Конкурсу, який проводиться третій рік поспіль, є комплексне підвищення кваліфікації державних службовців, а також підтримка професіоналів у сфері державного управління, поширення досвіду їх діяльності, виховання на їх прикладі молодих спеціалістів, покращення якості надання послуг громадянам, підвищення ролі та популяризації професії державного службовця, формування позитивної суспільної думки щодо престижу державної служби.

На початку заходу учасники переглянули документальний фільм з історії проведення конкурсу, в якому цього року взяли участь 12 тисяч найкращих керівників та спеціалістів місцевих органів влади, а 94 представники регіонів виборювали першість у найскладніших фінальних змаганнях III туру Конкурсу. Було наголошено, що у 2010 році кількість учасників конкурсу зростає втричі порівняно з попереднім роком і в 9 разів – порівняно з 2008.

З вітальним словом до учасників конкурсу звернувся Голова Організаційного комітету, Начальник Головдержслужби Тимофій Мотренко, наголосивши, що «лідерство – це

здатність вести за собою в екстраординарних умовах». Тимофій Мотренко підкреслив: «Любов до своєї країни – це ірраціональна річ: вона або є, або її немає. Головною для державних службовців має бути ідея служіння, яка передбачає служіння батьківщині», а також додав, що «європейські країни успішні, бо в них є цілий клас аристократії, а аристократії без любові й без служіння батьківщині не існує».

Вітання від Президента України зачитав заступник керівника управління з питань регіональної політики Головного управління з питань регіональної політики та кадрової роботи Ігор Савчук, від імені Верховної Ради України – заступник Керівника Апарату Верховної Ради України Володимир Ялович, від імені Прем'єр-міністра України – Начальник управління гуманітарної політики Секретаріату Кабінету Міністрів України Олексій Дніпров.

Цього року ЦК профспілки державних установ заснував номінації Конкурсу «Гордість профспілки» та «Молодь – майбутнє профспілки». Нагороди у цих номінаціях вручив заступник голови Центрального комітету профспілки працівників державних установ Віктор Ковтун.

У номінації «Гордість профспілки» Почесним знаком Федерації профспілок «За



фіналісти конкурсу



«Кращий керівник» року - заступник начальника КРВ в Чернівецькій області Павло ПЕРЕПІЧКА

соціальне партнерство» та грошовою винагородою нагороджено заступника директора департаменту державного фінансового аудиту виконання бюджетних програм, місцевих бюджетів та діяльності бюджетних установ ГоловКРВ Інну Нікіфорову.

У номінації «Молодь – майбутнє профспілки» Почесною грамотою ЦК профспілки працівників державних установ та грошовою винагородою нагороджено головного спеціаліста відділу з питань залучення інвестицій головного управління економіки Чернігівської облдержадміністрації Юлію Федосенко.

Четверте місце у номінації «Кращий спеціаліст» посів головний інспектор сектору інформаційно-програмного забезпечення обслуговування засобів обчислювальної техніки та комп'ютерних мереж відділу інформаційної роботи та митної статистики Луганської митниці Державної митної служби Леонід Марушевський.

Четверте місце у номінації «Кращий керівник» посіла начальник відділу з питань молоді та сім'ї управління у справах сім'ї, молоді та спорту Луганської облдержадміністрації Тетяна Сурніна.

Третє місце у номінації «Кращий спеціаліст» присуджено головному експерту Другого відділу досліджень та розслідувань Львівського обласного територіального від-

ділення Антимонопольного комітету України Марті Подольчак.

Третє місце у номінації «Кращий керівник» посіла начальник управління політики розвитку суб'єктів соціальної роботи в регіонах Державної соціальної служби для дітей та молоді Міністерства України у справах сім'ї, молоді та спорту Антоніна Кириленко.

Друге місце у номінації «Кращий спеціаліст» посіла головний спеціаліст відділу видавництва, поліграфії та книгорозповсюдження управління інформації та зв'язків з громадськістю Чернівецької облдержадміністрації Марина Купчанко.

Друге місце у номінації «Кращий керівник» присуджено заступнику начальника відділу інформаційно – комп'ютерного забезпечення апарату Полтавської облдержадміністрації Андрію Коновалу.

Переможцем у номінації «Кращий спеціаліст» стала головний спеціаліст відділу

Додатково:

У 2010 році під час Конкурсу підвищили кваліфікацію 12-261 державних службовців центральних та місцевих органів виконавчої влади, інших державних органів, що на 25,4% більше ніж у 2009 році (у 2009 році – 9778 осіб) та на 159,4% більше ніж у 2008 році (у 2008 році – 4726 осіб).

моніторингу інформаційного середовища Головного управління з питань взаємодії зі ЗМІ та зв'язків з громадськістю Київської міської державної адміністрації Яна Дацун, а в номінації «Кращий керівник» переміг заступник начальника контрольно-ревізійного управління в Чернівецькій області Головного контрольно-інспекційного управління України Павло Перепічка.

У своєму заключному слові Тимофій Мотренко сказав: «Я викладач зі стажем. Виступаючи, я прагнув шукати очі, які відгукуються на те, що я говорю. Я дивився на лауреатів, і цей відгук я бачив. Це породжує великі надії. Я вдячний, що ви вибрали службу і служіння».

Урочиста церемонія завершилась концертною програмою Національної філармонії.

www.guds.gov.ua



Павло ПЕРЕПІЧКА,

заступник начальника контрольно-ревізійного управління у Чернівецькій області.

Переможець щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» у номінації «Кращий керівник».

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА – ТВОРЧА ТА КРЕАТИВНА СФЕРА

- Завершився конкурс. Що відчуваєте, здобувши перемогу? Чи немає у Вас відчуття внутрішньої спустошеності, як у кінці довгого і виснажливого шляху? Це завершення чи початок нового?

- Сам конкурс для нас, усіх його учасників, закінчився ще у жовтні, коли проводився третій тур змагань. Саме у цей період напруження сягало найвищої точки. Згідно з умовами конкурсу у короткий час (не більше 5 хвилин) необхідно було розкрити зміст своєї творчої роботи, так щоб переконати комісію у обґрунтованості висновків та свого бачення проблематики. Тема моєї роботи перекликала з іншим проектом, у якому я особисто був задіяний – Польсько-українським пілотним проектом запровадження внутрішнього аудиту на регіональному рівні. Робота по цьому проекту велася нами впродовж майже 5 місяців, а презентація його результатів за цікавим збігом обставин була призначена на той же день, коли підводилися підсумки конкурсу «Кращий державний службовець». Приємно, що презентація на міжнародній конференції результатів і цього проекту, також, отримала високу оцінку.

Повертаючись до завдань Конкурсу, слід відзначити, що не менш вимогливими та цікавими були завдання з презентації державного службовця та органу, у якому він працює. Додали гостроти і складені організаторами психологічні завдання та ділові ігри, у яких необхідно було проявити навички командної взаємодії при вирішенні поставлених за-

вдань.

Словом Конкурс дійсно вимагав максимальної віддачі сил та здібностей. Попри це, я особисто, якоїсь виснаженості не відчуваю. Можливо, причина тут у специфіці моєї основної діяльності – робота у КРУ постійно проходить у такому ж темпі. На вирішення важливих завдань тут не рідко відводяться лічені дні, а часто і декілька годин. Крім того, паралельно я навчаюсь у магістратурі державного управління у Буковинській фінансовій академії. Так що до напруження нам не звикати.

Для мене Конкурс і не завершення, і не початок чогось нового. Це важливий етап, за яким, сподіваюсь, слідує інші, не менш важливі для мене особисто, шаблони.

- Чому саме державна служба? Це Ваша мрія, чи Ви потрапили на державну службу випадково?

- На державну службу я потрапив у 1999 році відразу після завершення вищого навчального закладу, оскільки навчався за направленням від контрольно-ревізійного управління у Чернівецькій області.

КРУ – це звучало авторитетно, тому своєю роботою я намагався підтримувати цей авторитет. Тут я змінив вісім посад, пройшовши шлях від контролера-ревізора до заступника начальника управління. Я і гадки не мав, що доля настільки тісно пов'яже мене з контрольно-ревізійною службою, однак робота ця виявилася дійсно дуже цікавою, а професійне та кар'єрне зростання заохотили до того,

щоб залишитися на цій службі.

- Яким Ви були до конкурсу і яким стали після? Чи щось змінилося в Вас за період змагань?

- Як, певно, і задумувалося організаторами, Конкурс став серйозним засобом підвищення рівня знань та вмінь державних службовців, що взяли у ньому участь. На мою думку, на даний час - це один з найефективніших заходів в системі підвищення кваліфікації держслужбовців.

Мені особисто конкурс серед іншого дав можливість поглибити знання тонкощів психології спілкування, в тому числі з конфліктними людьми, набути нових навичок складання презентацій, ближче познайомитися із новітньою історією розвитку державного фінансового контролю економічно розвинутих країн світу і загалом оновити знання з питань державного управління. Загалом, для мене участь у конкурсі була дуже корисною.

- Чи відкрили Ви якусь нову грань державної служби за цей період?

- Певне відкриття у цьому плані дійсно мало місце. Пов'язане воно було із майстеркласом з питань комунікацій, що проходив під час III туру Конкурсу.

Сучасні технології комунікацій та подачі інформації, які широко застосовуються у великому бізнесі сьогодні починають залучатися і державою. Ці технології зародилися на заході і початковою метою мали створення попиту на продукцію шляхом цільового впливу на аудиторію.

Використання цих технологій державою дає можливість показати, що державна служба – це модно, це привабливо, це перспективно. А це не лише створює яскравий та привабливий імідж держслужби, а й дозволяє залучати на неї більше перспективної, талановитої молоді.

- Який етап та яке випробування були для Вас найскладнішими? Який – найцікавішим? Хто Вас найбільше надихав і підтримував під час конкурсу?

- Найскладнішими, а тому, мабуть, і найцікавішими були завдання із захисту творчої роботи та презентації конкурсанта. Складність полягала у часових обмеженнях ви-

ступу – до 5 хвилин, у які необхідно було сконцентрувати найголовніше. Матеріал був такий різноплановий і сказати хотілося настільки багато, що виступи доводилося по декілька разів переглядати, відмовляючись від раніше продуманих, але все ж таки менш важливих, блоків.

За умовами конкурсу оцінювалися логічність подання матеріалу, оперування аргументами, вміння поєднувати теоретичні та практичні аспекти, культура мовлення та інші аспекти. Все це необхідно було продемонструвати впродовж декількох хвилин.

- До чиновників ставляться по-різному. Яка думка про чиновників є хибною і які риси чиновників Ви б хотіли змінити?

- Найперше, що потребує реальних змін, – це ставлення до пересічної людини з боку державного службовця будь-якого рангу. Принцип пріоритету прав людини і громадянина має знаходити у державній службі реальне втілення.

Коли кожен громадянин, що стикається з державним службовцем відчує дійсність такого пріоритету, тоді і відношення до чиновників зміниться.

- Зараз багато говорять про кадрову політику. Які люди і якого віку повинні, на Вашу думку, прийти на державну службу?

- Державній службі потрібні професіонали, фахівці своєї справи із стійкими моральними принципами, державний службовець має бути політично нейтральним. Безумовно, що держслужбі вкрай потрібні досвідчені працівники, які досконало знають свою справу. Потрібні і молоді талановиті фахівці, які не бояться змінювати, удосконалювати існуючу систему, бо вона таки потребує змін. Однак, щоб залучити та утримати і перших, і других необхідно забезпечити їм належну матеріальну та моральну зацікавленість.

- Хто із конкурсантів Вас здивував або приємно вразив? Якби Ви були членом журі, кому б Ви віддали перевагу?

- У конкурсі приймало участь надзвичайно багато цікавих особистостей, багато з яких так само варті звання переможця. Певно лише якісь соті у підрахунку балів, визначили склад лауреатів конкурсу.

Не претендуючи на роль члена журі, можу сказати, що особисто мені у виступах конкурсантів у категорії «керівники» особливо запам'яталася яскравість образів, змальованих начальником відділу Козівської райдержадміністрації Тернопільської області Іваницькою М.М., змістовність викладення питання розвитку аудиту ефективності заступником Директора департаменту Головкивського Нікіфоровою І.І. та завзятість фахівця своєї справи у виступі начальника управління Міністерства України у справах сім'ї молоді та спорту Струмінською А.І.

- Серед державних службовців є багато неординарних людей: колекціонерів, любителів мистецтва тощо. А чим захоплюєтесь Ви?

- Хоббі дійсно відіграє важливу роль у житті людини, в тому числі і державного службовця. Це ніби інший вимір, у якому ти заряджаєшся необхідною життєвою енергією.

За роки роботи на державній службі я захоплювався спортивними танцями, яким почав навчатися ще у студентські роки. Трохи згодом місце цього захоплення зайняв рукопашний бій. Мені пощастило познайомитися з унікальною системою пластичного бою УНІБОС, розробленою нашим колишнім співвітчизником кримчанином Александром Медведевим.

На жаль, останнім часом катастрофічно не вистачає часу і я лише мрію повернутися до цих захоплень.

- Кажуть, що державна служба – сфера, де немає підґрунтя для творчості, де звикли до штампів і шаблонів. Чи поділяєте Ви таку думку?

- Таке твердження викликає у мене відверту посмішку. Мій особистий досвід переконує у цілком протилежному, – творчість, ініціативність та вміння критично дивитися на практику, що склалася, є надзвичайно важливими для будь-якого державного службовця. Саме ці риси є запорукою успішності державного службовця і попит саме на таких працівників є сьогодні дуже високим.

Шкода лише, що зараз у боротьбі за таких працівників державна служба значно програє

приватному сектору, оскільки часто не може запропонувати їм гідної оплати їх праці. Залишається лише заохочувати їх кар'єрним просуванням та цікавою роботою.

- Чи вплине Ваша перемога в конкурсі на подальшу Вашу діяльність?

- Про це можна буде сказати трохи згодом. Як то кажуть – «час покаже». Я люблю все нове, люблю вчитися, ненавиджу рутинну працю, і притримуюся тієї думки, що все що відбувається у житті – все на краще.

- Якщо у Вас виникають складні ситуації, де Ви черпаєте мудрість: шукаєте приклади та поради у книгах, звертаєтесь за порадами до більш досвідчених людей чи намагаєтесь розібратися в усьому самотужки?

- У дійсно складних ситуаціях я у першу чергу намагаюся вибудувати правильне внутрішнє ставлення до ситуації, його, так би мовити, духовне бачення. У цьому допомагають джерела одвічної мудрості – у першу чергу Святе писання. Жодна ситуація у житті не складається випадково, усе має певну «вищу» причину, намагатися зрозуміти її дуже важливо.

А щодо конкретних дій, то навіть Святе писання твердить «Ламаються задуми з браку поради, при численності ж радників сповняться» (Провісті 15:22). Тому передумова правильного рішення – всебічна оцінка ситуації та збір максимальної кількості думок, в першу чергу фахівців. Поряд з цим, і без того щоб самому розібратися у ситуації обійтися не можна. Бо як визначити правильне, якщо сам не орієнтуєшся у матеріалі?

- Зараз наша Україна відстає від багатьох країн Європи. Як Ви думаєте, чому? Що нам заважає стати успішними й щасливими?

- Дійсно, потрібно ще багато зробити, щоб збудувати економіку західноєвропейського взірця. Але на цьому шляху ми маємо суттєві переваги. Ми маємо можливість вчитися на чужих помилках та користуватися найкращим досвідом розв'язання проблем. В той же час, на цьому шляху необхідна послідовність, іноді не популярна. Потрібна по-

слідовна державна інноваційна політика, потрібне професійне використання усього того позитивного, що ми маємо.

Наша проблема в тому, що ми хочемо мати той же рівень життя що і за кордоном, а працювати так же інтенсивно та напружено хочемо не завжди. Щоб жити у теплому і гарному домі, його ще треба збудувати, затративши значні ресурси. За один день це не робиться.

- Зараз новий етап Вашого життя. Як зустріли земляки та колеги звістку про Вашу перемогу? Поділіться з читачами своїми найближчими та перспективними планами?

- Звичайно і земляки, і колеги по роботі радо зустріли звістку про цю перемогу. Адже це престиж не лише мій особисто, але й відзнака ГоловКРУ України та Чернівецької об-

ласті.

Дуже приємно, що Чернівецька область отримала у Конкурсі дві винагороди. Крім мене, у номінації «Кращий спеціаліст» друге місце посіла головний спеціаліст Управління внутрішньої політики Чернівецької ОДА Марина Купчанко. Сподіваюся, що наш край і у наступні роки радуватиме відзнаками у цьому престижному конкурсі.

А щодо мене, то у найближчих планах у мене здобуття ступеня магістра державної служби, з цією метою цього року я вступив до Буковинської державної фінансової академії. Все життя - це безперервне навчання. Більше того, сьогодні неодноразове повернення людини у тій чи іншій формі до освітнього процесу стає необхідною умовою для здійснення кваліфікованої професійної діяльності. Отже триває життя, триває і навчання.

СТАТИСТИКА, ФАКТИ, ПОДІЇ

Актуальні проблеми зовнішньої політики України крізь візію молодих науковців



Щороку на факультеті історії, політології та міжнародних відносин Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича за підтримки регіональної влади проходить масштабний молодіжний форум – міжнародна науково-практична конференція «Актуальні проблеми зовнішньої політики України». А цього року така подія приурочена ще й 70-й річниці Факультету. Якщо коло учасників першої конференції у 2007 р. ледве виходило за рамки факультету, то цього року захід набув статусу міжнародного, а до лав учасників долучилися студенти, аспіранти, кандидати наук провідних вузів України, а також Великобританії, Польщі та Російської Федерації.

Серед 200 учасників нинішньої конференції були представники більше 30 провідних вузів України. Традиційно робота конференції проходила в п'яти наукових секціях. Досить жвавими були дебати на секції «Україна у міжнародних організаціях», де велику увагу було зосереджено процесам європейської та євроатлантичної інтеграції, об-

говоренню майбутньої співпраці України з ЄС та НАТО, перспективи безвізового режиму та бачення місця України у системі європейської безпеки. Новизною саме цієї конференції була секція про права людини в Україні та світі.

Даному науковому заходу приділяють увагу і представники місцевої виконавчої влади: усі попередні рази та цього року значну допомогу надало Управління у справах сім'ї, молоді та спорту Чернівецької ОДА. Також великого сприяння конференція отримала від М. Бауера та Головного управління освіти і науки Чернівецької облдержадміністрації. Організаційний комітет конференції, який складається з студентів, аспірантів та викладачів (О. Добржанська, Н. Бурейко, А. Гев'юк, М. Павлюк, В. Архипенко та І. Садовська) зробив колосальну роботу по проведенню такого форуму, а також підготував збірник матеріалів конференції (у 2-х томах), який вмістив тези виступів усіх учасників та на заключному засіданні анонсував про початок підготовки до наступної вже п'ятої конференції.

Михайло ПАВЛЮК, кандидат політичних наук, депутат Чернівецької обласної ради



Марина КУПЧАНКО,
 головний спеціаліст відділу видавництва, поліграфії та книгорозповсюдження управління інформації та зв'язків з громадськістю Чернівецької обласної державної адміністрації.
 Призер щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» у номінації «Кращий спеціаліст»

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА – БІЛЬШЕ НІЖ РОБОТА

Про державну службу останнім часом говорять дуже багато. На жаль, не завжди про цей вид професійної діяльності говорять гарні слова. Насправді ж, якщо подумати, то саме від праці державних службовців, їхніх знань, умінь і навичок, ставлення до своїх обов'язків частогусто залежить вирішення проблем державної ваги. Очевидно, що негативне ставлення до державної служби породжують самі ж державні службовці. Адже імідж окремого державного службовця є складовою іміджу окремого управління, імідж управління – складовою іміджу певного державного органу, а імідж всіх органів державної влади формує імідж влади.

Тому й на часі створення в Україні стабільної, політично незалежної професійної державної служби, спроможної ефективно працювати. А для цього потрібний правильний відповідний відбір, підготовка, високий професіоналізм і компетентність державних службовців.

Тому започаткування Головним управлінням державної служби України у 2008 році Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» сприяє якісній зміні кадрового потенціалу державного управління, реалізації державної політики у сфері держслужби та кадрової роботи.

Під час публічного захисту творчих робіт, презентації учасників, ділової гри на заключному етапі конкурсу, що проходив у місті Києві, я сповнилася вірою у те, що у нашої держави мусить бути гідне і щасливе майбутнє. Адже вона, як показав конкурс, багата на одим із найважливіших ресурсів – людський ресурс. І дуже хочеться вірити, що жодні фінансові кризи, виклики часу, політичні інтриги уже не зможуть зупинити розвиток України.

З конкурсу я привезла у рідні Чернівці друге місце у номінації «Кращий спеціаліст». Однак, вважаю, що не почесне місце є найважливішим моїм враженням і досягненням конкурсу. Говорячи про враження від конкурсу, хочу висловити насамперед позитивні емоції. Адже, окрім досвіду, я отримала гарний заряд оптимізму, додала впевненості у собі,

познайомилися з новими і цікавими людьми. А ще, що найважливіше, я спіймала себе на думці, що почала вірити у те, що кожен з учасників конкурсу усвідомив для себе найважливіше – незалежно від того, звідки він: Сходу чи Заходу, Півночі чи Півдня України – всіх нас об'єднує одна держава. І сьогодні, заради її розквіту, ми маємо подати один одному руки зі словами поваги і любові, з відповідальністю якої потребує свобода і незалежність рідної країни. Кожен на своєму місці буде добросовісно і чесно працювати, складаючи цеглинку за цеглинкою в єдину і міцну державу. Адже так хоче Бог, який подарував нам найродючіші у світі землі, найпрацьовитіших людей і наймелодійнішу мову.

У кожного державного службовця має працювати залізне правило: «Якщо не я, то хто?». А ще, я вважаю, що державний службовець, як будь-яка людина, має бути в першу чергу високоморальним. Адже якщо людина порядна, чесна, людяна, то вона обов'язково є патріотом свого народу і своєї держави. Прагнучи зробити довкола все кращим і досконалішим, вона якісно й ефективно виконуватиме доручену їй роботу.

Приємно, що серед учасників конкурсу «Кращий державний службовець-2010», було чимало таких патріотів – людей, які на державній службі з'явилися не випадково, і для яких державна служба – це не фах, а місія від Бога.

З НОВИМ РОКОМ!

За східним місячно-сонячним календарем 12-річного тваринного циклу, 2011-ий вважається роком білого Кролика (Кота або Зайця).

Легенда про походження східного календаря

«Одного разу Будда запросив до себе всіх тварин, які захочуть прийти. Прийшли далеко не всі звірі: було холодно, а щоб потрапити до Будди, потрібно було переплисти широку річку. Кожному, хто прийшов у порядку живої черги Будда подарував по одному року правління. Першим прийшов Щур – йому дістався перший рік дванадцятирічного циклу. Він був винагороджений за оперативність і вміння користуватися обставинами. Буйвол опинився в черзі другим, трохи від нього відстав Тигр, якому дістався третій рік.

Уболівальники, захоплені змаганням між Буйволом і Тигром (вони з тих пір і у природі змагаються один з одним), як слід, не розглянули, хто прийшов четвертим – Кіт, Заєць або Кролик.



Істину встановити неможливо, і в різних східних народів так і залишилося різночитання щодо господаря четвертого року. П'ятим був Дракон, шостою виявилася Змія, сьомий – Кінь. Тут по річці пройшла смужка туману, і знову не ясно, хто був восьмим – Коза, Вівця або, може бути Баран. Дев'ятою в черзі була Мавпа, яка не хотіла ризикувати й уважно спостерігала за плавцями. Переконавшись у безпеці, вона увійшла у воду. Десятим прибіг Півень. Він затримався, тому що довго і докладно розповідав своїй численній родині, як вона повинна жити в його відсутність. Одинадцятою прибігла Собака. Останнім з'явився Кабан (або Свиня). Він не дуже поспішав: не честолюбний, не вередливий, в житті зазвичай підбирає все, що залишається. Йому Будда подарував останній рік, але самий спокійний, котрий відрізняється достатком і спокоєм».

Східний календар і гороскоп

Особливо вдалий майбутній рік буде для людей пов'язаних з дипломатичною діяльністю. Крім того, Кролик протегує творчим людям.

12 міфологічних тварин являють собою, згідно східної космогонічної теорії, 12 космічних впливів, що діють в рік народження людини, формують її характер і багато в чому визначають долю. Крім 12 тварин у східному (китайською) гороскопі присутні 5 стихій.

Кожній стихії притаманний свій колір: Дереву – зелений, Воді – синій / чорний, Металу – білий, Землі – жовтий, Вогню – червоний. Як визначити свою стихію за східним календарем?

Визначити свою стихію можна по останній цифрі року свого народження:

«4» або «5» – Дерево (колір зелений, блакитний);

Рік Кролика відповідає наступним рокам народження: 1927, 1939, 1951, 1963, 1975, 1987, 1999, 2011, 2023.

«6» або «7» – Вогонь (колір червоний, рожевий);

«8» або «9» – Земля (колір жовтий, лимонний);

«0» або «1» – Метал (колір білий);

«2» або «3» – Вода (колір чорний, синій).

Ось тому, називають рік ще й за кольором, наприклад, 2011 рік – це рік Білого Кролика.

Що Кролик несе людям?

Кролик надзвичайно боязкий, але дуже гостинний, цінує домашній затишок і красу. Тому в рік Кролика частіше запрошуйте до себе гостей та самі не забувайте відвідувати друзів. Кролик – дипломат, тому не варто виставляти себе на показ у 2011 році. Серед позитивних якостей Кролика – невгамовна романтичність і відданість. Тому шлюби, укладені в цей рік, обіцяють бути особливо вдалим.



Діти, що народилися в цей рік, будуть обдарованими і доброзичливими, але легковажними; до того ж, у них уже в ранньому віці проявиться прагнення «гуляти самим по собі» і вони будуть всіляко домагатися незалежності.

Це рік не стільки дії, скільки роздумів і підготовки до майбутнього. Щоб почати діяти, треба мати якийсь фундамент, який краще всього закласти саме за-

Але слід пам'ятати, що Кроликові притаманні не тільки позитивні якості. Наприклад, він боязкий. Тому багатьом, особливо народженим в рік Кролика, буде складно приймати відповідальні рішення. Крім того, Кролик занадто педантичний, він не виносить безладу в речах, справах, думках.

Особливо хорошим і вдалим повинен стати рік для людей, які займаються дипломатичною діяльністю. Також це стосується священників, науковців, людей творчих професій – їм Кролик протегує найбільше.

Кролик – тварина сімейна, символ плодючості, потомства і спокою. Після 2010 року невгамовного Тигра, прийде час більш спокійного життя. Кролик – відкритий знак. У цей рік чекайте безліч дружніх посиденьок. Гарні плоди дадуть спільні поїздки і проведення часу з родиною. Рік, символом якого є Кролик, спонукає до спілкування, постійних комунікацій, переговорів, угод і зустрічей. При цьому конфлікти будуть зведені до мінімуму, так як Кролик – великий дипломат і без проблем про все домовиться.

Крім того, цього року будь-які хороші справи повертатимуться до Вас. При цьому краще тримати свої плани і наміри в секреті, щоб ніхто не зміг стати на заваді їх реалізації.

раз!

Для того щоб Кролик вам сприяв, треба стати такими ж добродушними та спокійними. Тоді, падаючи, Ви завжди будете успішно приземлятися на чотири лапи.

На святковому столі обов'язково повинні бути яблука і просо. Не слід подавати на стіл ніякої заячини або кролятини, щоб не пробудити у Зайці лютого Тигра! Взагалі, краще віддати перевагу стравам вегетаріанським.

Побільше усякого зілля, особливо травички – зеленої цибулі, кропу, петрушки, салату.

Так як стихія 2011 рік – Метал, розставте по квартирі металеві прикраси (наприклад, металеві вазы або підставки для свічок) і використовуйте красиві металеві столові прилади. Не забудьте придбати фігурки з символом цього року і подарувати їх близьким. Залиште фігурку і собі, поставте її на полицю або прикріпіть до холодильника.



Разом з новорічними подарунками під ялинку варто покласти пучок моркви, щоб порадувати символ 2011 року. А під бій годин, загадавши заповітне бажання, можна і понявкати (адже за деякими версіями китайського гороскопу це рік Кота).

Христос родився! Славіте Його!

ПРИЗАБУТІ УКРАЇНСЬКІ ЗВИЧАЇ

Звичаї - це ті неписані закони, якими керуються в найменших щоденних і найбільших всенародних справах. Звичаї, а також мова - це ті найміцніші елементи, що об'єднують окремих людей в один народ, в одну націю. В усіх народів світу існує повір'я, згідно яким усі, хто забув звичаї своїх батьків, карається людьми і Богом.



Ми, українці, нація не молода і свою духовну культуру наші пращури почали творити задовго до прийняття християнства на Україні. Разом із християнством Візантія принесла нам свою культуру, але саме свою культуру, а не культуру взагалі. У нас на Україні

вже була національна культура, і Володимир Великий тільки додав християнську культуру до своєї рідної, батьківської культури.

Зустріч Візантії з Україною - це не була зустріч бідного з багатим. Це була зустріч якщо не рівних, то близьких потугою, але різних характером культур. Ще й тепер ми маємо у своїх звичаях і народній усній творчості ознаки зустрічі, поєднання староукраїнської, дохристиянської культур. Але ми до цього вже так звикли, що іноді не можемо розпізнати де закінчується в народних звичаях староукраїнське і де починається християнське. Бо староукраїнські традиції ввійшли у плоть і кров наших звичаїв, і тепер ми собі не уявляємо Різдва без куті, Великодня - без писанки, Святої Троїці - без клечання, навіть називемо це свято

«Зеленими Святами». Всі ми відзначаємо свято Купала, на «Катерини» кличемо долю, а на «Андрія» яка дівчина не ворожила, чи вийде заміж цього року? Все це - наша дохристиянська культура, наша найстаріша традиція. Кутя - це символ урожаю, писанка - це символ народження сонця. Зеленим гіллям наші предки охороняли своє житло від нечистих духів, що прокидаються разом із воскресінням природи (русалки, мавки, перелесники...).

На час, у який ми нині святкуємо Різдво Христове, колись, ще до християнства на Україні припадало свято зимового повороту сонця. Це був час ворожіння на майбутній рік, а тому ми і тепер маємо в різдвяних звичаях цілу низку дохристиянських елементів. Про все це співається в колядках, що були відомі давно до початку християнських часів на Україні. Це виявляється і у звичайних обрядах, як ось: дванадцять полін, дванадцять святвечерніх страв, закликання на вечерю мороза, вовка, чорної бурі та злих вітрів, дідух на покутті, сіно на столі. Всі ці рухи, дії і слова, що на перший погляд не мають ніякого значення в житті людини, віють на серце кожного з нас чаром рідної стихії і є для душі живущим бальзамом, який сповнює її могутньою силою.

Різдвяні традиції в Україні

Головним ритуалом Різдвяних свят в українців вважалася колективна родинна вечеря на різдвяний Святвечір. Вона присвячувалася душам померлих родичів і предків, що, за народними віруваннями, приходили на цю «тайну вечеру». Прихід цих особливих адресатів пожертви досягався через їхнє закликання на трапезу. В гуцулів перед початком трапези на Святий вечір глава родини, газда, брав зі столу миску з усіма святвечірніми стравами й, передаючи її кому-небудь із домашніх, тут же, за

столом, запрошував на вечерю «божих і грішних душ», з тим щоби «вони на тім світі так вечеряли, як ми тут».

Різдвяне меню зазвичай складається з 12 страв. Обов'язково варили кутю, яку тут називали пшеничкою; її підсолоджували медом і додавали горіхи та перетертий мак. У наддністрянських селах Сокирянщини до різдвяного столу також подавали голубці з кукурудзяними крупами та вареники з різноманітною начинкою: чи з вишнями, чи з черешнями, чи зі слив-



ками, чи з картоплею, чи з капустою. На сусідній Кельменеччині меню було розмаїтішим: пиріжки з картоплею, знову ж вареники з капустою

або картоплею, пампушки, з часником, гриби, риба, рибна юшка, бурячок, бобові (боби, горох або квасоля), узвар тощо. У народному календарі Буковини, складеному і виданому ще у ХІХ ст. етнографом Григорієм Купчанком, перераховано страви, які готували до святкової вечері місцеві господині: кутя, галушки, боби, пироги, квасоля, печериці, сливи (чорнослив), риба, сушені овочі. Також буковинки пекли пироги, книші з маком, із капустою, із горохом та ін. Страви накладали на застелений скатертною стіл, під яку попередньо вистеляли сіно.

Це символічне жертвоприношення закріпилося в різдвяній обрядовості у вигляді ряду характерних звичаїв, як-от: тримати порожнім одне місце за святковим столом, накривати на стіл на одну особу більше, ніж є присутніх тощо. Поширеним є звичай лишати після різдвяної вечері весь посуд із залишками страв на

столі на всю ніч - із вірою, що вночі прийдуть на трапезу душі померлих предків.

Окрім дорослих, до різдвяної магії долучалися і дітлахи. Велике задоволення як найстаршому поколінню, так і наймолодшому приносила обрядова гра з імітуванням квочки, що подекуди у наших селах збереглася до сьогодні. Діти залазили під стіл, де вже було настелено сіно, і «квокали»: «Квок, квок, сорок дев'ять курок, п'ятдесят кугут». Казали, що як так робити, то будуть ранні курчата. За це їм давали горіхи, цукерки, печиво.

До Святої Вечері є звичай сидати, коли на небі покажеться перша зірка, як колись показалася над віфлеємським вертепом. На святвечірньому столі, крім свічки, обов'язковий калач. Свята Вечера повинна починатися з молитви, відспівання коляди «Бог Предвічний» та відчитання розділу з Євангелії про Різдво (від св. Луки, II, 1-20). Усі страви на столі не містять м'яса, бо святу передуює піст. Є теж звичай залишати в ніч під Різдво засвічену свічку, три ложки куті та шматок просфори на столі для покійних, коли вони завітають ніччю до хати.

Маланка

На відміну від Святого вечора під час Щедрої вечері накривають багатий стіл, де переважають м'ясні страви. В деяких селах Вінниччини, навіть кров'янки, які є традиційною новорічною стравою, називають «маланками». Вдруге протягом зимових Святків готують кутю. Випікають і спеціальні хліби «Маланку» та «Василя».

Як тільки жінка замішувала діжу для випікання обрядового новорічного хліба, не миючи рук від тіста, вона йшла разом з чоловіком лякати дерева, котрі погано родять. Чоловік ніс сокиру, або палицю, жінка перевесла, зроблені із дідуха (соломи, що лежала на долівці від Святого вечора). Підійшовши до дерева, чоловік тричі стукав по ньому обухом сокири, або палицею і промовляв: «Не будеш родити, буду рубати, а будеш родити, буду шанувати». За дерево відповідала дружина: «Не рубай мене, а перевеслом підпережи, я тобі ще в пригоді стану». Після цього жінка обтирала руки від тіста об дерево і перев'язувала його перевеслом.

В народі вірили, що після таких процедур

дерево злякається і обов'язково дасть гарний урожай. Адже на Маланки, особливо в Новорічну ніч, рослини розуміють людську мову, а тварини навіть самі розмовляють по-людському. До речі, тварини в цю ніч могли поскаржитись Богові на господарів, якщо ті погано з ними обходяться. Тому в цей день худобу доглядають дуже ретельно, добре годують, чистять, пестять.

З настанням сутінок по селу ходили ватаги щедрувальників в карнавальних костюмах з музиками. Серед гуртів переважали парубочі громади ряджених, окремо ходили і гурти дівчат. Для щедрувальників, як і для колядників, не існувало статевих обмежень, проте дівоча Маланка здебільшого щедрувала під вікнами, а гурти ряджених парубків просилися до хати, та й персонажів у масках у парубочій Маланці було значно більше.

Серед ряджених найчастіше зустрічаються образи Маланки, Василя, кози, діда з бабою, циган, ведмедя, журавля, kota, лікаря... Маланкою був парубок в латаній спідниці, старій хустці,



брови і очі підведені сажею, обличчя вибілене крейдою, щічки та вуста фарбовані червоним буряком або калиною. В руках Маланка носила куделю. Вона дуже полюбляла цілуватись зі всіма, хто підвернеться, при цьому обмурзувала їх своєю “косметикою”. Дослідник українських новорічних обрядів “Коза” і “Маланка” О.Курочкін пише: “У деяких селах українського Подністров’я (села Голосків, Кептинці Кам’янець-Подільського району Хмельницької області) за оповідями інформаторів, замість хлопця на роль Маланки вибирали гарну огрядну жінку, яка мала дітей і була щасливою в шлюбі.”

Козою був парубок у вивернутому вовною догори кожусі, роги робили з рогатини до якої прикріплювали дві дощечки (рот), і пасмо пряди (бороду), рот відкривався і ляскаючи закривався, що лякало дітей. Між рогами чіпляли дзвоника, ззаду – хвіст з віника. Ведмедями одягалися найсильніші парубки, які гарно вміють боротися. Їх костюми складали вивернуті хутром догори кожухи, до ніг прив’язували жмути соломи, сіна, або овечі шкури, зі шкур виготовляли і маски. Журавлем був парубок на ходулях, або з довгою шиєю, яку робили з жердини.

У дівочому гурті роль Маланки і Василя виконують дівчата. Дівчата “убирають Маланку у хвату, як молоду обквітчають цвітами, Василя підбирають теж з дівчат, надівають на Василя гарні штани, френч, шапку, підводять вуси. Обоє гарно підмальовують. Подекуди дівчата щедрівниці обмежувалися лише одним костюмованим персонажем – Маланкою.

Підійшовши до вікна, ряджені в пісенній формі просили у господарів дозволу щедрувати:

“Той Іване, Іваночку, Пусти до хати Мала-

ночку...” “Пустіть до хати погріти п’яти, Пустіть до груби погріти зуби, Пустіть до печі зігріти плечі...”

Прихід ряджених був доброю ознакою, тому їх зазвичай радо запрошували в оселю. До хати щедрувальники заходили, лише отримавши дозвіл господарів. В хаті спочатку виконувались величальні щедрівки для кожного члена сім’ї, потім співали пісень про Маланку. Маланка в цей час пряла куделю, пританцювала, рухами імітувала дії, оспівані в щедрівці, показуючи, яка вона гарна господиня, все робила навпаки: підмітала хату від порогу до столу, взуття клала на стіл, тарілки під стіл, намагалась допомогти господині підбілити долівку, або помити глиняні стіни.

Господарі прагнули завадити їй “наводити порядок” і уважно стежили, щоб Маланка нічого не вкрала. Це за нею також водилось, адже за крадену річ вона просила додатковий викуп, або погрожувала продати її у наступній хаті, там мовляв, більше дадуть. Іноді їй спеціально клали якусь дівочу річ, щоб Маланка її вкрала, це віщувало дівчині швидке заміжжя.

В цей час у сінцях починала мекати та тупотіти коза. Щедрувальники просили господарів впустити і її до хати погрітися, вона он в ніжки змерзла і в ріжки змерзла. Господарі спочатку відмовлялись, придумуючи різноманітні причини, що коза долівку попусе, вазони поїсть, дітей полякає. Діткам страшенно хотілось побачити козу, вони благали батьків впустити її до хати. Щедрувальники всіляко розхвалювали свою козу: вона, мовляв, і гарненька і розумненька, танцювати вміє і співати вміє, побрехеньки розказує, людей звеселяє. Господарі нарешті погоджувались.

Ввійшовши до хати, коза спочатку лякала присутніх, намагаючись їх буцнути рогами, а потім під спів щедрувальників відтворювала в танці те, про що співалось в щедрівці. Все закінчувалось тим, що приходили стрільці або хлопці-молодці і вдарили (встрелили) козу в праве вушко, в саме сердушко, або ж під ліву чи праву ногу, коза впала, ноги задрала, або ж впала та й нежива стала. Одним словом, коза помирала.

Що ж означав цей ритуал? Чому козу неодмінно було вбивати? Адже коза була символом (божеством) родючості ниви. До речі і по нині

частинку нескошеної ниви, чи незібраної грядки називають козою. В грецькій та римській міфології боги плодючості і урожаю також мали ознаки схожості з козою. В далеку давнину люди помітили, що на тій землі, де стояла домашня скотина, рослини ростуть значно краще, дають більший урожай. Про вплив кози на родючість ниви співається і в народних українських щедрівках:

Де коза ходить, там жито родить, Де не буває, там вилягає, Де коза туп-туп, Там жита сім куп, Де коза рогом, там жита стогом, Де коза хвостом, там жита кустом...

Очевидно смерть кози - символізувала зимову смерть рослинності, ниви. Проте в ритуалі головне було не смерть кози, а її оживлення. Всі присутні в хаті, а також щедрувальники намагалися оживити козу, розсмішивши її. Для цього всі засоби були добрими, лиш би коза засміялася, почала пручатися, подала ознаки життя. Її "лікував" "лікар", коментуючи при цьому свої дії так, що всі в хаті сміялися, турчали козі у вуха, рахували зуби, щоб переконатись стара чи молода, був і крайній (сороміцький) метод - пробували "перевірити, чи коза доїться". Оскільки за народними традиціями козою перевдягались парубки, це, як правило, приводило козу до тям, вона пручалася, видиралася, подавала ознаки життя.

Оживання кози знаменувало собою оживання навесні ниви, садів, пасовищ, природи взагалі. Сміх носив магічне значення - відганяв злі сили, крім того вірили, якщо сміятись в новорічну ніч то і весь рік пройде зі сміхом, весело і щасливо. На закінчення щедрувальники проголошували вірші з побажаннями щастя, добра в новому році і просили винагороди, для Кози, Маланки або інших ряджених персонажів. "Дайте грошей, дзвоника полатати, щоб було чим калатати", "дайте козі на сіно", "Маланці на фартух", "дідові на тютюн".

Господарі замість грошей або ласощів пропонували Козі сіна, соломи, вівса, бурячків, на

що щедрувальники відповідали, що їхня коза цього не їсть, вона полюбляє свіжі паляниці, пироги, а також чарочку і шкварочку, шинку й ковбасу. Почувши про гостинці до хати ввалювались "цигани" з "ведмедем" і починали гадати, танцювати, пропонували підкувати коней, або когось із хатніх, господарі на допомогу кликали стражників, які також були серед ряджених і ті випроводжали з хати гамірних гостей, за що отримували винагороду від господарів.

Дослідники української новорічної обрядовості вважають, що християнська свята Меланія, день пам'яті котрої відмічався в останній день року, замінила більш давній образ богині Макоші (Мокош).

Богиня Мокош увійшла до пантеону най-

важливіших язичницьких богів Київської Русі, ідоли яких Володимир встановив на горі. Вона була покровителькою жінок, допомагала породіллям під час пологів, сприяла в жіночих справах - особливо прядінні. Вважалася також богинею дощу, сестрою Сонця. Б.

Рибаків вважає її богинею родючості "земного плодюродія" і посередницею між небом і землею. Дослідник індо-українських зв'язків С. Наливайко виводить слово Мокоша з індійського, що в перекладі означає Велика Богиня.

Слід пам'ятати, що в давнину наші предки святкували Новий рік весною. Взимку, коли вся природа наче помирала, Богиня плодючості могла знаходитись серед мертвих. На зв'язок Маланки із потойбічним світом у Новорічну ніч вказує фольклорний матеріал. Так у Прикарпатській щедрівці щедрувальники просять рахманів відпустити Маланку погуляти:

Ой паночку, Рахманочку, Пусти з нами Маланочку Із квітами, із дутками, З хорошими парубками. За народними віруваннями рахмани живуть під землею, тісно пов'язані з культом предків. Отже Богиня плодючості взимку перебуває під землею у царстві рахманів, або в царстві мертвих і її просять випустити погуляти.



«БУКОВИНСЬКОМУ ВІСНИКУ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ ТА МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ» – 5 РОКІВ!

Протягом цього часу наш журнал постійно знайомить своїх читачів з проблемами та здобутками державної служби, місцевого самоврядування. На сторінках журналу постійно з'являються статті авторитетних державних, громадських діячів, науковців.

Дякуємо усім нашим читачам за прихильність, а авторам – за співпрацю!



Шановні читачі та творці журналу «Буковинський вісник державної служби та місцевого самоврядування»!

Вітаю Вас з п'ятиріччям видання, до якого вже встигли звикнути практично усі державні службовці та працівники органів місцевого самоврядування Чернівецької області!

Колективу журналу бажаю творчої наснаги та любові читачів, а власне читачам – завжди знаходити на сторінках «Буковинського вісника» цікаву та корисну інформацію.

Прощання Вам та довголіття!

З повагою, **ВАТАМАНЮК Василь Ананійович**, голова Чернівецької обласної ради

Шановні читачі!

5-річний ювілей відзначає журнал «Буковинський вісник державної служби та місцевого самоврядування». За цей період колектив видання неодноразово знайомив читачів з проблемами та здобутками місцевого самоврядування. На сторінках журналу свою позицію щодо тих чи інших питань висловлювали відомі на Буковині політологи, історики, спеціалісти державних та самоврядних органів влади, фахівці різних державних підприємств, установ та організацій.

Сьогодні це єдине в регіоні спеціалізоване видання, яке висвітлює роботу державної служби та органів місцевого самоврядування.

Бажаю журналу і надалі бути цікавим та змістовним, розширювати читацьку аудиторію та бути справжнім помічником і порадиником для працівників державної служби та органів місцевого самоврядування.

З повагою,

Чернівецький міський голова

Микола Федорук