

Буковинський Вісник



державної служби та
місцевого самоврядування

Офіційна хроніка

Державне управління

Місьцеве самоврядування

Наукова думка

Депутатська трибуна

Перепідготовка та
підвищення кваліфікації

Статистика, факти, події



№4/2014

Засновник
Чернівецький регіональний центр
перепідготовки та підвищення кваліфікації
працівників органів державної влади,
органів місцевого самоврядування,
державних підприємств,
установ та організацій

Свідоцтво про реєстрацію
ЧЦ № 302 від 25.10.2005

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

голова: ЯРМИСТИЙ М. В., директор Чернівецького
регіонального центру перепідготовки та підвищення
кваліфікації працівників органів державної влади, органів
місцевого самоврядування, державних підприємств,
установ та організацій;

заступник голови: ГАКМАН С.М., заступник директо-
ра-начальник науково-дослідного відділу Чернівецького
регіонального центру перепідготовки та підвищення
кваліфікації працівників органів державної влади, органів
місцевого самоврядування, державних підприємств,
установ та організацій;

відповідальний секретар: БАРАНІЦЬКИЙ Ф.В., начальник
редакційно-видавничого відділу Чернівецького регіональ-
ного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації
працівників органів державної влади, органів місцевого
самоврядування, державних підприємств, установ та
організацій;

члени редакційної колегії:

БУРКУТ І.Г., доцент кафедри політології та державного
управління Чернівецького національного університету ім.
Ю. Федьковича, кандидат історичних наук;

КРУГЛАШОВ А. М., професор, доктор політичних наук,
завідувач кафедри політології та державного управління
Чернівецького національного університету
ім. Ю. Федьковича;

ЛЕНЬКОВ М.І., т.в.о. начальника Управління державної
служби Голодержслужби України у Чернівецькій області;
МАКСИМЕЦЬ Д.С., директор видавництва «БукРек»,
заслужений журналіст України

СКАБ М. С., професор філологічного факультету Черні-
вецького національного університету ім. Ю. Федьковича;
УНГУРЯНУ В. М., начальник інформаційно-аналітичного
відділу Чернівецької обласної ради;

ФІСАНОВ В.П., завідувач кафедри міжнародної
інформації Чернівецького національного університету
ім. Ю. Федьковича, доктор історичних наук, професор;

ПАВЛЮК М.В. - депутат Чернівецької обласної ради VI скли-
кання, кандидат політичних наук

ПАСКАР О.Є. - заступник Чернівецького міського голови з пи-
тань діяльності виконавчих органів ради

АДРЕСА РЕДАКЦІЇ:
58001, Чернівці,
вул. Героїв Майдану, 5/52,
Тел/факс: (0372) 552903
E-Mail: buk-visnyk@email.ua

Редакція зберігає за собою право скорочувати й реда-
гувати подані текстові оригінали. Журнал може дру-
кувати матеріали, не поділяючи думки автора. Статті
не рецензуються та не повертаються. За точність
наведених даних відповідають автори. Передрук
матеріалів – тільки з дозволу редакції. Періодичність
виходу журналу – 4 числа на рік

№ 4 жовтень-грудень 2014 року

Офіційна хроніка

Позачергові вибори до Верховної Ради України (офіційні результати).....	3
Урочисте засідання Верховної Ради України 8-го скликання.....	4
Володимир Гройсман обраний Головою Верховної Ради України.....	4
Верховна Рада України призначила Яценюка Арсенія Петровича Прем'єр- міністром України.....	5
Муніципальні читання імені Антона Кохановського.....	6

Державне управління

В. Китайгородська «Має відбутися переворот свідомості»	8
М. Андриук «Вижниччина - туристичний край».....	10
О. Бойко «Сокирянщина - напрямки розвитку»	12
Я. Кордубан «В ногу з часом - органи Пенсійного фонду України в Чернівецькій області працюють за допомогою новітніх технологій.....	15
А. Мунтяну «Надання безоплатної вторинної допомоги у Чернівецькій області».....	16

Міське самоврядування

Інтерв'ю з Ярославом Степановичем Курком на тему реформування місцевого самоврядування в Україні.....	20
--	----

Наукова думка

І. Буркут «Незалежність потрібно захищати».....	22
Пропозиції учасників Муніципальних читань імені Антона Кохановського.....	24
М. Яримистий, Я. Мельничук Управління державною службою в Чернівецькій області.....	26

Громадянське суспільство

О. Танасійчук «На шляху до порозуміння».....	33
--	----

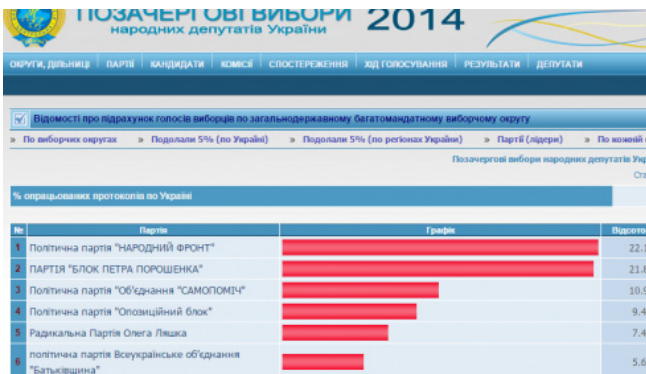
Перепідготовка та підвищення кваліфікації

Робота Чернівецького центру перепідготовки та підвищення кваліфікації у 2014 році.....	35
---	----

З Новим Роком та Різдвом Христовим!

Привітання з новим Роком та Різдвом Христовим!.....	44
Гороскоп на 2015 рік.....	44

Офіційні результати виборів до Верховної Ради України



Центральна виборча комісія встановила остаточні офіційні результати позачергових виборів до Верховної Ради в загальнодержавному багатомандатному виборчому окрузі та визнала обраними 196 народних депутатів України в одномандатних виборчих округах. За партійними списками обрано 225 депутатів. Загалом ЦВК визнала обраними 421 із 423 народних депутатів, які обиралися на позачергових виборах. За офіційними результатами виборів до Верховної Ради України восьмого скликання за партійними списками проходять шість політичних сил:

- «Народний фронт» – 22,14% (64 депутати)
- Блок Петра Порошенка – 21,82% (63 депутати)
- Об'єднання «Самопоміч» – 10,97% (32 депутати)
- Опозиційний блок – 9,43% (27 депутатів)
- Радикальна партія Олега Ляшка – 7,44% (22 депутати)
- ВО «Батьківщина» – 5,68% (17 депутатів).

Решта партій, які взяли участь у позачергових виборах 26 жовтня, набрали менше 5% голосів виборців, що є прохідним бар'єром.

Загальна кількість голосів виборців, поданих за кандидатів у народні депутати України, включених до виборчих списків політичних партій, які подолали п'ятивідсотковий бар'єр, – 12 мільйонів 209

тисяч 87 голосів. Так звана виборча квота, тобто кількість голосів, необхідна для отримання одного депутатського мандата, становила 54 тисячі 262 голоси.

Нагадаємо, що позачергові парламентські вибори через проведення антитерористичної операції відбулися не в усіх округах Донецької та Луганської областей та не проводилися в тимчасово окупованому Криму.

Тож у парламенті восьмого скликання наразі працюватимуть 423 депутати, а не 450, як зазвичай. За партійними списками до парламенту проходять 225 депутатів, 198 -у мажоритарних округах. У 27 округах, які розташовані на тимчасово окупованих територіях Донбасу та Криму, не обирали депутатів. Утім, це ніяк не вплине на легітимність нової Ради – за Конституцією вона вважається повноважною за умови обрання не менш як третини її конституційного складу. А ЦВК обіцяє провести вибори в тимчасово окупованих регіонах одразу після їх визволення.

Найбільше місць у парламенті здобув Блок Петра Порошенка – отримавши за партійними списками та в мажоритарних округах загалом 132 місця. «Народний фронт» загалом здобув 82 депутатські мандати, «Самопоміч» – 33, Опозиційний блок – 29, Радикальна партія Олега Ляшка – 22, «Батьківщина» – 19.

Окрім того, до парламенту в одномандатних округах пройшли шестеро представників ВО «Свобода» і по одному від партій «Сильна Україна» Сергія Тігіпка, «Всеукраїнське аграрне об'єднання «Заступ», «Правий сектор» і «Воля».

Урочисте засідання Верховної Ради України 8-го скликання



27 листопада 2014 року відбулося урочисте засідання Верховної Ради України з нагоди складення присяги новообраними народними депутатами України. Голова Верховної Ради України сьомого скликання Олександр Турчинов відкрив урочисте засідання. У сесійній залі у виконанні хору прозвучав Державний Гімн України. Від імені Верховної Ради України сьомого скликання О.Турчинов привітав новообраних народних депутатів, побажав їм плідної і конструктивної роботи у єдиному законодавчому органі України, вищому представницькому органі Українського народу. Головуючий повідомив, що на урочистому засіданні присутні Президент України Петро Порошенко, Прем'єр-міністр України Арсеній Яценюк, члени Кабінету Міністрів України, президенти України Леонід Кравчук, Леонід Кучма, Віктор Ющенко, Голови Верховної Ради України попередніх скликань, народні депутати попередніх скликань, колишні прем'єр-міністри,

Голова та судді Конституційного Суду України, Голова Верховного Суду України та голови вищих спеціалізованих суддів, Генеральний прокурор України, Голова Національного банку України, Голова Центральної виборчої комісії, Голова Служби безпеки України, керівники центральних органів виконавчої влади, Київський міський голова, голови обласних рад та голови обласних державних адміністрацій, предстоятелі церков і релігійних об'єднань України, представники дипломатичного корпусу, громадських організацій, засобів масової інформації. Учасники урочистого засідання хвилиною мовчання вшанували пам'ять Героїв Небесної Сотні, військовослужбовців, які віддали своє життя за свободу, незалежність та територіальну цілісність України, а також цивільних громадян, які загинули під час розв'язаної Росією війни проти України. Голова Верховної Ради України сьомого скликання Олександр Турчинов відповідно до Конституції України запросив народних депутатів зачитати текст присяги. «Присягаю на вірність Україні. Зобов'язуюсь усіма своїми діями боронити суверенітет і незалежність України, дбати про блага Вітчизни і добробут українського народу. Присягаю додержуватися Конституції України та законів України.

Володимир Гройсман обраний Головою Верховної Ради України

Головою Верховної Ради України голосами 359 народних депутатів обрано Володимира Гройсмана. Кандидатуру В. Гройсма-



на було висунуто коаліцією і вона була єдиною запропонованою на цю посаду. За фракціями: 142 - «Блок Петра Порошенка», 83 - «Народний фронт», 1 - «Опозиційний блок»,

відновити Донбас, зробити усе, щоб народ України був щасливим і заможним». «Ми дуже багато говорили про те, що нам потрібно зробити реформи: подолати корупцію, відновити судочинство, децентралізувати владу, забезпечити економічну стабільність, - зробити багато речей, які очікували десятиріччями, - сказав він. - Але ми з вами зобов'язані зробити це спільно. Ні в кого більше такого шансу не буде». «Ми можемо це зробити тільки спільно, тільки об'єднавшись, усвідомлюючи те, що у нас немає часу. Ми маємо діяти якісно, професійно і негайно, - заявив В.Гройсман. - Ми маємо перетворити український парламент на двигун реформ, забезпечити єдність української влади,

підтримати Президента у такий нелегкий період, сформувати професійний уряд і підтримати Прем'єр-міністра, приймати відповідальні рішення і розподіляти відповідальність». В.Гройсман підкреслив, що за результатами волевиявлення українського народу створено «українську, проєвропейську, конституційну більшість у Верховній Раді». За його словами, це є свідченням спроможності парламентаріїв «відповісти на виклики». «Маємо врешті решт дивитися на долю нашої

рідної України, все зробити, аби змінити систему, зробити нашу роботу публічною, відновити довіру до українського Парламенту. У цьому я вбачаю велике завдання Голови української Верховної Ради», - сказав він.

Звертаючись до парламентаріїв, В.Гройсман заявив: «Спільно з вами, якщо буде ваша довіра, я як Голова Верховної Ради України зроблю все для того, щоб Україна була успішною, європейською, процвітаючою країною».

Джерело: rada.gov.ua

Верховна Рада України Призначила Яценюка Арсенія Петровича Прем'єр-міністром України



Народні депутати нового скликання Верховної Ради обрали Арсенія Яценюка прем'єр-міністром України. За дане рішення проголосував 341 народний депутат. **З а з н а ч и м о ,** що 26 листопада, Яценюк

оголосив про складення повноважень Кабінету міністрів перед роботою нового скликання Ради. Він надав звіт про 9 місяців своєї роботи. «9 місяців пройшли, як 9 хвилин. Було б добре згадати, що

було 9 місяців тому. Ситуація була вкрай складною. Вона і зараз стала не легше», - заявив Яценюк. «Протягом останніх 20 років жоден уряд не був у таких умовах, тому що жоден не був військовим», - зазначив він. Арсеній Яценюк - український політичний і державний діяч, був прем'єр-міністром України з 27 лютого 2014 року. Обіймав посади міністра економіки в уряді Єханурова (2005-2006) і міністра закордонних справ у другому уряді Януковича (2007). У 2007-2008 роках був головою Верховної Ради України. У 2009-2012 роках очолював політичну партію «Фронт змін». З червня по грудень 2012 року очолював раду «Об'єднаної опозиції», з 11 грудня 2012 року по 4 березня 2014 року - керівник фракції Всеукраїнського об'єднання «Батьківщина» у Верховній Раді, з 14 червня 2013 року по 27 квітня 2014 року - голова політичної ради партії. З 10 вересня 2014 року очолює партію «Народний фронт».



Муніципальні читання імені Антона Кохановського



4 грудня 2014 року відбулися Муніципальні читання імені Антона Кохановського, організовані Чернівецькою міською радою, Чернівецьким регіональним центром перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, Кафедрою політології та державного управління Чернівецького національного університету ім. Ю.Федьковича. Метою проведення читань було обговорення актуальних питань, пов'язаних з місцевим самоврядуванням та муніципальним управлінням, розвитком служби в органах місцевого самоврядування в умовах реалізації адміністративної реформи в Україні, наближення перспектив європейської інтеграції України шляхом адаптації



змісту і форм діяльності органів місцевого самоврядування до провідних моделей, що існують у країнах ЄС.

Муніципальні читання присвячені відомому в краї управлінцю, громадському та політичному діячу Антону Кохановському. Він був головою Буковинської палати адвокатів, депутатом першого складу міської ради, бургомістром (обирався кілька разів), депутатом Буковинського ландтагу (сейму), заступником крайового старости (голови ландтагу), крайовим старостою, послом (депутатом) Державної Ради Австрії (парламенту).

Антон Кохановський послідовно відстоював інтереси Чернівців як на крайовому, так і на державному рівнях. Він лобював проект заснування Чернівецького університету. З його ініціативи було споруджено будівлю Буковинського ландтагу. А.Кохановський організував будівництво водогінної системи, каналізації й електростанції, а також організував проведення в місті електрифікації та трамвайного руху, покриття вулиць бруківкою. Вінцем діяльності бургомістра стало спорудження нового театру. Все це призвело до того, що на початку ХХ ст. Чернівці набули того європейського вигляду, яким громадяни міста пишаються і понині. В заході взяли участь керівники та спеціалісти органів місцевого самоврядування та місцевих органів державної влади, експерти, науковці, лідери неурядових організацій, представники засобів масової інформації.



Після привітання учасників читань відбулося пленарне засідання, на якому із доповідями виступили Олександр Миколайович Масан, доцент кафедри етнології, античної та середньовічної історії Чернівецького національного університету імені Ю. Федьковича, кандидат історичних наук; Анатолій Миколайович Круглашов, завідувач кафедри політології та державного управління Чернівецького національного університету ім. Ю. Федьковича, доктор політичних наук, професор; Микола Васильович Ярмистий, директор Чернівецького центру перепідготовки та підвищення кваліфікації.

Обговорення розпочали Валерій Кирилович Євдокименко – завідувач кафедри економіки підприємства Буковинського державного фінансово-економічного університету, доктор економічних наук, професор та Маріус-Данієл Божор – директор Яського центру постійної підготовки для місцевої публічної адміністрації (Румунія).

На I секції читань науковці обговорювали результати наукового дослідження Чернівецького регіонального центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій з історії розвитку та діяльності органів влади на території Чернівецької області з найдавніших часів до сьогодення.



Також в рамках читань відбувся круглий стіл: «Сучасні виклики муніципального управління в контексті європейської інтеграції України».





Віра Китайгородська, начальник управління культури Чернівецької облдержадміністрації

Має відбутися переворот свідомості

Культура як щосекундний, безперервний процес з періодичними амплітудами яскравих спалахів (щось на зразок кардіограми, проте, боронь Боже, без суцільної прямої. Якщо намагаться зобразити це суспільне явище схематично, - то ось приблизно бачу її саме так. Реалії, тенденції, вимоги, а, перш за все, бажання, спонукають розглядати термін „культура” під рентгеном кількох аспектів: традиція, сучасність, перспектива.

З точки зору буковинської культурної традиції – то ми поки що перебуваємо у стані ефекту, який триває на залишках і уламках народного словесно-пісенного, образотворчого і ужиткового мистецтва з усією поліфонічністю спектру.

Проте, треба визнати факт, що через незацікавленість тандему влада-бізнес, через інертність громадських організацій, через наполегливість, ретельність і добру організованість спецслужб, які працювали і працюють на знищення українського культурного продукту, його виробника і споживача, ситуація виглядає ніби над ущелиною, у якої немає дна. Тобто, наша культура може ненароком спіткнутися, полетіти і не мати за що бодай зачепитися, не те, що стати на тверду основу. Для того, аби ми не вели мову про культурний процес лише у минулому часі та невизначеній формі дієслова, треба збиратися із зусиллями. Навіть у час війни, активізації внутрішніх (занесених як вірус) і зовнішніх ворогів.

Почасти в українців на них вироблено імунітет, ще більший ефект дає щеплення (на жаль дуже дороге) на крові невинних людей. Але прагнення сотень множитья у світогляді мільйонів. Ми живемо у часи потужного бажання самоствердження і культура у цьому процесі займає основоположну функцію. Проте, елементарне бажання кожного індивіда існувати у культурному середовищі має бути підкріплене зусиллям як його самого (у міру можливості) так і громадського та державного механізму. І, очевидно, між двома останніми інститутами має відбутися перерозподіл функцій, громадське суспільство має визначати пріоритети, а чиновницький важіль має бути готовим до роботи абсолютно злагодженого механізму державного менеджменту щодо сприяння розвитку культурного процесу. Тобто від декларацій треба переходити до справ. Навіть в умовах зневодненого бюджету і постійного залишкового принципу фінансування культурних програм. На противагу всім потугам її обділити, обійти і не помітити, культура здатна розвиватися і як будь-який живий організм проізнати (за О.Довженком), цвісти, плодоносити і далі тривати за таким же циклом. Очевидно, завдяки цьому ми ще перебуваємо у стані присутності культурного ефекту. Нашу з вами територію – Буковину - можна розглядати як надприродне культурне явище,

перш за все завдяки розмаїттю, величезній кількості і якості рукотворних і нерукотворних мистецьких шедеврів. Йдеться не лише про те, що у цій площині самодостатньо співіснують 11 абсолютно виразних районів. Таку „ознаку” мають і близько 400 сіл і містечок, де, можливо, уже дуже фрагментарно, але ще збереглися традиції, і які конче необхідно вихопити із вогню обставин.

Отже, ми перш за все потребуємо багатотомної антології „Культурна традиція сіл і міст Буковини”. Над цим мав би напружено працювати методичний центр митців, інститут Буковинознавства та інші наукові і творчі інститути. По-друге, нам вкрай необхідно спорудити і наповнити експозиційний центр народного мистецтва, який існував би не лише як музей, а як багато-профільний мистецький заклад.

До моїх стратегічних намірів належить реанімація кінотеатру імені Івана Миколайчика і перепрофілювання його у сучасний арт-центр з пріоритетом демонстрації та створення українського кіно (йдеться і про власну кіностудію). До цього ж ряду намірів належить переімідування бізнесової вулиці О.Кобилянської на вулицю майстрів, яка починалась би приміщенням юнацької художньої галереї, замість сбербанку Росії.

Наш край потребує увіковічення пам'яті багатьох славетних краян, проте, яне особливо схильна до громіздких, монументальних, депресивних скульптурно-архітектурних композицій. Нині треба зважати на пропозиції молодих художників, студентів профільних коледжів і вишів, не заангажованих радянською традицією. Йдеться і про пам'ятник жертвам голодомору та політичних репресій, якого, на жаль, ще немає у Чернівцях. Культура має життєдіяти не за принципом провідникового радіо і камерної ізоляції. Найелітарніші речі повинні бути доступні найширшій аудиторії, витісняючи конвульсивний біз.

Отже, культура має бути присутня вдома, у дитячому садочку, навчальному закладі, в державних і приватних інституціях (у тому числі лікарнях та геріатричних пансіонатах). Йдеться про культуру побуту, спілкування, взаємин і, власне, творчість – від ремісництва до створення всесвітніх шедеврів.

Для цього культура має культивуватися всім і всіма, вивищуватися над силою грошей, над силою гешефтів. Людина культурна повинна бути не лише поміченою і пошанованою, а й захищеною державними інститутами і цивілізованим суспільством.

Наразі у нас побутує практика, коли термін „культура” розглядають осібно, використовують час від часу і намагаються людей культури використовувати або ж як засіб для корпоративних розваг або ж виборчих перегонів... Тобто, за старим радянським принципом культура розглядається як інструмент ідейно-кон'юктурний та видовищний з акцентом на пунктирне, або ж точкове застосування суб'єктів і об'єктів культури.

Тут має відбутися переверот свідомості, запровадження нових стандартів вияву, продукування і споживання культури. Над цим мають працювати не лише профільні міністерство, департаменти, управління і будинки культури, а кожен громадянин незалежно від віку, статі і соціального стану, національної і релігійної належності. Ми свідомі того, що на культурні проекти найближчим часом не буде бюджетних статків (якщо їх не вистачає на армію, освіту і медицину).

Проте, в час кризи вміти любити „Україну во время люте?” як учив нас Тарас Шевченко, треба кожному. Культура, це, перш за все любов, яка тримає націю на видноті.



Михайло Андрюк,

Голова Вижницької районної державної адміністрації.

Вижниччина - туристичний край

Вдале географічне розташування, унікальні природні багатства в поєднанні з самобутнім побутом та культурою місцевих жителів дозволили Вижницькому району стати одним з найпривабливіших куточків України.

Сьогодні Вижниччина відома, як регіон багатопрофільного літнього та зимового лікувально-оздоровчого, культурно-пізнавального спортивного та зеленого туризму і рекреації. Впродовж 9 місяців 2014 року туристичні послуги надавалися 53 суб'єктами туристичної діяльності району, з них 19 об'єктів туристично-рекреаційного призначення і 34 садиби сільського зеленого туризму.

За січень-вересень 2014 року туристичними закладами району було прийнято близько 13300 тис. чоловік, як вітчизняних, так й іноземних туристів та сплачено до бюджетів усіх рівнів 310,4 тис. грн.

На рекреаційні заходи було використано 14846,0 грн. (улаштування, озеленення та утримання рекреаційних зон для короткострокового відпочинку). У Вижниці, Берегометі, селах Мигове та Виженка діють сучасні гірськолижні комплекси, пансіонати, оселі зеленого туризму, які пропонують широкий спектр послуг за доступними цінами. Провідним туристичним комплексом не лише району, а й усієї Буковини є туристичний комплекс "Мигове", який пропонує повний спектр туристичних послуг від найбільш екстремальних до сімейного та дитячого відпочинку.

Не зважаючи на складну ситуацію, що склалася в Україні, спостерігається тенденція розширення туристичних закладів району. Так, ведеться будівництво садиби на 20 місць в с. Багна приватним підприємцем Вятковською Н.Т. Приватним підприємцем Шулько С.Д. завершується будівництво котеджу на 6 місць в хуторі "Стаєчне". ДП "Берегометське ЛМГ" на території рекреаційного пункту "Лісовичок" в урочищі Славець збудовано альтанки з мангалами та добудовується кафе. Ведеться будівництво туристично-розважального комплексу на території урочища Славець приватним підприємцем Козьмою Д.Ф. На даний час встановлено альтанки, здійснено благоустрій території, облаштовано під'їзду дорогу та зроблено водорегулюючі шлюзи.

Надзвичайно цікавими для гостей району буде знайомство з історико-архітектурною спадщиною, культурою та мистецтвом краю. І розпочинати його варто з Вижницького коледжу прикладного мистецтва, який був заснований у 1905 році славетним родом Шкрібляків. При коледжі діє музей, де можна ознайомитися з найкращими роботами, що вироблені студентами коледжу. У присілку Вижниці – Рівні, в родинній хаті діє музей народного артиста України Назарія Яремчука. Широко відомі в Україні і за її межами народні самодіяльні ансамблі танцю "Смеречина" та "Черемшина", вокальний колектив "Смерічка".

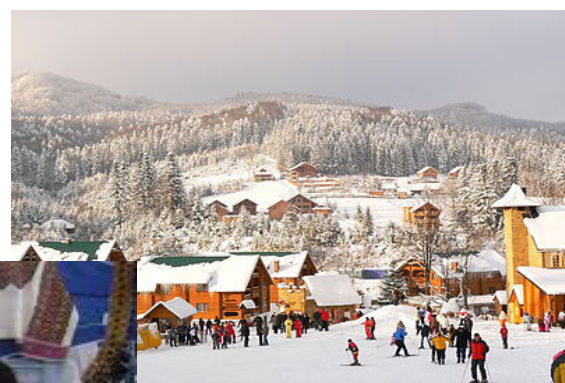
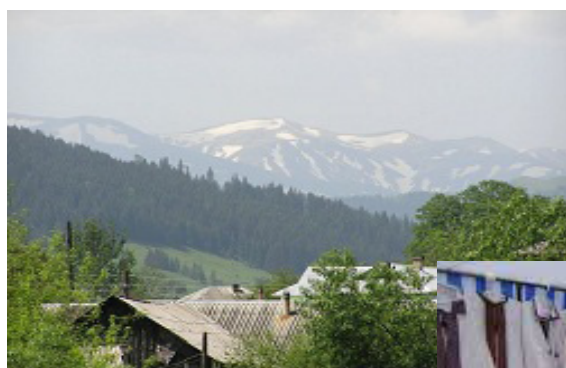
Аби зацікавити потенційних туристів, широко представити культуру та звичаї району, популяризувати переваги відпочинку на Вижниччині проводяться численні свята та фестивалі. Розпочинає їх – Найбільша коляда у найменшому місті – 8 січня, “Вашківецька Маланка” – театралізоване дійство, що проводиться 13-14 січня у місті Вашківцях. Влітку проходить фестиваль родинної творчості “Калинові обереги”, міжнародний дитячий вокально-хореографічний фестиваль “Перлина Черемошу”, раз на 5 років зустрічає Вижниця Міжнародний гуцульський фестиваль. Для збереження унікальних природних багатств краю, створення туристам сприятливих умов для найбільш повного ознайомлення з ними та відпочинку був заснований “Вижницький” національний природний парк.

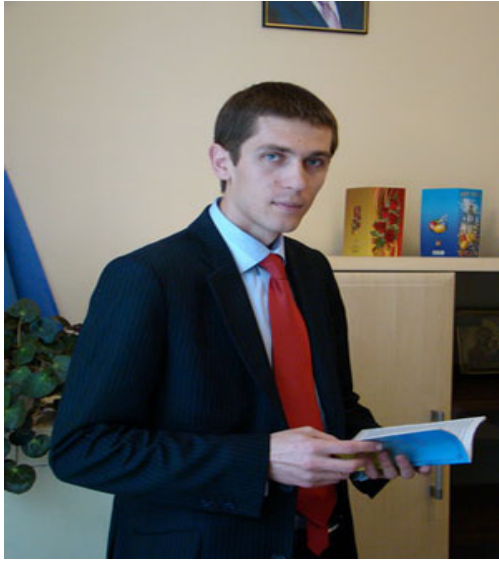
Національним природним парком “Вижницький” проводиться еколого-просвітницька та природоохоронна робота на заповідній території на площі 11,2 тис. га, де промарковано 10 еколого-туристичних маршрутів: “Стіжок”, “По пасму Волотів”, “До джерела Лужки”, “Коромисло”, “Від краю до краю”, “До печери Довбуша”, “Кам’яне кільце парку”, “Теренами НПП “Вижницький”, “Мальовничі краєвиди Кінашки”, “До Назарової криниці”, “Спадщина” та діє еколого-просвітницький центр. Маршрути доступні для усіх вікових груп та рівнів підготовки туристів. Облаштовано 3 рекреаційні зони в урочищах Лужки, Сухий, Стебник. Створено Центр з

відновлення зубра в урочищі Сухий, де на площі 1,6 га збудований вольєр для утримання 2 зубрів. Працівниками НПП “Вижницький” організовано підготовку та постійне чергування. На території урочищ Солонець та Стебник продовжується будівництво 2 рекреаційних будиночків по одному на кожному із вищезгаданих рекреаційних пунктів.

Відбув свій ювілейний, десятий сезон табір відпочинку “Ойкос” Чернівецької міської ради в урочищі Стебник Солонецького ПНДВ. Від діяльності табору кошти поступили в сумі 23420 грн. Відвідували територію парку групи туристів та рекреантів від трьох туроператорів м. Чернівці згідно укладених угод про співпрацю. Всього територію парку в перерахунку на людинодні з метою короткострокового відпочинку відвідало 3238 дорослих і 2916 дітей. Проведено 15 екскурсій еколого-туристичними маршрутами і екологічними стежками, де взяло участь 96 дорослих і 86 дітей. Коштів всього отримано в сумі 54410,0 грн., при плані 52000,0 грн.

Як бачимо потенціал для розвитку туризму в нас надзвичайно великий. Це і мальовнича карпатська природа, це і культура, традиції, які тут є, справді тим поштовхом, який може привести до бурхливого розвитку туризму. Разом з тим, ми розуміємо, що є ще над чим працювати зокрема, в плані розвитку туристичної інфраструктури, необхідно будувати готелі і кемпінги, ремонтувати дороги, готувати кваліфікованих екскурсоводів тощо.





Олексій БОЙКО,

перший заступник голови Сокирянської районної державної адміністрації

Сокирянщина – напрямки розвитку

Рік, що минає, був досить насиченим та інтенсивним у громадсько-політичному житті України, що не могло не позначитися на економічному становищі країни і району зокрема. Та завдяки спільній і системній роботі районної державної адміністрації, органів місцевого самоврядування, територіальної громади у цій ситуації вдалося зробити все належне для вирішення актуальних завдань життєдіяльності нашого району. Забезпечено своєчасну виплату пенсій, зменшено загальну заборгованість із виплати заробітної плати на економічно-активних підприємствах, немає заборгованості перед працівниками бюджетної сфери, збережено мережу об'єктів освіти, охорони здоров'я, культури, фізкультури і спорту. Першочергова увага районною владою, як і раніше, приділялася сфері освіти, створенню кожній дитині комфортних умов в навчальному закладі та рівного доступу до якісної освіти, забезпечення економічних і соціальних гарантій для педагогічних працівників. За останні роки на Сокирянщині відкрито 10 навчально-виховних комплексів типу дитсадок-школа, що дозволило на 100% забезпечити обов'язковою дошкільною освітою дітей 5-ти річного віку; відкрито 4 дитячі установи в селах Новоолексіївка, Кулішівка, Братанівка, Лопатів, що сприяло зростанню охоплення дошкільною освітою з 42% до 88% від потреби. Задля забезпечення виконання комплексу енергозберігаючих заходів

спільно з адміністраціями шкіл розроблені заходи, що дозволяють зекономити близько 10 % споживання природного газу. У 2 навчальних закладах встановлено новітні теплокотелені, що дає можливість майже у два рази зменшити витрату коштів на оплату. В 9 освітніх установах здійснено теплоізоляцію фасадів, в 7 школах проведено заміну вікон та дверей на металопластикові. Крім того, адміністраціями навчальних закладів визначено незадіяні в навчальному процесі приміщення, які можуть бути тимчасово відключені від опалення, при цьому не порушуючи нормальний графік роботи закладу та дотримання оптимального температурного режиму в класних кімнатах.

Одним з пріоритетних напрямів розвитку району залишається транскордонне співробітництво. Наразі реалізується проект у рамках Спільної операційної програми «Румунія – Україна – Молдова» загальною вартістю - 141 486,60 євро, з яких грант ЄС – 126 927,63 євро та внесок партнерів – 14 558,97 євро. Завдяки реалізації проекту «Програма спортивного стимулювання», «Вибір молоді – спорт» стане можливим будівництво сучасного спортивного майданчика в райцентрі та придбання інвентарю для Сокирянської дитячої – юнацької спортивної школи.

Ще один позитив – в районі продовжують працювати промислові підприємства. Як і раніше підприємствами Сокирянщини виробляється та реалізується продукція

енергетики, машинобудування, добувної та переробної промисловості. За 10 місяців 2014 року реалізовано промислової продукції на 415,9 млн. грн., а до кінця поточного року очікується реалізація на суму 498,7 мільйонів гривень. Одним з багатств району є земля. І не дивно, що сільськогосподарським виробництвом сьогодні на Сокирянщині займаються 105 приватних сільськогосподарських підприємств різних організаційно-правових форм господарювання, які обробляють 14,5 тисяч гектарів сільськогосподарських угідь. Маємо подвійну вигоду: доглянута земля та надходження до бюджету. А кошти, що надходять до районного бюджету в результаті діяльності сільгоспдприємств, першочергово спрямовуємо на виплату зарплати вчителям, лікарям, на оновлення дитячих установ, шкіл, сільських лікарень, клубів та бібліотек. Новітні технології у поєднанні з родючими землями, сприятливими природно-кліматичними умовами, досвідом і традиціями місцевих жителів дали поштовх розвитку садівництва на Сокирянщині, зробивши його перспективним та рентабельним. Одним із основних завдань даного напрямку є вирощування високоякісної та екологічно-чистої продукції. Вкотре район посідає гідне місце серед лідерів в Україні з розвитку інтенсивного садівництва.

Важливим напрямом в роботі райдержадміністрації є створення сприятливого середовища для розвитку підприємництва, стимулювання ділової ініціативи, зміцнення позицій малого та середнього бізнесу. Надходження від суб'єктів малого і середнього підприємництва за січень – жовтень 2014 року склали 4684,3 тис.грн., що у загальних надходженнях до Зведеного бюджету по Сокирянському району складають 15,0%. Активна діяльність малого підприємництва підвищила в районі рівень зайнятості населення. Загалом за 10 місяців 2014 року в усіх сферах економічної діяльності створено 322 нових робочих місця. На мою думку, найголовніше – вперше за останні роки у 2014 році зменшилося природне скорочення населення. З початку року народжуваність збільшилася на 18 малюків (станом на 01.11.2013 - народилось 455, станом на 01.11.2014 – 472). Цю найдорощудля

нас позитивну тенденцію потрібно підтримувати і зміцнювати.

Як і раніше в центрі уваги залишається соціальна захищеність людей. З початку року нам вдалося забезпечити своєчасну виплату різних видів державних допомог: 191 громадянин з малозабезпеченої сім'ї отримав соціальну допомогу на загальну суму 6667,9 тис. грн.; 26995,1 тис.грн. отримали допомоги сім'ї з дітьми; 459 інвалідів з дитинства та діти – інваліди отримали 5764,8 тис.грн (одержувачів); тимчасова державна допомога замість аліментів – 486,5 тис. гривень. За 10 місяців 2014 року житлові субсидії призначено 645 сім'ям на загальну суму 344,4 тис. грн., надано пільг на суму 3040,6 тис. гривень.

Незважаючи на складні економічні умови останніх років, значна увага в районі приділяється розвитку соціально – культурної сфери – у Сокирянах збудовано районну лікарню, аналогів котрій немає ніде у райцентрах держави, створено Центр первинної медико-санітарної допомоги. Медицина Сокирянщини займає кращі позиції в області у питаннях матеріально – технічного забезпечення та забезпечення сучасним обладнанням. Паралельно вирішується питання модернізації газової котельні центральної районної лікарні, з тим, аби забезпечити нормальний тепловий режим та зекономити значну частину бюджетних коштів. Наразі підписано Меморандум про наміри соціально-економічного партнерства між Сокирянською районною державною адміністрацією, Сокирянською районною радою та ТОВ ВБК «Укргазкомплект» м. Київ, що дасть можливість модернізувати котельні і районної лікарні і низки інших об'єктів соціальної сфери.



Попри вирішення таких важливих питань намагаємося приділити максимум уваги розвитку культури, адже Сокирянщина здавна славиться своїми культурно-мистецькими традиціями. Щорічно проводяться фестивалі на

родного мистецтва «Яблуневий дивосвіт», мото-рок-фестивалю «Ковчег», районний фестиваль народної творчості «На крилах надій» для людей з обмеженими фізичними можливостями, значна увага приділяється виданню книг місцевих авторів, виплаті стипендій талановитим дітям. Завдяки реалізації проекту «Глобальні бібліотеки «Бібліоміст-Україна», жителі району отримали можливість безкоштовного доступу до мережі Інтернет. Визначною подією у галузі культури стало відновлення у 2012 році будівництва районного будинку народної творчості та дозвілля європейського зразка і вже на сьогодні об'єкт готовий на 70%. Із введенням в експлуатацію нового будинку культури вирішиться питання розміщення ряду установ: центральної та дитячої бібліотеки, музичної та художньої шкіл, районного центру творчості дітей та юнацтва, які наразі розташовані в старих пристосованих приміщеннях.



Будівництво будинку народної творчості та дозвілля м. Сокиряни.

Зараз, як і у всієї України наша загальна увага прикута до подій на Сході. Широко віримо, що вже скоро в нашій країні буде мир і спокій. А для цього вся громада Сокирянщини намагається допомогти українській армії та людям, які змушені були покинути свої домівки та знайшли прихисток в нашому районі. З цією метою при райдержадміністрації створено логістико-інформаційний центр з підтримки військовослужбовців, які перебувають на сході України, та членів їх сімей, налагоджено співпрацю з волонтерами, підприємствами, організаціями, органами місцевого самоврядування. Неодноразово за ініціативи райдержадміністрації організовувались благодійні акції на підтримку української армії та наших земляків, що перебу-

вають в зоні антитерористичної операції, зібрано та спрямовано близько 294 тисячі гривень, передано речі першої необхідності, продукти харчування, спецодяг та засоби особистого захисту військових, 42 членам сімей військовослужбовців та солдатам, які несуть службу в зоні АТО надано одноразову матеріальну допомогу на загальну суму біля 19 тисяч 950 гривень, до кінця року за рахунок районної програми «Турбота» їм буде виділено ще по 1000 гривень. Районна влада підтримує та приділяє увагу 73 вимушеним переселенцям, які проживають в районі, з них 30 дітей та 8 пенсіонерів, 2 багатодітні родини. По мірі можливостей намагаємося надати їм широкий спектр соціальних послуг: працевлаштування, забезпечення тимчасовим житлом, речами першої необхідності. Дітки родин переселенців відвідують школи та дошкільні навчальні заклади. Всім сім'ям надано матеріальну допомогу за рахунок районного бюджету. Робимо все можливе, аби вони адаптувалися до життя в нашій місцевості. Упродовж 2014 року зусилля районної державної адміністрації спрямовувались на неухильне виконання законів України, указів та розпоряджень Президента України, актів і доручень Кабінету Міністрів України, центральних органів виконавчої влади, обласної державної адміністрації, рішень обласної ради, програми соціально-економічного і культурного розвитку Сокирянського району, зведеного бюджету району. Ми підтримуємо мирний план Президента України щодо врегулювання ситуації на Донбасі, політику Президента та Уряду щодо необхідності якнайшвидшого проведення пакету реформ, які дадуть змогу наразі змінити життя нашої країни.

Восени 2015 року на Україну чекають місцеві вибори. В ході обговорення змін до Конституції України на районних семінарах та зустрічах з громадами ми дійшли згоди, що проведенню виборів до органів місцевого самоврядування має передувати реформа адміністративно-територіального устрою, що в свою чергу дозволить вирішити питання фінансової децентралізації.

Наприкінці хочу подякувати всім, хто своєю щоденною сумлінною працею, активною громадською позицією вніс вклад у розбудову рідної Сокирянщини.



Яна Кордубан,

заступник начальника управління пенсійного забезпечення головного управління Пенсійного фонду України в Чернівецькій області

В ногу з часом – органи Пенсійного фонду України в Чернівецькій області працюють за допомогою новітніх технологій

Управління Пенсійного фонду України в Чернівецькій області ніколи не залишаються осторонь інновацій, а активно втілюють в життя новітні технології обслуговування громадян. Сучасне сьогодні вимагає від нас і новітніх підходів до організації роботи. Одним із перших етапів більш якісного та вчасного надання послуги стало запровадження прийому громадян за принципом «Єдиного вікна». На даний час в усіх управліннях Фонду області здійснюється прийом громадян за таким новим підходом.

Відтак із переходом пенсійних управлінь на обслуговування громадян за принципом «єдиного вікна» наступною дилемою стало питання щодо обліку руху пенсійних справ. Адже даний підхід передбачає собою чіткий розподіл обов'язків: спеціалісти одного відділу проводять прийом громадян, іншого – опрацювання пенсійної документації, а ще є працівники, які повинні відповідати за збереження кожної пенсійної справи.

До вирішення цієї задачі ми віднеслися з усією серйозністю, відповідальністю та повним розумінням переслідуваної мети. Як результат, створено програмно-технологічний комплекс для ведення електронного архіву пенсійних справ. Принцип його роботи полягає

у ідентифікації пенсійних справ за допомогою штрих-кодів, які при зчитуванні сканером несуть під собою інформацію про рух пенсійної справи. В програмі фіксуються прізвища спеціалістів, яким безпосередньо видавалася пенсійна справа.

За результатами роботи програми можна також сформулювати звітність у вигляді списку неповернутих справ до архіву, руху пенсійних справ за відповідний період чи їх видачі з архіву та перелік пенсійних справ, що видані спеціалістам для опрацювання, із зазначенням кількості діб, протягом яких певна справа знаходиться у спеціаліста. А керівникам управлінь дає можливість контролю за рухом справ. Це ще один із елементів електронного урядування, яке все більше і більше набирає змісту в роботі органів Пенсійного фонду України в Чернівецькій області.

З гордістю можна сказати, що на сьогодні всі управління Пенсійного фонду України в Чернівецькій області обліковують пенсійні справи буковинців за допомогою електронних архівів, адже за кожною справою - прожите життя та людська доля!



Аркадій Мунтяну,

директор Чернівецького обласного центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги.

Надання безоплатної вторинної правової допомоги у Чернівецькій області

Сьогодні надзвичайно гострою постає в суспільстві проблема захисту прав і свобод людини. Дуже часто ми зустрічаємо випадки, коли особа потребує хоча б мінімальної правової допомоги, але не завжди її отримує або отримує неналежним чином. Україна, як і кожне цивілізоване суспільство, повинна перейматися проблемами захисту своїх громадян. Тому Україна як держава, реалізуючи свої євроінтеграційні та цивілізаційні прагнення щодо правого захисту людини та громадянина останніми роками зробила певні кроки у напрямку створення механізму такого захисту. Було прийнято ряд законів. Це в першу чергу нова редакція Кримінального Процесуального Кодексу України, Кодекс України про адміністративні правопорушення, закони України «Про безоплатну правову допомогу», «Про адвокатуру» і зовсім нещодавно прийнято революційні зміни до закону України «Про прокуратуру» інші нормативні акти. Зазначені законодавчі акти стали підґрунтям для створення системи безоплатної вторинної правової допомоги (далі – БВПД).

Закон «Про безоплатну правову допомогу» розділяє безоплатну правову допомогу на первинну і вторинну. Безоплатна первинна правова допомога – це надання людині певної інформації, консультації з питань чинного законодавства, а також допомога в складанні заяв, скарг та інших документів правового характеру.

Що стосується БВПД – то вона має більш конкретний характер тих послуг,

які надаються від імені держави щодо захисту прав і свобод громадян. Це безпосередня участь кваліфікованих спеціалістів, які здійснюють захист та представництво особи в судах, органах державної влади, місцевого самоврядування чи складають відповідні процесуальні документи.

До 1 січня 2013 року надання адвокатами правової допомоги за рахунок коштів держави характеризувалося такими обставинами: захисник призначався безпосередньо особою, яка проводила дізнання, слідчим або судом; призначення захисника підозрюваному, обвинуваченому, підсудному за рахунок коштів держави передбачалося лише у тих випадках, коли участь захисника була обов'язковою відповідно до закону, але підозрюваний не бажав або не міг його запросити, або у випадках, якщо підозрюваний бажав запросити захисника, але за відсутністю коштів чи з інших об'єктивних причин не міг цього зробити; не було передбачено жодної інституціональної основи для забезпечення захисту за рахунок коштів держави, яка б передбачала контроль за доступністю та якістю правової допомоги. З 1 січня 2013 року згадані вище нормативні акти зобов'язують державу забезпечувати надання БВПД із застосуванням принципово інших підходів, а саме: значно розширено перелік категорій осіб, яким гарантується надання безоплатної вторинної правової допомоги, насамперед – на

початкових стадіях кримінального процесу; захисники призначаються центрами з надання безоплатної вторинної правової допомоги, що мінімізує ризики незаконного впливу на професійну діяльність адвокатів та усуває інституціональний конфлікт інтересів між стороною державного обвинувачення і слідством з одного боку та стороною захисту з іншого; суттєво збільшено розмір оплати послуг адвокатів;

поступово створюються умови для забезпечення можливості адвокатів використовувати матеріально-технічну базу центрів під час надання БВПД. Іншими словами Українська держава вперше за роки незалежності відходячи від практики радянських часів здійснила кроки в напрямку забезпечення дійсно рівного доступу всім до справедливого правосуддя. Держава взяла на себе функції по забезпеченню не тільки сторони обвинувачення, але і захисту.

З 1 січня 2013 року розпочалось надання безоплатної вторинної правової допомоги особам:

- до яких застосовано адміністративне затримання чи адміністративний арешт;
- які затримані за підозрою у вчиненні злочину;
- до яких як запобіжний захід обрано тримання під вартою;
- у кримінальних провадженнях де захисник залучається слідчим, прокурором, слідчим суддею чи судом для здійснення захисту за призначенням або проведення окремої процесуальної дії.

За оптимістичним сценарієм з 1 липня 2015 року перелік категорій осіб, яким надаватиметься безоплатна вторинна правова допомога, буде розширено і такий вид безоплатної правової допомоги надаватиметься всім соціально незахищеним категоріям осіб, визначеним Законом України «Про безоплатну правову допомогу», зокрема у цивільних та адміністративних справах. Надання БВПД з 00 год. 00 хв. 1 січня 2013 року почалось на всій території України. Її цілодобово забезпечують 27 центрів, що були утворені в Автономній Республіці Крим, областях, містах Києві та Севастополі, в тому числі і в Чернівецькій області, де таку функцію здійснює Чернівецький обласний центр з надання БВПД (далі – Центр), який розташований в м. Чернівці по вул. Університетській, 1. Центри, які є структурними підрозділами

Координаційного центру з надання правової допомоги утворюють єдину систему з надання БВПД.

Інформація до чергового надходить за єдиним номером 0-800-213-103 через інформаційну систему, яка в автоматичному режимі ідентифікує регіон, з якого надійшов сигнал та переадресує його на відповідний центр. Якщо таке повідомлення надходить з території Чернівецької області, воно переадресується в Центр.

Повідомлення та процесуальні документи опрацьовуються черговим Центром. Забезпечують надання правової допомоги адвокати, які працюють на підставі контрактів, укладених з Центром.

Адвокати цілодобово надають правові послуги на підставі доручень Центру, які видаються за результатами повідомлень та процесуальних документів, отриманих від органів, уповноважених здійснювати затримання за підозрою у вчиненні кримінального правопорушення, органів, що здійснюють адміністративне затримання, службових осіб, уповноважених здійснювати досудове розслідування, прокурорів, слідчих суддів та судів.

За результатами шести конкурсів для надання правових послуг на постійній та тимчасовій основі у Чернівецькій області відібрано 80 адвокатів, 60 з яких співпрацюють з Центром за контрактами. Безпосередньо в штаті Центру працює 10 осіб, четверо з яких проводять чергування в цілодобовому режимі.

За майже два роки функціонування Центром опрацьовано більше 3500 повідомлень про затримання осіб, видано 1400 доручень адвокатам, у тому числі біля 650 – для надання БВПД особам, затриманим за підозрою у вчиненні кримінального злочину чи за адміністративне правопорушення; більше 750 – для здійснення захисту за призначенням та для проведення окремої процесуальної дії. Детальна статистична інформація щодо діяльності Центру постійно представлена на його офіційному сайті <http://chernivtsi.legalaid.gov.ua>. Насправді БВПД не є безоплатною, оплату праці адвокатів взяла на себе держава. На 2013 рік по Чернівецькій області на ці цілі передбачались видатки у сумі 522 тис.грн, на 2014 рік видатки заплановано у сумі 1012,1 тис.грн. В 2013

році адвокатам було сплачено за надані послуги 383 тис.грн. та оформлено додатково зобов'язань на 89 тис.грн, які на жаль за наявності коштів на рахунку Центру не були перераховані адвокатам через відому ситуацію, що складалась в державі. За 2014 рік положення вдалося виправити і борг перед адвокатами з боку держави на сьогодні зведено до технологічного мінімуму.

Слід зауважити, що до честі адвокатів питання оплати за надані послуги ніколи не перетворювалось в інструмент шантажу, адвокати продовжували виконувати свої обов'язки і за наявною заборгованістю з боку держави.

Дуже важливим в забезпеченні справедливого правосуддя є дотримання всіма сторонами процесу норм законодавства. Можна констатувати, що між Центром та УМВС України у Чернівецькій області, Прокуратурою області, СБУ та іншими суб'єктами інформування про затримання осіб, а також судовими органами сформувалися нормальні робочі стосунки. Разом з тим спостерігається непоодинокі практика невчасного (т.б. не негайного, як це вимагає КПК України) повідомлення Центру уповноваженими особами про затримання осіб. Про всі такі випадки Центр інформує у встановленому порядку УМВС, Прокуратуру області та Координаційний центр. Хоча слід справедливо зазначити, що кількість цих випадків зменшилась, а період затримки повідомлень скоротився.

Мають місце випадки винесення постанов, ухвал про залучення захисника без належних на це підстав, чи які оформлені не у відповідності до вимог КПК України, що змушує Центр відмовляти у виконанні таких рішень до приведення їх до вимог діючого законодавства. Це в свою чергу гальмує надання правової допомоги особам, які її потребують. Як вже згадувалось трапляються випадки, коли Центр отримує повідомлення про затримання осіб із значною затримкою в часі або Центр взагалі не повідомляється про здійснення затримання. Щоб зменшити ризики таких проявів, а отже унеможливити суб'єктивний вплив окремих осіб на перебіг кримінального процесу Координаційним центром ініційовано внесення змін до закону України «Про безоплатну правову допомогу».

Внесені зміни надають сьогодні можливість здійснювати повідомлення Центру про затримання також і самими затриманими чи їх близькими родичами. Про необхідність правової допомоги можуть вже також заявити і засуджені особи, які відбувають покарання.

Держава, сплачуючи адвокатам винагороду за надану правову допомогу, визначеним у законі особам, вправі розраховувати на те, що ця допомога надається належним чином та має відповідну якість. Досягнення цієї мети можливе двома способами: підвищенням кваліфікації адвокатів та впровадженням стандартів якості надання послуг.

З метою реалізації такого завдання Координаційним центром із числа адвокатів, які включені до реєстру адвокатів, що надають БВПД підготовлено адвокатів-тренерів. Для Чернівецької області таких адвокатів-тренерів підготовлено троє. В свою чергу ці адвокати спільно із Центром забезпечують організацію та проведення тренінгів для всіх адвокатів області, з якими Центр уклав контракти про надання БВПД.

Протягом 2013-2014 року Центром організовано п'ять тренінгів для адвокатів, в яких взяло участь більше 40 адвокатів. Слід зауважити, що участь адвокатів в таких тренінгах за домовленістю із Національною асоціацією адвокатів України зараховується їм у обов'язкове підвищення кваліфікації. Інший спосіб забезпечення якісної роботи адвокатів є запровадження та дотримання стандартів якості надання БВПД. Такі стандарти спільно із Національною асоціацією адвокатів України були розроблені, затверджені і зареєстровані Міністерством юстиції України.

З метою моніторингу за їх дотриманням адвокатами в Центрі створено відповідний підрозділ, який очолює адвокат-практик із багаторічним стажем адвокатської діяльності.

Важливою ділянкою в роботі Центру є забезпечення підвищення рівня правової поінформованості громадян в питаннях БВПД. З цією метою Центром організовуються круглі столи, інформаційні повідомлення у ЗМІ у вигляді інтерв'ю, тематичних виступів, прямих ефірів, розміщення відео- та аудіороликів із соціальною рекламою щодо БВПД.

З липня 2015 року у відповідності до змін, внесених до Закону України «Про прокуратуру», передбачено розширення сфери застосування Закону України «Про безоплатну правову допомогу» і відповідно розширення функцій системи БВПД. Коло осіб, яким буде надаватись БВПД стає значно ширшим і ця допомога планується надаватись

також в цивільних та адміністративних справах.

У зв'язку із цим перед Центром постають нові завдання по забезпеченню своєчасного і в повному обсязі виконання вимог закону. Для цього потрібно вирішити додаткові питання кадрового забезпечення, облаштування нових приміщень для роботи та інші організаційні і технологічні задачі.

Працівники Центру

Проведення Центром круглих столів та семінарів





Ярослав Курко,
перший заступник голови Чернівецької
обласної ради

Інтерв'ю з Ярославом Степановичем Курком на тему реформування місцевого самоврядування в Україні

Редакція журналу «Буковинський вісник державної служби та місцевого самоврядування» поспілкувалася з першим заступником голови Чернівецької обласної ради Ярославом Степановичем Курком стосовно можливої реформи місцевого самоврядування, передумови для якої вже існують в Україні.

-Доброгодня! Ярославе Степановичу, перш за все, хотілося б дізнатися про Ваше ставлення до реформи місцевого самоврядування якою ви її бачите?

Моє ставлення до реформи місцевого самоврядування впливає із теоретичних знань та мого практичного досвіду. На мій погляд, для ефективної роботи регіональних та місцевих рад України їх необхідно привести у відповідність положень Європейської Хартії місцевого самоврядування. На жаль, на сьогоднішній день положення Закону України про місцеве самоврядування не відповідають критеріям Європейської Хартії. У нас ради мають мало прав, багато обов'язків, мало фінансів і на все це накладаються суб'єктивні фактори пов'язані із персональним складом депутатського корпусу, тим як вони виконують свої повноваження, а також співвідношенням повноважень рад і органів державної виконавчої влади у своїй діяльності.

Тому, нам треба багато зробити для того щоб ради стали ефективними, дієвими і потрібними. Тобто, я абсолютно позитивно відношусь до реформи місцевого самоврядування, бачу необхідність децентралізації влади, передачі повноважень на місця і підсилення відповідальності посадових осіб, які мають виконувати ці функції.

В цьому контексті – наступне запитання. Існує така думка, що повноваження органів місцевого самоврядування необхідно передавати на місця поступово, особливо в тому, що стосується певних аспектів забезпечення соціальних потреб різних верств населення, для того, щоб не сталося так, що встигли передати повноваження, проте, не встигли передати фінансування. Можливо, цей процес має відбуватися в кілька етапів? Як ви до цього ставитеся?

Я ставлюсь до цього негативно. Необхідно один раз все продумати, обговорити, підготувати, прийняти рішення і діяти. Потрібно зберегти темп і не втратити якість. Поляки навіть, правда, відклали вибори заради проведення реформ. Бажано прийняти вкрай необхідні закони про місцеві вибори, про зміни до Конституції України і восени йти на вибори місцевих рад. Чекати вже ніколи. Потрібно діяти.

На Вашу думку, яка перспектива Чернівецької області в контексті можливої адміністративно-територіальної реформи, адже з одного боку Чернівецька область найменша в складі України, а з іншого це область з особливим культурним та територіальним розташуванням?

На сьогоднішній день мова про зміну адміністративно-територіального поділу між областями не стоїть. Більш того, втратили Крим і невідомо коли його повернемо. Загрозна ситуація зберігається на Сході України: в Донецькій та Луганській областях. Тобто, сьогодні з точки зору адміністративно-територіальних змін в межах областей та районів – можливо, але необхідно все продумати, в т.ч. з тієї точки зору, чи зможуть вони себе матеріально забезпечити. Я не виключаю можливості укрупнення деяких районів та сільських громад.

Чернівецька область є прикордонною, і, безумовно, для прикордонних областей участь у транскордонному співробітництві є дуже важливою. Чи не вважаєте Ви, що ради могли б зіграти більшу роль у транскордонній співпраці, проявляти в цьому питанні більшу активність?

Так, варто і потрібно. Але для цього необхідні підготовлені люди на місцях (в селах, селищах, містах). Необхідно знайти таких людей, які б хотіли працювати в цьому напрямку, забезпечити їх відповідне навчання, створити

необхідні умови. Також необхідно розробити відповідні механізми підтримки, в т.ч. співфінансування проектів, спрямованих на розвиток регіону та громад. Тоді будуть і проекти, і транскордонна співпраця, і буде краще життя.

Як Ви бачите взаємодію органів влади з інститутами громадянського суспільства?

Як правило, люди, які працюють в інститутах громадянського суспільства – найбільш активні, найбільш відповідальні і найбільш освічені. Вони можуть достатньо комфортно (морально, матеріально) існувати не ідучи у владу але допомагаючи і контролюючи владу. Якщо, громадянське суспільство цих функцій не виконує – то влада стає безконтрольною і безвідповідальною. Але є і інша біда, коли від імені громадянського суспільства намагаються говорити безвідповідальні особи, які процвітають на хвилі популізму. Тобто необхідно, щоб громадянське суспільство було відповідальним, щоб вони опиралися на зріле і кваліфіковане експертне середовище, як її найкраща частина. Важливо також, щоб влада і громадянське суспільство не паразитували на недоліках один одного. Повинна бути обопільна фаховість і відповідальність. Чим сильніше і відповідальніше громадянське суспільство, тим краще і ефективніше влада і навпаки, але, на жаль, у нас поки що досить безвідповідальна влада і досить слабке громадянське суспільство. Сподіваюсь, що краще майбутнє не за горами.



Ігор Буркут,

кандидат історичних наук, політолог

Незалежність потрібно захищати

Під час розпаду СРСР Україні вдалося уникнути кривавих конфліктів всередині держави і з країнами-сусідками. Двадцять три роки мирного розвитку у певному сенсі «розхолодили» помітну частину суспільства. Пацифістські настрої серед неї розповсюджувалися і укорінювалися. Багатьом здавалося, що ми живемо серед країн-друзів, у нас є могутні стратегічні союзники, які гарантують недоторканість українських кордонів і територіальну цілісність нашої держави. Втім, реальність виявилася зовсім іншою.

Незалежність справжня, і «незалежність» ефемерна

На місці колишнього єдиного Радянського Союзу виник конгломерат державних утворень, кожне з яких створювалося на основі однієї з п'ятнадцяти союзних республік, що раніше входили до складу СРСР. Але доля нових незалежних держав виявилася зовсім різною. Якщо Латвія, Литва й Естонія відразу обрали курс євроатлантичної й європейської інтеграції, і згодом зуміли увійти до складу НАТО і ЄС, то інші пострадянські держави шукають своє місце у світі, нерідко кидаючись із крайнощі в крайність. На жаль, Україна опинилася у числі тих, на долю яких випали найсерйозніші випробування.

Незалежність мало проголосити, її треба забезпечити цілим комплексом економічних, політичних, соціальних заходів. Насамперед треба було рішуче позбутися всіх найгірших рис попередніх тоталітарного і авторитарного режимів, котрі заважали рухові вперед.

Без проведення глибинних реформ швидкого просування у напрямку модернізації досягти було неможливо. Проте в Україні справжнє реформування підмінили його імітацією.

Незважаючи на розмови про «реконструкцію незалежної держави» і зміну державної символіки, українці продовжували жити в не-реформованому суспільстві, що зберігало чимало рис колишньої УРСР. Винні у цьому були різноманітні чинники як внутрішнього, так і зовнішнього характеру. Можна назвати лише головні з них.

Впродовж багатьох десятиліть тоталітаризму в СРСР знищувалася найбільш активна, ініціативна частина суспільства. Її представників або мордували у таборах, страчували, винищували голодом, або ж ламали психологічно і примушували служити правлячому режиму. Відтак панівною рисою заляканої маси ставала покірність владі, політична пасивність. А з такими настроями неможливо розвивати громадянське суспільство, яке лише і здатне забезпечити соціальну підтримку кардинальним змінам на краще.

Недостатність суспільної опори у лідерів нових соціальних сил, які зароджувалися в умовах кризи і розпаду СРСР, спричинило той сумний факт, що владу в нібито незалежній Україні фактично зберегла колишня партійно-господарська номенклатура, що пішла на союз з криміналітетом. В Україні сформувалася олігархічна система, яка розграбовувала створену раніше

матеріально-технічну базу і різко загальмувала суспільний розвиток. Повсюдна корупція заважала утворенню могутнього середнього класу - основи демократичного розвитку сучасного суспільства. А панівна олігархічна верхівка псевдо-незалежної України тісно була пов'язана з режимом, створеним чекістами у сусідній Росії.

Цей режим відкрито проголосив курс на відродження Російської імперії, який сучасний Кремль зображує як симбіоз царизму і сталінщини. Для відродження імперії прибічниками такої ідеї насамперед потрібно ліквідувати навіть ефемерну незалежність України, й розчленувати нашу державу для подальшого її «перетравлення» імперським організмом.

Зіткнення інтересів

Кремль ретельно готувався до реалізації таких планів. Державний апарат України насичувався прямою агентурою російських спецслужб та «агентами впливу», яких використовували, спираючись на їхні проросійські симпатії. Цілеспрямовано руйнувалися Збройні сили та правоохоронні органи України, щоби в разі збройного конфлікту наша держава не змогла себе захистити. Здійснювалися спроби підірвати український патріотизм, морально послабити наше суспільство, щоб спокусити його мертвонародженою ілюзією «Русского міра». Для цього сфери освіти і культури віддавалися під управління осіб на зразок сумно відомого Дмитра Табачника та інших новітніх москвофілів.

Проте сучасна Росія виявилася нездатною запропонувати українцям привабливу картину гідного майбутнього. Замість неї нас намагалися зіштовхнути у минуле, котре вражало своєю зашкарублістю та архаїзмом. Ідеологи російського нео-імперства дійшли вже до ідеалізації кріпацтва й пропаганди середньовічних поглядів найбільш відсталі частини московського духовенства. Такий набір «духовних скреп» лише відштовхує людей, здатних до самостійного мислення. Запліснявілим ідеям нео-імперства не вдалося оволодіти умами більшості українців, хоча ця архаїка і знайшла певну підтримку серед відсталі частини нашого суспільства - перш за все ностальгуючих за СРСР літніх людей з невисоким рівнем освіти. Натомість динамічні верстви суспільства, особливо молодь, свій ідеал побачили у

найбільш розвинутих країнах Заходу. Історичний досвід засвідчив: економічне зростання прямо пов'язано зі ступенем свободи в суспільстві. Вільний ринок і демократія, пріоритет прав людини дозволяють значно підняти життєвий рівень населення, забезпечити громадянам умови для успішної самореалізації. Зіткнення ідей супроводжувалося зіткненням інтересів різних внутрішніх і зовнішніх сил, зацікавлених у виборі Україною тієї чи іншої моделі її подальшого існування. Результатом такого зіткнення стала Революція Гідності й подальша збройна агресія Росії проти України.

Випробування України на міцність

Підтриманий Росією режим Януковича не зумів забезпечити втягнення України в ініційований Москвою Митний союз - зародок майбутнього «Євразійського Союзу», тобто відродженої імперії. Українська молодь піднялася на захист європейського вибору нашої країни, до неї долучилися представники дрібного та середнього бізнесу, фермерства, інтелектуальних і творчих кіл. Чимало українців різного етнічного походження і конфесійної належності вийшли на Майдани, щоби відстояти своє право на гідне майбутнє. Спроба антинародної влади силою придушити народне повстання зазнала повного провалу, і Янукович разом з найбільш одіозними фігурами із свого оточення вимушений був тікати за кордон, прихопивши значні багатства, награбовані у народу. Єдиною легітимною гілкою влади на той момент в Україні залишилася всенародно обрана Верховна Рада, яка й сформувала новий уряд та призначила дострокові президентські й парламентські вибори. Росія не визнала легітимність нових органів української влади, оголосивши їх «фашистською хунтою». Спираючись на таке абсурдне звинувачення, Кремль раптом захопив Крим й незаконно долучив його до Російської Федерації. Вперше за майже сімдесят років після Другої світової війни в Європі збройною силою були перекроєні міжнародно визнані кордони і поставлена під сумнів вся система міжнародних відносин, що великими зусиллями багатьох країн будувалася для попередження нових світових воєн. Путін закреслив як Великий російсько-український договір 1997 року про взаємне визнання кордонів, так і Будапештський меморандум 1994 року, яким ядерні держави (у тому

числі й РФ) виступали гарантами територіальної цілісності України в обмін на ядерну зброю, від котрої наша країна відмовлялася на користь Росії.

Безкарним таке грубе порушення міжнародного права пройти не могло. Проти керівництва Росії було запроваджено міжнародні санкції. Але президент РФ Путін розцінив дії Заходу як слабкість і продовжив свою агресивну політику. Наступною виявилася спроба відокремлення від України восьми областей на Сході та Півдні нашої країни, оголошені ідеологами нео-імперства вигаданою в їхніх кабінетах «Новоросією». Проте у більшості областей провокатори наштовхнулися на рішучий опір місцевих мешканців і вимушені були відступити. Лише у Донецькій й

Луганській областях їм вдалося поставити під свій контроль обласні центри та ряд районів.

Російські диверсійно-розвідувальні групи озброювали тут свою агентуру, яка формувала загони бойовиків з місцевих елементів, налаштованих проти української держави. Їх назвали «народним ополченням Донецької і Луганської Народних республік». Бойові якості цих «ополченців» виявилися низькими, і українські збройні формування з початком Антитерористичної операції витискали їх із захоплених населених пунктів й громили у відкритих боях. Тоді Росія вдалася до застосування на українській території не лише так званих «добровольців» з числа псевдо-козаків і найманців, але і регулярних збройних сил. Не оголошуючи війни, фактично розпочала її проти України.

Пропозиції учасників Муніципальних читань ім. Антона Кохановського

Становлення Чернівців як сучасного європейського міста у XIX ст. нерозривно пов'язаний із неочікуваним внеском у цей процес тодішнього бургомістра Антона Кохановського. Унікальність історичної ретроспективи теперішніх муніципальних читань як раз і полягає в тому, що найважливіші обговорювані проблеми так чи інакше стосуються внеску Антона Кохановського до формування обличчя Чернівців як неповторного європейського міста, адже саме він послідовно відстоював інтереси Чернівців як на крайовому, так і на державному рівнях. Він лобював проект заснування Чернівецького університету. З його ініціативи було споруджено будівлю Буковинського ландтагу. А. Кохановський організував будівництво водогінної системи, каналізації й електростанції, а також організував проведення в місті електрифікації та трамвайного руху, покриття вулиць бруківкою. Вінцем діяльності бургомістра стало спорудження нового театру. Все це призвело до того, що на початку XX ст. Чернівці набули того європейського вигляду, яким громадяни міста пишаються і понині.

4 грудня 2014 року відбулися Муніципальні читання імені Антона Кохановського, організованих Чернівецькою

міською радою, Чернівецьким регіональним центром перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, Кафедрою політології та державного управління Чернівецького національного університету ім. Ю.Федьковича.

В роботі Муніципальних читань взяли участь керівники та спеціалісти органів місцевого самоврядування та місцевих органів державної влади, експерти, науковці, лідери неурядових організацій, представники засобів масової інформації.

В результаті обговорення під час роботи пленарного засідання, секції з обговорення історичного досвіду державного управління і місцевого самоврядування на території Чернівецької області та круглого столу «Сучасні виклики муніципального управління в контексті європейської інтеграції України» учасники читань висловили наступні міркування та пропозиції які стосувалися увіковічення пам'яті Антона Кохановського, збереження європейського обличчя міста Чернівців та оптимізації муніципального управління:

За результатами обговорення в рамках Муніципальних читань були висловлені пропозиції щодо увіковічення пам'яті Антона Кохановського, а саме:

1. Надати муніципальним читанням імені Антона Кохановського статусу щорічної міжнародної науково-практичної конференції та внести відповідні видатки до бюджету міста на 2015 рік.

2. Видавати друком матеріали Муніципальних читань.

3. Створити відповідний фонд та запровадити традицію вручення щорічної премії Чернівецької міської Ради яку вручати до чергової річниці народження А. Кохановського:

а) за найкращі дослідження в номінаціях: за кращу наукову працю(і) про історію Чернівців та міського самоврядування; за кращу науково-популярну працю(і) з історії міста Чернівців, б)занайбільшвдалірішеннящодозбереженняірозвитку архітектурного обличчя міста в номінаціях: новобудова; реставрація і реабілітація історичних споруд; найбільш вдалих пам'ятників; комунікаційні рішення (транспортні розв'язки, парковки, вело доріжки, пандуси).

4. Розглянути можливість встановлення в Чернівцях пам'ятника Антону Кохановському (можливий варіант – у 2017 р. – до 200-річчя з дня народження А.Кохановського).

Одним із ключових аспектів дискусій було обговорення проблем пов'язаних із стратегією розвитку міста Чернівців в контексті європейської інтеграції України та набутому досвіду міст країн ЄС. В процесі даного обговорення учасники читань виступили з наступними пропозиціями:

1. Розробити і популяризувати дієву стратегію розвитку Чернівців як оригінального

і неповторного європейського міста (із залученням до обговорення широкої громадськості).

2. Забезпечити надійні механізми практичного втілення стратегії через розробку чітких і конкретних алгоритмів взаємозв'язків між стратегією та щорічними програмами соціально-економічного розвитку і бюджетом міста Чернівці.

3. Визначити безумовною пріоритетністю в соціально-економічному розвитку Чернівців сфери архітектурно-історичного та мультикультурно-мистецького туризму шляхом прямого і безпосереднього відображення цієї пріоритетності в усіх програмних соціально-економічних та фінансово-бюджетних документах місцевої влади.

4. Здійснювати більш жорсткий і дієвий контроль за будівництвом нових і реставрацією та реабілітацією існуючих споруд в історичній частині міста.

5. Внести до пріоритетних напрямів міського розвитку сфери освіти, науки і відновлення, на експериментальному рівні, наукоміського виробництва.

6. Переглянути структуру консультативно-дорадчих органів при Чернівецькій міській Раді та міськвиконкомі з метою створення відповідної вимогам часу системи їх комунікації з інститутами громадянського суспільства міста та провідними експертами з питань міського розвитку.

7. Запровадити практику організації громадських слухань із питань формування та виконання міського бюджету та інших суспільно-важливих питань життєдіяльності територіальної громади м. Чернівці

Заступник директора-начальник науково-дослідного відділу Центру С. Гакман



Микола Ярмистий, директор
Чернівецького центру перепідготовки
та підвищення кваліфікації



Яна Мельничук, науковий
співробітник науково-дослідного відділу
Чернівецького центру перепідготовки та
підвищення кваліфікації

Управління державною службою в Чернівецькій області

У період становлення та розвитку владних інститутів особливої значимості набирає формування сучасної системи управління державною службою, роботи з кадрами місцевих органів виконавчої влади і органів місцевого самоврядування. Система управління державною службою є загальною складовою ефективною роботи органів влади. Тому в Україні в період становлення незалежної держави та органів влади назріла необхідність формування і системи управління державною службою.

Відповідно до Закону України «Про державну службу» органом управління державною службою в державних органах та їх апараті є Головне управління державної служби при Кабінеті Міністрів України. Для функціонального управління державною службою постановою Кабінету Міністрів України від 2 квітня 1994 р. № 209 «Про управління державною службою» було утворено Головне управління державної служби при Кабінеті Міністрів України, а постановою від 8 вересня 1994 р. № 631 «Про затвердження Положення про Головне управління державної служби при Кабінеті Міністрів України» затверджено основні напрямки роботи: прогнозування і планування потреб державних органів та їх апарату в кадрах; забезпечення разом з іншими державними органами реалізацію загальних напрямів політики у сфері державної служби в державних органах та їх апараті; розроблення і внесення

на розгляд Кабінету Міністрів України проекти нормативних актів з питань державної служби в державних органах та їх апараті; розроблення, координація і контроль за здійсненням заходів щодо підвищення ефективності державної служби в державних органах та їх апараті; здійснення методичного керівництва щодо проведення конкурсного відбору державних службовців в державних органах та їх апараті; організація навчання і професійну підготовку державних службовців державних органів та їх апарату; контроль за дотриманням умов реалізації громадянами права на державну службу; організація та забезпечення умов для розвитку наукових досліджень з питань державної служби.

З метою проведення єдиної державної політики у сфері державної служби та функціонального управління державною службою Указом Президента України №1272/99 від 2 жовтня 1999 року про «Положення про Головне управління державної служби України» Головне управління державної служби при Кабінеті Міністрів перейменовано на Головне управління державної служби України як центральний орган виконавчої влади із спеціальним статусом, підконтрольним і підзвітним Президенту України. В 2011 році відповідно до Указу Президента України від 8 липня 2011 року № 769/2011 Головне управління державної служби України було реорганізовано і утворено Національне

агентство України з питань державної служби.

Відповідно до нормативно-правових актів

основними завданнями Нацдержслужби України є:

- забезпечення формування та реалізації єдиної державної політики у сфері державної служби;
- участь у формуванні державної політики у сфері служби в органах місцевого самоврядування;
- здійснення функціонального управління державною службою;
- розроблення заходів щодо підвищення ефективності державної служби, координація та здійснення контролю за їх виконанням;
- методичне забезпечення діяльності кадрових служб з питань проходження державної служби;
- організація такої координації заходів щодо проведення наукових досліджень з питань державної служби та служби в органах місцевого самоврядування;
- організація функціонального обстеження органів виконавчої влади та підготовка пропозицій щодо підвищення ефективності державного управління;
- здійснення контролю за додержанням визначених законодавством про державну службу умов реалізації громадянами права на державну службу;
- організація підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування;
- розроблення типових професійно-кваліфікаційних характеристик посад державних службовців.

Для реалізації державної політики та управління державною службою на регіональному рівні були створені та функціонують наступні органи:

1. Управління державної служби Головного управління державної служби України в Чернівецькій області.
2. Регіональна рада з питань кадрової роботи при голові Чернівецької обласної державної адміністрації.
3. Кадрові підрозділи місцевих органів влади.
4. Вищі навчальні заклади: Чернівецький національний університету ім. Ю.Федьковича (кафедра політології та державного управління історичного факультету), Буковинський державний фінансово-економічний університет (кафедра історії, політології і державного управління).
5. Чернівецький регіональний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, держав-

них підприємств, установ та організацій.

Для сприяння досягненню однакових стандартів державної служби як у центрі, так і в регіонах, у 2004 році було утворено регіональні підрозділи Голодержслужби. На виконання Указу Президента України від 5 березня 2004 р. № 278 «Про Концепцію адаптації інституту державної служби України до стандартів Європейського Союзу» постановою Кабінету Міністрів України від 5 липня 2004 р. № 842 були утворені територіальні управління державної служби Головного управління державної служби в Автономній Республіці Крим, областях, м. Києві та Севастополі.

Відповідно до наказу Голодержслужби України від 15 травня 2009 року № 145 «Про ліквідацію окремих територіальних управлінь», і з метою удосконалення організації діяльності окремих територіальних управлінь, Управління державної служби Головного управління державної служби України в Чернівецькій області ліквідовано з 4 вересня 2009 року. 27 липня 2009 року Управління державної служби Голодержслужби України в Івано-Франківській області реорганізовано шляхом перетворення в Управління державної служби Голодержслужби України в Івано-Франківській та Чернівецькій областях. Відповідно до наказу Голодержслужби України від 27 травня 2010 року № 143, для виконання повноважень щодо проведення єдиної державної політики у сфері державної служби та функціонального управління державною службою в Чернівецькій області утворено Управління державної служби Головного управління державної служби України у Чернівецькій області.

Управління у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, а також актами Президента України, постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та Законів України, актами Кабінету Міністрів України, Положенням про Головне управління державної служби, його наказами та своїм положенням. Основними завданнями управління є:

- участь у забезпеченні реалізації державної політики у сфері державної служби у Чернівецькій області;
- забезпечення дотримання державними органами вимог законодавства з питань державної служби та боротьби з корупцією, а також єдиних вимог щодо професійної відповідності кандидатів на за-

йняття вакантної посади державного службовця;
 - участь у проведенні адміністративної реформи;
 - координація здійснення підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування;

Управління державної служби Голодержслужби України у Чернівецькій області спрямовує свою роботу за основними напрямками. Зокрема систематично надається методично-консультаційна допомога органам державної влади та органам місцевого самоврядування. Проводиться розгляд усних звернень громадян під час проведення особистих, виїзних прийомів та прямих телефонних ліній. Значна увага надається перевіркам місцевих органів влади.

Перевірками охоплювалися питання дотримання чинного законодавства про державну службу та про боротьбу з корупцією, зокрема: прийом на державну службу, проходження та припинення державної служби; організація та проведення конкурсів на заміщення вакантних посад державних службовців; встановлення надбавок за вислугу років; присвоєння рангів державним службовцям; притягнення державних службовців до дисциплінарної відповідальності; оформлення кадрових документів, зокрема особових справ державних службовців.

Окремо розглядаються питання удосконалення форм і змістовного наповнення комунікативних заходів з професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування та налагодження співпраці із засобами масової інформації з питань інформування громадськості про актуальні проблеми проходження державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.

Починаючи з 2011 року розпочала роботу Громадська експертна група при Управлінні державної служби Голодержслужби України у Чернівецькій області. На засіданнях Громадської експертної групи при Управлінні державної служби Голодержслужби України у Чернівецькій області розглядалися питання:
 - щодо можливості реалізації проектів транскордонного співробітництва у сфері державної служби;
 - щодо пропозицій стосовно удосконалення проведення щорічного Всеукраїнського конкурсу «Призна адміністрація»;

Про Закон України «Про засади запобігання і протидії корупції в Україні»;
 - Про проект Концепції Державної цільової програми розвитку державної служби на 2012 – 2016 роки;
 - Щодо рекомендацій для учасників Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» за результатами участі представників Чернівецької області у заключному турі конкурсу;
 - Про основні положення і нововведення Закону України «Про державну службу» (нова редакція);
 - Про стратегію державної кадрової політики на 2012-2020 роки;
 - Про проект Методичних рекомендацій щодо проведення конкурсу «Краща посадова особа місцевого самоврядування»;
 - Про проведення спеціальної перевірки щодо осіб, які претендують на зайняття посад державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування;
 - Про Президентський кадровий резерв «Нова еліта нації»;

За підсумками обговорення зазначених питань прийняті відповідні рішення та рекомендації. Першим керівником Управління державної служби Головного Управління державної служби України Чернівецькій області був призначений Вакарюк В.М. (2005 -2009 рр.), Петрів Я. В. (2009 -2010 рр.), Мунтяну А.П., (2010-2012), Ленюков М.І. (2013р.). Важливим органом, який приймає участь у реалізації державної політики з питань кадрового забезпечення місцевих органів влади, є Регіональна рада роботи з кадрами при обласній державній адміністрації.

На виконання Указу Президента України від 11 лютого 2000 року № 208 утворено Координаційну раду з питань державної служби при Президентові України – консультативно-дорадчий орган, який розробляє рекомендації та здійснює заходи щодо стратегії кадрової політики і кадрового забезпечення державної служби. Організаційне забезпечення діяльності Ради здійснюється Головним управлінням організаційної і кадрової роботи та взаємодії з регіонами Адміністрації Президента України, також Головним управлінням державної служби України, яке виконує і функції робочого органу Ради.

На обласному рівні Регіональні ради по роботі з кадрами почали функціонувати з 1995 року. На виконання Указу Президента України «Про

затвердження Програми кадрового забезпечення державної служби та Програми роботи з керівниками державних підприємств, установ і організацій» від 10 листопада 1995 року N 1035/95 були створені галузеві та регіональні ради роботи з кадрами при міністерствах і відомствах, Уряді Автономної Республіки Крим, обласних, Київській і Севастопольській міських державних адміністраціях.

Відповідно до розпорядження голови Чернівецької облдержадміністрації від 8 липня 2005 року № 340-Р та від 18 лютого 2009 року № 75-р створена Регіональна рада роботи з кадрами при Чернівецькій обласній державній адміністрації. Рада утворюється у складі: першого заступника голови обласної державної адміністрації, голова Ради; заступника голови-керівника апарату обласної державної адміністрації, заступник голови Ради; начальника відділу кадрової роботи апарату обласної державної адміністрації, відповідальний секретар Ради; членами Ради є начальник юридичного відділу апарату обласної державної адміністрації, заступник начальника Головного фінансового управління обласної державної адміністрації, заступник начальника Головного управління економіки обласної державної адміністрації, начальник Головного управління агропромислового розвитку обласної державної адміністрації, начальник Головного управління охорони здоров'я обласної державної адміністрації, начальник Головного управління освіти і науки обласної державної адміністрації, начальник управління державної служби Головного управління державної служби України в Чернівецькій області (за згодою), директор Чернівецького регіонального центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій (за згодою), голова профспілкового комітету апарату обласної державної адміністрації (за згодою). Основними завданнями Ради є: - забезпечення єдиної державної кадрової політики; - активізація профілактичної роботи, спрямованої на попередження корупційних зловживань в органах виконавчої влади, відповідно з вимогами Концепції подолання корупції в Україні «На шляху до доброчесності»;

прогнозування, комплексний аналіз та внесення пропозицій для розробки заходів, спрямованих на здійснення програм кадрового забезпечення державної служби і роботи з керівниками державних підприємств, установ і організацій; - визначення напрямків кадрового забезпечення державної служби в області, вивчення та творче використання досвіду з питань кадрової роботи інших регіонів; - розгляд стану, оцінка роботи з кадрами в структурних підрозділах обласної, районних державних адміністраціях та формування кадрового резерву державних службовців, керівників державних підприємств, установ і організацій; - координація роботи щодо підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців. На засіданнях Регіональної ради роботи з кадрами при Чернівецькій обласній державній адміністрації розглядалися найбільш важливі питання розвитку державної служби: про дотримання особами, уповноваженими на виконання функцій держави, вимог Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції»; про стан виконання заходів щодо впровадження Закону України «Про державну службу»; про стан кадрової роботи в місцевих державних адміністраціях Чернівецької області; про результати проведення в обласній та районних державних адміністраціях щорічної оцінки виконання державними службовцями покладених на них обов'язків і завдань; про скерування осіб на навчання до Національної академії державного управління при Президентові України, її регіональних інститутів та до магістратур державної служби обласною і районними державними адміністраціями; вдосконалення регіональної системи підвищення кваліфікації державних службовців. Кадрова служба є одним із органів управління державною службою. Вона належить до тих органів, які здійснюють управління шляхом забезпечення організації і функціонування державної служби. Правовий статус кадрової служби визначається Типовим положенням про кадрову службу органу виконавчої влади, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 2 серпня 1996 року № 912. Відповідно до даного положення, кадрова служба створюється у

міністерстві, іншому центральному та місцевому органі виконавчої влади у вигляді структурного підрозділу: департаменту, управління, відділу, сектору, служби кадрів або вводиться посада спеціаліста з кадрових питань. Як орган державного управління, кадрова служба забезпечує виконання наступних завдань:

- реалізація державної політики у сфері державної служби та з питань кадрової роботи;
- здійснення аналітичної та організаційної роботи з кадрового менеджменту;
- задоволення потреб у кваліфікованих кадрах та їх ефективне використання;
- прогнозування розвитку персоналу, заохочення працівників до службової кар'єри, забезпечення їх безперервного навчання;
- документальне оформлення проходження державної служби та трудових відносин.

З 1996 року в Україні почалась формуватися система підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування. У вересня 1996 р. на виконання постанови Кабінету Міністрів України щодо діяльності центрів підвищення кваліфікації державних службовців і керівників державних підприємств, установ й організацій в області був створений Чернівецький регіональний центр підвищення кваліфікації державних службовців і керівників державних підприємств, установ й організацій. В 2006 році на історичного факультету Чернівецького національного університету ім. Ю.Федьковича ведеться підготовка магістрів за спеціальністю «Державна служба» зі спеціалізації «Світова та європейська інтеграція». З 2009 року здійснюється освітньо – професійна підготовка магістрів за спеціальністю «Державна служба» за напрямками підготовки «Бюджет і фінанси» та «Територіальне управління і місцеве самоврядування» на базі Буковинського державного фінансово-економічного університету.

В області спільними зусиллями Чернівецької обласної державної адміністрації, Головного управління державної служби України в Чернівецькій області, Чернівецького центру підготовки та підвищення кваліфікації, кафедри політології та державного управління Чернівецького національного університету ім. Ю.Федьковича проводилася робота щодо реалізації державних програм з питань ка-

дрового забезпечення місцевих органів влади. Так, в Чернівецькій області вперше експериментально в Україні був проведений конкурс «Кращий державний службовець» за результатами якого Головдержслужба України прийняла рішення про проведення такого конкурсу на всеукраїнському рівні. Тому в 2007 році з метою є зростання професіоналізму, відкритості, інституційної спроможності державної служби, підвищення її авторитету шляхом узагальнення досвіду роботи кращих державних службовців прийнята Постанова Кабінету Міністрів України № 1152 «Про проведення щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець». Державні службовці області достойно представляли Чернівецьку область на Всеукраїнському конкурсі. Так в 2010 році перше місце в номінації «Кращий керівник» зайняв Перепічка Павло Валентинович – заступник начальника Контрольно-ревізійного управління в Чернівецькій області Головного Контрольно-ревізійного управління, а в номінації «Кращий спеціаліст» друге місце зайняла Купчанко Марина Василівна головний спеціаліст відділу видавництва, поліграфії та книгорозповсюдження управління інформації та зв'язків з громадськістю Чернівецької облдержадміністрації. В 2011 році друге місце в номінації «Кращий спеціаліст» зайняв Раєвський Денис Олексійович – головний спеціаліст відділу суспільно-політичного моніторингу та інформування Управління з питань внутрішньої політики та зв'язків з громадськістю Чернівецької облдержадміністрації.

18 липня 2007 року прийнято постанову Кабінету Міністрів України № 933 про проведення Всеукраїнського конкурсу «Приязна адміністрація» та затвердження положення про конкурс. На підсумковому засіданні територіального Оргкомітету від 5 квітня 2011 року за результатами проведених експертною групою перевірок відомостей було прийнято рішення рекомендувати Організаційному комітету з проведення Всеукраїнського конкурсу «Приязна адміністрація» визнати переможцями Конкурсу: у номінації «Територіальні органи центральних органів виконавчої влади» – Чернівецький обласний центр зайнятості та у номінації «Районні, районні у м. Києві та Севастополі державні адміністрації» – Сторожинецьку районну державну адміністрацію.

З метою підготовки та залучення

молоді до державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, а також створення умов для професійного зростання перспективних молодих державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування та на виконання Постанови Кабінету Міністрів від 10 вересня 2003 р. № 1444 «Про затвердження Програми підготовки та залучення молоді до державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, створення умов для її професійного зростання» налагоджено співпрацю з молодіжними організаціями та вищими навчальними закладами області та упорядковано перелік спеціальностей базової освіти, які необхідні для заповнення вакантних місць і формування кадрового резерву місцевих органів влади. Проведено добір молодих осіб до 28 років, які навчалися у вищих навчальних закладах та які не працюють в органах державної виконавчої влади, в органах місцевого самоврядування для професійного навчання в Чернівецькому регіональному центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій. В 2004 році був проведений перший конкурс серед молоді, а тепер вони стали щорічними. Для проведення конкурсного відбору працівниками Центру були розроблені тестові завдання, які передбачали виявлення якості знань претендентів з основних нормативно-правових актів державного управління, місцевого самоврядування та тестові завдання для проведення незалежної оцінки ділових, моральних та психологічних якостей претендентів на навчання відповідно до професійно-кваліфікаційних характеристик державних службовців. В 2006 році Центром розроблена програма «Основи державного управління та місцевого самоврядування в Україні», за якою навчаються учні Чернівецького філософсько-правового ліцею.

ПрограмарозвиткулідерствауЧернівецькій області 2013-2015 роки. Розвиток лідерства в державному управлінні є одним із викликів сьогодення як в цілому так і на регіональному рівні. Ідея розробки та впровадження Програми розвитку лідерства в Чернівецькій області виникла під час проведення тренінгу «Лідерство в державному управлінні» на базі Чернівецького регіонального центру перепідготовки та підвищення кваліфікації.

Розробка та реалізація Програми розвитку лідерства в регіоні здійснюється за сприяння Чернівецької обласної державної адміністрації, Чернівецької обласної ради, Національного агентства України з питань державної служби, Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського союзу та відповідно до напрямів реформування державної служби в Україні, положень Державної цільової програми розвитку державної служби в Україні, та стратегії розвитку Чернівецької області на період до 2015 року.

На виконання Указу Президента України від 05.04.2012 № 246 «Про Президентський кадровий резерв «Нова еліта нації» оголошується конкурс з добору кандидатів до Президентського кадрового резерву «Нова еліта нації». Президентський кадровий резерв «Нова еліта нації» формується з метою добору та підготовки до роботи у сферах державного управління, що мають пріоритетне значення для досягнення цілей соціально-економічного розвитку, найбільш обдарованих громадян України. Президентський кадровий резерв формується на принципах загальнодоступності, об'єктивності, прозорості. Добір кандидатів до Президентського кадрового резерву та внесення Президентові України відповідних пропозицій здійснюється Комісією з питань Президентського кадрового резерву «Нова еліта нації» на підставі рекомендацій Національного агентства України з питань державної служби. Оцінювання учасників конкурсу здійснюється інтерв'ю-центрами, функції яких виконують підрозділи регіональних інститутів державного управління при Президентові України та центри перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій. На базі Чернівецького центру перепідготовки та підвищення кваліфікації конкурс Президентський кадровий резерв «Нова еліта нації» був проведений у 2012 та 2013 роках. За результатами конкурсу у 2012 році від Чернівецької області до Президентського кадрового резерву «Нова еліта нації» був зарахований Павел Дмитро Дмитрович – директор Департаменту інфраструктури містобудування, архітектури та житлово-комунального господарства обласної державної адміністрації. В 2013 році за результатами конкурсу

рекомендовані до Президентського кадрового резерву Цирдя Віра Василівна – завідувач сектору з питань внутрішньої політики та доступу до публічної інформації апарату Герцаївської районної державної адміністрації у Чернівецькій області та Боднарук Ігор Сергійович – керуючого групою відділень Управління розвитку бізнесу відділення ПАТ КБ «Надра».

З метою інформування державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, керівників державних підприємств, установ і організацій, навчальних закладів з питань державної служби і кадрової політики спільними зусиллями Чернівецького центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій, кафедри політології та державного управління ЧНУ ім. Ю. Федьковича, Управління державної служби Голодержслужби України у Чернівецькій області систематично проводяться регіональні та міжнародні конференції, семінари, «круглі столи» з питань розвитку лідерства на регіональному рівні, практики роботи з виконання Указу Президента України «Про Президентський кадровий резерв «Нова еліта нації», обговорення в регіоні Стратегії Державної кадрової політики на 2012-2020 роки, основних положень і нововведень Закону України «Про державну службу», надання адміністративних послуг в контексті «Партнерство Відкритий Уряд», етичних норм поведінки державних службовців у контексті нового законодавства про державну службу, обговорення основних положень антикорупційного законодавства, проведення адміністративної реформи та концептуальних засад реформування органів місцевого самоврядування, транскордонного співробітництва та європейської інтеграції, міжрегіональні та міжнародні відеоконференції за участю державних службовців та посадових осіб Херсонської, Івано-Франківської, Луганської, Чернігівської, Київської, Кіровоградської областей.

Список використаних джерел:

1. Про державну службу [Електронний ресурс] : Закону України № 3723-ХІІ від 16.12.1993 р. – Режим доступу : <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/>

2. Про управління державною службою» [Електронний ресурс] : Постанова Кабінету Міністрів України від 2 квітня 1994 р. № 209. – Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/209-94-%D0%BF>

3. Про затвердження Положення про Головне управління державної служби при Кабінеті Міністрів України» [Електронний ресурс] : Постанова Кабінету Міністрів України № 631 від 8 вересня 1994 р. – Режим доступу : <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/631-94-%D0%BF>

4. Положення про Головне управління державної служби України» [Електронний ресурс] : Указ Президента України №1272/99 від 2 жовтня 1999 р. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1272/99>

5. Про питання управління державною службою в Україні» [Електронний ресурс] : Указ Президента України N 769 від 18 липня 2011 р. – Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/769/2011>

6. Про Концепцію адаптації інституту державної служби України до стандартів Європейського Союзу» [Електронний ресурс] : Указ Президента України № 278 від 5 березня 2004 р. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/278/2004>

7. Про утворення управлінь державної служби Головного управління державної служби в Автономній Республіці Крим, областях, мм. Києві та Севастополі» [Електронний ресурс] : Постанова Кабінету Міністрів України N 842 від 5 липня 2004 р. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/842-2004-%D0%BF>

8. Про ліквідацію окремих територіальних управлінь. - наказ Голодержслужби України № 145 від 15 травня 2009 р.

9. Про підвищення ефективності системи державної служби » [Електронний ресурс] : Указу Президента України № 208 від 11 лютого 2000 р. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/208/2000>

10. Про Регіональну раду роботи з кадрами при Чернівецькій обласній державній адміністрації. - розпорядження голови Чернівецької облдержадміністрації від 8 липня 2005 року № 340-Р та від 18 лютого 2009 року №75-р

11. Про затвердження Типового положення про кадрову службу органу виконавчої влади» [Електронний ресурс] : [ada.gov.ua/laws/show/912-96-%D0%BF](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/912-96-%D0%BF)



Олена Танасійчук, президент
Благодійного фонду «Суспільні ресурси та ініціативи»

На шляху до порозуміння

Вже більше року Україна перебуває в загальній суспільно-політичній кризі, яка значно поглибилася після анексії Криму та з розгортанням військових дій на Донбасі. Українське суспільство стикнулося з низкою абсолютно нових викликів, які вимагають негайного вирішення. Одним з них стала нова для України проблема - проблема внутрішньо переміщених осіб (біженців, переселенців), які, рятуючись від збройного конфлікту, були вимушені покинути свої домівки і шукати прихистку в інших регіонах України. Згідно з оперативною інформацією Урядового порталу станом на середину жовтня 2014 року загальна кількість громадян, які переселені з Автономної Республіки Крим, міста Севастополь та з району проведення АТО до інших регіонів, складає 419 тис. 630 осіб. Значна їх кількість переселилась до західного регіону України, в т.ч. до Чернівецької обл. Ця ситуація оголила багато соціальних і правових проблем, пов'язаних із адаптацією таких осіб та їх інтеграцією у місцеві суспільства.

Окрім того, слід зазначити, що серед факторів, які сильно впливають на нинішню ситуацію в країні є також міжетнічні відносини, етнополітика, в тому числі лінгвістична політика. Нажаль, згідно з результатами соціологічних досліджень, рівень нетолерантності в українському суспільстві до співвітчизників, які відрізняються регіоном проживання, мовою спілкування, етнічністю, різним ставленням до історичного минулого, зростає.

До того ж спостерігається спекулювання різними політичними силами на цих відносинах та на мовному питанні. Ситуація ускладнюється наявністю та, в деяких випадках – підсиленням, етнонаціональних етнорегіональних стереотипів, а також спеціальним створенням та розповсюдженням стереотипів щодо біженців та внутрішньо переміщених осіб. Етнонаціональна злагода та створення сприятливої обстановки сприймання «чужаків» жителями Чернівецької області стала основною ідеєю міні-проекту Благодійного фонду «Суспільні ресурси та ініціативи» «Гармонізація міжетнічних відносин та створення толерантного середовища по відношенню до вимушених переселенців в Чернівецькій області», який представляє собою цикл з 12 інформаційно-публіцистичних аналітичних радіопрограм під загальною назвою «Пункт невизначення» на хвилі Радіо «Станція» 103,2 FM.



Він є складовою частиною проекту Інституту з міжнародного співробітництва Асоціації народних університетів Німеччини (DVV International) та Громадської організації Інформаційно-дослідницький центр «Інтеграція і розвиток» «Спільне майбутнє українського суспільства після Майдану. Сприяння взаєморозумінню і співпраці в превенції конфліктів», за підтримки Міністерства закордонних справ Німеччини.

Учасниками радіопрограм, які покликані підвищити обізнаність населення Чернівецької області щодо проблем, прав та свобод представників етнонаціональних, мовних меншин та внутрішньо переміщених осіб є громадські експерти з етнополітичних, міграційних, соціальних питань, представники внутрішньо переміщених осіб, етнонаціональних меншин, представники органів державної влади, органів місцевого самоврядування, працівники освіти, науки, культури, неурядових організацій, інших інституцій та громад.

Окрім того, в межах проекту створені можливості для жителів Чернівецької області висловити свою точку зору та поставити запитання до гостей в прямому ефірі – в студії працює «гаряча лінія», теми програм обговорюються та коментуються в соціальних мережах, проводяться журналістські опитування громадян на вулицях.

Посилена увага до зворотнього зв'язку в межах проекту – не випадкова, адже його автори переконані, що спілкування здатне руйнувати негативні стереотипи та долати перепони між людьми краще, ніж будь-що інше. Тому, якщо після завершення циклу радіопрограм, мешканці Чернівецької області дізнаються більше про права та проблеми представників етнонаціональних, мовних меншин та внутрішньо переміщених осіб, і сприйматимуть «інших» не за місцем їх реєстрації в паспорті, не за мовою спілкування чи національністю, а за їх вчинками, то наша громада - на правильному шляху.



Робота Чернівецького центру перепідготовки та підвищення кваліфікації у 2014 році

Відповідно до погодженого Нацдержслужбою України, Чернівецькою облдержадміністрацією та Чернівецькою обласною радою Плану-графіку підвищення кваліфікації на 2014 рік в Центрі впродовж 2014 року за всіма видами навчання пройшли підвищення кваліфікації **2553** особи. З них **860** державних службовців місцевих державних адміністрацій, **644** посадові особи органів місцевого самоврядування, **253** державних службовців територіальних управлінь центральних органів влади, **47** депутатів місцевих рад та **249** працівників державних підприємств, установ та організацій.

Підвищення кваліфікації за професійними програмами спрямовується на вдосконалення правової, фінансово-економічної, соціально-гуманітарної, управлінської та іншої підготовки державних службовців, посадових осіб, депутатів, працівників підприємств, установ та організацій. За професійними програмами підвищили кваліфікацію **46** державних службовців облдержадміністрації і райдержадміністрацій, **105** посадових осіб органів місцевого самоврядування та **33** державних службовці територіальних управлінь центральних органів влади.

За програмами постійно діючих

семінарів провчилася **64** особи, з них **58** державних службовця та **6** посадових осіб органів місцевого самоврядування. Центр взяв участь у реалізації Державної цільової програми підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців у сфері європейської та євроатлантичної інтеграції України на 2008–2011 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 05.08.08 № 974. В 2014 році проведено навчання за програмою постійно діючого семінару «Англійська мова. Розмовний курс.», який прослухало **17** працівників апарату і структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій та посадових осіб органів місцевого самоврядування.

На виконання доручення Віце-прем'єр-міністра України від 30 серпня 2013 року №26788/3/1-13 щодо підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань надання адміністративних послуг проведено навчання за програмою постійно діючого семінару «Організація роботи з надання адміністративних послуг населенню» для працівників районних, міських центрів надання адміністративних послуг.



Навчання за професійною програмою для вперше прийнятих на державну службу та службу в органах місцевого самоврядування



Постійно діючий семінар «Англійська мова. Розмовний курс»

Значну увагу приділено навчанню за програмами тренінгів. За програмами тренінгів провчилося **169** осіб, з них **118** державних службовців та **51** посадова особа місцевого самоврядування. На виконання Стратегії державної кадрової політики на 2012 – 2020 роки та Плану заходів на період до 2014 року щодо реалізації Концепції реформування системи підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад розроблено та проведено тренінги «Мистецтво ведення переговорів» та «Лідерство у державному управлінні».

Спільно з Інститутом бюджету та соціально-економічних досліджень (м. Київ) було проведено навчання за програмою тренінгу «Програмно-цільовий метод формування та виконання місцевих бюджетів: методологічні та практичні аспекти» для **169** державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за програмою тренінгу. За програмами короткотермінових семінарів провчилося **1636** особа, з них **638** державних службовців місцевих органів влади, **482** посадові особи органів місцевого самоврядування, **220** державних службовців територіальних управлінь центральних органів влади, **47** депутатів місцевих рад та **249** працівників державних підприємств, установ та організацій. Спільно з робочою групою регіонального Оргкомітету з проведення обговорення змін

до Конституції України щодо децентралізації державної влади проведено короткотермінові виїзні семінари на базі райдержадміністрацій, в якому прийняло участь **148** державних службовців райдержадміністрацій та посадових осіб місцевого самоврядування області. Активно проводилася робота з виконання державних програм та нормативно-правових актів органів виконавчої влади та місцевого самоврядування.

На виконання Розпорядження Кабінету Міністрів України від 13 грудня 2010р. №2250-р «Про схвалення Концепції розвитку електронного урядування в Україні» Центр провів навчання за програмою короткотермінового семінару «Електронне урядування в системі державної служби» для **21**-го державного службовця облдержадміністрації та райдержадміністрацій і посадових осіб органів місцевого самоврядування.

На виконання Плану заходів з реалізації Державної програми щодо запобігання і протидії корупції на 2011-2015 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 28 листопада 2011 року № 1240 протягом 2014 року в рамках навчання за професійними програмами та програмами тематичних короткострокових семінарів з питань запобігання та протидії корупції підвищили кваліфікацію **506** осіб, з них **234** державних службовців місцевих органів виконавчої влади, **107** державних службовців територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади та **165** посадових осіб органів місцевого самоврядування.



Навчання за професійною програмою для землевпорядників сільських рад



Короткотерміновий семінар «Заходи щодо подолання корупції та підвищення відповідальності посадових осіб місцевого самоврядування за корупційні дії»

На виконання Державної цільової програми підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців у сфері європейської інтеграції та євроатлантичного співробітництва України на 2008 - 2015 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 5 листопада 2008 року № 974, навчальним закладом проводиться постійна робота по реалізації державної політики в частині підвищення кваліфікації управлінських кадрів області з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України. За програмою короткотермінового семінару «Європейська та євроатлантична інтеграція України» Центром проведено навчання 355 осіб, а саме 165 державних службовців райдержадміністрацій, 148 посадових осіб місцевого самоврядування та 42 державних службовця територіальних управлінь центральних органів влади.

З метою підвищення рівня професійної компетенції учасників конкурсу та на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 19 вересня 2007 року № 1152 «Про проведення щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» у

2014 році на базі Центру проведено короткотерміновий семінар «Державне управління та державна служба», в якому взяли участь 12 державних службовця місцевих державних адміністрацій – учасників другого етапу конкурсу.

На виконання Програми економічних реформ на 2010 – 2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава», затвердженого Указом Президента України від 12.03.2012 № 187/2012 проведено короткотерміновий семінар «Кадровий менеджмент» для 27 працівників, які ведуть кадрові питання апарату райдержадміністрацій, структурних підрозділів облдержадміністрації та райдержадміністрацій. У звітному році увагу було приділено навчанню депутатів місцевих рад. На виконання Розпорядження Кабінету Міністрів України від 28.11.2011 №1198-р «Про схвалення Концепції реформування підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад» за програмами короткотермінових семінарів провчилося 47 депутатів місцевих рад області.



Короткотерміновий семінар для учасників II туру щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець»



II етап Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець»



Тренінг «Лідерство в державному управлінні»



Навчання за професійною програмою з питань запобігання та протидії проявам корупції в органах влади



Тренінг «Використання персонального комп'ютера в роботі службовця»



Навчання за професійною програмою для секретарів сільських рад



Тренінг «Надання допомоги особам, які постраждали від торгівлі людьми»



Короткотерміновий семінар для фахівців із соціальної роботи центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді



Тренінг «Мистецтво ведення переговорів»



Навчання за професійною програмою для спеціалістів фінансових управлінь РДА



Короткотерміновий семінар «Електронне урядування в органах державної влади»



Короткостроковий семінар «Організація обліку та звітності в установах сис-ми охорони здоров'я»



Короткотерміновий семінар «Європейська та євроатлантична інтеграція»



Навчання за професійною програмою спеціалістів ПФУ в Чернівецькій обл.



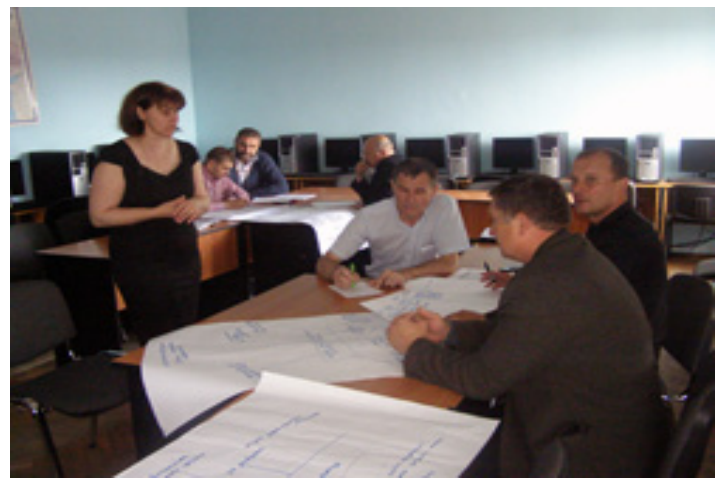
Короткотерміновий семінар для бухгалтерів сільських рад



Тренінг «Технології публічного виступу»



Короткотерміновий семінар для посадових осіб Сторожинецької районної та міських рад



Тренінг «Управління проектами з питань місцевого і регіонального розвитку»



Короткотерміновий семінар «Практика застосування положень законодавства в діяльності органів місцевого самоврядування» для посадових осіб Першотравневої районної у м. Чернівці ради



Короткотерміновий семінар «Фінансова та інвестиційна політика розвитку районів Чернівецької області» для голів РДА та РР



*Виїзний семінар для державних службовців
Кіцманської РДА*



*Виїзний семінар для державних службовців
Герцаївської РДА*



*Виїзний семінар для державних службовців
Заставнівської РДА*



*Постійно діючий семінар «Організація роботи з
надання адміністративних послуг населенню»*



*Виїзний семінар для державних службовців
Глибоцької РДА*



*Навчання за Професійною програмою для
працівників контрольно-ревізійного апарату
Державної фінансової інспекції в Чернівецькій
області*



Семінар «Ефективна комунікація» для працівників обласних та базових центрів зайнятості



Тренінг «Практичні аспекти програмно-цільового бюджетування»



Короткотерміновий семінар «Практика застосування положень законодавства в діяльності органів місцевого самоврядування» для посадових осіб Шевченківської районної у м. Чернівці ради



Навчання за професійною програмою для бухгалтерів сільських, селищних та районних рад



Практичний семінар «Дистанційна форма навчання для посадовців: від теорії для практики»



Тренінг «Організація діловодства та робота з архівними документами»



Короткотерміновий семінар «Практика застосування положень законодавства в діяльності органів місцевого самоврядування» для посадових осіб Садгирської районної у м. Чернівці ради



Навчання за професійною програмою для спеціалістів Державної казначейської служби України у районах та м. Чернівці



Виїзний семінар для державних службовців Сокирянської РДА



Тренінг «Організація діловодства та робота з архівними документами»



Навчання за професійною програмою для вперше прийнятих на державну службу та службу в органах місцевого самоврядування



*Рік Новий – казковий час!
Хай здійме щастям Вас
Рік добра і рік кохання.
Шо ж приймайте привітання:
Будьте добрі та здорові,
Нобажаємо любові,
Світла й радощів багато,
Щоб життя було, як свято!*

Гороскоп на 2015 рік



ОВЕН

У вас буде достатньо сил і можливостей для того, щоб побудувати своє життя за гармонійним сценарієм. Робіть так, ніби немає іншого шансу зробити своє життя кращим. Прогрес в кар'єрі і роботі вам забезпечений, якщо ви будете діяти самостійно. Один з кращих періодів для об'єднання однодумців для спільного бізнесу, реалізації серйозних проєктів. Плануючи серйозні покупки і придбання, рахуйте гроші, але не шкодуйте їх на якісні товари.

ТІЛЕЦЬ

У найближчі дванадцять місяців ви багато чого досягнете, але для цього потрібно оволодіти мистецтвом маленького кроку. Помножений на сталість зусиль, він може привести вас до таких позитивних змін, про які наразі ви навіть не мрієте. З'являться нові соратники та однодумці, з якими приємно не тільки відпочивати, але й працювати, робити бізнес і будувати кар'єру. Варто проявити обережність у матеріальних справах.





БЛИЗНЮКИ

Щоб події розвивалися конструктивно, потрібно постійно пам'ятати про головні цілі. Не сперечайтесь з долею – якщо для досягнення успіху життя пропонує докласти більше зусиль, ніж ви розраховували, знайдіть в собі сили це зробити. 2015 – рік розширення кола знайомств, особистих і ділових контактів, зв'язків. Прогрес у справах буде забезпечений через узгодження як своїх, так і колективних інтересів.

РАК

Рік впевненого руху вперед. Ви обов'язково досягнете позитивних змін. Життя вас поставить в такі умови, в яких ви просто будете змушені домагатися свого. Висока якість виконуваних вами обов'язків дозволить отримати визнання на роботі й істотно просунути по кар'єрних сходах. З'являться нові можливості поліпшення матеріального добробуту.



ЛЕВ

Рік надасть хороші можливості для прогресу, досягнення та перемоги будуть даватися з меншими зусиллями, ніж зазвичай. Якщо в голову прийшла гарна ідея, то не відкладайте її реалізацію. У майбутньому для цього може і не знайтися такого сприятливого часу, як нині. Бізнес і робота будуть радувати не тільки професійними досягненнями, але й істотним зростанням матеріального добробуту.

ДІВА

День за днем у вас буде набагато більше позитивних тенденцій, ніж негативних. В другій половині року з'явиться можливість швидкого кар'єрного росту і значних позитивних змін в матеріально-фінансовій сфері.



ТЕРЕЗИ

Звільніть думки від песимізму, потрібно навчитися бачити дійсність такою, якою вона є насправді. Раціоналізм буде основним фактором досягнення успіху в кар'єрі. Також ви можете здобути славу людини, яка швидко знаходить спільну мову з іншими людьми. Це позитивним чином позначиться на вашій роботі. У другій половині року потрібно довіряти своїй інтуїції для того, щоб уникнути матеріальних проблем.

СКОРПІОН

Найкращі ідеї з досягнення важливих цілей в роботі та бізнесі, особистому житті здійсняться, якщо ваші думки наповняться позитивом. Занадто песимістичний погляд на навколишню дійсність може блокувати вашу ініціативу і, як наслідок, буде призводити до негативних змін. Є ймовірність істотного поліпшення житлових умов, переїзду на нове місце проживання.



СТРИЛЕЦЬ

Робота над собою повинна стати такою ж нормою життя, як і їжа, сон. Якщо розраховуєте на дійсно серйозні досягнення, з перших днів цього року звикайте до постійних зусиль. Робота і кар'єра будуть переживати період прогресу, але тільки якщо ви правильно розставите акценти і пріоритети. Потрібно поступово переходити від рішення маленьких завдань до більших.



КОЗЕРІГ

Якщо ви вмієте докопуватися до суті, яка лежить в основі ваших вчинків, рухає внутрішнім життям, то будете в змозі добитися відмінних результатів. Правильне розуміння своїх мотивів, джерел тих чи інших внутрішніх станів, дозволить краще спланувати досягнення цілей. Є шанс стати зразком для наслідування, лідером у роботі і кар'єрі. Не варто звертати увагу на заздрисників.



ВОДОЛІЙ

Життя надаватиме масу шансів досягнути успіху. Але перешкоди будуть виникати як наслідок невпевненості в собі. Намагайтесь розумно розподіляти час і сили між особистим життям і роботою. Зміщення акценту на одне обов'язково призведе до проблеми в іншій сфері. Є ймовірність абсолютно несподіваного вирішення багатьох матеріальних проблем.



РИБИ

Рік активних дій по перетворенню свого життя. Необхідно примудритися змінювати себе набагато швидше, ніж вимагають того обставини. Бути на крок попереду – мистецтво, яке доведеться опанувати, якщо розраховуєте на успіх і нові звершення. Ви знайдете способи добре заробляти. Тим не менш, у другій половині року необхідно контролювати витрати і розумно розпоряджатися майном.

