

Буковинський Вісник



державної служби та
місцевого самоврядування

Офіційна хроніка

Державне управління

Місьцеве самоврядування

Наукова думка

Перепідготовка та
підвищення кваліфікації

Статистика, факти, події



№2/2018

Засновник

Чернівецький регіональний центр
перепідготовки та підвищення кваліфікації
працівників органів державної влади,
органів місцевого самоврядування,
державних підприємств,
установ та організацій

Свідоцтво про реєстрацію
ЧЦ № 302 від 25.10.2005

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

голова: ЯРМИСТИЙ М. В., директор Чернівецького
регіонального центру перепідготовки та підвищення
кваліфікації працівників органів державної влади,
органів місцевого самоврядування, державних
підприємств, установ та організацій, кандидат наук з дер-
жавного управління;

заступник голови: ГАКМАН С.М., заступник директо-
ра-начальника науково-дослідного відділу Чернівецького
регіонального центру перепідготовки та підвищення
кваліфікації працівників органів державної влади,
органів місцевого самоврядування, державних
підприємств, установ та організацій;

відповідальний секретар: КОЛІСНИК О.М., начальник
редакційно-видавничого відділу Чернівецького
регіонального центру перепідготовки та підвищення
кваліфікації працівників органів державної влади,
органів місцевого самоврядування, державних
підприємств, установ та організацій;

члени редакційної колегії:

БУРКУТ І.Г., доцент кафедри політології та державного
управління Чернівецького національного університету
ім. Ю. Федьковича, кандидат історичних наук;
КРУГЛАШОВ А. М., професор, доктор політичних наук,
завідувач кафедри політології та державного управління
Чернівецького національного університету
ім. Ю. Федьковича;

ЛУКАШУК Т.Г., головний спеціаліст Міжрегіонального
управління НАДС у Чернівецькій, Івано-Франківській та
Тернопільській областях;

МАКСИМЕЦЬ Д.С., директор видавництва «БукРек»,
заслужений журналіст України
РАЄВСЬКИЙ Д.О., начальник інформаційно-аналітичного
відділу Чернівецької обласної ради;

РОТАР Н.Ю., професор кафедри політології та державного
управління Чернівецького національного університету ім.
Ю. Федьковича, доктор політичних наук;

СКАБ М. С., професор філологічного факультету Черні-
вецького національного університету ім. Ю. Федьковича;
СМОЛДИРЕВА Т.П., в.о. голови ОО НСЖУ, асистент
кафедри журналістики філологічного факультету
Чернівецького національного університету ім. Ю. Федько-
вича;

ФІСАНОВ В.П., завідувач кафедри міжнародної
інформації Чернівецького національного університету
ім. Ю. Федьковича, доктор історичних наук, професор;
ХАЛАВКА Т.Б., експерт з комунікацій Офісу реформ у
Чернівецькому відділенні Асоціації міст України,
кандидат наук з державного управління;
ПАВЛЮК М. В., перший заступник голови Чернівецької
обласної державної адміністрації, кандидат політичних наук;
ПАСКАР О.Є. - заступник Чернівецького міського голови
з питань діяльності виконавчих органів ради

АДРЕСА РЕДАКЦІЇ:

58001, Чернівці,
вул. Героїв Майдану, 5/2,
Тел/факс: (0372) 552903
E-Mail: buk-visnyk@email.ua

Редакція зберігає за собою право скорочува-
ти й редагувати подані текстові оригінали. Жур-
нал може друкувати матеріали, не поділяючи
думки автора. Статті не рецензуються та не поверта-
ються. За точність наведених даних відповідають
автори. Передрук матеріалів – тільки з дозволу
редакції.

У номері:

| | |
|---|----|
| Уряд оновлює програму надання субсидій: більш справедливо та адресно | 3 |
| Президент про ухвалення Закону про нацбезпеку..... | 6 |
| Голова Державної регуляторної служби України Ксенія Ляпіна завітала на Буко- вину..... | 7 |
| У Чернівці приїхав Патріарх Київський і всієї Руси-України Філарет..... | 8 |
| Буковину з робочим візитом відвідав заступник Міністра освіти та науки України Павло Хобзей..... | 9 |
| Перша леді Марина Порошенко відвідала Буковину з робочим візитом..... | 10 |

Державне управління

| | |
|--|----|
| Ігор Дробко: Державна служба є критерієм розвитку України..... | 12 |
| Тетяна Лукашук: Конкурс «Кращий державний службовець» - це надійний інструмент реалізації новітнього напрямку системи підвищення кваліфікації | 15 |
| Підсумок II етапу щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець»..... | 17 |
| Наталія Пасічник: Нові правила надання субсидій..... | 20 |
| Пенсійна служба Буковини дбає про повномірну поінформованість мешканців краю | 23 |
| Служба у справах дітей Сторожинецької райдержадміністрації захищає права дітей..... | 27 |

Міське самоврядування

| | |
|--|----|
| Роман Романко: Реформа децентралізації в дії: ресурсне забезпечення ново- створених ОТГ..... | 32 |
| Олег Горбатюк: За короткий проміжок часу Рукшинській ОТГ вдалося досягну- ти деяких успіхів | 35 |
| В Кельменцях відбулись дебати «Навіщо громадам об'єднуватись?» | 37 |
| Вікторія Чебан: Центр розвитку місцевого самоврядування створений в рам- ках реформи децентралізації..... | 39 |

Наукова думка

| | |
|--|----|
| Альона Головіна: Управління персоналом в умовах змін..... | 41 |
| Інна Дутчак: Про проблеми міжкультурної взаємодії..... | 43 |
| Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації дає рекомендації щодо стану та перспектив взаємодії органів влади та інститутів громадянського суспільства у Чернівецькій області..... | 46 |

Громадянське суспільство

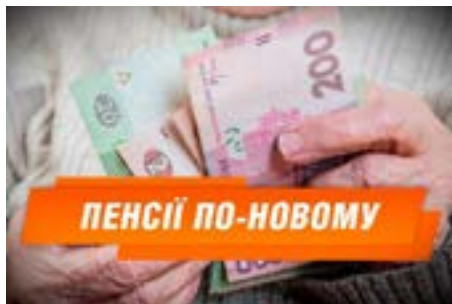
| | |
|--|----|
| Лілія Дутка: «Агенти громад» з'являться на Буковині | 48 |
| Микола Проданюк: Публічні закупівлі мають бути відкриті, чесні та прозорі.. | 51 |
| Віталій Криворучко: Хотинська соціальна майстерня – майданчик для співпраці та місце комунікації громадських організацій, активістів, місцевих ЗМІ та влади.. | 53 |
| Наталія Батракова: Центр «Синергія» підтримує внутрішньо переміщених осіб.. | 55 |
| Марина Кирилюк: Центр реформ та розвитку - напрацьовує рішення для розвитку міста..... | 57 |

Перепідготовка та підвищення кваліфікації

| | |
|--|----|
| Інформація про підвищення кваліфікації державних службовців місцевих органів виконавчої влади та посадових осіб органів місцевого самоврядування у II кварталі 2018 року | 59 |
|--|----|

Статистика, факти, події

| | |
|--|----|
| Відбувся круглий стіл щодо протидії корупції | 64 |
| До 100-річчя державної служби в Україні відбувся науково-практичний семінар | 65 |
| У Чернівецькому регіональному центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації відбулася відеоконференція «Державна служба: історія та сучасність» | 66 |



ПРОВЕДЕННЯ ПЕНСІЙНОЇ РЕФОРМИ Є ОДНИМ ІЗ ПРІОРИТЕТІВ УРЯДУ

Пенсійна реформа стосується усіх без винятку: і тих, хто вже перебуває на заслуженому відпочинку, і тих, хто ще навіть не думає про нього.

Головною метою пенсійної реформи є відновлення справедливості при визначенні пенсійних виплат – і сьогодні, і на майбутнє. Основна ідея – проста: якщо людина чесно працювала все життя, вона має гарантовано отримувати гідну пенсію.

Водночас Уряд турбується про вдосконалення пенсійної системи України. Зокрема, триває робота над запровадженням накопичувальної системи пенсійного страхування та розвитком добровільної системи недержавного пенсійного забезпечення.

Окрім цього, невід'ємною частиною пенсійної реформи є впровадження європейських стандартів функціонування органів Пенсійного фонду України. Використання сучасних інформаційних і управлінських технологій, єдиних стандартів якості обслуговування громадян мають зробити надання послуг українцям зручним і ефективним.

Чи не вперше до пенсійної реформи підійшли комплексно. Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» внесено зміни до 29 законодавчих актів. Закон набув чинності від 1 жовтня 2017 року – частково, а від 1 січня 2018 року запроцював у повному обсязі.

Частина людей тепер одержує пенсію вдвічі більшу, ніж раніше. Приблизно 4,6 млн українців уже мають до своєї пенсії щомісячно від 100 до 500 грн. Для 1,3 млн людей підвищення становить від 500 до 1 000 грн щомісячно. 800 тисяч пенсіонерів отримали підвищення кожного місяця від 1 000 до 1 500

грн. Ще понад 1,3 млн українців мають більш як 1 500 грн щомісячної доплати. І лише 2,3 млн пенсіонерів отримали підвищення до 100 грн.

Це – перший етап реформи, покликаний вдосконалити солідарну пенсійну систему, скасувати «зрівнялівку» та забезпечити справедливість при визначенні розміру пенсійних виплат. Також його завдання – забезпечити фінансову стабільність та надійність солідарної пенсійної системи та підготувати підґрунтя для наступних етапів реформи: впровадження обов'язкового накопичувального пенсійного страхування та забезпечення функціонування системи добровільного накопичувального страхування.

Навіщо ця реформа?

В Україні наразі – 11,7 мільйонів пенсіонерів. Із них вісім мільйонів (68%) до початку реформи отримували лише мінімальну пенсію, якої не вистачало на задоволення навіть нагальних потреб. Фактично розмір виплат не залежав від тривалості стажу роботи та заробітку, з якого особа сплачувала внески. Така ситуація, окрім того, що була несправедливою по відношенню до людей, не створювала мотивів працювати легально і дбати про сплату внесків до Пенсійного фонду.

Статистика свідчить, що на одного пенсіонера сьогодні припадає лише один працівник, який регулярно сплачує внески до ПФУ. В Україні проживають 26 млн громадян віком від 18 до 60 років, а страхові пенсійні внески до 1 жовтня 2017 року сплачували лише за 10,5 млн осіб, та ще за 1,5 млн сплачує держава. Отже, тільки за 75% зайнятого населення роботодавці та держава сплачують внески, а 25%, а це близько чотирьох мільйонів осіб працездатного віку, не сплачує ЄСВ.

Правила перерахування пенсій до 2017 року були непрозорими і включали різноманітні коефіцієнти, доплати, надбавки та нерегулярну індексацію. Значна частина пенсійних виплат фактично не належала до страхових пенсій та була просто доплатою з метою доведення їх до рівня прожиткового мінімуму.

Окрім того, пенсії виплачували більш ніж за 20 законами з різними «спеціальними» виплатами (держслужбовцям, науковцям, депутатам, журналістам, вчителям тощо). Певні категорії пенсіонерів користувалися привілеями, зокрема, правом дострокового виходу на пенсію.

Все це позбавляло системи принципу справедливості, рівноправ'я застрахованих осіб щодо отримання пенсійних виплат і створювало значний фінансовий тиск на Пенсійний фонд України. Фактично – система працювала на межі можливостей. Без відповідних змін за п'ять-десять років держава могла втратити можливість гарантувати громадянам пенсійні виплати.

Основні зміни, передбачені реформою

Перший етап пенсійної реформи, що розпочався від 1 жовтня 2017 року, передбачає реформування солідарної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування.

Осучаснення пенсій

Перегляд, або «осучаснення» пенсій полягає у зміні показника середньої зарплати по Україні, який застосовують при обчисленні. Адже середня зарплата в Україні зростає щороку, однак востаннє «осучаснення» проводили 2012-го – із застосуванням показника середньої зарплати аж за 2007 рік.

Майже один мільйон осіб до реформи отримували лише мінімальну пенсію – 949 грн, що була меншою за прожитковий мінімум. Із початком реформи цю виплату підвищено до рівня прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб – 1 373 грн. Таку суму отримують ті, хто не має необхідного трудового стажу. А за наявності необхідного страхового стажу мінімальна пенсія становить 1 452 грн.

Окрім того, до реформування розміри пенсійних виплат залежно від року призначення пенсії відрізнялися іноді більше ніж утричі.

Саме тому були в першу чергу переглянуті пенсії, розмірів яких не змінювали останні п'ять років. Одночасно з цим скасовано 15-відсоткове зниження для понад 460 тисяч пенсіонерів, що працюють, та відновлено виплату їм у повному розмірі.

Справедлива солідарна система

Встановлюють чітку залежність розміру пенсії від суми сплачених страхових внесків і тривалості участі у страховій системі. Щоб претендувати на виплати, треба робити внески до Пенсійного фонду. Що триваліший страховий стаж, більші відрахування до Фонду, – то вищою буде пенсія.

Скасовують особливі умови призначення пенсій для всіх, крім військовослужбовців, інвалідів-чорнобильців, працівників підприємств зі шкідливими умовами виробництва та певних категорій громадян, яким збережено право на дострокову пенсію. Зокрема – трактористам, дояркам, працівникам текстильного виробництва, жінкам, які народили п'ятьох або більше дітей та виховали їх до шестирічного віку, особам, які брали участь у бойових діях, в антитерористичній операції тощо.

Обов'язкова щорічна індексація

Законом України «Про внесення змін до деяких законів України щодо підвищення пенсій» передбачена щорічна (опосередкована) індексація пенсій від 2021 року, яка відбуватиметься шляхом збільшення на коефіцієнт, що відповідає показнику 50% зростання споживчих цін за попередній рік та 50% показника зростання середньої заробітної плати (доходу), з якої сплачено страхові внески, за три календарні роки, що передують попередньому року до того, в якому проводять збільшення.

2019–2020 років показник середньої заробітної плати (доходу) в Україні (з якої сплачено страхові внески), який застосовується для перерахунку пенсій, зростатиме на коефіцієнт, що відповідає 50% показника зростання споживчих цін за попередній рік і 50% показника зростання середньої заробітної плати (доходу) в Україні, з якої сплачено страхові внески за рік, що передує попередньому року до того, в

якому проводять збільшення.

Другий етап пенсійної реформи – запровадження другого рівня пенсійної системи (загальнообов'язкового накопичувального страхування) та вдосконалення третього рівня системи пенсійного забезпечення (добровільного накопичувального страхування).

Наступним етапом реформування пенсійної системи є поетапні зміни в системі накопичувального пенсійного забезпечення. Це дасть змогу диверсифікувати джерела пенсійного забезпечення людей і збільшити розмір пенсійних виплат. Першочерговим завданням буде представлення Урядом законопроекту щодо запровадження накопичувальної професійної системи пенсійного забезпечення.

При Мінсоцполітики була створена робоча група, яка працює над реалізацією плану заходів на 2017–2019 роки. Перед нею,

зокрема, стоїть завдання із запровадження другого рівня системи пенсійного забезпечення – накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування – та розвитку третього рівня: системи недержавного пенсійного забезпечення.

Для цього розробляють законодавчі акти щодо підвищення інституційної спроможності регуляторів фінансового сектору, які здійснюватимуть нагляд за суб'єктами накопичувального пенсійного забезпечення. Також будуть створені передумови для функціонування суб'єктів накопичувальної системи пенсійного забезпечення та визначені правила й інструменти гарантування прав учасників накопичувальної системи пенсійного забезпечення.

Джерело: <https://www.kmu.gov.ua/ua>

ФОРМУЛА РОЗРАХУНКУ ПЕНСІЇ



$$\text{РОЗМІР ПЕНСІЇ} = C_3 \times I_{k3} \times K_c$$

C_3 – розмір середньої зарплати за останні 3 роки
 I_{k3} – індивідуальний коефіцієнт зарплати
 K_c – коефіцієнт страхового стажу

ПЕНСІЙНА РЕФОРМА УРЯДУ ГРОЙСМАНА

- 1 ВІДМІНА ОПОДАТКУВАННЯ ПЕНСІЙ
- 2 РІСТ ПЕНСІЙ ДЛЯ 5,6 МЛН ПЕНСІОНЕРІВ, В Т.Ч. ДЛЯ 3,1 МЛН – НА 500 ГРН І БІЛЬШЕ
- 3 БЕЗДЕФИЦИТНИЙ ПЕНСІЙНИЙ ФОНД ДО 2024 РОКУ
- 4 ПІДВИЩЕННЯ ПЕНСІЙНОГО ВІКУ НЕ ПЕРЕДБАЧАЄТЬСЯ
- 5 СПРАВЕДЛИВА ПЕНСІЙНА СИСТЕМА*

*ЧІТКА ЗАЛЕЖНІСТЬ РОЗМІРУ ПЕНСІЇ ВІД СУМИ СЛОЖЕНИХ СТРАХОВИХ ВНЕСКІВ ТА ТРИВАЛОСТІ УЧАСТІ У СТРАХОВІЙ СИСТЕМІ



ПРЕЗИДЕНТ ПРО УХВАЛЕННЯ ЗАКОНУ ПРО НАЦБЕЗПЕКУ

«Цей Закон – вагомий крок на шляху європейської та євроатлантичної інтеграції. Це наш стратегічний курс і найближчим часом маю намір закріпити його в Конституції», - заявляє Президент Петро Порошенко. Глава держави привітав українців з прийняттям Закону «Про національну безпеку України».

«За чотири роки практично з нуля ми створили одну із найкращих армій Європи, яка міцно тримає оборону на Сході України і всього континенту», - сказав Петро Порошенко.

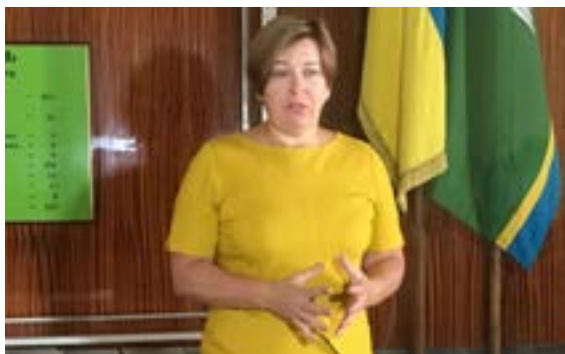
«А тепер новий Закон про національну безпеку впроваджує передові світові стандарти у наше військо, діяльність спецслужб і правоохоронних органів України. Він зміцнює наш воєнний та оборонний потенціал, посилює цивільний контроль за армією, прозорість оборонного бюджету», - підкреслив Президент.

Глава держави наголосив, що Закон створює нові можливості для військово-технічної співпраці із нашими союзниками, передусім Сполученими Штатами Америки. «Це стосується і постачання сучасних оборонних озброєнь, і не лише «Джавелінів», - додав він.



Петро Порошенко також зазначив: «Внаслідок виконання Закону, Україна стане сильнішою, а безпека громадян – надійнішою. Коли ми імплементуємо цей Закон, Збройні Сили України і увесь безпековий сектор повною мірою будуть відповідати критеріям членства України в НАТО».

Про це інформує прес-служба Президента



ГОЛОВА ДЕРЖАВНОЇ РЕГУЛЯТОРНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ КСЕНІЯ ЛЯПІНА ЗАВІТАЛА НА БУКОВИНУ

26 червня у Чернівецькій обласній державній адміністрації відбулася зустріч Ксенії Ляпіної з представниками бізнесу та громадськості Буковини. Ксенія Ляпіна зустрілася з бізнес-спільнотою для обговорення зняття мораторію на перевірки.

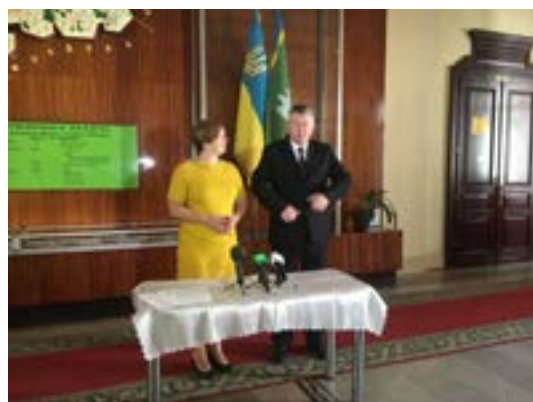
За словами Голови ДРС, основні тези, які закладені у Законі України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності», це:

- презумпція правомірності діяльності суб'єкта господарювання;
- трактування неоднозначних (множинних) норм законодавства в інтересах суб'єкта господарювання;
- суттєве розширення прав суб'єкта господарювання.

«Цей документ закладає основи захисту підприємцями своїх прав. Це єдиний закон, який виділяє не права контролюючих органів і зобов'язання суб'єктів господарювання, а навпаки – права бізнесу і вимоги до контролерів дотримуватись процедур, норм і правил у ході здійснення державного нагляду та контролю», - зазначила Голова ДРС.

Мораторій на перевірки бізнесу, введений в серпні 2014 року, не поширювався на планові фіскальні перевірки, але при цьому, вважали експерти, був важливим методом підтримки бізнесу на період реформи регуляторної системи в Україні. Тепер обмеження завершилося, діє лише частковий мораторій на перевірки діяльності підприємств. І Ксенія Ляпіна зауважує, що сьогодні контролюючі органи часто забувають про свої обов'язки і порушують процедури. Підприємці повинні бути готові себе захистити.

«Якщо в ході незаконної перевірки фіскальні служби наклали штраф, тоді той штраф незаконний. Підприємцям треба привести нормативно базу в дію, і зробити це можна лише спільними зусиллями. Сьогодні в судах досить уважно розглядають такі процедури. Суд і скарга в регуляторну службу - те, що може зробити підприємець» - додала чиновниця.



У ЧЕРНІВЦІ ПРИЇХАВ ПАТРІАРХ КИЇВСЬКИЙ І ВСІЄЇ РУСИ-УКРАЇНИ ФІЛАРЕТ



Патріарх Київський і всієї Руси-України Філарет побував у селі Атаки, де зустрівся з головою Хотинської районної державної адміністрації Петром Допіряком. Патріарх Філарет відслужив святкову літургію на Буковині. 23-го червня, у Мамаївцях, у храмі святого Івана Хрестителя, відзначили Патріарха Київського і всієї Руси-України Філарета. Головна Чернівецької ОДА, після святокового Богослужіння, вручив Патріарху орден «На славу Буковини».

Патріарх Філарет став почесним доктором ЧНУ. Таке звання він отримав за активну участь у створенні та становленні філософсько-теологічного факультету університету Святейший Патріарх Київський і всієї Руси-України Філарет відвідав Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, де йому присвоїли звання Почесного доктора ЧНУ.

В Червоній залі ЧНУ відбулась церемонія присвоєння Патріарху звання Почесного доктора Чернівецького університету за активну участь у створенні та становленні філософсько-теологічного факультету університету, за формування кадрового потенціалу та навчально-методичного забезпечення богословського відділення, за сприяння у включенні спеціальності «богослів'я» у перелік державних спеціальностей і визнанні дипломів, виданих духовними навчальними

зкладами та наукових ступенів і вчених звань викладачів цих установ, за активну державницьку позицію, за створення та розбудову Української православної церкви Київського Патріархату, за діяльність, спрямовану на утворення в Україні єдиної помісної православної церкви.

Участь у заході взяли голова обласної державної адміністрації Олександр Фищук, заступники голови облдержадміністрації Михайло Павлюк та Ігор Богатирець, всечесні отці, члени Вченої Ради ЧНУ, студенти. Також Святейшого Патріарх вручив дипломи освітньо-кваліфікаційного рівня «Бакалавр» та «Магістр» випускникам Богословського відділення Київської Православної Богословської Академії при Чернівецькому національному університеті ім. Юрія Федьковича.



БУКОВИНУ З РОБОЧИМ ВІЗИТОМ ВІДВІДАВ ЗАСТУПНИК МІНІСТРА ОСВІТИ ТА НАУКИ УКРАЇНИ ПАВЛО ХОБЗЕЙ

В рамках робочої поїздки заступника Міністра освіти та науки України Павла Хобзея відбулася нарада з керівниками органів управління освітою райдержадміністрацій, міських рад, об'єднаних територіальних громад.

Привітала та представила поважних гостей Оксана Палійчук, директор Департаменту освіти і науки облдержадміністрації.

Заступник Міністра освіти та науки України поінформував про основні принципи та підходи Нової української школи.

«Сьогодні основним питанням це є набір у 1-ий клас. Для нас важливо, щоб були єдині правила і процедури, яких потрібно дотримуватись. Сьогодні перед нами стоїть ряд завдань, щоб ввійти в Нову українську школу. Ми думали про опорних вчителів, тобто це ті, які будуть наставниками для інших. Потрібно мати мережеві підтримки в районах чи в ОТГ, спільно вибудовувати мережі, коли

вчитель опорного закладу буде допомагати вчителям інших шкіл. Для нас є важливими школи з мовами національних меншин. Ми готуємо програму навчання для вчителів, які викладають українську мову в цих школах, де українська мова буде вивчатися як друга, а не як рідна. Це є цілком інші методики. Та програма для вчителів-предметників, які станом на 2025 рік мають володіти українською мовою. Планується плавний перехід. От в тих школах, де ми сьогодні були, жодного страху, боязні що це не можливо не було. Отже, в освітній реформі основним є питання вчителів та освітнього середовища», - наголосив заступник Міністра освіти та науки України.

Про надання та розподіл освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам та цільове їх використання повідомила Оксана Палійчук.





ПЕРША ЛЕДІ МАРИНА ПОРОШЕНКО ВІДВІДАЛА БУКОВИНУ З РОБОЧИМ ВІЗИТОМ

Перша леді спільно зі школярами гімназії № 5, чії батьки захищають кордони України на Сході, створили новий розділ «Чернівецька область» у національному проекті «Книга Миру».

Марина Порошенко спільно з головою обласної державної адміністрації Олександр Фищук підписали Меморандум про долучення нашої області до всеукраїнського проекту Фонду Порошенка «Інклюзивна освіта – рівень свідомості нації», який реалізується у співпраці з Міністерством освіти і науки України.

Також підписано Меморандум про співпрацю між облдержадміністрацією й керівниками органів місцевого самоврядування щодо створення мережі інклюзивно-ресурсних центрів в області.

Пані Марина наголосила на тому, що Чернівецька область доєдналася до проекту впровадження інклюзивної освіти в Україні. Цей проект працює в усіх прогресивних країнах світу, і те що Україна обрала такий напрямок європейського розвитку є досить актуально. Тому що сучасна спільнота будь-якої країни має розвиватися толерантним, аби всі її мешканці допомагали один одному, звертали увагу на проблеми своїх ближніх.

Вона також зазначила, що в Чернівецькій області на сьогодні функціонують 100 інклюзивних шкіл, у яких навчається 258 учнів з особливими освітніми потребами. У порівнянні з минулим роком, кількість «особливих» дітей та інклюзивних шкіл збільшилася на 30% - дітей стало більше на 77 осіб, а закладів – на 32. Це говорить про те, що діти з особливими освітніми потребами соціалізуються, мають можливість навчатися та спілкуватися зі своїми однолітками за загальною освітньою програмою, але за індивідуальним планом розвитку.

На Буковині до 1 вересня 2018 року заплановано відкриття 13-ти інклюзивно-

ресурсних центрів. Вони запрацюють у м. Чернівці, Вижницькому, Герцаївському, Глибоцькому, Заставнівському, Кельменецькому, Кіцманському, Новоселицькому, Путильському, Сокирянському, Хотинському районах, Сокирянській та Сторожинецькій міських ОТГ.

Щоб сформувати дієву мережу ІРЦ Фонд Порошенка розробив два варіанти типового проекту створення Інклюзивно-ресурсного центру в територіальній громаді – на базі школи та як окрема будівля. Надані проекти допоможуть у максимально стислий термін відкрити такі центри. Станом на травень, в Україні вже створено 62 ІРЦ.

Аби швидше запровадити інклюзивну освіту в школах Чернівецької області, зробити шкільний простір доступнішим для навчання дітей з особливими освітніми потребами, перша леді передала Олександрю Фищуку типові проекти Медіатеки та Ресурсної кімнати, які розроблені Фондом та рекомендовані Мінрегіонбудом як невід’ємна частина нового освітнього простору в українських школах. На сьогодні в Україні в рамках децентралізації за цими проектами вже створено 125 приміщень Медіатек та 35 Ресурсних кімнат.

До Дня Матері дружина Президента України Марина Порошенко спільно з головою обласної державної адміністрації Олександр Фищук поспілкувалися з матерями загиблих Героїв - учасників антитерористичної операції.

Дружина Президента подякувала жінкам за те, що виховали сучасних українських героїв та справжніх патріотів своєї держави: «Ваші сини – приклад для підростаючого покоління. Вони назавжди залишаться у нашій пам’яті, а їх подвиг буде навечно закарбований в історії України», - сказала Марина Порошенко.

Олександр Фищук зазначив, що на місцевому рівні буде докладено максимум зусиль, щоб забезпечити родини загиблих необхідним соціальним захистом. «Найдорож-

були героями для життя. Своім життям вони заступили Україну від загарбників», - наголосив посадовець.

У свою чергу, матері загиблих Героїв подякували дружині Президента за підтримку та увагу до сімей, які втратили найдорожче.

Перша леді разом із матерями поставили свічки та помолилися за мир в нашій державі у Храмі Трьох Святителів Чернівецького національного

університету ім. Юрія Федьковича.

Із нагоди Дня матері Марина Порошенко подарувала матерям квіти та сертифікати на придбання побутової техніки.





ІГОР ДРОБКО,
*начальник управління
 персоналом та нагород апарату
 Чернівецької обласної державної
 адміністрації*

ДЕРЖАВНА СЛУЖБА Є КРИТЕРІЄМ РОЗВИТКУ УКРАЇНИ

«Хочу привітати усіх державних службовців, які вклали свій внесок у розвиток державної служби в Україні з професійним святом. 23 червня наша країна відзначила 100-річчя з дня заснування державної служби. Своім корінням державна служба України сягає доби княжої Русі й набуває свого розвитку за козацьких часів Богдана Хмельницького. Як окремий інститут національної держави державна служба в її нинішньому розумінні з'явилася 1918 року – за Гетьманату Павла Скоропадського, часів спроб у ХХ столітті побудови на теренах наших земель незалежної Української Держави», - розповідає *Ігор Олександрович*.

«Саме з метою побудови державного апарату за часів Гетьманату в доповнення до основного закону, що отримав назву Законів про тимчасовий державний устрій, від 29 квітня 1918 року було прийнято та значною мірою впроваджено цілу низку системних законів, які вперше в історії України на законодавчому рівні закріпили основу інституту державної служби», - додав він.

«БВ»: *Як відбувається конкурс на державну службу?*

ІО: 3 2014 року у нашій державі була проведена одна з ключових, на мою думку, реформ – реформа державної служби. Цей процес почався із ухваленням Верховною Радою України Закону «Про державну службу»,

норми якого концептуально змінили порядок прийняття та проходження державної служби. Саме після імплементації вимог цього нормативно-правового акту в практичній діяльності було запроваджено Інститут вступу на державну службу тільки на умовах конкурсного відбору, що ґрунтується на принципах прозорості і законності. Можу зазначити, що в період із 1 червня 2015 року до цього часу лише управлінням персоналу та нагород апарату Чернівецької обласної державної адміністрації проведено 99 конкурсів на зайняття вакантних посад категорії «Б» та «В» посад державної служби. При цьому, конкурсні відбори відбувалися на вакантні посади як провідних чи головних спеціалістів структурних підрозділів ОДА, так і на посади першого заступника та заступника голови Чернівецької ОДА. Основними критеріями, які позитивно вплинули на розвиток системи державного управління та Інституту державної служби – стали інновації, що закріплені у ЗУ «Про державну службу». Зокрема, на даний момент особа, яка має вищу освіту бакалавра або магістра, але не має досвіду роботи може взяти участь у конкурсному відборі на зайняття вакантної посади категорії «В». На зайняття керівної посади категорії «Б» знижено кваліфікаційні вимоги і для того, щоб взяти участь у конкурсному відборі потрібно мати стаж державної

служби, або досвід роботи на керівник посадах в приватних структурах.

Про етапи проходження державної служби детальніше розповідає *заступник начальника відділу з питань персоналу - Бондарець-Строїнський Руслан Андрійович*.

РА: Конкурс починається із оголошення, яке обласна державна адміністрація направляє до Міжрегіонального управління у Чернівецькій, Івано-Франківській та Тернопільській областях Національного агентства України з питань державної служби, де розглядається надіслана заявка із відповідними додатками. Після перевірки Міжрегіональне управління розміщує оголошення на своєму порталі. В оголошенні чітко вказуються терміни прийому документів – посада, контактні телефони, умови оплати праці, тобто уся необхідна інформація, яку потрібно знати кандидату. В подальшому кандидат зобов'язаний подати до служби управління персоналом пакет документів. Як свідчить практика, характерною помилкою багатьох кандидатів у цьому процесі є відсутність, передбаченого законом сертифікату про вільне володіння державною мовою. Здебільшого кандидати на участь у конкурсі вважають, що для підтвердження знання ними української мови достатньо мати відмінну оцінку та підтвердити цей факт дипломами про середню чи вищу освіту. Однак, чинним законодавством встановлено інший порядок, а саме підтвердження такого факту вищими навчальними закладами за спеціальною процедурою із видачею сертифікату про знання української мови. Саме такий документ, поряд із іншими, надає особі право брати участь у конкурсному відборі.

«БВ»: *Чи багато є охочих на державну службу?*

Ю: За нашим підрахунками 30% молодих людей, які раніше не працювали в державних установах успішно пройшли конкурсний відбір та працюють в РДА та ОДА. Хочу нагадати, що для того, щоб взяти участь у конкурсному відборі варто ознайомитися з кваліфікаційними умовами і слідкувати за оголошеннями конкурсних посад, які є на сайті Чернівецької обласної державної адміністрації, або районних дер-

жавних адміністрацій, Національного агентства з питань державної служби України.

«БВ»: *Якими перевагами користуються державні службовці?*

Ю: Ну по-перше – це отримання системних та ґрунтовних навичок і досвіду роботи в системі управління, наявність досвідчених колег, це є також певним привілеєм. Крім цього, державні службовці мають додаткові оплачувані відпуски, користуються правом вступу до інших навчальних закладів – Національної академії державного управління при Президентові України, участь у семінарах, які ми проводимо в тісній співпраці з Центром підвищення кваліфікації. Та найголовніше, це можливість особи брати особисту участь у реформуванні та побудові як системи управління зокрема, так і держави в цілому. Не менш важливим фактором, що впливає на підвищення статусу державної служби, зміцнення її ролі в суспільстві є те, що із 2019 року починають діяти норми ЗУ «Про державну службу», якими передбачено збільшення заробітної плати державних службовців.

«БВ»: *На вашу думку, чи потрібна велика кадрова служба?*

Ю: Такі вимоги зараз закріплені в Законі України «Про державну службу», саме створення окремих підрозділів управління персоналом. На мою думку, такі служби мають існувати не тільки в державних установах, але й на приватних підприємствах. Це приносить позитивні результати – прозорість, заохочення молодих людей до роботи. Зараз, відповідно до вимог чинного законодавства управління персоналом обласних державних адміністрацій наділені новими функціями: відбором персоналу до РДА, конкурсні відбори на заняття вакантних посад у апарати РДА та керівників структурних підрозділів.

РА: 3 18 червня вступають у дію зміни до конкурсної процедури на нові посади державної служби, набір на які триває в рамках реформи державного управління з вересня минулого року. Такі зміни не будуть діяти у Чернівецькій області, тільки у Києві для фахівців з питань реформ. Але державні осо-

би повинні мати деякі вміння, які дозволять вирішити нагальні державні питання.

«БВ»: Які стратегії розвитку державної служби?

Ю: Для розвитку потрібно реалізувати положення Закону України «Про державну службу» - це кардинальна реформа.

Прозорість та забезпечення інформації, потрібно стимулювання фінансами. Варто впроваджувати норми про державну службу, одні вже почали діяти з 1 травня 2015 року, інші будуть діяти з 1 січня 2019 року. Однією стратегією також є самовдосконалення над собою.

РА: Додав би, а саме, швидко опрацювати інформацією, тому що оперативно дати вказівки, розібратися з різними нагальними проблемами, зрозуміти зміни та невідкладно включатися в роботу є одним із важливих організаційних моментів, які будуть розвивати державну службу.

Розмову вела О.Колісник



Довідково:

З метою консолідації та розвитку історичної свідомості Українського народу, збереження національної пам'яті та належного відзначення і вшанування пам'ятних дат і ювілеїв постановою Верховної Ради України від 8 лютого 2018 року № 2287-VIII «Про відзначення пам'ятних дат і ювілеїв у 2018 році» встановлено поряд з іншими пам'ятними датами і ювілеями урочисто відзначити на державному рівні 30 травня 2018 року 100 років з дня формування української державної служби – ухвалення закону про урочисту обітницю урядовців і суддів та присягу військових на вірність Українській Державі.





ТЕТЯНА ЛУКАЩУК,

головний спеціаліст Міжрегіонального управління Національного агентства України з питань державної служби у Чернівецькій, Івано-Франківській та Тернопільській областях

КОНКУРС «КРАЩИЙ ДЕРЖАВНИЙ СЛУЖБОВЕЦЬ» - ЦЕ НАДІЙНИЙ ІНСТРУМЕНТ РЕАЛІЗАЦІЇ НОВІТНЬОГО НАПРЯМУ СИСТЕМИ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

Щорічний Всеукраїнський конкурс «Кращий державний службовець» - це один із видів підвищення кваліфікації держслужбовців. Відбувається він на трьох рівнях, тобто мається на увазі, що конкурс проводиться на рівні райдержадміністрацій, на обласному, останній тур відбувається на Всеукраїнському рівні в Києві. Конкурс проводиться на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 19 вересня 2007 року №1152 Національним агентством України з питань державної служби. Ця постанова зазнала багато змін, які є достатньо позитивними. На сьогоднішній день тішить, що переможці, які займуть перші місця окрім колосального досвіду, знайомств, отримають і грошову винагороду: перше місце - 20 000 грн., друге місце - 10 000 грн., і третє - 5 000 грн. Також учасники окрім фінансової винагороди отримають дипломи, почесні грамоти, сертифікати, цінні подарунки, та звичайно піднесення авторитету державної служби.

Цей конкурс є підвищенням професійних здібностей для державних службовців та дозволяє проявити лідерські та фахові здібності, знання та уміння для державних службовців, також проявити своє креативне та стратегічне мислення, оперативно приймати рішення у нестандартних ситуаціях, застосовувати іноваційні процеси в роботі, бути гнучкими у розв'язанні управлінських завдань, бути відкритими до змін, самоосвіти та розвитку.

Всеукраїнський конкурс «Кращий державний службовець» відбувається у три тури. Перший тур вже відбувся в березні - квітні цього року. Другий тур відбуватиметься вже незабаром. В травні засідав оргкомітет з проведення Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» під головуванням керівника апарату Чернівецької обласної державної адміністрації Олега Стецевича, де і вирішувалося проведення другого туру.

Станом на сьогодні є 15 кандидатів на участь у другому турі конкурсу у номінаціях: «Кращий керівник» та «Кращий спеціаліст». Вже 5 червня відбудеться обласний тур Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець», для участі в якому учасники отримали завдання, які розміщені на сайті Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування (<http://www.centre-kiev.kiev.ua/konkurs/konk.shtml>).

Іновацією першого туру було те, що тестування відбувалося в онлайн режимі, під час якого потрібно було відповісти на тестові запитання законодавства про державну службу та інші. Другий тур теж передбачатиме тестування, але вже із знань етики, етикету та іміджу державного службовця. Також буде виконання практичних завдань. І третій тур відбуватиметься у вересні - жовтні цього року на базі Всеукраїнського центру підвищення

кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування у Києві.



ПІДСУМОК II ЕТАПУ ЩОРІЧНОГО ВСЕУКРАЇНСЬКОГО КОНКУРСУ «КРАЩИЙ ДЕРЖАВНИЙ СЛУЖБОВЕЦЬ»

5 червня у Чернівцях відбувся II етап щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець».

Конкурс проведено оргкомітетом з проведення II туру Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» у Чернівецькій області за участі співголови Оргкомітету – керівника апарату Чернівецької обласної державної адміністрації Олега Стецевича.

У Конкурсі, що відбувся у приміщенні Чернівецької обласної державної адміністрації, взяли участь державні службовці – переможці I туру у структурних підрозділах Чернівецької облдержадміністрації та районних державних адміністрацій. Під час Конкурсу учасники виконували тестування та практичні завдання з питань службової етики, етикету, проходили співбесіду з питань державного управління, а також виступили з публічними доповідями з актуальних питань суспільно-політичного розвитку та реформування державного управління.

За підсумками проведення II туру Конкурсу переможцями визнано:

- у номінації «Кращий керівник» серед державних службовців обласної державної адміністрації – завідувача сектору нагород апарату Чернівецької обласної державної адміністрації Ірину Семеняк, серед державних службовців районних державних адміністрацій – начальника відділу з питань внутрішньої політики та організаційної роботи апарату Глибоцької районної державної адміністрації Мар'яну Зембу;

- у номінації «Кращий спеціаліст» серед державних службовців районних державних адміністрацій – головного спеціаліста відділу регіонального розвитку, містобудування та архітектури Новоселицької районної державної адміністрації Марину Колак.

Лауреатами II туру Конкурсу стали:

- у номінації «Кращий керівник» серед державних службовців обласної державної адміністрації – начальник відділу з питань охорони культурної спадщини, національностей та релігій управління культури Чернівецької обласної державної адміністрації Віктор Грига, серед державних службовців районних державних адміністрацій – керівник центру надання адміністративних послуг Путильської районної державної адміністрації Людмила Мойсик;

- у номінації «Кращий спеціаліст» серед державних службовців районних державних адміністрацій – головний спеціаліст відділу з питань внутрішньої політики та організаційної роботи апарату Глибоцької районної державної адміністрації Інна Шманько.

Всі учасники II туру Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» отримали сертифікати про підвищення кваліфікації за комплексною програмою підвищення кваліфікації державних службовців категорій посад «Б» та «В».

Відзначення переможців II туру Конкурсу відбудеться під час урочистостей з нагоди 100-річчя запровадження державної служби



«Буковинський вісник» поспілкувався з



*головним спеціалістом
Міжрегіонального
управління Національного
агентства України
з питань державної
служби у Чернівецькій,
Івано-Франківській та
Тернопільській областях*

Дрогомирецьким Василем, котрий приїхав з Івано-Франківська та виступив спостерігачем під час проведення II етапу щорічного Всеукраїнського конкурсу у Чернівцях.

- Всеукраїнський конкурс «Кращий державний службовець» я вважаю хорошим заходом, бо кожен державний службовець, який бере участь у конкурсі підвищує свою кваліфікацію, має намір бути кращим у колективі, та хоче показати хороший результат. Те що у нас будуть хороші фахівці є позитивним результатом, адже розвивати нашу державу будуть найкращі державні службовці. Останні роки зменшується кількість бажаючих брати участь у даному конкурсі. Певно це зумовлено тим, що люди втрачають мотивацію, і зневірюються, бо у державній службі є низка проблем, зокрема, низька зарплата.

Як показують деякі дослідження, мотивувати людей на державну службу можна одразу після закінчення ВНЗ, впродовж 5 років, бо потім людина втрачає свою кваліфікацію.

Конкурс «Кращий державний службовець» допомагає підвищувати кваліфікацію. Всеукраїнський центр підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування щороку у третьому турі проводить лекції та семінари для державних службовців, зустрічі з викладачами, ділові ігри - це дає можливість саморозвиватися, знаходити нові знайомства.

Закон України «Про державну службу» невдовзі буде передбачати щорічне оцінювання, і держслужбовці отримуватимуть позитивну, негативну або відмінну оцінки. Якщо працівник є найкращим, то він може отримати відмінну оцінку та в кінці року отримати річну премію. Такі норми будуть діяти з 2019 року, тому це така хороша мотивація.

Раніше за старими нормами кращих державних службовців рекомендували в Національну академію державного управління при Президенті України, в регіональні інститути державного управління, також рекомендували на просування по службі. Оскільки з 1 травня 2016 року Закон України «Про державну службу» не передбачає такого, то наше управління подавало пропозицію, щоб внести й надалі такі норми у законодавство. Це дозволило б займати вищі посади, мати більшу заробітну плату, і це б теж мотивувало працівників. Цікавим конкурс є також тим, що цього року відзначають 100-річчя державної служби в Україні, тому переможцям будуть підготовлені цінні подарунки. Хоча й цього року кількість конкурсантів зменшилась, але головне не кількість, а те щоб кращі державні службовці області показали хороші результати у Києві.

Своїми думками стосовно конкурсу поділилися і **лауреати II туру Конкурсу**.

«Кращий спеціаліст» серед державних службовців районних державних адміністрацій – головний спеціаліст відділу з питань внутрішньої політики та організаційної роботи апарату Глибоцької районної державної адміністрації **Інна Шманько**.

- Конкурс сподобався, все пройшло дуже добре. Морально мені було тільки важко. Це є дуже хорошим досвідом і для мене, і для моїх колег. Коли готуєшся до Конкурсу, то набуваєш нових знань, самореалізовуєшся, це спонукає рухатися до своєї мети.

«Кращий керівник» серед державних службовців обласної державної адміністрації – начальник відділу з питань охорони культурної спадщини, національностей та релігій управління культури Чернівецької обласної державної адміністрації **Віктор Грига**.

- Конкурс справив на мене дуже позитивні враження. Я вважаю, що були враховані всі етапи- тестування, тобто практична сторона та теоретична частина. Якщо говорити, що я б хотів покращити можливо

варто для презентації дозволити обирати довільну тему, бо з культурного напрямку не було у списку відповідної теми, яка мене, як працівника управління культури ЧОДА

Загалом, то Конкурс дозволяє підвищити рівень кваліфікації державних службовців. Багато нового навчився, дізнався про свої по-

милки та над чим варто більше працювати у професійному плані.

Розмову вела О.Колісник





НАТАЛІЯ ПАСІЧНИК,

заступник директора Департаменту – начальник управління соціального обслуговування, соціальних послуг, інтеграції інвалідів та соціальної підтримки населення Департаменту

НОВІ ПРАВИЛА НАДАННЯ СУБСИДІЙ

Основними завданнями Департаменту соціального захисту населення Чернівецької обласної державної адміністрації є забезпечення на території області реалізації державної політики у сфері соціально-трудових відносин, оплати і належних умов праці, зайнятості, трудової міграції, пенсійного забезпечення, соціального захисту та соціального обслуговування населення, в тому числі громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи.

Про роботу Департаменту розповідає Наталія Пасічник, заступник директора ДСЗН ЧОДА

На сьогоднішній день, порядок надання субсидій - один із найважливіших напрямків реформування соціальної сфери. Особливо торкнулась реформа субсидій Чернівецької області, де призначення субсидій зросло більше ніж в 10 разів. На початок проведення реформи, субсидії отримували всього 14 тис. домогосподарств.

За опалювальний період 2017-2018 рр. субсидією скористались 142,2 тис. домогосподарств, що складає 46% від загальної кількості домогосподарств по Чернівецькій області - 307,3 тис..

Основною причиною збільшення звернень за призначенням субсидій, насамперед є зростання тарифів на житлово-комунальні послуги. Поряд з цим - суттєва зміна умов призначення субсидій, зокрема призначення субсидій працездатній непрацюючій особі, та на фактичну кількість проживаючих осіб.

Проте, як свідчить статистика, а також рекомендації Міністерства фінансів України за результатами верифікації 2109 сімей, яким було призначено субсидію на опалювальний період 2017/2018 рр. здійснили придбання

товарів та послуг на суму, що перевищує 50 тис. грн., що складає 1,48 % від кількості призначених. При цьому, в значній кількості сімей, де призначена субсидія до складу входять особи, які декларували нульові доходи. Для прикладу, відома ситуація в нашій області призначено субсидію особі, в сім'ї якої здійснено купівлю товарів компанії «APPLE» на суму 189,0 тис. грн. (2 телефони: 6S, 7+ та MAC BOOK).

Урядом затверджений новий Порядок призначення житлових субсидій (постанова КМУ від 27.04.2018 №329).

Основною метою прийняття постанови – легалізація трудових відносин та детінізація доходів, яке є пріоритетне і для області.

Прийняття зазначеної постанови відкриває нові перспективи в реформуванні соціальної сфери - виявлення працездатного непрацюючого населення з метою детінізації доходів, офіційного працевлаштування, сприянні в проходженні підготовки, навчанні та перекваліфікації професій відповідно до пропозицій Служби зайнятості, з якою сьогодні існує тісна співпраця.

НОВУ ЗАЯВУ І ДЕКЛАРАЦІЮ - ПОТРІБНО

БУДЕ ПОДАТИ:

- орендарям житла;
- внутрішньо переміщеним особам (без договору оренди);
- сім'ям, яким субсидію було призначено не на всіх зареєстрованих, а фактично проживаючих в помешканні осіб;
- сім'ям, де є непрацюючі люди працездатного віку, в яких або відсутні доходи, або вони менші мінімальної заробітної плати;
- сім'ям, в який відбулися зміни у складі сім'ї протягом останнього року;
- сім'ям, які станом на травень 2018 року матимуть понад двомісячну заборгованість за житлово-комунальні послуги і не погасять її до червня 2018-го.

Є ЧИМАЛО СІМЕЙ, В ЯКИХ ЧОЛОВІК ПРОПИСАНИЙ ЗА ОДНОЮ АДРЕСОЮ, ДРУЖИНА І ДІТИ ЗА ІНШОЮ.

Чоловік працює, дружина, скажімо, у декретній відпустці або взагалі не працює. Такі сім'ї раніше, враховуючи те, що дружина зареєстрована з дітьми в помешканні одна, надавалася чимала субсидія, доходи чоловіка не враховувалися, але гроші щомісяця він приносив саме в цю сім'ю.

Водночас, на помешкання, де прописаний чоловік оформлювалася субсидія, виходячи з кількості не зареєстрованих, а фактично проживаючих осіб. Відповідно доходи такої людини не бралися до уваги для призначення допомоги ні там, ні тут.

Тому Мінсоцполітики з 1 травня 2018 року змінює форму Декларації про доходи. Відтепер декларувати необхідно буде доходи всіх членів сім'ї (чоловіка, дружини та неповнолітніх дітей), навіть тих, які зареєстровані за іншими адресами.

При цьому соціальні норми житла та соціальні нормативи житлово-комунального обслуговування за адресою домогосподарства на таких осіб не розраховуються. Таким чином, держава реагує на соціальну несправедливість та турбується про воз'єднання українських сімей.

Поняття сім'ї розтлумачує Сімейний кодекс, стаття 3.

СУБСИДІЮ НЕ ПРИЗНАЧАТИМУТЬ ЯКЩО:

- у власності сім'ї є автомобіль, якому менше п'яти років, крім мопеда та авто, наданого органом соціального захисту населення;
 - площа квартири перевищує 120 кв. м, а будинку — 200 кв. м, крім дитячих будинків сімейного типу, прийомних сімей та багатодітних сімей, в яких не менше року проживає троє і більше дітей;
 - у складі домогосподарства або у складі сім'ї члена домогосподарства є особи, що досягли 18-річного віку станом на початок періоду, за який враховується доходи для призначення субсидії (для призначення з 1 травня 2018 р. – третій і четвертий квартал 2017 року, для призначення з 1 жовтня 2018 р. – перший і другий квартал 2018 року)
 - за інформацією ДФС і ПФ України, у них взагалі відсутні доходи;
 - вони отримували середньомісячний сукупний дохід менший, ніж розмір мінімальної заробітної плати, встановлений на початок періоду, за який враховується доходи;
 - не сплатили єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування у розмірі не меншому ніж мінімальний, сумарно протягом трьох місяців, за який враховується доходи для призначення житлової субсидії;
 - у члена домогосподарства або у члена сім'ї особи із складу домогосподарства доходи відсутні, менші ніж мінімальна заробітна плата та несплачений ЄСВ, і такі особи перебували за кордоном сукупно більше ніж 60 днів протягом періоду, за який враховуються доходи.
- Безробітним необхідно буде стати на облік до центру зайнятості. Лише за цієї умови (за рішенням комісії) органи соцзахисту автоматично рахуватимуть дохід у три прожиткові мінімуми — 5286 гривень.

ЗМЕНШЕНО СОЦІАЛЬНУ НОРМУ НА ОПАЛЕННЯ.

Соціальна норма на газове опалення 4,5 м³ на 1 м² опалювальної площі, електроопалення — 30 кВт.год на 1 м² опалювальної площі. При призначенні субсидії на понаднормову площу

житла, норма може бути збільшена не більш ніж на 30%. Скасована норма площі у розмірі 75 м² для домогосподарств, що складаються з однієї або двох непрацездатних осіб.

Крім цього, доходи від оренди майна, зокрема, від здачі в оренду квартири, тепер необхідно буде також вказувати в деклараціях про доходи — в новій графі «інші доходи».

ВВЕДЕНО ОBOB'ЯЗKOBA СПЛATA ЗА ПОСЛУГИ ОТРИМУВАЧАМИ СУБСИДІЇ

Постановою введено обов'язок для громадян, яким призначено субсидію для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг, щомісячно сплачувати обов'язкову частку плати за послуги незалежно від обсягу спожитих послуг. У разі несплати обов'язкової частки плати надання субсидії припиняється за поданням надавачів послуг.

ЗАЯВУ, ДЕКЛАРАЦІЮ ТА НЕОБХІДНІ ДОКУМЕНТИ ДЛЯ ПРИЗНАЧЕННЯ СУБСИДІЇ ГРОМАДЯНИ МАЮТЬ ПРАВО ПОДАВАТИ ДО ОТГ.

Станом на 1 травня 2018 р. 142 171 домогосподарств отримували субсидії, з них субсидію на придбання твердого палива на 2018 рік отримують 8939 домогосподарств.

128734 справ необхідно опрацювати для визначення права отримання житлової субсидії на неопалювальний сезон 2018 р. (травень-вересень).

За новою заявою та декларацією для призначення субсидій необхідно звернутись:

- особам, які є орендарями житлових приміщень – 492;

- внутрішньо переміщеним особам – 20.

Прийнято 5862 звернення за новою заявою.

На наступний період житлова субсидія не призначається:

- загальна площа будинку перевищує 200 кв. метрів – 2010 отримувачів субсидій;

- загальна площа квартири перевищує 120 кв. метрів – 358 отримувачів субсидій.

Розмову вела О.Колісник

СУБСИДІЇ

КОМУ ПРИЗНАЧАЄТЬСЯ
Один член сім'ї, що зареєстрований у житлі.

ЯКІ ДОКУМЕНТИ

- паспорт;
- заяву про призначення житлової субсидії (ЖС);
- декларацію про доходи і витрати;
- довідки про доходи;
- договір найму (оренди) житла (за наявності).

ТЕРМІН СУБСИДІЇ

- на неопалювальний сезон - з 1 травня по 30 вересня;
- на опалювальний сезон - з 1 жовтня по 30 квітня.

НАДАННЯ СУБСИДІЇ ПРИПИНЯЄТЬСЯ ЯКЩО:

- змінився власник особового рахунку;
- не сплачується ЖСГ;
- приховуються (подаються) недостовірні дані про доходи;
- у разі періоду смт;
- у разі набуття права власності на житло іншою особою;
- за заявою уповноваженого власника (співвласника) житла.

ФАКТИ - fakty.gov.ua

3 01.05.2018 РОКУ ДІЮТЬ НОВІ ПРАВИЛА У НАРАХУВАННІ СУБСИДІЇ:

СУБСИДІЯ НЕ НАДАЄТЬСЯ, ЯКЩО:

- З КВАРТИРИ >120 М² З БУДИНКУ > 200 М² (ЯКІ ДІТЯКІ КУРЯКІ СІМЕЙНОГО ТИПУ ТА ГРИКОМІКІ СІМЕЙ)
- У ВЛАСНОСТІ СІМ'Ї Є АВТО, ЯКОМУ МЕНШ НІЖ 5 РОКІВ З ДАТИ ВИПУСКУ (КРІМ МОПЕДА ТА АВТО, ЯКІ НАДАЄ ОРГАНІМ СОЦІАЛІСТУ НАСЕЛЕННЯ)

ОТРИМУВАЧАМ СУБСИДІЇ, ЯКІ ЗДАЮТЬ МАЙНО В ОРЕНДУ, НЕОБХІДНО:

- ВКАЗУВАТИ ДОХОДИ ВІД ОРЕНДИ МАЙНА (ЗОКРЕМА ВІД ОРЕНДИ ЖИТЛА) У ДЕКЛАРАЦІЯХ ПРО ДОХОДИ

ОТРИМУВАЧАМ СУБСИДІЇ ПРАЦЕЗДАТНОГО ВІКУ, ЯКІ ПРАЦЮЮТЬ БЕЗ ОФОРМЛЕННЯ АБО ЗА КОРДОНОМ (НЕ ЗАРЕЄСТРОВАНІ ЯК БЕЗРОБІТНІ):

- ОРГАНИ СОЦІАЛІСТУ АВТОМАТИЧНО РАХУВАТИМУТЬ ДОХІД У З ПРОЦЕНТОВІ МІНІМУМІ 5286 ГРН
- ЯКЩО ОСОБА Є БЕЗРОБІТНОЮ, ЇЇ НЕОБХІДНО СТАТИ НА ОБЛІК ДО ЦЕНТРУ ЗАЙНЯТОСТІ

ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИМ ОСОБАМ (ПЕРЕСЕЛЕНЦЯМ):

- СУБСИДІЮ МОЖНА ОФОРМЛЮВАТИ БЕЗ ДОГОВОРУ ОРЕНДИ ЖИТЛА (ПОДАЄТЬСЯ ЛИШЕ ЗАЯВА ТА ДЕКЛАРАЦІЯ ПРО ДОХОДИ)



ПЕНСІЙНА СЛУЖБА БУКОВИНИ ДБАЄ ПРО ПОВНОМІРНУ ПОІНФОРМОВНІСТЬ МЕШКАНЦІВ КРАЮ

Головне управління Пенсійного фонду України в Чернівецькій області приділяє велику увагу забезпеченню належного інформування населення з питань пенсійного забезпечення. Основним акцентом цієї діяльності є роз'яснення змін у пенсійному законодавстві, важливості легалізації трудових відносин, соціальних гарантій працюючим громадянам. Комунікація з громадськістю здійснюється із застосуванням широкого спектру різноманітних форматів та цілого комплексу заходів.

Зокрема, з початку 2018 року зорганізовано 472 зустрічі з громадянами за місцем їх проживання та здійснення ними трудової діяльності, якими охоплено майже 4,5 тис. осіб. Проведено 83 круглих столи з питань роз'яснення змін у пенсійному законодавстві, покращення взаємодії з вирішення нагальних завдань з представниками банківських установ, органів Державної виконавчої служби в області, органів ДФС в Чернівецькій області, ветеранських та громадських організацій, соціальних партнерів.

В обласних газетах систематично публікуються статті про роботу Фонду. Одночасно з інформаційним забезпеченням веб-сайту Головного управління Пенсійного фонду України в Чернівецькій області у тестовому режимі розпочато актуалізацію інформаційної сторінки на веб-порталі ПФУ. Постійно оновлюється стрічка новин на сторінці в соціальній мережі Facebook та на відеосервісі Youtube.

З метою розширення мережі **інформування жителів краю** з питань діяльності Головного управління Пенсійного фонду України в Чернівецькій області, налагоджено співпрацю з 18 новоствореними об'єднаними територіальними громадами щодо розміщення на їхніх сайтах інформаційних повідомлень.

Фахівці Фонду провадять активну діяльність

із наповнення електронної версії міні-музею «Тепер це наша історія». Створено низку презентацій з висвітлення досягнень пенсійної служби краю, запроваджених нею новацій та важливих подій діяльності Головного управління на теми: «Віддалені робочі місця працівників пенсійної служби в об'єднаних територіальних громадах», «2017-й: на часі осучаснення пенсій», «Флешмоби на підтримку легальної зайнятості: хроніка подій», «Конкурс дитячого малюнка «Я – дитина, і я теж маю права і обов'язки», «Спортивна звитяга – 2017». Триває робота з підготовки презентацій, що відображають останні актуальні події: «На захисті прав застрахованих осіб», «Актуально: перерахунок пенсій силовикам», «На часі – подальше наближення якісних пенсійних послуг до усіх категорій громадян».

Виготовлено виразні інфографіки щодо наближення послуг до місця проживання громадян та способів отримання інформації з пенсійного забезпечення:

В музеї Головного управління часто проводяться екскурсії для учнівської молоді, позитивними враженнями від яких поступово наповнюється Книга відгуків відвідувачів.

Активно застосовуються такі форми інформування громадськості, як подання актуальних повідомлень у блоках новин на найбільш популярних в регіоні сайтах.

Матеріали пенсійної тематики постійно висвітлюються обласною телерадіокомпанією «Буковина», ТРК «Чернівці», ТРК «Чернівецький промінь», ТРК «ТВА». З початку року телебаченням області показано 17 сюжетів, в радіоефірах озвучено 407 роз'яснень актуальних питань пенсійного забезпечення. Щоденно телеканали «Буковина» і «Чернівці», радіостанції «Буковина», «Блиск FM» і «Вуличне радіо» передають експрес-повідомлення у форматі соціальної реклами. В результаті домовленості

з «Чернівціавтотранс» постійне їх озвучення тепер здійснюється й на автостанціях області.

З метою оперативного доведення актуальної інформації до широких верств населення впродовж першого кварталу 2018 року фахівці Головного управління провели 48 зустрічей з представниками ЗМІ у форматі брифінгів, прес-конференцій та інтерв'ю.

Задля налагодження дієвого діалогу з громадськістю за три місяці 2018 року проведено 83 засідання круглого столу, тематика яких стосувалася змін до пенсійного законодавства, умов реалізації права на пенсійне забезпечення конкретних категорій громадян, ролі громадськості у дотриманні прав на пенсійне забезпечення тощо.

В інформаційно-роз'яснювальній роботі постійно враховуються особливості різних категорій громадян та відповідно використовуються найбільш зручні форми й методи інформування. Нещодавно в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Чернівецькій області запроваджено спеціальну послугу з надання консультацій людям з вадами слуху. Тепер роз'яснення пенсійних питань такі відвідувачі можуть отримати за допомогою професійного сурдоперекладача щосередини з 9.00 до 11.00 у вікні №1 Чернівецького відділу обслуговування громадян за адресою: м. Чернівці, вул. Головна, 205.

Турбота про людей похилого віку та пенсіонерів зі слабким здоров'ям лежить в основі роботи пенсійної служби. У першому кварталі 2018 р. фахівці Фонду здійснили 58 виїзних прийомів та 194 зустрічі за місцем проживання людей похилого віку та зі слабким здоров'ям.

Працівники пенсійної служби стараються охопити роз'яснювальною роботою якомога ширше коло населення, донести до свідомості кожного, що про пенсійне забезпечення у літньому віці потрібно дбати замолоду. І усвідомлення цього має починати формуватися з юного віку. Саме тому інформаційною роботою активно охоплюється і молоде покоління, учнівська молодь. Зі школярами та студентами працівники пенсійної служ-

би цього року провели 27 зустрічей та 22 Дні відкритих дверей. У цікавій та доступній формі вони розповідають учням про історію становлення пенсійної служби, основні принципи її роботи, акцентуючи увагу молодого покоління на тому, що для гідного пенсійного забезпечення потрібно обирати роботу з високою оплатою праці та офіційним оформленням трудових відносин.

З метою привернення уваги громадян до проблеми тіньової зайнятості та роз'яснення важливості офіційного працевлаштування для майбутнього пенсійного забезпечення представники Пенсійного фонду України в Чернівецькій області протягом січня-березня 2018 року провели із залученням молоді 24 флешмоби на теми легалізації трудових відносин. На базі міського та районних центрів зайнятості організовано 54 зустрічі з тимчасово безробітними громадянами, також в області проведено 98 занять «Школи майбутнього пенсіонера».



Одним із пріоритетних напрямків діяльності Пенсійного фонду України в області є наближення послуг до населення. З цією метою створено мережу територіально віддалених консультативних пунктів Пенсійного фонду в приміщеннях громадських організацій, банківських установ, центрів зайнятості, на найбільших ринках та у віддалених від адміністративних центрів населених пунктах. Консультативні послуги надаються у приміщеннях товариств УТОГ, УТОС, ветеранських організацій, Чернівецького обласного об'єднання «Чорнобильці Буковини», Чернівецького обласного госпіталю для інвалідів війни.

На замовлення осіб з інвалідністю, слаб-

ся реалізації прав на пенсійне забезпечення конкретних категорій громадян, якими опікуються відповідні громадські організації, пенсійники проводять з їх представниками спільні заходи. З початку року зорганізовано більше сотні зустрічей з членами ветеранських та інших громадських організацій, в приміщеннях громадських організацій надано понад 130 консультацій, здійснено близько трьох сотень «дзвінків турботи» та «візитів турботи» до осіб похилого віку. Спільно з представниками громадських організацій здійснено більше семи десятків виступів на радіо, проведено півтора десятка брифінгів з питань роз'яснення пенсійного законодавства. За результатами проведених заходів опубліковано понад два десятки матеріалів в друкованих ЗМІ, більше сімдесяти інформаційних повідомлень розміщено на сайті Головного управління та майже стільки ж - на інших електронних ЗМІ.

Оперативне доведення до широких верств населення актуальної інформації з питань пенсійного забезпечення під час проведення інформаційно-роз'яснювальної кампанії впродовж 3-х місяців нинішнього року сприяло позитивній динаміці зростання власних доходів до бюджету Пенсійного фонду України в області.

Завдяки дистанційним формам інформування та консультування населення значно зменшилась потреба безпосередніх звернень краян до Головного управління. Якщо впродовж січня-березня 2017 року до пенсійної служби області надійшло 1190 звернень, то за аналогічний період 2018 року – на 36 менше (1154).

Також завдяки співпраці пенсійної служби з органами влади на Буковині **легалізовано працю** понад півтисячі осіб. Тіньова заробітна плата, яка криється за офіційними трудовими відносинами і виплачується на рівні або менше мінімальної, не може забезпечити великих за розміром пенсійних та соціальних виплат. Саме легалізація зарплати і працевлаштування є запорукою гідних пенсій та соціального спокою.

З метою захисту прав застрахованих осіб на пенсійне забезпечення Головне управління Пенсійного фонду України в Чернівецькій області налагодило тісну співпрацю з органами влади та контролюючими органами з питань виявлення фактів мінімізації заробітної плати найманим працівникам та використання праці неоформлених працівників.

За результатами моніторингу та аналізу відомостей з реєстру застрахованих осіб, Головним управлінням Пенсійного фонду України в Чернівецькій області з початку року поінформовано органи влади та місцевого самоврядування щодо 1601 роботодавця, за звітністю якого наявні ознаки мінімізації оплати праці найманих працівників, Управлінню Держпраці у Чернівецькій області надано дані щодо 1732 роботодавців, в діяльності яких виявлено порушення трудового законодавства, представникам профспілок та Федерації роботодавців повідомлено про 148 випадків порушень, Головному управлінню Державної фіскальної служби у Чернівецькій області направлено інформацію щодо 1409 недобросовісних роботодавців.

В результаті скоординованих дій усіх гілок влади та контролюючих органів на Буковині за три місяці нинішнього року до бюджету Пенсійного фонду України мобілізовано власних доходів на 34% більше, ніж за відповідний період 2017 року. За вказаний період легалізовано працю понад півтисячі найманих працівників і фізичних осіб-підприємців, завдяки чому додаткові надходження до бюджету Пенсійного фонду склали майже 0,4 млн. грн. За даними звітності роботодавців Чернівецької області, за січень-лютий 2018 року середньомісячна заробітна плата застрахованих осіб зросла порівняно з відповідним періодом 2017 року на 28%.

З 1 липня 2018 року прожитковий мінімум для осіб, які втратили працездатність збільшиться і складатиме 1435 грн. У зв'язку з цим перерахунку підлягатимуть пенсії близько 28 тисячам краян. В основному це ті люди, які не мали достатньо страхового стажу для призначення пенсії в мінімальному розмірі

на рівні 1452 грн. Тобто це незначна кількість людей, орієнтовно 12% загальної чисельності пенсіонерів краю, яким буде, у зв'язку з ростом прожиткового мінімуму, збільшено розмір пенсії. Зараз вони отримують пенсію в розмірі 1373 грн., а будуть – 1435 грн..

Крім того, з 1 липня зросте прожитковий

мінімум на одну особу в розрахунку на місяць з 1700 грн. до 1777 грн., у зв'язку із чим будуть перераховані та зростуть на 7,7 грн. надбавки до пенсій почесним донорам.

В грудні цього року планується черговий перерахунок у зв'язку із задекларованим ростом соціальних стандартів.

ПЕНСІЙНИЙ ФОНД СПРЯМОВУЄ СВОЮ РОБОТУ НА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАПОВНЕННЯ БЮДЖЕТУ ФОНДУ ДЛЯ СВОЄЧАСНОЇ ВИПЛАТИ ПЕНСІЙ

РОЗ'ЯСНЕННЯ ПЕНСІЙНОГО ЗАКОНОДАВСТВА ЛЮДЯМ З ВАДАМИ СЛУХУ НАДАЮТЬ З ВИКОРИСТАННЯМ МОВИ ЖЕСТИВ

Фахівці Головного управління постійно здійснюють роботу з платниками щодо сплати поточних зобов'язань, а з боржниками – з приводу погашення заборгованості перед бюджетом Пенсійного фонду. Налагоджена тісна співпраця з Головним управлінням Державної фіскальної служби України у Чернівецькій області, Управлінням Держпраці, об'єднаними територіальними громадами та соціальними партнерами.

Як результат спільних заходів, за січень-травень 2018 року загальні доходи бюджету Пенсійного фонду становили 2193,2 млн. грн., в порівнянні з відповідним періодом минулого року доходи збільшились на 733,9 млн. грн.

Власних доходів, адміністрування яких здійснюється Головним управлінням Пенсійного фонду України в Чернівецькій області, мобілізовано в сумі 9,3 млн. грн., що на 1,4 млн. грн. більше минулорічних надходжень.

Пенсійна служба Буковини з особливою увагою ставиться до людей з інвалідністю і вадами здоров'я та дбає про створення максимально комфортних умов для їх обслуговування.

Прийом громадян з числа осіб, які погано чуять, провела на віддаленому робочому місці головний спеціаліст Чернівецького відділу обслуговування громадян (сервісного центру) управління обслуговування громадян Наталія Осипчук. Представник Фонду спілкувалася зі співрозмовниками за допомогою сурдоперекладача, який супроводжував її роз'яснення дактильно-жестовою мовою глухих. Відвідувачі, які прийшли на прийом до спеціаліста пенсійної служби, отримали детальні відповіді на індивідуальні запитання, більшість яких стосувалася пенсійного забезпечення осіб з інвалідністю.

Завдяки активному функціонуванню широкої мережі віддалених робочих місць та створенню умов для якісного і зручного обслуговування громадян різних категорій усі мешканці Буковини мають можливість отримати потрібну інформацію та компетентні роз'яснення питань пенсійного законодавства.

Прес-служба Головного управління Пенсійного фонду України в Чернівецькій області





СЛУЖБА У СПРАВАХ ДІТЕЙ СТОРОЖИНЕЦЬКОЇ РАЙДЕР- ЖАДМІНІСТРАЦІЇ ЗАХИЩАЄ ПРАВА ДІТЕЙ

ОСНОВНЕ НАШЕ ЗАВДАННЯ – РЕАЛІЗАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ З ПИТАНЬ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ДІТЕЙ І ЗАПОБІГАННЯ ДИТЯЧІЙ БЕЗДОГЛЯДНОСТІ ТА ВЧИНЕННЮ ПРАВОПОРУШЕНЬ ДІТЬМИ

Відповідно до вимог чинного законодавства України службі у справах дітей Сторожинецької районної державної адміністрації, як органу опіки та піклування, делеговані повноваження в частині організації соціального захисту дітей, в т.ч. дітей – сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.

З метою захисту прав дітей різних категорій, соціального забезпечення та підтримки сімей з дітьми службою у справах дітей райдержадміністрації постійно проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота серед батьків щодо відповідального ставлення до виконання ними своїх обов'язків шляхом проведення індивідуально-профілактичних бесід, виїздів інформаційних груп у сільські населені пункти району з метою надання правових, соціально-психологічних консультацій дітям та їх батькам тощо.

На виконання вимог законодавства щодо соціального захисту дітей, насамперед дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування службою у справах дітей проводиться робота щодо своєчасного виявлення таких дітей, надання їм статусу дитини – сироти, дитини, позбавленої батьківського піклування, вирішується питання щодо забезпечення захисту особистих, майнових та житлових прав дітей, влаштування до сімейних форм виховання.

Кожна дитина, яка з тієї чи іншої причини залишилася без піклування батьків, має право на сім'ю і реалізувати це право дитини одна з основних задач в діяльності служби у справах дітей.

Сімейними формами виховання дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування є усиновлення, опіка та піклування, створення прийомних сімей та дитячих будинків сімейного типу.

Відповідно до Закону України від 26.01.2016 року № 936-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення соціального захисту дітей та підтримки сімей з дітьми» запровадилась послуга патронату над дитиною в рамках експерименту у 2016-2018 роках.

Тільки у сім'ї знедолені діти можуть відчути тепло, любов, батьківську турботу, отримати навички для майбутнього життя. Тому, що тільки у сім'ї закладаються світогляд, морально-естетичні ідеали і смаки, норми поведінки, трудові навички і усі ті якості, які становлять сутність людини. Для реалізації права кожної дитини на виховання в сім'ї, відповідно до чинного законодавства призначається і виплачується державна соціальна допомога на дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, грошове забезпечення прийомним батькам, батькам-вихователям і патронатним вихователям.

На території району проживає 25384 дітей віком до 18 років, з яких 148 дітей пільгової категорії, 24 дитини-сироти та 124 дітей, позбавлених батьківського піклування. З них: 77 дітей виховуються в сім'ях опікунів (піклувальників), 54 – в прийомних сім'ях та дитячих будинках сімейного типу Чернівецької області, 1 – рідна сім'я. Також,

категорії, 24 дитини-сироти та 124 дітей, позбавлених батьківського піклування. З них: 77 дітей виховуються в сім'ях опікунів (піклувальників), 54 – в прийомних сім'ях та дитячих будинках сімейного типу Чернівецької області, 1 – рідна сім'я. Також, на території району функціонують 2 дитячих будинки сімейного типу та 7 прийомних сімей, в яких родинне тепло та затишок знайшли 28 дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. Діти зростають в любові, достатку, розумінні, підтримці тих людей, які замінили їм рідних батьків.

Але є ще 16 статусних дітей, які знаходяться на повному державному утриманні в державних закладах. Як відомо жоден такий заклад ніколи не зможе стати для дитини сім'єю. Істотні відмінності між дітьми, які виховуються в інтернатах та тими, які зростають у сім'ї, зумовлені тим, що заклад не може забезпечити найголовніше - індивідуальний підхід до дитини. Адже, здоровий та всебічний розвиток дітей напряду залежить від умов, в яких вони зростають, а впевненість у своєму майбутньому та повноцінне самоусвідомлення значною мірою формуються завдяки можливості жити у добробуті, безпечним та гідним життям.

Тому, Службою постійно проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота серед населення району з метою звернення до всіх, хто не байдужий до долі дітей, хто не зміг реалізувати власний потенціал батьків, переглянути свої життєві позиції та подарувати сімейне тепло дітям, які цього потребують.

В службі у справах дітей Сторожинецької райдержадміністрації на обліку дітей, які можуть бути усиновлені, станом на 01.04.2018 р. перебуває 63 дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. За 2017 рік було усиновлено 9 дітей пільгової категорії. На обліку кандидатів в усиновлювачі перебувають 9 подружніх пар з якими постійно проводиться робота по пошуку та підбору дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування для влаштування в сім'ю.

Також, проводиться відповідна робота

щодо пропагування серед громадськості та в ЗМІ питання усиновлення дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування старших 5 річного віку, а також позитивного досвіду щодо сімейних форм виховання.

В усі сім'ї усиновителів, опікунів/піклувальників, прийомні сім'ї, дитячі будинки сімейного типу в яких виховуються та проживають діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування здійснюються виїзди з метою обстеження умов проживання, виховання та розвитку дітей.

З метою пропагування влаштування дітей досімейної форми виховання в засобах масової інформації району також, висвітлюються події з життя вже існуючих прийомних сімей та дитячих будинків сімейного типу, які функціонують на території району, надаються оголошення в газету «Рідний край», виступи по місцевому радіомовленні, по місцевим радам; постійно проводиться роз'яснювальна робота у колективах підприємств, установах, організаціях району, роздаються плакати, буклети на дану тематику.

На виконання рішень Координаційної ради справах неповнолітніх та з питань охорони дитинства при Сторожинецькій районній державній адміністрації, службою підготовлено на надіслано до релігійних організацій району клопотання з метою пропагування влаштування дітей пільгових категорій старшого шкільного віку в сімейну форму виховання.

На території району проживає 50 усиновлених дітей, нагляд за якими здійснюється службою у справах дітей згідно графіка у відповідності до вимог чинного законодавства.

При райдержадміністрації діє Координаційна рада у справах неповнолітніх та з питань охорони дитинства при Сторожинецькій районній державній адміністрації, на якій вирішуються питання та приймаються відповідні рішення: про стан дитячої злочинності та злочинів проти дітей, основні завдання щодо профілактики негативних явищ у дитячому та молодіжному

середовищі; про стан призначення та виплати соціальної допомоги дітям, сім'ям з дітьми пільгової категорії; про роботу виконавчих комітетів місцевих рад району з дітьми в т.ч. дітьми пільгових категорій; про стан забезпечення захисту прав та законних інтересів дітей-інвалідів та дітей з вадами розвитку; про стан роботи з неблагополучними сім'ями, які проживають на території району; про стан оздоровлення дітей пільгових категорій тощо.

При райдержадміністрації діє комісія з питань захисту прав дитини на якій розглядають питання, які потребують колегіального вирішення, зокрема: реєстрації дитини, батьки якої невідомі; позбавлення та поновлення батьківських прав; вирішення спорів між батьками щодо визначення місця проживання дитини; взяти участі у вихованні дитини одного з батьків; встановлення опіки/піклування; створення прийомної сім'ї та дитячого будинку сімейного типу; про стан виконання батьківських обов'язків тощо.

На виконання державних програм, спрямованих на забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування та з метою координації роботи з даного напрямку на території району, службою у справах дітей райдержадміністрації розроблено дві комплексні програми на 2016-2020 роки, а саме:

-Комплексна програма запобігання дитячій бездоглядності та захисту прав дитини в Сторожинецькому районі на 2016-2020 роки, затверджена рішенням XXXIII сесії Сторожинецької районної ради УІ скликання від 15.10.2015 № 90-33/2015;

-Комплексна програма забезпечення житлом дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, та осіб з їх числа в Сторожинецькому районі на 2016-2020 роки, затверджена рішенням XXXIII сесії Сторожинецької районної ради УІ скликання від 15.10.2015 № 91-33/2015.

Актуальною проблемою сьогодення є забезпечення дітей-сиріт, дітей, позбавлених

батьківського піклування та осіб з їх числа житлом. З метою вивчення питання щодо збереження житла дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування, та осіб з їх числа, та визначеності їх придатності чи не придатності для проживання дітей, службою у справах дітей райдержадміністрації спільно з виконкомом місцевих рад району, як органами опіки та піклування, щорічно проводиться інвентаризація житла, що належить на праві власності чи користування дітей-сиріт, дітей позбавлених батьківського піклування, та осіб з їх числа.

Випадків щодо відчуження житла чи майна, що належить дітям-сиротам чи дітям, позбавлених батьківського піклування, за 2017 рік, та звітний період 2018 року, не було.

В Службі ведеться квартирний облік на якому перебувають 17 дітей пільгової категорії віком від 16 до 18 років, та 36 осіб, з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.

За сприяння служби у справах дітей райдержадміністрації, Сторожинецької ОТГ, Великокучурівської ОТГ, у 2017 році було виділено з державного бюджету місцевим бюджетам субвенцію для придбання соціального житла для дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, та осіб з їх числа зі Сторожинецького району в с. Панка – 1 будинок, та в с. Великий Кучурів – 2 будинки, на загальну суму – 2520114.00 грн. з 3,6 млн. грн., які були виділені Чернівецькій області. У 2018 році місцевим радам потрібно облаштувати житлові будинки і забезпечити соціальним житлом осіб з числа дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування.

Службою у справах дітей Сторожинецької райдержадміністрації спільно з Сторожинецьким районним центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, ювенальною превенцією Сторожинецького ВП ГУНП України в Чернівецькій області, виконавчими комітетами місцевих рад району проводяться профілактичні рейди «Неблагополучна сім'я» на території населених пунктів Сторожинецького району з метою підвищення

рівня відповідальності батьків за виконання ними своїх батьківських обов'язків, захисту дітей від жорстокого поводження, насильства тощо.

Так, впродовж I кварталу 2018 року проведено 6 профілактичних рейдів «Неблагополучна сім'я», якими охоплено 12 населених пунктів Сторожинецького району. За результатами проведених профілактичних заходів здійснено 53 обстеження 42 сімей, в яких проживають 114 дітей, з них 100 дітей перебувають на обліку, як діти, які опинилися в складних життєвих обставинах, та 7 сімей, в яких проживають 20 дітей, щодо батьків яких отримано повідомлення про неналежне виконання ними своїх батьківських обов'язків.

Всім батькам надавались рекомендації, проводились профілактично-роз'яснювальні бесіди щодо покращення виконання батьківських обов'язків, забезпечення належних умов для проживання, виховання та розвитку дітей, попереджено про неприпустимість вчинення насильства в сім'ї будь-якої форми, роз'яснено щодо їх особистої відповідальності за неналежне виконання чи ухилення від виконання своїх батьківських обов'язків.

Станом на 01.04.2018 на обліку служби у справах дітей перебуває 189 дітей, які опинилися в складних життєвих обставинах, з 69 сімей.

Також, було проведено 12 профілактичних рейдів «Діти вулиці», направлених на попередження дитячої бездоглядності та безпритульності, правопорушень, травматизму, нещасних випадків серед дітей. Під час рейдів додатково перевірено дотримання культурно-розважальними закладами, ігровими залами, комп'ютерними клубами нормативно-правових актів щодо порядку відвідування їхніх закладів дітьми. Продавців алкогольних та тютюнових виробів попереджено про заборону продажу відповідного товару неповнолітнім та про адміністративну відповідальність в разі порушення норм законодавства. За результатами проведених профілактичних рейдів дітей не виявлено.

Служба у справах дітей райдержадміністрації тісно співпрацює з РЦСССДМ, управлінням праці та соціального захисту населення, управління освіти, сім'ї, молоді та спорту райдержадміністрації, ВП ГУНП в Чернівецькій області, РЦ ПМСД, виконавчими комітетами місцевих рад району.

РЦСССДМ спільно із службою у справах дітей, представниками поліції, представниками виконавчих комітетів сільських рад району здійснено оцінку потреб в 45 сім'ях різних категорій, з них 2 сім'ї щодо яких надійшло повідомлення про насильство, 4 сім'ї переселенців. Цим сім'ям надавались інформаційні та психологічні послуги, а також гуманітарна допомога у вигляді одягу та взуття. Серед досягнутих результатів: 15 послуг з ведення здорового способу життя, 23 послуг - з попередження насильства в сім'ї, 4 - попередження ризику позбавлення батьківських прав, 18 - зміна моделі поведінки, профілактика вчинення правопорушень та злочинів, 49 - покращення виконання батьківських обов'язків.

Сторожинецьким районним центром первинної медико-санітарної допомоги забезпечується належний рівень взаємодії та взаємоінформування відповідних управлінь та відділів обласної та районних державних адміністрацій, органів місцевого самоврядування, зацікавлених установ та організацій, правоохоронних органів щодо роботи із соціально незахищеними категоріями дітей, функціонально неспроможними сім'ями у яких виховуються діти та сім'ями у яких існує ризик порушення прав дітей із числа внутрішньо переміщених осіб. Також, забезпечується раннє виявлення дітей, які перебувають у складних життєвих обставинах, функціонально неспроможних сімей у яких виховуються діти та здійснюється ефективне медичне спостереження за сім'ями в яких виховуються діти, які опинилися в складних життєвих обставинах.

Між суб'єктами соціальної роботи здійснюється належне та оперативне взаємоінформування щодо роботи із

соціально-незахищеними категоріями сімей.

Управлінням освіти, сім'ї, молоді та спорту Сторожинецької районної державної адміністрації у кожному навчальному закладі району контролюється ведення соціального паспорту дітей пільгової категорії, в т.ч. банк даних дітей-сиріт, дітей позбавлених батьківського піклування та дітей, які опинилися в складних життєвих обставинах. Класними керівниками проводяться індивідуальні бесіди з учнями, з родичами та опікунами учнів, проводяться профілактичні бесіди, виховні години з учнями, відвідування дітей вдома, вивчення умов їх проживання. Дирекцією шкіл та класними керівниками проводяться рейди перевірок стану життєвих обставин та недопущення випадків жорстокого поводження з дітьми. Практичні психологи та соціальні працівники шкіл проводять тренінги та індивідуальні бесіди. Учні беруть активну участь у масових заходах школи, залучаються до шкільних та позашкільних гуртків, спортивних секцій та клубів за інтересами. Педагогічні працівники шкіл співпрацюють з родичами та опікунами, які доглядають за дітьми під час відсутності батьків.

Відділом культури, національностей та релігій Сторожинецької районної державної адміністрації постійно проводиться робота в закладах культури Сторожинецького району з метою залучення дітей та підлітків до різноманітних заходів.

Працівниками клубних закладів, бібліотек, Будинків культури постійно проводяться культурно-розважальні, інтелектуальні заходи, відзначення патріотичних заходів, пам'ятних дат відомих письменників, годин пам'яті, годин-реквіємів, а саме: Година історичної пам'яті «Суверенна моя Україна»; мовознавча мозаїка «Єдиний скарб у тебе – рідна мова», участь дітей Сторожинецького району у бібліо-шоу «Дайте дітям книги, і дайте їм крила», святкові заходи з нагоди Христового Воскресіння; районний етап конкурсу «Найкращий читач України».

Також, діти постійно приймають участь у роботі аматорських творчих колективів, заходах, конкурсах, що проводяться Будинком культури та клубними закладами Сторожинецького району, клубах за інтересами при бібліотеках району.

Управлінням праці та соціального захисту населення райдержадміністрації спільно з службою у справах дітей щоквартально проводиться моніторинг виплат соціальних допомог на утримання дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, які перебувають під опікою/піклуванням та щомісячно надається інформація про стан виплат субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на виплату державної соціальної допомоги на дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, грошового забезпечення батькам-вихователям і прийомним батькам за надання соціальних послуг у дитячих будинках сімейного типу та прийомних сім'ях за принципом «гроші ходять за дитиною». Заборгованості по даним виплатам не має.

В Сторожинецькому районі проводиться інформаційна кампанія щодо пропагування соціально-правового захисту дітей, розвитку сімейних форм виховання дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. Зокрема, ці питання постійно висвітлюються у місцевій газеті «Рідний край», місцевому радіомовленню, офіційному веб-сайті райдержадміністрації тощо.





РОМАН РОМАНКО,

радник з просторового планування та управління ресурсами Чернівецького Центру розвитку місцевого самоврядування створеного Програмою «U-LEAD з Європою»

РЕФОРМА ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ В ДІЇ: РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НОВОСТВОРЕНИХ ОТГ

Вже три роки в Україні здійснюється реформа місцевого самоврядування, а саме реформа щодо добровільного об'єднання територіальних громад сіл, селищ, міст – децентралізація. За цей час в Україні вже створено більше 700 об'єднаних територіальних громад (ОТГ) і більше третини країни вже живе у нових адміністративних умовах. Звичайно, що виникають певні труднощі, але порівнюючи стан справ до і після створення ОТГ, то в більшості з них дійсно різниця вражаюча. Якщо на початковому етапі ці зміни стосувалися найбільш болючих питань соціальної сфери: ремонт шкіл, садків, освітлення вулиць, то зараз чітко прослідковується тенденція до спроб реалізації розвіткових проектів. Громади усвідомлюють необхідність навчитися заробляти самостійно, бо розуміють, що державна допомога у вигляді інфраструктурної субвенції, яка є такою необхідною відразу після утворення ОТГ, з кожним роком буде ставати все меншою, бо кількість громад по Україні щороку стрімко зростає, а обсяги коштів в бюджеті на ці цілі збільшуються повільно.

Що є ресурсом для розвитку громад?

Існує думка, що основним ресурсом громад є земля. Як це не банально, але це правда. Проте не тільки як місце під комерцію «купи-продай». Сьогодні є здогадки, що спрможною є громада, тобто її доходи перевищують видатки на управління і соціальні зобов'язання, яка має на своїй території

декілька АЗС, магазинів, закладів громадського харчування тощо.

Давайте поглянемо, а які ж податкові надходження генерують ці об'єкти.

Як правило в магазині працює сам власник - ФОП, який є на 1 чи 2 групі оподаткування і сплачує єдиний податок 176,20 грн/міс чи 744,60 грн/міс відповідно, а також ЄСВ «за себе» - ще 819,06 грн/міс, а найнятих працівників, ПДФО з яких теж залишався б в громаді, не має. АЗС теж як правило зареєстровані не на території ОТГ, а десь за її межами, тому крім акцизу від продажу палива, теж особливих надходжень до місцевого бюджету очікувати марно. До речі, даний вид податку існуватиме лише протягом 2018 та 2019 років.

Природньо, що турбуючись про майбутнє громади, постає питання, як жити далі, після припинення отримання допомоги від держави у вигляді інфраструктурних субвенцій, скасування зарахування акцизу з палива до місцевих бюджетів тощо. І саме ці аргументи сьогодні часто стають інструментами опору процесу децентралізації, створенню нових об'єднаних громад. І дійсно, звикнувши лише до «подачок», оскільки більшість сільських бюджетів (а то й часто селищних і міських) є дотаційними, майбутнє виглядає зовсім сумним.

Проте однією з ключових завдань реформи децентралізації є формування нової генерації управлінців на основі широкого залучення місцевих громад та бізнесу до процесів

жителями в громаді.

В разі усвідомлення необхідності навчитися заробляти, перед громадами відкривається ряд реальних можливостей. Цьому сприяє як Уряд так і Європейські інституції, шляхом прийняття відповідних правових змін та фінансуванню різноманітних грантових проектів. В даному контексті Буковина має непересічні можливості завдяки реалізації на її території проектів в рамках співпраці за Спільною Операційною Програмою Румунія-Україна 2014-2020. Частина громад вже мають успішний досвід завдяки участі в попередній програмі «Румунія-Україна-Молдова 2007-2013» і сьогодні щиро діляться ним із колегами для підготовки нових проектів. Крім даної програми, в Україні реалізується низка грантових проектів, що фінансуються окремими країнами ЄС, а також Канадою, Сполученим Королівством, USAID та іншими. Ось, наприклад, минулого року Сокирянська об'єднана територіальна громада вперше в Україні серед органів місцевого самоврядування виграла і реалізувала проект фінансований Урядом Канади на створення Еко-майданчику в центрі міста, який вже встиг стати улюбленим місцем дітлахів Сокирян. Там створено унікальний простір для вивчення місцевої природи у поєднанні із заняттям вуличною фізкультурою та іграми на свіжому повітрі. Хочу відзначити в цьому прикладі роль такого ресурсу, як кваліфіковані кадри в ОТГ, завдяки креативним ідеям яких і можлива якісна підготовка, подача і реалізація відповідних проектів. Навіть не значний за обсягом фінансування проект, у разі його втілення в життя перш за все формує віру в себе, зміцнює командний дух його авторів і є запорукою успішності майбутніх проектів.

В контексті людського ресурсу громад, ефективним є запровадження нової форми співпраці між громадою та ОМС, а саме бюджетів участі. Це демократичний процес, який надає можливість кожному жителю брати участь в розподілі коштів місцевого бюджету через створення проектів для покращення ОТГ або голосування за них. В окремих громадах Буковини вже розпочато роботу над цим.

Повертаючись до землі, як ресурсу для розвитку громад, то з початком 2018 року реалізується Урядова ініціатива, щодо передачі земель сільськогосподарського призначення державної власності у власність об'єднаних територіальних громад відповідно до Розпорядження КМУ №60-р від 31 січня 2018 року. Згідно цього розпорядження, Головним управлінням Держгеокадастру у Чернівецькій області була розроблена покрокова схема здійснення процедури оформлення, земель запасу (земельні ділянки кожної категорії земель, які не надані у власність або користування громадянам чи юридичним особам) (код 16.00), за рахунок земельних ділянок сільськогосподарського призначення державної власності, розташованих за межами населених пунктів на території відповідної ОТГ, з подальшою передачею земельних ділянок у комунальну власність відповідної ради. У лютому цього року було підписано Меморандум про співпрацю при здійсненні заходів щодо передачі земель сільськогосподарського призначення державної власності у комунальну власність об'єднаних територіальних громад між Головним управлінням Держгеокадастру у Чернівецькій області та відповідною об'єднаною територіальною громадою. Метою цього Меморандуму є визначення основних вимог та підходів, що застосовуватимуться при здійсненні заходів щодо передачі у комунальну власність кожної об'єднаної територіальної громади земельних ділянок сільськогосподарського призначення державної власності.

В.о. Голови Держгеокадастру 05.02.2018 року було затверджено План-графік передачі земельних ділянок ОТГ (<https://otg.land.gov.ua/bundles/gromada/doc/plan.pdf>) згідно з яким, вже 7 ОТГ Чернівецької області отримали 2435,5422 га: Вижницька ОТГ отримала 144,2962 га, Вашківська - 552,5396 га, Рукшинська - 158,5054 га, Сокирянська - 566,4097 га, Острицька - 475,0646 га, Кіцманська - 243,5060 га та Кострижівська - 295,2207 га. До кінця 2018 року всі решта ОТГ області повинні отримати земельні ділянки сільськогосподарського призначення державної власності у комуналь-

ну власність громад. На практиці виникають різні питання щодо процесу передачі, оскільки досі залишається не врегульованим питання щодо частини земель, які знаходяться під господарськими дворами, землі Української академії аграрних наук, а також громад турбує доля законопроектів щодо передачі всіх інших категорій земель, а саме земель промисловості, енергетики, рекреаційного та оздоровчого призначення, лісового та водного фонду, адже тільки маючи в розпорядженні громади всі наявні ресурси можна планувати і реалізовувати їх ефективно використання.

Який інструмент такого планування?

Інструментом такого планування є розробка Стратегій розвитку громад, які ідентифікують і визначають шляхи реалізації цілей економічного та соціального розвитку ОТГ. За допомогою експертів Чернівецького Центру розвитку місцевого самоврядування створеного Програмою «U-LEAD з Європою» у 2017 році 5 громад розробили такі стратегії, і зараз ще 5 громад перебувають в процесі їх підготовки. Ключовими завданнями під час формування стратегій, є інвентаризація наявних ресурсів, визначення сильних і слабких сторін громади, формування пріоритетів розвитку громади і пошук відповідних інвестицій для їх реалізації. Просторове планування займає ключову роль в цьому процесі, адже ідеї це добре, але потрібна територія для їх втілення. Тому важливим завданням ОМС є виготовлення містобудівної, землеоціночної та землепорядної документації (Генеральних планів, Технічної документації із нормативної грошової оцінки земель населених пунктів,

реєстрації прав комунальної власності на земельні ділянки та нерухомість громади тощо).

26 квітня 2018 року в Чернівецькій обласній державній адміністрації проведено презентацію інвестиційних паспортів об'єднаних територіальних громад. Чернівецька ОДА першою в Україні ініціювала і реалізувала проект з розробки інвестиційних паспортів для усіх ОТГ області. Інвестиційний паспорт – це візитівка громади, яка дає структуровану інформацію про всі наявні ресурси в громаді, її фінансовий стан, а також стратегічне бачення її розвитку з детальним описом можливості для залучення інвестицій. Присутні голови ОТГ, експерти АМУ та Чернівецького Центру розвитку місцевого самоврядування високо оцінили представлену роботу та висловили сподівання, що в подальшому ці Інвестиційні паспорти будуть використовуватись для реалізації різноманітних економічних проектів, створенні сучасних виробництв, розвитку соціальної інфраструктури громад. Дана позитивна практика повинна бути поширена на всю Україну, оскільки наявність відкритості та готовності до співпраці з інвестором, запорука стійкого розвитку кожної окремої громади і країни в цілому.



ОЛЕГ ГОРБАТЮК, *керівник Рукшинської об'єднаної громади*

ЗА КОРОТКИЙ ПРОМІЖОК ЧАСУ РУКШИНСЬКІЙ ОТГ ВДАЛОСЯ ДОСЯГНУТИ ДЕЯКИХ УСПІХІВ

Під час зустрічі в Рукшинській ОТГ з представниками органів місцевого самоврядування Кельменецького району між сторонами виникла деяка дискусія: об'єднуватись чи ні? Та наше завдання полягало в тому, щоб поділитися власним досвідом, розповісти про свої успіхи й невдачі, досягнення і проблеми. Бо кожна об'єднана громада не може працювати за єдиним шаблоном, все залежатиме від специфіки населених пунктів, що планують об'єднатися, їх розміщення, від стану та устаткування об'єктів комунальної власності, їх наявної матеріально-технічної бази. Від цього залежатиме потужність старту об'єднаної громади, як єдиного цілого.

Насправді, за короткий проміжок часу, а це майже два роки, Рукшинській об'єднаній територіальній громаді вдалося досягнути деяких успіхів.

Об'єднання розпочалось з 2016 року, з того часу було капітально відремонтовані приміщення двох загальноосвітніх шкіл, двох амбулаторій загальної практики сімейної медицини, дорога в с. Чепони, міст у селі Рукшин. За кошти субвенції з державного бюджету місцевим бюджетом було реконструйовано сільський парк та стадіон. Придбано два шкільних автобуси (поспів фінансуванню 30/70 з місцевого та державного бюджету). Крім того, за кошти місцевого бюджету було придбано приміщення колишнього магазину, яке планується перепрофілювати

під адміністративне приміщення сільської ради. За 2016 рік було зроблено багато роботи для відновлення регіону. Також оновлено матеріально-технічну базу установ комунальної власності: у школи закуплено комп'ютерну техніку, мультимедійні проектори, телевізори, комплекти посуду, меблів. А у дитячі садки – комплекти білизни, меблів, посуду, пральні машини та морозильні камери тощо.

У 2017 році кошти субвенції з державного бюджету місцевим бюджетом на формування інфраструктури ОТГ спрямовано на закупівлю спеціалізованої техніки (автогрейдер, трактор з причепом та навісне обладнання до нього) для комунального підприємства «Рукшин-сервіс». Багато уваги приділяється й соціальній сфері: затверджена та профінансована програма «Турбота» для надання матеріальної допомоги соціально вразливим верствам населення, програма підтримки військовослужбовців та мобілізованих у зону проведення АТО, програма стимулювання та нагородження обдарованих дітей-учасників та переможців олімпіад. Залишок коштів медичної субвенції, що утворився на початок бюджетного періоду використано на поточні ремонти ФАПів, закуплено металопластикові вікна та двері, проведено капітальний ремонт огорожі, а також зовнішнього оздоблення Рукшинської амбулаторії.

Якщо розглядати досягнення ОТГ у 2018 році, то завершено роботи по спільному проєкту з ПРООН «Комплексна термомодернізація

екту з ПРООН «Комплексна термомодернізація Чепоніської ЗОШ I-II ст.», у рамках якого реконструйовано котельню та замінено старий затратний котел на новий піролізний. Внаслідок цього діти та вчителі вже відчули істотне підвищення температури у класах, адже раніше вона не піднімалась вище 14С0 . Також завершуються роботи по капітальному ремонту системи опалення у Рашківській ЗОШ I-II ст. (290,0 тис.грн.), де також планується заміна котла.

До кінця року заплановано провести капітальний ремонт у придбаному приміщенні (1300,0 тис.грн.). Завершується ремонт у Пригородоцькому ФАПі (147, 0 тис. грн.) далі на черзі Чепоніський ФАП (227,0 тис.грн.)

Вперше у 2018 році затверджено програму підтримки сільського спорту (150,0 тис.грн.), у рамках якої фінансується участь дитячої футбольної команди у районних та обласних змаганнях, закуплено футбольні та футзальні м'ячі.





В КЕЛЬМЕНЦЯХ ВІДБУЛИСЬ ДЕБАТИ «НАВІЩО ГРОМАДАМ ОБ'ЄДНУВАТИСЬ?»

14 червня у Кельменецькому районі Чернівецької області проходив непересічний захід – дебати DESPRO «Навіщо громадам об'єднуватись». Цей район був обраний не випадково, оскільки саме тут із 11 районів області допоки не створено жодної об'єднаної територіальної громади. Хоча, за словами заступника голови Чернівецької ОДА Василя Гостюка, інформаційна робота, особливо цього року, проведена чимала – в кожному населеному пункті району відбулись громадські слухання, під час яких представники обласної державної адміністрації та фахівці роз'яснювали особливості формування ОТГ.

«Впродовж лютого-березня ми побували в усіх селах Кельменеччини, а в травні в деяких селах відбулись вже повторні слухання. Певні результати і зрушення об'єднавчих процесів це дало – до прикладу, з'явилась конкретна ініціатива Лівинців щодо об'єднання з навколишніми селами, і вони отримали позитивну відповідь від Подвір'ївки, але допоки очікують кроки назустріч від села Зелена», - зазначила Тетяна Татарчук, директор Чернівецького Центру розвитку місцевого самоврядування, що створений за підтримки Програми «U-LEAD з Європою та Мінрегіону».

Участь в дебатах приймали дві сторони – прихильники децентралізації і ті, хто мають «певні застереження», як вони самі ж і представлялися. На початку модератор попросила кожен зі сторін навести три аргументи чому вони підтримують чи не підтримують децентралізацію. Вячеслав Тодосійчук, депутат Хотинської районної ради, підприємець, активний сподвижник Недобоївської ОТГ, який представляв сторону «за» відповів так:

«У нас все розпочиналося із обговорення формату громади і різних варіантів Пер-

спективного плану. І тут не має нічого такого, оскільки це все робиться для того, щоб було обговорення. Згадую 2015 рік, то ще в незатвердженому Перспективному плані Недобоївців як центру об'єднаної громади не було. Але ми почитали законодавство і побачили, що обмежень бути центром саме для нас не було. Я розумів, що моя громада самодостатня, а в «намальованому» Перспективному плані ще було 20 сіл у великій Хотинській ОТГ. А від такого формату наша громада може втратити», - тобто перший аргумент підприємця стосувався можливості самодостатнього існування його громади і небажання входити до надто великої ОТГ.

Другим аргументом він називав можливість, котрі надає децентралізація: «Як підприємець я завжди прагну розвиватись, а децентралізація це якраз розвиток, перспективи. А мій третій аргумент «за» децентралізацію полягає в тому, що найбільш вигідним цей процес є для малих сіл», - підсумував Вячеслав Тодосійчук.

Анатолій Ткачук, директор з науки і розвитку Інституту громадянського суспільства зазначив, що для великого інвестора потрібні люди, які працюватимуть на збудованих підприємствах. В українських ж громадах таких людських ресурсів обмаль, тому треба розраховувати на внутрішні інвестиції та інвесторів. З такою думкою погоджується і голова Глибоцької ОТГ Григорій Ванзуряк, котрий був третім учасником дебатів сторони прихильників децентралізації: «Я буду найщасливішим головою об'єднаної громади, якщо у нас кожен житель чи сім'я матиме власну справу, бізнес. Бо не великий інвестор зробіть нас щасливими та багатими, а місцевий малий і середній бізнес».

Із залу звучали думки, що підвищення податків збоку держави змушує йти бізнес в

ці зекономлені кошти вклали в розвиток, а для громади це повернеться згодом ще більшими відрахуваннями в бюджет».

Гарячою також була й дискусія навколо того, чому ж в Кельменецькому районі не створено ще жодної ОТГ і від кого найбільше об'єднавчі процеси залежать. Присутній голова Великокучурівської ОТГ Василь Тодоренчук вважає, що питання чи буде об'єднана громада чи ні багато в чому залежить від сільського голови: «Знаєте, коли батько хоче дати дитині освіту, то він це зробить. Така ж ситуація і з формуванням ОТГ – можливо діючим сільським головам і важко перейти у новий формат управління, але ОТГ це крок вперед».

За підрахунком експертів громади Кельменецького району лишень інфраструктурної субвенції за 2016-2018 роки втратили майже 60 млн гривень. Тобто, якби в районі існували ОТГ, то вони гарантовано отримали б кошти на розвиток інфраструктури, оскільки там працює формульний підхід, який враховує кількість населення та площу громади. Анатолій Ткачук же говорить, що ця цифра як мінімум в півтора рази більша, бо спрацьовує мультиплікаторний ефект – відремонтована дорога збільшує можливості ведення бізнесу, а утеплений садок чи школа дозволяє зекономити ресурси на опаленні.

Хоча і такі цифри не завжди могли перекопати присутніх у перевагах функціонування

ОТГ, учасники запитували цифр із бюджетів громад на що максимально конкретно відповів Григорій Ванзуряк: «Напередодні об'єднання в 2015 році бюджет села Михайлівка і селища Глибока складав 440 тис і 4,3 млн грн відповідно. Після об'єднання він склав більше 36 млн, з яких 50% були власні доходи, а це майже 18 млн! Сьогодні наш бюджет 69 млн, а власні доходи в ньому складають вже 58%. Коли всі платитимуть податки, незалежно від роду зайнятості, статків і посад, коли всі в громаді збиратимуться разом для обговорення проблем і напрямків розвитку, тоді все у нас буде добре», - підсумував голова Глибоцької ОТГ.

В підсумку учасник дискусій зі сторони противників децентралізації, депутат Кельменецької районної ради Петро Телешман зазначив: «Для Кельменецького району 100 млн втрачених коштів – це дуже велика сума. У нас не має ГАЕС як в сусідньому Сокирянському районі, котра дає додаткові кошти для розвитку. Я вважаю, що найбільшим тормозом для об'єднання в нашому краї є районна влада та сільські голови».

На завершення дебатів учасники відповідали на питання «Чи підтримуєте ви процес об'єднання громад?», на яке вони також давали відповіді на початку обговорення. В результаті кількість прихильників об'єднання зросла на 35% і загалом склала майже 90%.





ВІКТОРІЯ ЧЕБАН,
*юрисконсульт Чернівецького від-
 окремленого підрозділу установи
 «Центр розвитку місцевого самовря-
 дування»*

ЦЕНТР РОЗВИТКУ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ СТВОРЕНИЙ В РАМКАХ РЕФОРМИ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ

«БВ»: *На чому зосереджена робота Центру?*

ВЧ: Чернівецький центр розвитку місцевого самоврядування, створений за підтримки Програми для України з розширення прав і можливостей на місцевому рівні, підзвітності та розвитку «U-LEAD з Європою» і Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України (Мінрегіон). Такі Центри створені в усіх областях України, центральний офіс установи знаходиться в Києві. Мета - це підтримка реформи місцевого самоврядування та територіальної організації влади, яка на сьогодні відбувається в Україні.

Наш Центр фінансується за кошти Європейського Союзу. Основним чим займається Центр – це підтримкою реформи місцевого самоврядування та територіальної організації влади. Зокрема, ми беремо участь у громадських слуханнях, надаємо допомогу при оформленні рішень про об'єднання громад, супровід громад після об'єднання у різних сферах: регіонального розвитку, земельних відносин, муніципальних послуг, секторальних реформ тощо.

«БВ»: *Які етапи проходять громади до остаточного об'єднання?*

ВЧ: Починається процес об'єднання з обговорення даної пропозиції - це може бути ініціатива сільського голови, депутатів сільської ради або просто місцева ініціатива, але у нашій області, це переважно ініціатива

сільського голови або ж депутатів. І відповідно, ініціатива оформляється у вигляді розпорядження про проведення громадських слухань, тому що Закон України «Про добровільне об'єднання територіальних громад» чітко передбачає проведення консультації з громадськістю перед утворенням громади. Після того як відбуваються громадські слухання рішення, яке приймається населенням є вказівкою для місцевих рад, тому що юридично оформлення громади можливе тільки через рішення місцевої ради. І сільська чи міська рада приймає рішення про ініціювання об'єднання. Після прийняття даного рішення ініціатори об'єднання звертаються до навколишніх сіл, які планують об'єднуватися в одну громаду. В суміжній громаді обговорюють таку ініціативу із жителями, якщо погоджуються на об'єднання, сільська рада приймає рішення про об'єднання та формується спільна робоча група. Ця група розробляє проекти рішення про об'єднання, яке знову ж таки схвалюється радою і направляється на висновок до Чернівецької обласної державної адміністрації. Облдержадміністрація надає висновок на дотримання Конституції та Законів України в процесі формування ОТГ.

Після позитивного висновку приймається остаточне рішення про формування громади. Після чого ЦВК призначає перші вибори громади і вже після того як пройшли перші вибори обирається голова, обирається відповідна

рада та починає функціонувати об'єднана територіальна громада.

«БВ»: *З якими проблемами можуть стикатися ОТГ під час об'єднання?*

ВЧ: Не завжди людям подається дійсна інформація про ОТГ, а навпаки відбувається її викривлення. Факти перекручуються і відповідно людям в територіальній громаді повідомляється, що даний процес приведе до обмеження чи до віддалення послуг від них, до того, що будуть закриватися школи. Такі речі ми досить часто чуємо на слуханнях. Тобто, є фактори, які впливають на не бажання людей об'єднуватись в громаду. Звісно політичні фактори також певною мірою впливають на процес об'єднання.

«БВ»: *Чи можуть села(селища) вийти з ОТГ?*

ВЧ: Законодавство України на сьогодні не передбачає виходу з громади. З таким проханням до нас звернень не було. ЗУ «Про добровільне об'єднання територіальних громад» передбачає, що вихід можливий в установленому законодавчому порядку. Проте, такий порядок законодавець ще не встановив, тому поки що йдеться тільки про об'єднання.

«БВ»: *Які ОТГ на Буковині зараз можна вважати успішними?*

ВЧ: Всі громади зараз є успішними, не можу сказати, що одні є не успішними, або ж не намагаються такими стати, але різний розвиток громад у нас має бути, це безперечно. Проекти, які зараз реалізуються, стимулюють ОТГ до активності. Громади вчаться оформлювати проекти, бо держава гарантує інфраструктурну субвенцію. І тому громада зацікавлена, аби отримати певні кошти та реалізувати свої задуми. Для громад відкриті можливості, аби залучити іноземні кошти. Є досить багато таких проектів. У нас у Центрі є Олексій Грушко - радник з регіонального розвитку та Тетяна Татарчук - директор Центру, які допомагають ОТГ з проектами. До прикладу, Глибоцька громада відкрила сироварню, яка приносить прибуток громаді. Тобто, кожна громада намагається знайти певну особливість своєї громади, що б стимулювало і давало б їй розвиток, і фактично вони намагаються це робити.

«БВ»: *Чи вважаєте успішною реформу*

децентралізації?

ВЧ: Основна мета об'єднання громад - це наближення послуг та можливостей до населення для вирішення питань місцевого значення. Враховуючи те, що в нас досить малі сільські ради, які не мають великих коштів, вони не можуть вирішувати фінансові питання, які виникають. У зв'язку з цим виникає і питання акумуляції цих ресурсів на краще реагування проблем населення. Тому, основна мета не в тому щоб лише об'єднатися заради об'єднання, а для акумуляції, фінансових, кадрових, та інших ресурсів з метою належного реагування на проблеми місцевого значення. За цією реформою є розвиток, бо важко коли питання місцевості вирішується через область, район, тому органам місцевого самоврядування буде ефективніше реагувати на певні проблеми. І я вважаю, що це є дуже позитивним моментом для розвитку нашого регіону та країни загалом.

Розмову вела О.Колісник





АЛЬОНА ГОЛОВІНА,
*практикуючий психолог, викладач
 Чернівецького регіонального центру
 перепідготовки та підвищення квалі-
 фікації*

УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В УМОВАХ ЗМІН

*Часи змінюються і ми змінюємося разом з
 ними.*

Лотар I, король франків

*Погані часи часто дають прекрасні
 можливості.*

Дональд Трамп

Управління персоналом, як мистецтво керування людьми, можна метафорично порівняти з грою на музичному інструменті. Наприклад на скрипці. Гарна мелодія народжується в результаті багатьох чинників і факторів: навчання музиканта, довгих годин тренування, наявності гарного та справного інструменту, зацікавлена публіка та море інших деталей, що наповнюють звуки душею... Спробуємо і ми доторкнутись до тонких та часом невидимих елементів філігранної взаємодії сучасного керівника та його команди в непростих умовах змін.

Почнемо з реалій сьогодення. Наша країна продовжує перебувати у кризовому стані, який можна назвати «хронічним стресом». Затяжний період нестабільності впливає на кожного з нас, сім'ю, близьких та друзів, роботу, народ, державу в цілому й, опосередковано, на весь світ.

При цьому й світ впливає на нас через чіткі вимоги до організації сучасного, орієнтованого на майбутнє, управлінського процесу. Серед найбільш цікавого можемо виділити:

1) Готовність сприймати організацію – як цілісну систему, «живий організм», що прагне підтримувати гомеостаз (рівновагу) й реалізовувати свої завдання через стосун-

ки керівника та працівників. Відтак, кожна організація має свої унікальні особливості, етапи розвитку (народження, розвиток, досягнення максимальної ефективності й час занепаду, як умовної смерті), кризи та стратегії виживання.

2) Потреба в досвідчених, націлених на розвиток керівників-практиків. Важкі часи вимагають сильних, харизматичних та свідомих лідерів, які можуть додати сил, організувати інших та своїм особистим прикладом надихнути на нові звершення. Для цього, в першу чергу необхідно, щоб сам керівник вірив в те, що він говорить, робить і пропонує реалізовувати своїм підлеглим. Окрім того, з психологічної точки зору, будь-яка організація є втіленням всіх свідомих, несвідомих бажань та страхів її керівника. Відтак сучасний лідер має турбуватись про свій внутрішній світ, адже він стане основою формування гарного колективу та здорової організаційної структури.

3) Потреба в професійних та досвідчених кадрах з полі функціональними уміннями й навичками (так звані «soft skills»). Підбір, навчання, адаптація та постійний розвиток працівників – важливий елемент успішної роботи. При чому, критичне мислення, креативність, нестандартність, стресостійкість та гнучкість, асертивність, емоційний інтелект, комунікаційні та лідерські здібності, знання іноземної (-х) мов, комп'ютера грамотність, легкість користування інтернетом, вміння думати стратегічно й комплексно опиратись на серце, розум, емоції та тіло в цілому – ось лише

деякі з важливих якостей, вмінь та навичок, які можуть описати сучасного працівника. Наступає час «soft skills».

4) Необхідність постійно вчитися та вдосконалювати свої уміння і навички, що втілюється у філософії життя: «learn for life» (навчання впродовж всього життя). Динамічність суспільного життя вимагає від кожного з нас швидкого реагування на нові задачі. Саме тому націленість на постійний розвиток та вдосконалення є надважливим завданням, як самого керівника так і його працівників. Постійна освіта, як корисна ідея «learn for life» - «навчання впродовж життя» - є незмінним супутником сучасної людини.

5) Відсутність поло-рольових стереотипів та обмежень прав людини за національними, релігійними, статевими та іншими ознаками. Реальна й свідома готовність приймати (хоча, інколи і не розділяти) ідеї, погляди інших, «несхожих на мене людей». Тут знову вертаємося до образу керівника й важливості його прикладу!

6) Потреба свідомо ставитись до свого психічного та фізичного здоров'я, що є запорукою тривалого життя та активної професійної самореалізації. Потреба БУТИ здоровим має стати девізом життя! Єдність фізичного та

психічного, як основа гармонійного життя, це світова тенденція, до якої важливо долучатись кожному. Це втілюється в ідеях «mindfulness» - практики, що в різний спосіб (концентрація на диханні, відчутті свого тіла, свідомого малювання, тощо) допомагає відчувати себе в своєму тілі, серці, душі і розумі та відновити контакт з моментом «тут і тепер».

7) Орієнтація на зміни та інноваційні технології майбутнього. Реальність, орієнтована на майбутнє, вимагає готовності кожного з нас іти вперед. Зміни неминучі. І це означає, що безпеки і стабільності буде ставати дедалі менше: стрімкий технологічний розвиток, соціально-політичні перипетії, кліматичні зміни, екологічні проблеми - вимагатимуть постійної адаптації до нового. Це додає хвилювань й дає багато свободи. Свободи творчості, нових сенсів, свободи управління. Свободи БУТИ собою!

Удачі всім нам на цьому Шляху!



ІННА ДУТЧАК,
*старший науковий співробітник
 Чернівецької філії Державної науко-
 вої установи «Інститут модернізації
 змісту освіти», кандидат історичних
 наук, доцент*

ПРО ПРОБЛЕМИ МІЖКУЛЬТУРНОЇ ВЗАЄМОДІЇ

Сучасна людина знаходиться на «межі» культур, взаємодія з якими вимагає від неї діалогічності, розуміння, поваги до культурної ідентичності інших людей. І йдеться тут не про етнічні групи, нації, релігії, а про конкретних їх представників. Адже не важко зрозуміти, що дружать не народи, а люди, які їх репрезентують.

Людина пізнає і творить власний культурний світ шляхом діалогічного спілкування із внутрішнім і зовнішнім культурним середовищем. У процесі спілкування з «іншим» і його культурою проявляється взаємодія індивіда із соціально певними ролями, цінностями, нормами і звичаями, установками та очікуваннями, які особистість повинна вибирати і репродукувати, щоб досягти ідентичності в складному процесі взаємного визнання. Соціальний запас знань, отриманий людиною у процесі міжкультурної комунікації, виступає умовою прийняття і розуміння «іншого», спілкування з ним та надає в її розпорядження схеми типізації, необхідні для більшості щоденних справ повсякденного життя, і як наслідок, обумовлює формування її особистісного «я» на основі балансу між індивідуальною й громадянською ідентичністю. А це означає, що модель міжкультурної взаємодії має ґрунтуватися, поперше, на принципах діалогічності, відкритості і толерантності. Сьогодні ми маємо навчити людину цінувати багатоманіття культур і здійснювати це радше шляхом діалогу, аніж синтезу, в якому прихована небезпека втрати можливостей для їх подальшого розвитку. А головне, через діалог ми отримуємо можливість здійснювати реальну взаємність, і разом з тим маємо можливість уникнути «панування –

підкорення», негативні наслідки якого є такими очевидними сьогодні. По-друге, вона має спиратись на особистісно-центричний принцип, який орієнтує не на штучну консервацію способу життя того чи іншого народу, а дає кожному індивідові (а не тільки народові загалом) право на вільне культурне самовизначення.

Культура чим далі, тим більше розвиватиметься у напрямку вже не стільки національних, скільки індивідуальних відмінностей та особливостей, що живляться культурними надбаннями усіх народів світу. Хоч би як комусь не хотілось сьогодні расової, культурної чи релігійної «чистоти», ми приречені у майбутньому жити в «єдиному домі», заклавши фундамент життєдайного міжкультурного співіснування.

Для того, щоб модель міжкультурної взаємодії була життєдайною, вона має будуватись, принаймні на таких важливих стратегіях.

Перша – це опора на націоконсоліруючі цінності. Розуміння цінностей різними етнічними групами може відрізнитися і часто досить суттєво. Але в тканині духовності, як відомо, завжди існують значущі для усіх цінності, які не тільки не викликають суперечностей між представниками різних національностей, а й знаходять серед них розуміння і підтримку, а саме: відраза до несповоди, захист гідності і прав кожної людини, прагнення до самореалізації тощо. Лише на цій основі можуть вибудовуватися механізми смислової доповнювальності, взаємного обміну цінностями й порозуміння. Від ефективності реалізації таких цінностей залежить здатність людства стати дійсною людською спільнотою, об'єднаною не лише спільністю глобальних

небезпек, але й спільністю солідарних дій і спільним смисловим полем, яке можна було б назвати глобальним світоглядом.

Другою стратегією міжкультурної взаємодії є критично-аналітичне відношення до культурно-історичної пам'яті як репрезентативної форми дійсності. Культура, як світ нашого існування, пронизана пам'яттю, що органічно вплітається в тканину сучасності. Будь-яка соціокультурна трансформація пов'язана зі зверненням до минулого. Кожне таке звернення збагачує сучасність, по-своєму розуміє та інтерпретує її, формуючи необхідне підґрунтя для руху вперед. Звернення кожного народу до свого національного минулого, якщо воно не було зумовлене прагненням відмежуватися від інших народів та їх культурного досвіду, було плідним, оскільки збагачувало, урізноманітнювало, розширювало його власні культурні обрії. Але не слід забувати, що некритичний й занадто прискіпливий погляд в глибини історії часто-густо негативно впливає на процес міжкультурної взаємодії, надмірне захоплення минулим, його ідеалізація, спроба будувати життя в стилі «майбутнє в минулому» є небезпечною політико-культурною стратегією.

Третьою цінною стратегією міжкультурної взаємодії є викорінення культурно-етнічного нарцисизму, який обумовлює культурну ізоляцію. На жаль, західна політкоректність несе домінанту нав'язування певних стандартів. Ключова метафора цих стандартів – це метафора не «іншого», а метафора меншин. У ефективній взаємодії важливо розуміти, бачити і чути не меншого, а «іншого». Якщо ми не бачимо «іншого», тоді культивуються умови для продукування центру і периферії. На цій основі не може бути ефективною міжкультурної взаємодії.

Четвертою стратегією міжкультурної взаємодії є індивідуалізація навчання. За цієї умови освіта постає як стан відкритих можливостей для самореалізації особистості. В сучасній освіті всі учасники освітнього процесу повинні стати «трансгресорами»: і викладачі, і школяри, і студенти. Акт трансгресії означає подолання межі між можливим і неможливим, вихід за межі свого культурно-смислового поля і таким чином наближення до розуміння «іншого». У результаті трансгресії створюють-

ся спільні когнітивні поля, де відбувається взаємне порозуміння, перевизначення знаків, демістифікуються стереотипи і утворюються зони толерантності.

П'ятою важливою стратегією міжкультурної взаємодії є поєднання теорії і практики, знання з діями, що дає можливість на власному досвіді відчувати шляхи впливу суспільства на людей і взаємозв'язки таких культурних ідентифікаторів, як раса, національність, релігія, гендер, сексуальна орієнтація, соціальний клас, мова, (не) дієздатність, вік і багато інших у режимі реального життя. Міжкультурна взаємодія є лише тоді успішною, коли розширює права і можливості людей та трансформує суспільство.

Формування міжкультурної взаємодії є складним та насиченим процесом, який вимагає усвідомлення людиною неминучості її існування в багатокультурному, різноетнічному світі, необхідності виховання в неї готовності до спілкування з представниками різних країн, етносів, з людьми, які відрізняються не лише кольором шкіри чи мовою, а й звичками, традиціями, щоденними ритуалами.

Міжкультурна взаємодія є реакцією на такі гострі проблеми в сучасному світі, як міжособистісні, міжгрупові та міжетнічні конфлікти, різні дискримінаційні явища, класові, політичні й релігійні протиріччя, а також обумовлена самою суттю процесів демократизації й гуманізації суспільного життя, прагненням створити суспільство, у якому культивуються поважне відношення до особистості, захист гідності й прав кожної людини.

Міжкультурна взаємодія, як соціальна інновація, пов'язана не стільки з питанням «хто ми є?», або «звідки ми прийшли?», а з відповіддю на питання «ким і якими ми маємо стати?». Принцип самозбереження будь-якої національної культури, та й людства загалом, лежить у площині самозміни людини. І йдеться тут навіть не про загальнолюдські цінності, а про людськість як таку, яка передбачає повагу, довіру, любов. Цінності усіх ідеологій, політичних доктрин і навіть релігій у кінцевому рахунку відносні. Невідносною є лише цінність самого життя. Лише по відношенню до цієї фундаментальної цінності вони набувають

валідності для кожної конкретної особистості, лише через її опосередкування вони можуть сприйматися і переживатися людиною. І лише такий підхід здатен гуртувати всіх на основі міжкультурної взаємодії.

ЦЕНТР ПЕРЕПІДГОТОВКИ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ДАЄ РЕКОМЕНДАЦІЇ ЩОДО СТАНУ ТА ПЕРСПЕКТИВ ВЗАЄМОДІЇ ОРГАНІВ ВЛАДИ ТА ІНСТИТУТІВ ГРОМАДЯНСЬКОГО СУСПІЛЬСТВА У ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ ОБЛАСТІ

Чернівецький регіональний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій спільно з Чернівецькою обласною державною адміністрацією та Громадською Радою при Чернівецькій обласній державній адміністрації провели круглий стіл «Взаємодія органів влади з інститутами громадянського суспільства в процесі публічного управління».

На явний досвід взаємодії між публічною владою та інститутами громадянського суспільства в Україні засвідчив відсутність універсальних шляхів їх взаємовідносин через існування національної специфіки, різних політичних, економічних, соціальних умов тощо. Зважаючи на це, учасники круглого столу наголосили на необхідності пошуку ефективних та дієвих механізмів взаємодії громадського сектору із органами влади в Чернівецькій області. Варто констатувати, що спільним завданням для публічної влади та інститутів громадянського суспільства залишається забезпечення багатоманітних інтересів і потреб членів суспільства, що потребує тісної та прозорої комунікації. Однак попри розширення та вдосконалення української нормативно-правової бази у цьому контексті, подекуди зберігається формалізований характер взаємодії органів публічної влади та інститутів громадянського суспільства. При прийнятті кінцевих політичних рішень з боку органів місцевої влади не завжди враховується позиція активної громадськості, досягнута шляхом консультацій, моніторингу, обговорень чи слухань. Все це формалізує унормований механізм взаємодії між владою та громадянським суспільством.

Учасники круглого столу наголосили на існуванні певних негативних тенденцій

у комунікації між публічною владою та інститутами громадянського суспільства. По-перше, прослідковується непрозорість у підборі тих ГО, котрі залучаються до консультування із громадськістю та їх низька результативність, оскільки пропозиції і рекомендації переважно не піддаються ретельному аналізу й не враховуються. По-друге, відповіді на інформаційні запити до органів державної влади та органів місцевого самоврядування мають більшою мірою формалізований характер, в окремих випадках надаються безпідставні відмови в отриманні інформації, а також неналежне її оприлюднення. По-третє, веб-сайти органів державної влади та органів місцевого самоврядування наповнюються переважно інформацією про фіксацію створення громадських рад, проведення слухань, експертиз, проте не аналізується їхній внесок в зміст прийнятих рішень чи їх коригування. Зрештою, як рівень мотивації органів публічного управління всіх рівнів до взаємодії, так і громадськості до продуктивної співпраці є недостатнім.

В ході дискусій та обговорень учасниками круглого столу було висловлено та сформульовано наступні пропозиції та рекомендації:

Щодо стану та перспектив взаємодії органів влади та інститутів громадянського суспільства у Чернівецькій області пропонується:

1. З метою продовження і розвитку стану відкритості та прозорості влади, практикувати обов'язкове оприлюднення інформації, пов'язаної із висвітленням рішень і діяльності щодо формування та виконання бюджету; прийняття та виконання планів соціально-економічного розвитку територій; виконання місцевих та регіональних програм; відчуження комунальної та державної власності (у т. ч. з питань виділення земельних ділянок).
2. Ініціювати звіт голови обласної

відкритості та прозорості влади, практикувати обов'язкове оприлюднення інформації, пов'язаної із висвітленням рішень і діяльності щодо формування та виконання бюджету; прийняття та виконання планів соціально-економічного розвитку територій; виконання місцевих та регіональних програм; відчуження комунальної та державної власності (у т. ч. з питань виділення земельних ділянок).

2. Ініціювати звіт голови обласної державної адміністрації з питань діяльності ОДА перед широкою громадськістю (із застосуванням ЗМІ) та з питань взаємодії з інститутами громадянського суспільства – перед Громадською радою. Запровадити також звіт Громадської ради перед широкими верствами населення про свою діяльність.

3. Посилити організаційну спроможність та статус структурного підрозділу ОДА з питань комунікації (збільшити штат та повернути статус управління чи департаменту), а також покращити роботу щодо налагодження ефективної комунікації в облдержадміністрації та райдержадміністраціях

4. Обласній державній адміністрації запровадити електронне консультування з громадянами та можливість електронних звернень (пропозицій), використовуючи сайт та офіційну сторінку у ФБ.

5. Запровадити чіткий механізм узгодження структурними підрозділами ОДА проектів регіональних програм з інститутами громадянського суспільства – ІГС (громадськими радами).

6. Розширити практику включення представників громадськості у роботу депутатських комісій та спеціалізованих консультативних (дорадчих) рад.

7. З метою підвищення рівня взаємодії органів влади та різних сегментів громадянського суспільства у транскордонній співпраці, включити до складу усіх Робочих Комісій Єврорегіону «Верхній Прут» представників громадських організацій (на підставі рекомендацій Громадської ради при облдержадміністрації, зборів представників громадських організацій або рішень коаліцій неурядових організацій);

8. За для посилення результативності ро-

боти органів публічної влади, підвищення об'єктивності у визначенні пріоритетів діяльності, органам місцевої влади розробити механізми участі громадських організацій у підготовці та ухваленні рішень, що стосуються інтересів населення області.

З приводу стратегії розвитку громадянського суспільства та механізмів взаємодії органів влади й інститутів громадянського суспільства учасники круглого столу погодили наступні пропозиції:

1. Регіональним органам влади залучити науковців, експертів для здійснення постійного моніторингу моделей, механізмів та передового досвіду взаємодії органів влади із різними неурядовими організаціями з метою їх впровадження та поширення.

2. Для налагодження тісного взаємозв'язку та координації діяльності різноманітних неурядових організацій з метою вирішення важливих соціально-економічних проблем області та окремих громад, розробки узгодженої стратегії щодо забезпечення реальної участі громадськості у формуванні та реалізації регіональної політики, ініціювати проведення щорічного Регіонального форуму розвитку громадянського суспільства.

3. Розширити практику взаємодії територіальних громад та місцевих органів влади у напрямку розробки і фінансування спільних проектів, реалізації узгоджених соціальних ініціатив, проведення міжтериторіальних суспільно важливих заходів (конкурси, огляди, фестивалі, змагання і т. і.).

4. Відновити практику обговорення та прийняття меморандумів між громадськими організаціями та органами влади.

5. Підтримувати створення сприятливих умов для міжсекторальної співпраці (напряцювання та реалізація громадських ініціатив із залученням широкого кола учасників – представників громадських, благодійних, експертних, правозахисних організацій, наукових установ, державних та недержавних інституцій).

6. Використовувати соцмережі для поширення інформації про діяльність інститутів громадянського суспільства.



ЛІЛІЯ ДУТКА,
керівник проекту медіа-школи
«Агенти громад», журналіст
регіональної філії ПАТ НСТУ

«АГЕНТИ ГРОМАД» З'ЯВЛЯТЬСЯ НА БУКОВИНІ

У Чернівцях вперше стартувала медіа-школа «Агенти громад». Це грантовий проект ТРК Буковина спільно з громадською організацією «Буковинський центр виборчих технологій». Ідея якого полягає в подальшій співпраці та взаємодії засобів масової інформації з об'єднаними територіальними громадами. участь в ньому беруть всього 20 представників ОТГ

«БВ»: В кого виникла ідея створення? Які перші кроки були зроблені у рамках медіа-школи?

Ідея створення медіа-школи виникла в Ігоря Баб'юка, ми подумали, що можна організувати школу в контексті децентралізації. І ми бачимо зараз, що для того, аби певна об'єднана громада була привабливою і інформація про неї активно розповсюджувалася, то має бути людина, яка займатиметься піаром громади: мала уявлення як це робиться, володіла відповідними навичками, мала б контакти ЗМІ, знала де кого шукати. Кожна ОТГ має бути зареєстрована в соціальних мережах. Коли ми зібрали представників громад, котрі є учасниками проекту, то багато з них не мали навіть своїх сторінок у Фейсбуці, ми їм допомагали створити сторінки під час медіа-школи. Окрім цього, ми вирішили навчити представників ОТГ спілкуванню з журналістами та основних принципів піару.

«БВ»: Скільки ОТГ було залучено до навчання?

Ми зібрали представників двадцяти ОТГ, відбір відбувався шляхом жеребкування, бо так загалом є 26 громад. Проект звісно, що не може охопити всі, тому ми спочатку на-

правили відповідні листи керівникам ОТГ, де йшлося про те, що є такий проект і він передбачає навчання. Координатором проекту є ТРК «Буковина», партнерами виступила ГО «Буковинський центр виборчих технологій». Усі громади зацікавились нашою ідеєю, деякі ОТГ відправили навіть по 2-3 людей. Учасники школи були дуже активними, задавали багато запитань. Звісно, що навчити всьому за невеликий проміжок часу не можливо, але ми намагалися в рамках цих двох медіа-шкіл дати представникам громад базові знання. Даний проект триватиме до вересня і кожна об'єднана громада має зробити презентаційний ролик про свою громаду, також буде ще конкурс, де буде відбір найкращих презентаційних роликів. Загалом їх має бути 5, ці найкращі відео попадуть в ефіри ТРК «Буковина».

«БВ»: В чому позитив цієї медіа-школи?

Позитивним моментом є те, що у кожній громаді буде людина, яка буде знати, як правильно піарити своє ОТГ та задля чого це робити. Це дає можливість приваблювати громаді до себе інвесторів. До прикладу, якщо громада має гарну туристичну місцевість, то якщо про це розповідати, багато людей будуть

приїжджати і фінансова сторона ОТГ будепокращуватися.



Дуже багато європейських інвесторів, які мають певні проекти, бачення, а у нас на Буковині величезний потенціал для реалізації даних проектів. У кожній громаді має бути свій бренд, аби була певна асоціація з цією громадою, дехто його має, дехто навіть не думав про це. Бренд має бути, адже це відкриває великі можливості, і для цього звісно потрібний час, але якщо над цим працювати, то це величезна перспектива для громади.

«БВ»: *Скільки триватиме медіа-школа?*

Дві медіа-школи вже завершилися, вони включали в себе етапи. Перший етап проходив з 10 квітня, тривав 5 днів, він був організаційний - ми знайомилися, розповідали про мету проекту, що він собою представляє, що таке брендінг, чим ЗМІ та громадська думка важливі для ОТГ, як проводити прес-тури для журналістів, що важливо враховувати, чия думка для представників громад важлива. Також учасники вчилися налагоджувати зв'язок із засобами масової інформації.

Друга медіа-школа стартувала 23 квітня,



яка теж тривала 5 днів. У другій школі ми розповідали більше про те, як готувати презентаційний матеріал для телебачення, про особливості телебачення, про електронні ЗМІ, про співпрацю з інформаційними агентствами. Навчання було зосереджене на технології підготовки матеріалу, як готувати виїзд на зйомку, як відбирати спікерів, локації. Представники ОТГ були в студії ТРК «Буковина», вони дізнавалися про те, що входить в телевізійний процес, мали розуміння роботи за кадром. Бо саме агенти ОТГ мають самі готувати стріми, фото- та відеоматеріали. Також пояснювали, що важливим у підготовці матеріалу є оперативність та актуальність. Це звісно була лише поверхнева інформація, але дуже важлива для них.

«БВ»: *З чого буде складатися третя медіа-школа?*

Третя школа - це буде вже практична частина. Ми будемо разом з телевізійниками виїжджати в 20 територіальних громад. Представники громад мають розробити певну структуру і бачення чим особливе їхнє ОТГ, готувати план та презентацію. Агенти громади показують нам місцевість, готують спікерів, локацію.

«БВ»: *Хто був тренерами?*

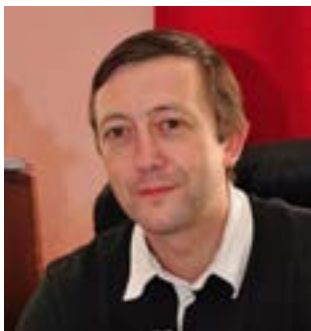
Тренерами були - Наталя Гаврада, Тетяна Смолдирева, Ігор Баб'юк, Тарас Халавка та ін. Ми намагалися максимально, в рамках цього маленького проекту, дати інформацію, аби вона була цікавою для них.

«БВ»: *Чи є вже якісь результати?*

Ми вже навіть під час другої медіа-школи побачили певні результати. Коли в нас була перша зустріч ми поставили завдання, аби кожний представник написав план ОТГ і розповів, чи є певні особливості, то спочатку вони не знали про що розповідати. А от коли ми поставили таке завдання у другій медіа-школі, то результати були вже значно кращими. Я не можу сказати, що вони стали професійними журналістами, але вони почали вже аналізувати та думати як правильно подати інформацію. Звичайно, було б добре якби даний проект продовжився, бо він не великий і тоді була б змога охопити всі громади.

Представникам ОТГ ми надали всі контакти ЗМІ Буковини, аби вони взаємодіяли з ними. Можливо буде певний наступний етап, але це не від нас залежить, якщо буде фінансування від спонсорів, то продовжимо.

Також, я вдячна і колегами ТРК «Буковина», бо ми намагалися охопити все і розказати щоб інформація була цікавою та корисною для майбутніх агентів громад.



Ігор Баб'юк – регіональний консультант асоціації міст України з соціально-економічних питань, ініціатор медіа-школи.

- Якщо описувати особливості медіа-школи, то можна назвати наступне:

*Участь беруть не професійні журналісти, а представники об'єднаних громад;

*Медіа-школа спрямована не на формування ЗМІ, а на мотивування агентів громад.

*Поширювати інформацію про успіхи громади, через різні медіа.

Було поставлено завдання створити відеоролик, який буде змонтований за допомогою працівників телебачення, але ідея відео буде представників ОТГ. У цьому ролику мають показати унікальні речі громади. Однак є певний негатив, деякі об'єднанні громади не розуміють для чого їм ця медіа-школа.



Тарас Халавка – кандидат наук з державного управління, викладач медіа-школи.

- Користь медіа-школи полягає в тому, що певна громада буде мати підготовлену людину, яка буде займатися піаром цієї ОТГ і представляти громаду ЗМІ. Всі представники, які приїхали від своєї громади пройшли двотижневе навчання, де вони дізналися багато речей. Зараз у громадах є творча робота, адже вони створюють відео про свої ОТГ.



Розмову вела О.Колісник



МИКОЛА ПРОДАНЮК, координатор Центру компетенцій ProZorro

МИКОЛА ПРОДАНЮК: ПУБЛІЧНІ ЗАКУПІВЛІ МАЮТЬ БУТИ ВІДКРИТІ, ЧЕСНІ ТА ПРОЗОРИ

«БВ»: Розкажіть, будь ласка, про мету системи ProZorro, її основні завдання та функції.

МП: Самостійно система ProZorro працювала з 1 серпня 2016 року для усіх замовників. Для великих замовників: міністерств та відомств працювала трошки раніше – з 1 квітня 2016 року. Основна мета ProZorro – це ефективне використання державних коштів. Кожен рік держава використовує великі суми на закупівлю різних товарів, робіт та послуг, але велика частина цих закупівель здійснювалися не прозоро через свої афілійовані компанії, тому й гроші витрачалися не ефективно. Система ProZorro не тільки допомагає уникнути не ефективного використання коштів, а й знайти учасників торгів, які дешево і якісно виконають певну роботу та нададуть послуги. Завдяки системі розвивається конкуренція, розвивається ринок в Україні, та й загалом зростає економіка країни.

«БВ»: Як реалізується система ProZorro на Буковині?

МП: Якщо зайти на головний сайт ProZorro (<https://prozorro.gov.ua/>), можна побачити всі закупівлі, які відбувалися чи ще будуть реалізовуватися, в тому числі є вибірка по областях. Кожний замовник котрий отримує гроші з державного бюджету зобов'язаний публікувати інформацію про закупівлю, її можна буде побачити на сайті ProZorro. Якщо підприємець хоче брати участь в закупівлі,

то він бачить всі умови замовника і може заробити гроші, як постачальник. Держава за рахунок конкуренції у торгах може зекономити гроші.

«БВ»: Закон “Про державні закупівлі” з'явився у 2016 році. Станом на 2018 рік у даному законодавстві мають бути певні зміни, чого очікувати українцям?

МП: Основне нововведення, яке зараз буде це – введення обов'язкових допорогових закупівель. Ідея полягає в тому, аби всі закупівлі були відкриті чесні і прозорі. Але на жаль багато замовників для того щоб легше працювати і не мати багато роботи, і співпрацювати зі своїми знайомими компаніями ухиляються від проведення відкритих торгів. Однак нововведення в систему закупівель мається на увазі, що закупівлі будуть проходити в електронній системі. Не можна буде прийти і заключити договір з ким хочеш, а треба буде проводити певні закупівельні процедури, так звані допорогові закупівлі. Це підвищить конкуренту здатність підприємців, бо хто дешевше пропонує якісний товар той є переможцем. Відкриває нові ринки збуту для малого бізнесу. Це є хорошим стартом для підприємців і економія для держави. На малих об'ємах закупівель зараз витрачається практично 70% всього бюджету публічних закупок закупівель України.

А бюджет України в публічних закупівлях складає понад 15 млрд. дол. Тобто 70 % від 15 млрд.дол., це дуже велика сума, яка зараз не ефективно використовується.

«БВ»: *Чи вплине дане нововведення на успішний розвиток міста?*

МП: Думаю, що так. До прикладу, активісти громадських організацій з Дніпра та Києва опублікували інформацію з приводу співвідношення відкритих торгів до не конкурентних процедур по здійсненню закупівель. Чернівці займають шосте місце з кінця серед обласних центрів по відкритості закупівель, і відсоток відкритих торгів складає всього 4,6 %, інші 95,4 % - це не конкурентні процедури. Можливо є якесь зловживання, якість корупційні схеми в цьому. Обов'язкове впровадження допорогових закупівель (на суму від 50 тис. грн.) надасть розвиток малому бізнесу співпрацювати з державними замовниками. Чернівецька область - це територія підприємців: у нас є Калинівський ринок, є близькість кордонів з Молдовою та Румунією, багато людей займається бізнесом, і коли в них з'являється можливість постачати свої товари державі чи надавати їй певні послуги, то це буде активно стимулювати розвиток підприємницької діяльності, надходження додаткових коштів у місцеві бюджети і розвитку нашого регіону і України загалом.

«БВ»: *Яке місце зараз займає Чернівці із закупівлями?*

МП: Співвідношення конкурентних і неконкурентних процедур у Чернівецькій області одне з найгірших в Україні. Неконкурентні це ті, які без тендеру проведені - 95%, конкурентні - 5 % закупівель. Після нововведення в закон "Про державні закупівлі", яке планується прийняти ближчим часом, я думаю, що конкуренція зросте, економія буде набагато більшою і зекономлені гроші можна буде потратити у розвиток міста та області.

«БВ»: *Чи зекономила система ProZorro державні кошти?*

МП: Так, є два види закупівельних процедур, які в основному діють зараз: це допорогові закупівлі та відкриті торги. Відкриті торги до-

помагають зекономити по Україні, якщо переглянути дані на кінець 2017 року, то економія в середньому становить біля 11% це кошти котрі можна вкласти в розвиток. У допорогових закупівлях відсоток ще вищий. До прикладу, якщо близько 15 млрд. дол. державних коштів витрачаються на публічні закупівлі, то допорогові закупівлі становлять більше 75% від цієї суми, понад 11 % економії, а це значна сума.

«БВ»: *Чому на вашу думку, так багато є зловживань під час публічних закупівель?*

МП: На зловживання впливає ситуація в країні, те що люди заробляють мало грошей. Практично всі хочуть заробляти більше, і якщо є можливість без покарання привласнити кошти, а закупівлі - це переважно великі суми, то багато посадових осіб і керівників замовників йдуть на такі злочини. Крім того є порушення без мети привласнення коштів, від незнання як правильно провести закупівлю. Кожна ситуація є індивідуальною.

«БВ»: *Які тендери проводяться зараз?*

МП: На початку року активно закуповували електричну енергію, газове паливо, зараз купують продукти харчування. Виконавчий комітет Чернівецької міської ради розпочав проводити тендерні процедури закупівель для поточного та капітального ремонту вулиць, будинків, приміщень. ДП «Чернівецький облавтодор» також проводить відкриті торги на десятки мільйонів гривень для ремонту доріг. На що будуть витрачатися кошти можуть прослідкувати і активісти і пересічні громадяни.

«БВ»: *Якщо бачите певні правопорушення, що робите?*

МП: Пишеться відповідна заява у прокуратуру, Аудиторську службу, у Департамент захисту економіки Національної поліції України та у вище стоячі органи та установи Києва або в міську раду Чернівців. Вони проводять перевірку і знаходять порушення або відписують, що за результатами даної перевірки порушень не виявлено. У будь-якому випадку реакція на порушення є завжди.



ВІТАЛІЙ КРИВОРУЧКО,
керівник Хотинської майстерні,
голова ГО «Букмайдан»

ХОТИНСЬКА СОЦІАЛЬНА МАЙСТЕРНЯ – МАЙДАНЧИК ДЛЯ СПІВПРАЦІ ТА МІСЦЕ КОМУНІ- КАЦІЇ ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ, АКТИВІСТІВ, МІСЦЕВИХ ЗМІ ТА ВЛАДИ

29 грудня 2018 року в місті Хотин з ініціативи Віталія Криворучка керівника громадської організації «Буковинський Майдан» було відкрито Хотинську соціальну майстерню. «Буковинський вісник» поспілкувався з паном Віталієм, який розповів, що собою являє майстерня та, що цікавого можуть побачити як туристи так і місцеві жителі.

На даний час майстерня є активним майданчиком для співпраці та місцем комунікації діючих громадських організацій Хотинського району, активних громадян, місцевих друкованих та електронних ЗМІ, Хотинської районної державної адміністрації, Хотинської міської ради, митців, винахідників Хотинщини.

Між ГО «Буковинський Майдан» та Хотинським технікумом Подільського державного аграрно-технічного університету укладений договір про партнерство та співробітництво у сфері навчально-методичної, науково-експериментальної, організаційної та будь-якої іншої діяльності щодо популяризації Хотинського технікуму Подільського державного аграрно-технічного університету в Україні та за її межами. Молодь активно залучають до навчання в ХТ ПДАТУ, створюють умови та можливості для відкриття нових спеціальностей залученню викладачів задля розробки винахідницьких виробів: альтернативних джерел енергії, культурних, технічних та

мистецьких виробів, організація та проведення різноманітних тренінгових, навчальних та розвиваючих програм, заходів та акцій для всіх верств населення, співпраця в інших напрямках за взаємною згодою.

Також з початку 2018 року Хотинська соціальна майстерня проводить відновлення та ремонт тренажерного та спортивного залу загальною площею 320 кв.м. для студентів технікуму, молоді Хотинщини, осіб з обмеженими можливостями, ветеранів спорту та всіх бажаючих. До процесу відновлення тренажерного та спортивного залу долучилися студенти коледжу, їх батьки, громадські активісти, освітяни, представники влади та органів місцевого самоврядування.

В приміщенні майстерні працює Центр безкоштовної юридичної допомоги учасникам АТО, а тому даний майданчик відвідали чимало наших земляків, які побували в зоні АТО.



Для підняття мистецького рівня Хотинська майстерня направила до Хотинської міської ради клопотання про затвердження мистецького конкурсу імені Бориса Курлікова.



Між Хотинською міською радою та Хотинською соціальною майстернею існує домовленість про те, що всі творчі роботи учасників мистецького конкурсу будуть виставлені в приміщенні майстерні для огляду та визначення переможців. Наразі продовжуються ремонтні роботи та роботи з ліпнини. З майстернею також співпрацює місцевий художник Ілля Тагер, який готує сувеніри з місцевим колоритом для туристів та гостей міста.



Окремим проектом являється спільний екологічний проект з громадською організацією «Пасічники Хотинського району». Спільними зусиллями ми подали клопотання до 12 органів державної влади та місцевого самоврядування та отримали відповіді, згідно з якими Хотинський район займає 1 місце серед усіх районів Чернівецької області по онкозахворюванню, в тому числі найвища онкозахворюваність серед дітей. З'ясовано і причину такої захворюваності – надмірне використання засобів захисту багаторічних рослин, використання неякісних пестицидів. По даному проекту спільно з Хо-

тинською районною державною адміністрацією розробляються напрямки, які б привели до зупинення катастрофічних наслідків діяльності садоводів Хотинщини.

Існує домовленість з передовими дитячими лікарями Буковини щодо проведення екологічних семінарів та конференцій задля збереження здоров'я дітей та дорослих.

Саме на майданчику Хотинської майстерні відроджується козацтво в Хотинському районі – прийнято рішення про заснування Хотинської Січі та відродження духовних традицій українського козацтва, створення туристичного продукту.

В приміщенні майстерні обдаровані діти виготовляють мистецькі вироби – квіти, вінки, вироби з дерева та ін.

Фахівцями майстерні для пропаганди альтернативних джерел енергії та підігріву води сонцем виготовлений сонячний колектор, який на даний час встановлюється на приміщенні майстерні. Важливу допомогу в даному процесі надав Тарас Пронін, житель с. Зарожани Хотинського району. Сформована команда по виготовленню вітрового генератора з метою використання для потреб майстерні вітрової електроенергії.

Хотинська соціальна майстерня – це ідеальне місце в Хотинському районі, яке може відвідати активіст, освітянин, журналіст, митець, винахідник, держслужбовець, студент, робітник. Унікальність цього єдиного місця полягає в тому, що кожен, з числа тих, хто відвідає майданчик, може прийняти реальну участь в роботі команди або реалізації своєї ідеї.





НАТАЛЯ БАТРАКОВА,
виконавчий директор Центру громадської активності «Синергія»

ЦЕНТР «СИНЕРГІЯ» ПІДТРИМУЄ ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ

«БВ»: Скільки років Центру громадської активності, та з ким співпрацюєте?

НБ: Центр громадської активності «Синергія» у напрямі розвитку громадянського суспільства працює уже 20 років, тобто ми є стабільною організацією з успішною грантовою історією. За 20 років, нашим Центром реалізовано понад 50 різних проектів: освітніх, соціальних, медичних, громадянських, які спрямовані на різну цільову аудиторію. Зокрема, у 2016 році розпочали співпрацю з представництвом в Україні Міжнародної Організації з Міграції, яка продовжується й надалі.

У першому етапі ми розпочали реалізацію проекту «Інтеграційна та стабілізаційна підтримка шляхом забезпечення засобами існування внутрішньо переміщених осіб та населення, що постраждало внаслідок конфлікту в Україні». У межах реалізації цього проекту цільовою аудиторією є внутрішньо переміщені особи, учасники антитерористичної операції, члени сімей учасників АТО, багатодітні, безробітні, представники ромського населення. Це ті люди, входять до особливо вразливої категорії осіб. Вони мали можливість зареєструватися у нас в організації до участі в конкурсному відборі на отримання гранту. Кожна особа, пройшовши навчання в групі зі самозайнятості, мала можливість оформити бізнес-план для своїх ідей. Наші досвідчені тренери допомагали їм у цьому. У першому етапі навчалось 62 особи, з них 26 пройшли навчання з профорієнтації.

У результаті цього проекту ми передали бенефіціарам (одержувачам визначених вигод, що виникають у результаті реалізації проекту) обладнання, та оплатили курси на суму - 535 110 тис. грн. Обладнання, згідно процедури, було передано бенефіціарам.

«БВ»: Хто фінансував цей проект?

НБ: На першому етапі фінансування здійснювалося Урядом Сполученого Королівства Великої Британії та Північної Ірландії. У наступному етапі «Сприяння відбудові та сталому розв'язанню внутрішньо переміщених осіб та постраждалого від конфлікту населення в Україні» фінансову допомогу надав Європейський Союз. Наразі в нас розпочалася реалізація третього етапу, який матиме фінансову підтримку від Уряду Федеративної Республіки Німеччина, що діє через Німецький Банк Розвитку KfW. У межах реалізації цього проекту передбачається



два тренінги із самозайнятості та один з мікропідприємництва.

«БВ»: *На кого спрямований цей проект?*

НБ: Проект орієнтований на підприємців. Вони будуть мати можливість отримати обладнання та устаткування на суму - 2500 євро (відповідно в гривневому еквіваленті), за допомогою яких розвиватимуть свій бізнес. Такі можливості є для внутрішньо переміщених осіб і для інших вразливих категорій. У цілому, в межах реалізації такого великого проекту, ми придбали обладнання для наших бенефіціарів, які успішно захистили свої бізнес-плани і стали повноправними учасниками цього проекту. Центр громадської активності «Синергія» є виконавчим партнером Міжнародної Організації з Міграції у Чернівецькій області. Загалом, було передано обладнання і сплачено за курси підвищення кваліфікації на суму - 1 728 803 грн. У результаті, бенефіціари отримують додаткове джерело доходу.

«БВ»: *Яке місце в цьому проекті займає гендерна складова?*

НБ: У межах цього проекту гендерна складова має велике значення. Бенефіціарами проекту є жінки і чоловіки. Жінки більш вразливі, тому в кожній групі 50% місць передбачено саме для них. Тобто, якщо група складається з 30 осіб, то 15-16 місць - це обов'язково жінки. Коли у нас постає питання вибору, то ми оберемо жінку, бо вона більше потребує підтримки.

«БВ»: *Яке обладнання отримують бенефіціари?*

НБ: Чоловіки здебільшого отримують інструменти та обладнання для ремонтно-будівельних робіт, хто займається сільським господарством - отримує соковижималки, мотоблоки, холодильники, морозильні камери. Для жінок-рукодільниць придбали швейні та вишивальні машини. У нас був приклад, коли переселенка готувала різні гострі соуси. Вони в неї користуються попитом, але щоби цим займатися упродовж року не вистачало холодильника та морозильної камери. Саме в межах цього проекту вона отримала необхідне обладнання. Після отримання обладнання та устаткування наші учасники не залишають наодинці, для них передбачений

консультаційний супровід. У межах робочого дня можуть до нас зателефонувати і отримати поради з певних питань, які їх турбують. Ми також організуємо для них міні-тренінг з поглибленим вивченням ведення бізнес діяльності, проводимо тематичні тренінги на теми, які їх цікавлять. Сподіваємося, що цей проект, принесе хороші кількісні та якісні показники.

«БВ»: *Що зараз плануєте, які проекти хотіли би реалізувати?*

НБ: Наш центр громадської активності «Синергія» не стоїть на місці і ми намагаємося писати нові проекти. Не завжди вдається все реалізувати, але ми все аналізуємо і робимо певні висновки для себе. Незабаром ми втілимо проект «Підтримка регіонального діалогу щодо пенсійної реформи у Чернівецькій області», він буде проводитися за підтримки Міжнародного фонду «Відродження», основним виконавцем є газета «Європейська правда» та Інститут економічних досліджень і політичних консультацій. У межах цього проекту передбачаються фокус-групи з представниками цільової аудиторії, опитування за типом «снігової кулі». Проводитимемо зустрічі з активно діючими підприємцями, з органами місцевого самоврядування, зі студентами ВНЗ, які планують після навчання започаткувати власну справу. Цільовою аудиторією є також наші заробітчани, ті люди, які згодом все ж повертаються в Україну і в них виникають проблеми з оформленням пенсій. Сподіваємося, що в межах цього проекту ми зможемо дослідити проблеми, зробити певні висновки та напрацювати рекомендації. Чітко усвідомлюємо, що ми не зможемо вирішити цю проблему одразу, але спроба організувати такий діалог все ж планується.

«БВ»: *Коли стартуватиме проект?*

НБ: Початок проекту заплановано в травні, який у свою чергу буде реалізовуватися впродовж шести місяців. У межах цього проекту передбачено проведення багатьох заходів. Будемо говорити й про соціальну несправедливість, бо багато з тих, хто працює за кордоном не сплачують єдиного соціального внеску і тому пенсію їхнім батькам, що залишилися тут, виплачують завдяки

людям, які працюють офіційно в Україні. У нас в проекті були бенефіціари, які створили для себе робоче місце і тепер сплачують податки та внески. Саме тому такі теми є цікавими та пізнавальними для більшості людей.

Наше гасло під час тренінгів: «Зміни починаються з тебе»!

Розмову вела О.Колісник



МАРИНА КИРИЛЮК,
керівник Центру реформ та розвитку, громадський діяч

ЦЕНТР РЕФОРМ ТА РОЗВИТКУ - НАПРАЦЬОВУЄ РІШЕННЯ ДЛЯ РОЗВИТКУ МІСТА

Зовсім нещодавно у Чернівцях почала свою діяльність громадська організація «Центр реформ та розвитку». Марина Кирилюк стверджує, що робота громадської організації – це заслуга не лише очільника, а й роботи усієї команди

«БВ»: Як ви себе позиціонуєте?

МК: Наш центр - це команда аналітиків, яка напрацьовує рішення для розвитку міста, та подає їх на обговорення та погодження влади і громади».

«БВ»: Хто працює у громадській організації?

МК: Команда активістів складається з:

- досвічених фахівців у побудові системи управління та антикризового менеджменту,

- кандидатів економічних наук,
- випускників проекту муніципального управління «Школа мерів».

«БВ»: Які заходи цьогоріч провели у Чернівцях?

МК: Нашим першим публічним виходом було 6 лютого 2018 р., де провели круглий стіл: «Як не втопити гроші громади? Порятунк Чернівціводоканалу».

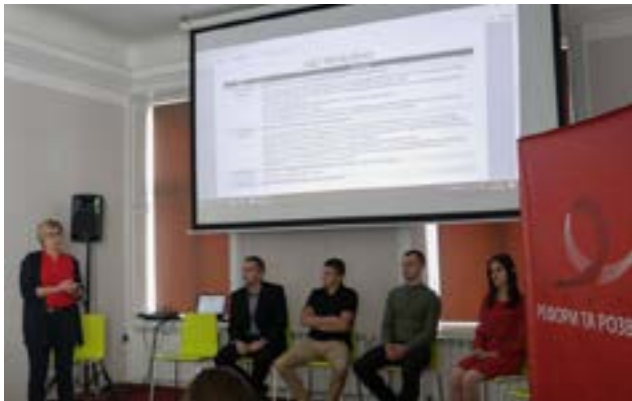
- дали оцінку ефективності вкладених

кредитних коштів;

- надали низку рекомендацій щодо бізнес-плану підприємства та використання кредитних коштів;

- розробили та погодили із «Чернівціводоканалом» низку рішень й показників ефективності роботи комунального підприємства.

Члени ГО «Центр реформ та розвитку» та-



«БВ»: Над чим працюєте зараз?

МК: Наразі ми працюємо над такими темами: «Бюджет творення», «Громадський транспорт», «Сміття» та «Дороге тепло».

Зрештою, як стверджує Марина Кирилюк, діяльність організації – це лише початок.

У планах - й надалі працювати на розвиток Чернівців.



кож працюють над аналізом діяльності комунального підприємства. Вважають, що основною проблемою Чернівціводоканалу є втрата 70% води. Домовились про проведення контрольних зрізів щодо перевірки якості вирішення проблеми. Також 19 квітня 2018 р. організували круглий стіл: «Транспортний тероризм по-чернівецьки».

- проаналізували транспортну систему, принципи функціонування системи громадського транспорту в м. Чернівцях.

- моніторили стан роботи КП «Чернівецьке тролейбусне управління».

Як результат, виявили низку проблем: відсутня стратегія розвитку електротранспорту в громадському секторі, відсутня система контролю за приватними перевезеннями пасажирів.

На думку активістів, проблеми, що виникли, зумовлені нестратегічним поглядом на розвиток транспортної системи.

Загалом, у травні «Центр реформ та розвитку» також провів дискусійні платформи на теми: «Громадський транспорт: який він є та яким він має бути», «Місто і сміття» та «Дороге тепло в Чернівцях».

СЕМІНАР ДЛЯ УЧАСНИКІВ ІІ ТУРУ ЩОРІЧНОГО ВСЕ-УКРАЇНСЬКОГО КОНКУРСУ «КРАЩИЙ ДЕРЖАВНИЙ СЛУЖБОВЕЦЬ»

5 червня у Чернівцях відбувся ІІ етап щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець».

Конкурс проведено оргкомітетом з проведення ІІ туру Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» у Чернівецькій області за участі співголови Оргкомітету – керівника апарату Чернівецької обласної державної адміністрації Олега Стецевича.

У рамках проведення конкурсу з 31 травня по 1 червня у Чернівецькому регіональному центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, державні службовці опановують модулі, якими вони повинні володіти аби максимально успішно виступити на обласному турі.

31 травня держслужбовці слухали лекції: професора кафедри міжнародних відносин факультету історії, політології та міжнародних відносин ЧНУ ім. Ю.Федьковича, доктора політичних наук Федуняка Сергія про європейську та євроатлантичну інтеграцію України; завідувача сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації Манастирського Юрія про запобігання та протидію проявам корупції у публічному управлінні; заступника директора – начальника навчально-методичного відділу Центру Грищенко Альбіни про етику та службовий етикет та про професійне формування позитивного іміджу державного службовця.

1 червня директор Чернівецького центру перепідготовки та підвищення кваліфікації, кандидат наук з державного управління Ярмистий Микола провів лекцію про реформування і модернізацію державної служби та круглий стіл «Комунікативні аспекти діяльності державного службовця». Також головний

спеціаліст Міжрегіонального управління Національного агентства України з питань державної служби у Чернівецькій, Івано-Франківській та Тернопільській областях Лукашук Тетяна надала слухачам консультацію щодо другого туру конкурсу.

Ми провели опитування серед учасників конкурсу «Кращий державний службовець» про те, як відбувся перший тур та як проходять навчання у Чернівецькому регіональному центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників державної влади,



органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій.

Шманько Інна Георгіївна – головний спеціаліст з питань внутрішньої політики та організаційної роботи апарату Глибоцької РДА.

- Я беру перший раз участь. Це для мене цікаво, хотілося спробувати свої можливості. Важко взагалі не було, тому що завдання у першому турі були творчі та не важкими для мене. Готувалася вчивши закони і тому труднощів не було.

Мойсик Людмила Юріївна – керівник центру надання адміністративних послуг Путильської РДА.

- У першому турі було тестування, багато питань, які стосувалися законів про державну службу, про корупцію та інші. Перший тур легко пройшов, на другий очікуємо, готуємося зараз до цього слухаючи лекції у Центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій.



Гергелюк Микола Миколайович – провідний спеціаліст відділу з питань охорони культурної спадщини, національностей та релігій управління культури ЧОДА.

- Це для мене було вперше. Питання з першого туру про технології були для мене дуже цікавими, бо я захоплююсь новими тенденціями. Від другого туру очікую певних нових вражень та досвіду, бо завдання націлені на імідж та етику державного службовця, а це дуже цікава та корисна для нас інформація. Сьогодні слухаємо лекції про етику державного службовця, що є досить повчальними та корисними.

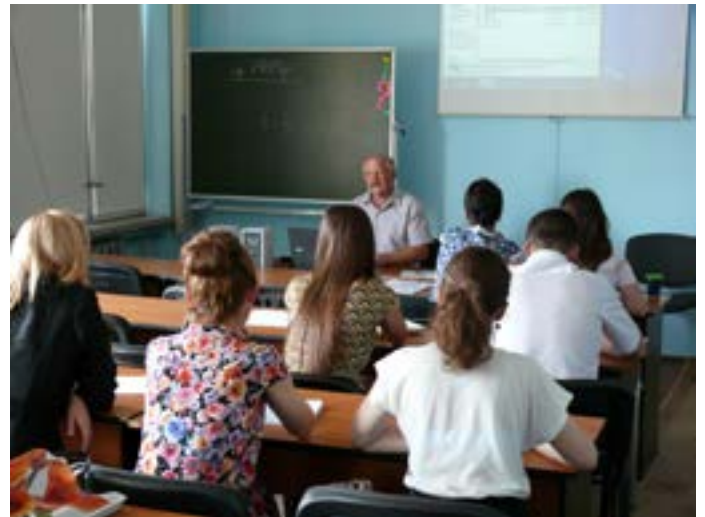
Плінгей Тетяна Віталіївна – головний спеціаліст відділу управління персоналом та юридичного забезпечення апарату Сокирянської РДА.

- Це цікаво, це можливість перевірити свої

сили і доказати, що можеш бути кращим, що здатний на багато більше. У першому турі, до прикладу, було питання у тестах, де не було жодної правильної відповіді і це мене дуже здивувало. Але було цікаво працювати над творчою роботою. Важко не було, бо мені це подобається.

Ботушанська Майя Анатоліївна – начальник відділу моніторингу, аналізу та планування доходів бюджету фінансового управління Хотинської РДА.

- Перший тур був легкий, а от другий побачимо вже зовсім скоро. Цей конкурс підвищить нашу кваліфікацію. Навіть ці лекції, які ми сьогодні слухаємо про імідж та етикет державного службовця дають нам багато корисної інформації.



У ЦЕНТРИ ПЕРЕПІДГОТОВКИ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРОВЕЛИ КОРОТКОТЕРМІНОВИЙ СЕМІНАР «ЄВРОПЕЙСЬКА ТА ЄВРОАТЛАНТИЧНА ІНТЕГРАЦІЯ УКРАЇНИ»

22 травня у Чернівецькому регіональному центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації завершився короткотерміновий семінар «Європейська та євроатлантична інтеграція України» для державних службовців ОДА та РДА, які відповідальні за зв'язки з громадськістю та взаємодію із засобами масової інформації.

Держслужбовці слухали лекції: завідувача кафедри політології та державного управління факультету історії, політології та міжнародних відносин ЧНУ ім. Ю.Федьковича, доктора політичних наук, професора Анатолія Круглашова та професора кафедри міжнародних відносин факультету історії, політології та міжнародних відносин ЧНУ ім. Ю.Федьковича, доктора політичних наук, професора Сергія Федуняка.



- Такі короткотермінові семінари користим, що вони не відривають від роботи державних службовців. Тобто вони вносять певну дисгармонію у робочі моменти наших учасників, але допомагають отримати нові знання, розуміння тенденцій і процесів. І це вкрай необхідно, бо Україна визначила своїм стратегічним пріоритетом - європейську інтеграцію і ми повернулися на шлях євроатлантичної інтеграції, а це вже питання - виживання нашої безпеки. І посадовим особам необхідно знати куди ми рухаємося, з якими проблемами стикаємось, що ми можемо зробити на місцевому рівні. Я сподіваюсь,

що слухачі семінару за короткий час ознайомилися з темою і їм дійсно було цікаво. І дуже добре, що Центр проводить такі навчання для державних службовців, - розповідає Анатолій Круглашов.

Раренко Інна Петрівна - начальник відділу з питань внутрішньої політики, організаційної роботи та доступу до публічної інформації апарату Кельменецької РДА.

- Семінар є дуже цікавим і для роботи державних службовців та для загального розвитку. Тому брати участь у таких навчаннях є хорошим досвідом для мене та моїх колег.



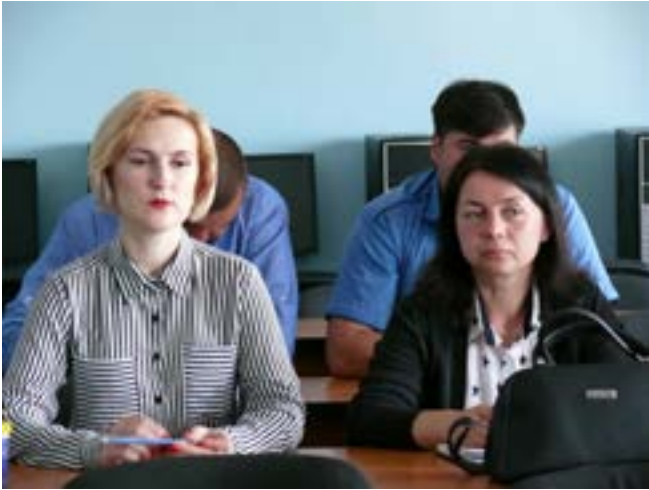
Паламар Інна Павлівна - спеціаліст по зв'язкам з громадськістю Мамалигівської ОТГ.

- Дуже корисно, бо ми працюємо в органах державної влади, тому варто орієнтуватися у даній темі, бути обізнаними. За себе хочу сказати, що у моїй роботі це пригодиться, адже буду мати уявлення про дану тему, розуміти для чого нам потрібна дана



Личук Руслана Серафимівна – головний спеціаліст управління соціального захисту населення Сокирянської РДА.

- Орієнтуватися у даній темі мають усі українці, бо ми маємо знати, що твориться у нашій державі. Через свою роботу ми не встигаємо бути в курсі всіх подій, тому такі лекції покращують наші знання.



Стрельчук Оксана Анатоліївна – головний спеціаліст відділу документообігу, контролю роботи зі зверненнями громадян з питань внутрішньої політики та доступу до публічної інформації апарату Сторожинецької РДА.

- У наш час ми знаємо, що Україна прагне до євроатлантичної інтеграції, і наразі є дуже актуальним орієнтуватися у цих питаннях. Якщо ми вже до цього прагнемо, то маємо знати для чого нам це потрібно, які зміни у нашій державі будуть та чи можемо ми на місцевому рівні долучитися до вирішення питань стосовно інтеграції України.



ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ МІСЦЕВИХ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ ТА ПОСАДОВИХ ОСІБ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Відповідно до погодженого Нацдержслужбою України, Чернівецькою облдержадміністрацією та Чернівецькою обласною радою Плану-графіку підвищення кваліфікації на 2018 рік в Центрі впродовж I півріччя 2018 року за всіма видами навчання пройшли підвищення кваліфікації 1052 особи. З них 500 державних службовців місцевих державних адміністрацій, 460 посадових осіб органів місцевого самоврядування та 92 державних службовців територіальних управлінь центральних органів влади.

Підвищення кваліфікації за Професійними програмами спрямовується на вдосконалення правової, фінансово-економічної, соціально-гуманітарної, управлінської та іншої підготовки державних службовців, посадових осіб, депутатів, працівників підприємств, установ та організацій.

За Професійними програмами підвищили кваліфікацію 50 державних службовців облдержадміністрації і райдержадміністрацій та 25 посадових осіб органів місцевого самоврядування.



грамми тренінгів. За програмами тренінгів провчилося 103 особи, з них 70 державних службовців та 33 посадові особи місцевого самоврядування.

За програмами короткотермінових семінарів провчилося 825 осіб, з них 368 державних службовців місцевих органів влади, 365 посадових осіб органів місцевого самоврядування та 92 державних службовців територіальних управлінь центральних органів влади.

За програмою короткотермінового виїзного семінару на базі райдержадміністрацій пройшли навчання 266 державних службовців райдержадміністрацій, 68 посадових осіб органів місцевого самоврядування та 4 державних службовців територіальних управлінь центральних органів влади.



З а

програмами постійно діючих семінарів провчилася 49 осіб, з них 12 державних службовців та 37 посадових осіб органів місцевого самоврядування.

Значну увагу приділено навчанню за про-

ВІДБУВСЯ КРУГЛИЙ СТІЛ ЩОДО ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ

16 травня в приміщенні Товариства «Український Народний Дім у Чернівцях» відбувся круглий стіл «Обговорення Антикорупційної програми Чернівецької обласної державної адміністрації на 2018 рік». Організували захід - Чернівецька обласна державна адміністрація, Чернівецький регіональний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, Громадська рада при Чернівецькій обласній державній адміністрації, Чернівецька обласна громадська організація «Комітет виборців».

В рамках круглого столу присутні розглянули питання щодо засади загальної відомчої політики, запобігання та протидії корупції, а також обговорили корупційні ризики у діяльності обласної державної адміністрації: причини та способи їх мінімізації.



Модератором заходу був заступник директора - начальник відділу наукової та міжнародної діяльності Чернівецького центру перепідготовки та підвищення кваліфікації, кандидат історичних наук Сергій Гакман, котрий висловив свою думку щодо боротьби з корупцією на Буковині. Також завідувач сек-

тором з питань запобігання та виявлення корупції апарату Чернівецької ОДА Юрій Монастирський виступив з імпульсивною промовою.



Учасники заходу також мали можливість виступити та запропонували свої шляхи протидії корупції. В ході розмови проаналізовано, де було виявлено корупцію та обговорено формування ефективної системи запобігання та протидії корупції у Чернівецькій області



ДО 100-РІЧЧЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ В УКРАЇНІ ВІДБУВСЯ НАУКОВО-ПРАКТИЧНИЙ СЕМІНАР

19 червня 2018 року відбувся науково-практичний семінар до 100-річчя державної служби в Україні «Державна служба України: історичний досвід та сучасний розвиток».

Захід відбувся з метою обговорення формування національної системи державної служби в нашій країні. Учасники семінару висловлювали свої думки стосовно реформування інституту державної служби в Україні.

Під час заходу обговорювалися наступні питання:



- Історичний досвід формування національної системи державної служби в Україні в 1918 – 1921 рр.;

- Сучасні процеси реформування інституту державної служби в Україні: перспективні завдання.

З вітальним словом виступив Стецевич Олег - керівник апарату Чернівецької обласної державної адміністрації.

З імпульсивною промовою виступили: Яценюк Галина - доцент кафедри історії України ЧНУ ім. Ю. Федьковича, кандидат історичних наук;

Круглашов Анатолій - голова координаційної ради з питань розвитку громадянського суспільства, завідувач кафедри політології та державного управління ЧНУ ім. Ю. Федьковича, доктор політичних наук, професор;

Ярмистий Микола - директор Чернівецького регіонального центру перепідготовки та підвищення кваліфікації, кандидат наук з державного управління.



З промовою в дискусіях виступили: Яків'юк Марія - керівник апарату Путильської райдержадміністрації;

Козар Віра - заступник начальника управління - начальник відділу з питань персоналу Управління персоналом та нагород апарату облдержадміністрації;

Швидюк Сергій - доцент кафедри політології та державного управління ЧНУ ім. Ю. Федьковича, кандидат політичних наук.



У ЧЕРНІВЕЦЬКОМУ РЕГІОНАЛЬНОМУ ЦЕНТРІ ПЕРЕПІДГОТОВКИ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ВІДБУЛАСЯ ВІДЕОКОНФЕРЕНЦІЯ «ДЕРЖАВНА СЛУЖБА: ІСТОРІЯ ТА СУЧАСНІСТЬ»

20 червня відбулася відеоконференція «Державна служба: історія та сучасність». На скайп-зв'язку з Чернівецьким регіональним центром перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій були Кіровоградський ЦППК, Херсонський ЦППК, Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника, НАДУ при Президентові України. Модератором розмови виступив Сергій Ворона, заступник директора Кіровоградського ЦППК.

«Ми запросили вас поділитися своїми поглядами і своїм ставленням до 100-річного, золотого ювілею державної служби. Своїм баченням перспектив розвитку державної служби, як надійного інструменту побудови України», - зазначив Сергій Ворона у вітальному слові. У відеоконференції взяли участь науковці, викладачі, слухачі НАДУ при Президентові України, кандидати наук з державного управління Херсонського, Чернівецького, Кіровоградського центрів перепідготовки й підвищення кваліфікації державних службовців та Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника.

Модератором та доповідачем у Чернівцях був Гакман Сергій Михайлович – заступник директора – начальник відділу наукової та міжнародної діяльності Чернівецького центру перепідготовки та підвищення кваліфікації, кандидат історичних наук, доцент.

Сергій Гакман розповів історію нашого краю, її приналежність до Австро-Угорської імперії та презентував слухачам збірник «Історія розвитку органів влади на території Чернівецької області». Також модератор від Чернівців розповів про сучасні відносини органів влади Буковини з громадськістю та їх співпрацю із ЗМІ, а також про проекти, які направлені на фокус даної теми.



З імпульсивною промовою про важливість державної служби в Україні також виступив Федуняк Сергій Георгійович – професор кафедри міжнародних відносин Чернівецького національного університету ім. Ю.Федьковича, доктор політичних наук.

Учасники відеоконференції (м.Чернівці):

- Фісанов Володимир Петрович – завідувач кафедри міжнародної інформації Чернівецького національного університету ім.Ю.Федьковича, доктор історичних наук, професор;
- Дутчак Інна Григорівна – старший науковий співробітник Чернівецької філії Державної наукової установи «Інститут модернізації

- Грищенко Альбіна Віталіївна – заступник директора – начальник навчально-методичного відділу Центру;
- Лукащук Тетяна Георгіївна – головний спеціаліст Міжрегіонального управління Національного агентства України з питань державної служби у Чернівецькій, Івано-Франківській та Тернопільських областях;
- Колісник Оксана Михайлівна – начальник редакційно-видавничого відділу Чернівецького центру перепідготовки та підвищення кваліфікації.

Учасники відеоконференції обмінялися думками стосовно перспектив розвитку державної служби, як надійного інструменту побудови держави, та привітали усіх з 100-річчям державної служби в Україні.

